

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0425U000191

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-05-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костишина Анна Ігорівна

2. Anna Kostyshyna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0716-4468

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 21-05-2025

Спеціальність за освітою: Економіка підприємства

Місце роботи здобувача: Полтавський університет економіки і торгівлі

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Івана Банка, буд. 3, Полтава, Полтавський р-н., 36014, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Укоопспілка

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.03

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, буд. 8, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77.59, 06.77.71, 06.77.77

Тема дисертації:

1. Формування компенсаційної політики в умовах трансформації змісту праці
2. Formation of Compensation Policy in the Context of Labor Content Transformation

Реферат:

1. Дисертація присвячена актуальній проблемі формування компенсаційної політики в умовах трансформації змісту праці, зокрема в контексті диджиталізації бізнес-процесів та зростання ролі нових форм зайнятості. Обґрунтована необхідність адаптації традиційних моделей компенсаційної політики до сучасних викликів, таких як конкуренція за кадри, автоматизація, зміна очікувань щодо винагороди та необхідність підвищення продуктивності праці. Вперше обґрунтовано концептуальні підходи до формування компенсаційної політики в умовах трансформації змісту праці, що дозволяє адаптувати мотиваційні стратегії до швидких змін на ринку праці та технологічних трансформацій. Запропоновано інтеграцію адаптивних моделей оптимізації компенсаційних пакетів для різних категорій працівників, що враховує специфіку їх діяльності в умовах глобалізації та цифровізації. Запропоновано новий підхід до аналізу мотиваційних факторів, який інтегрує психологічні, соціальні та економічні аспекти змісту праці, що дозволяє формулювати комплексні

рекомендації для адаптивних компенсаційних стратегій. Розроблено вдосконалену модель компенсаційного пакету, яка враховує як матеріальні, так і нематеріальні компоненти, зокрема мотиваційні аспекти. Проаналізовано сучасний стан компенсаційної політики на торговельних підприємствах, що використовують систему дистрибуції. Виявлено основні тенденції, проблеми та особливості функціонування компенсаційних систем, зокрема орієнтацію більшості підприємств на традиційні моделі оплати праці, які не завжди враховують динаміку змін у змісті праці. Розроблено підхід до інтеграції оцінки впливу компенсаційних систем на розвиток підприємств, що дозволяє удосконалювати механізми оплати праці в умовах цифровізації. Удосконалено методика інтегральної оцінки ефективності компенсаційної політики у системі дистрибуції, визначено стратегічні пріоритети формування компенсаційної політики з урахуванням трансформації змісту праці у контексті змін у системах дистрибуції. Розроблено методичні підходи до розробки складових компенсаційного пакету з використанням оптимізаційних моделей, удосконалено стратегію організації преміювання на основі механізмів управління результативністю в системі дистрибуції, що передбачає використання багатофакторного аналізу продуктивності праці для формування гнучких схем стимулювання працівників.

2. The dissertation is dedicated to the current problem of forming a compensation policy in the context of labor content transformation, particularly in the context of business process digitalization and the growing role of new forms of employment. The necessity of adapting traditional models of compensation policy to modern challenges, such as competition for personnel, automation, changing expectations regarding remuneration, and the need to increase labor productivity, is substantiated. For the first time, conceptual approaches to the formation of compensation policy in the context of labor content transformation are substantiated, which allows for adapting motivational strategies to rapid changes in the labor market and technological transformations. The integration of adaptive models for optimizing compensation packages for various categories of employees, which takes into account the specifics of their activities in the context of globalization and digitalization, is proposed. A new approach to the analysis of motivational factors, which integrates psychological, social, and economic aspects of labor content, is proposed, which allows for formulating comprehensive recommendations for adaptive compensation strategies. An improved model of a compensation package is developed, which takes into account both material and non-material components, including motivational aspects. The current state of compensation policy in trade enterprises using a distribution system is analyzed. The main trends, problems, and peculiarities of the functioning of compensation systems, in particular the orientation of most enterprises towards traditional models of remuneration, which do not always take into account the dynamics of changes in labor content, are identified. An approach to integrating the assessment of the impact of compensation systems on enterprise development, which allows for improving wage mechanisms in the context of digitalization, is developed. An improved methodology for the integral assessment of the effectiveness of compensation policy in the distribution system is developed, strategic priorities for the formation of compensation policy, taking into account the transformation of labor content in the context of changes in distribution systems, are identified. Methodological approaches to the development of components of a compensation package using optimization models are developed, and the strategy for organizing bonuses based on performance management mechanisms in the distribution system, which involves the use of multifactorial labor productivity analysis to form flexible employee incentive schemes, is improved.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Колективні монографії:
- 1. Костишина А. І. Концептуальні підходи до активізації продажу товарів у системі дистрибуції. *Financial-economic and innovative support of entrepreneurship development in the spheres of economy, tourism and hotel-restaurant business: collective monograph* / Ed. By Doctor of Economic Sciences, Prof. Yatsenko V. M. Agenda Publishing House, Coventry, United Kingdom, 2017. 619 p. P. 422–430 (п. 3.9).
- 2. Костишина А. І. Результативність продажу товарів у системі дистрибуції в контексті розвитку соціально-трудових відносин. *Соціально-трудові відносини: проблеми науки та практики : колективна монографія* / за ред. проф. Т. А. Костишиної. Полтава : ПУЕТ, 2020. 695 с. С. 659–667.
- Статті у періодичних наукових виданнях інших держав, які входять до Організації економічного співробітництва та розвитку та/або Європейського Союзу:
- 3. Kostyshyna T., Stepanova L., Kravchenko O., Kostyshyna A., Smirnova A. Management of regulation processes for labor remuneration and personal security of enterprises. *Reality of politics*. 2021. Vol. 17 (3) P. 87–105. <https://www.scilit.net/article/df63f1507746ac29dd385182330731cf>.
- Статті у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України:
- 4. Костишина А. І. Компенсаційний пакет як основа винагороди за працю в системі дистрибуції. *Науковий вісник ПУЕТ. Серія «Економічні науки»*. 2016. № 5 (77). С. 220–223. https://scholar.google.com.ua/citations?view_op=view_citation&hl=uk&user=f64S0wUAAAAJ&citation_for_view=
- 5. Костишина А. І. Формування компенсаційної політики в сучасних умовах розвитку національної економіки. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2020. № 25, P. 128–132. <https://doi.org/10.35774/rarrrpsu2020.25.128>.
- 6. Костишина А. І. Стан і тенденції розвитку оплати праці в системі дистрибуції. *Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України*. 2020. № 6(146). С. 70–75. DOI: <https://doi.org/10.36818/2071-4653-2020-6-11>.
- 7. Костишина Т. А., Шаповалов В. О., Стеценко В. В., Костишина А. І. Стратегічне планування інтегрованого розвитку міста: від концепції до практичного втілення. *Інвестиції: практика і досвід*. 2023. № 16. С. 185–192 <https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1945>.
- 8. Шаповалов В. О., Рудич Л. В., Стеценко В. В., Тужилкіна О. В., Костишина А. І. Теоретико-методичні засади демографічного аналізу насе-лення. *Наука і техніка сьогодні. Серія «Економіка»*. 2023. № 7 (21). С. 204–216 <http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12864>.
- 9. Костишина Т. А., Тужилкіна О. В., Костишина А. І., Голубець В. В., Красюн Р. Р. Регулювання соціально-трудових відносин в контексті реалізації соціальної політики. *Modern engineering and innovative technologies*. 2023. № 27. Ч. 2. С. 85–92. <https://www.moderntechno.de/index.php/meit/issue/view/meit27-02/meit27-02>.
- 10. Щербак В., Костишина Т., Костишина А. Політика оплати праці та її вплив на дистрибуційні системи підприємств торгівлі України в умовах воєнного стану. *Соціальний розвиток: економіко-правові проблеми*. 2025. № 1. С. 36–44. <https://doi.org/10.70651/3083-6018/2025.1.05>.
- 11. Щербак В., Костишина Т., Костишина А. Моделювання системи компенсаційної політики як інструменту соціально-економічного розвитку дистриб'юторської діяльності. *Соціальний розвиток: економіко-правові проблеми*. 2025. № 2. С. 60–69. <https://doi.org/10.70651/3083-6018/2025.2.07>
- 12. Костишина А. І. Компенсаційна політика в системі мотиваційного менеджменту: аспекти формування в умовах трансформацій праці та війни. *Журнал стратегічних економічних досліджень*. 2024. № 5(22). С. 114–126. <https://econ-vistnyk.knutd.edu.ua/wp-content/uploads/sites/17/2025/03/5-2024-9.pdf>.
- 13. Семикіна М. В., Костишина А. І., Семикіна А. В. Формування мотивованості персоналу в умовах інноваційних трансформацій праці, цифровізації економіки, викликів та загроз. *Наукові праці Центральноукраїнського національного технічного університету. Економічні науки*. 2024. Вип. 12 (45). С.

7–19. [https://doi.org/10.32515/2663-1636.2024.12\(45\).7-19](https://doi.org/10.32515/2663-1636.2024.12(45).7-19).

- Публікації за матеріалами конференцій:
- 14. Костишина Т., Костишина А., Смірнова Г. Формування компетенцій сучасного фахівця в умовах інноваційного розвитку. Бухгалтерський облік в управлінні підприємством: сучасні виклики : м-ли IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, м. Полтава, 10–11 травня 2023 р. С. 197–199. <https://mail.google.com/mail/u/2/?pli=1inbox/FMfcgzGtwMcHnLwVwJfNzFXgJJxwRLSD?projecto>.
- 15. Костишина Т. А., Костишина А. І., Раупов Р. Б. Інструменти соціальної політики в сфері удосконалення соціально-трудова відносин в умовах військового стану. Розвиток соціально-трудова відносин та міжкультурної комунікації в умовах змін : м-ли XIV Міжнародної науково-практичної конференції. м. Полтава (Україна) – м. Валенсія (Іспанія). 11–15 вересня 2023 р. С. 28–33.
- 16. Костишина Т. А., Костишина А. І., Раупов Р. Б. Сучасні аспекти розвитку соціально-трудова відносин в умовах змін. Сучасна вища освіта: доступність, якість, визнання та проблеми : м-ли XII Міжнародної науково-практичної конференції. Helsinki, Finland. 25–27 березня 2024 р. С. 53–58. <https://eu-conf.com/en/home/>.
- 17. Семикіна М., Костишина А. Інноваційні трансформації праці та соціально-економічних систем як рушій оновлення компенсаційної політики. Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформ-ації соціально-економічних систем : м-ли XII Міжнародної науково-практичної конференції, 5 грудня 2024 р. м. Кропивницький: ЦНТУ, 2024. С. 269–272. <https://dspace.kntu.kr.ua/server/api/core/bitstreams/5cb86912-8d21-4881-800d-e64d821db14d/content>.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; методичні документи; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці; формування компенсаційної політики в контексті трансформації змісту праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0112U007768 0112U001077

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семикіна Марина Валентинівна

2. Maryna Semykina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6995-1267

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=XT-gB1kAAAAJ&hl=ru>

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, буд. 8, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Ольга Анатоліївна
2. Olha Doronina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7430-4881

Додаткова інформація: <https://publons.com/researcher/AAF-5573-2021/>;
<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57949010400>;
<https://scholar.google.com.ua/citations?user=B0WnH8wAAAAJ&hl=ru>

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Поплавська Оксана Миколаївна
2. Oksana Poplavska

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9538-3718

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=Qt3P4zIAAAAJ&hl=ru>

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені
Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: просп. Берестейський (Перемоги), 54/1, Київ, 03680, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Орехова Тетяна Вікторівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Орехова Тетяна Вікторівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Солобут Ольга Сергіївна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна