Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U002915

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-07-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зюкова Людмила Іванівна

2. Ziukova Liudmyla I

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 281 Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 15-08-2025

Спеціальність за освітою: Психологія

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 10005

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради"

Код за ЄДРПОУ: 41682253

Місцезнаходження: вул. Володимира Антоновича, буд. 70, Дніпро, Дніпровський р-н., 49006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради"

Код за ЄДРПОУ: 41682253

Місцезнаходження: вул. Володимира Антоновича, буд. 70, Дніпро, Дніпровський р-н., 49006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. МЕХАНІЗМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ У ПРОФЕСІЙНІЙ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНІЙ) ОСВІТІ

2. Mechanisms of public management of human resources in vocational (vocational and technical) education

Реферат/анотація:

1. У досліджені автором представлено теоретико-методологічні засади формування кадрового потенціалу в системі професійної (професійно-технічної) освіти (П(ПТ)О) як цілісного об'єкта публічного управління. Дослідження обґрунтовує, що кадровий потенціал у сфері П(ПТ)О слід розглядати як багатовимірну, інтегровану категорію, що включає не лише професійні знання, уміння та навички педагогічних працівників, але й їхню мотивацію, здатність до постійного професійного розвитку, інноваційну активність, адаптивність до змін і готовність до міжсекторальної взаємодії. Сучасний підхід до управління цим потенціалом повинен відповідати принципам людиноцентричності, що означає переорієнтацію з ресурсного на розвитковий і партнерський тип публічного управління. Це, у свою чергу, потребує міждисциплінарного підходу, що поєднує знання з педагогіки, управління, економіки, соціології та права, формуючи наукову основу для

побудови ефективних управлінських механізмів. Публічне управління кадровим потенціалом у П(ПТ)О розглядається як ключовий компонент державної політики у сфері освіти, що впливає на рівень соціальної мобільності, економічного розвитку та національної безпеки. Управлінські механізми повинні поєднувати нормативно-правові, фінансово-економічні, організаційні та інформаційно-аналітичні інструменти, які забезпечують стратегічне бачення розвитку галузі, ефективну координацію між рівнями управління, а також гнучке реагування на потреби ринку праці. Особливої актуальності набуває розробка й упровадження нових моделей кадрової політики, орієнтованих на якість освітнього процесу, професійну стійкість педагогів, їхню конкурентоспроможність, залучення до інноваційної діяльності, а також збереження педагогічного капіталу в умовах викликів, спричинених війною, демографічними зрушеннями та цифровою трансформацією.

2. In the study, the author presents the theoretical and methodological principles of the formation of human resources in the system of vocational (vocational and technical) education (V(V)E) as an integral object of public administration. The study substantiates that human resources in the field of V(V)E should be considered as a multidimensional, integrated category, which includes not only professional knowledge, skills and abilities of teachers, but also their motivation, ability to continuous professional development, innovative activity, adaptability to changes and readiness for inter-sectoral interaction. The modern approach to managing this potential must comply with the principles of human-centeredness, which means a reorientation from resource to developmental and partnership type of public administration. This, in turn, requires an interdisciplinary approach that combines knowledge of pedagogy, management, economics, sociology and law, forming a scientific basis for building effective management mechanisms. Public management of human resources in P(VET)E is considered a key component of state policy in the field of education, which affects the level of social mobility, economic development and national security. Management mechanisms must combine regulatory, legal, financial and economic, organizational and information and analytical tools that provide a strategic vision of the development of the industry, effective coordination between levels of management, as well as flexible response to the needs of the labor market. Of particular relevance is the development and implementation of new models of personnel policy focused on the quality of the educational process, professional stability of teachers, their competitiveness, involvement in innovative activities, as well as the preservation of pedagogical capital in the face of challenges caused by war, demographic shifts and digital transformation. Based on the analysis, it was determined that the current system of human resource management in P(T)E requires conceptual renewal. Effective formation and development of human resource potential is impossible without taking into account modern transformation processes in society, in particular economic instability, changes in employment models, and the growing importance of digital and social competencies. In this regard, it is proposed to update management approaches to the formation of human resource potential by introducing the principles of systematicity, transparency, accountability, openness and effectiveness. These principles reflect the modern paradigm of public management, focused on achieving measurable results, inclusiveness of management decisions and responsibility for the consequences of the implemented policy. This approach also requires a change in the management culture in educational institutions, a transition from a bureaucratic to a partnership-oriented style of interaction between all participants in the educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Зюкова Л. Концептуальні засади системи управління кадровим потенціалом у закладах професійно-технічної освіти. Вісник Дніпровської академії неперервної освіти. Серія: Публічне управління та адміністрування. Дніпро. 2023. № 1(4). С. 51–54. https://doi.org/10.54891/2786-698X-2023-1-10
- Зюкова Л. Механізми державного регулювання розвитку кадрового потенціалу системи професійної освіти України. Наукові інновації та передові технології. Серія: Публічне управління та адміністрування. 2025. № 2(42). С.77 – 87. https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-2(42)-77-87
- Зюкова Л. Перспективи використання світового досвіду системи управлінн кадровим потенціалом у професійній освіті. Актуальні питання у сучасній науці. Серія: УДК 351.7. Публічне управління та адміністрування. Київ. 2025. №2(32). С. 206-217. DOI https://doi.org/10.52058/2786-6300-2025-2(32)-206-217
- Зюкова Л.І., Донченко О.С. Механізми забезпечення відкритості публічного управління персоналом у системі професійної освіти. Суспільство та національні інтереси. 2025. № 5(13) С. 517-528. https://doi.org/10.52058/3041-1572-2025-5(13)-517-528

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0118U004947 0123U104529

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рибкіна Світлана Олексіївна
2. SVITLANA O. RYBKINA

Кваліфікація: д.філософ, доц., 281

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1063-6462

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради"

Код за ЄДРПОУ: 41682253

Місцезнаходження: вул. Володимира Антоновича, буд. 70, Дніпро, Дніпровський р-н., 49006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Палюх Віктор Валентинович

2. Viktor V. Paliukh

Кваліфікація: д.філософ, 281

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9429-2013

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул.Онопрієнка, 8, Черкаси, Черкаський р-н., 18034, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лопушинський Іван Петрович

2. Ivan P. Lopushynskyi

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7460-7476

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хитько Майя Миколаївна

2. Maiia M. Khytko

Кваліфікація: к. держ.упр., доц., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9216-8876

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради"

Код за ЄДРПОУ: 41682253

Місцезнаходження: вул. Володимира Антоновича, буд. 70, Дніпро, Дніпровський р-н., 49006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мареніченко Валерій Валентинович
2. Valeriy V. Marenichenko

Кваліфікація: к.держ.упр., доц., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0183-1354

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад вищої освіти "Дніпровська академія неперервної освіти" Дніпропетровської обласної ради"

Код за ЄДРПОУ: 41682253

Місцезнаходження: вул. Володимира Антоновича, буд. 70, Дніпро, Дніпровський р-н., 49006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Шевченко Наталія Олександрівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Шевченко Наталія Олександрівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Пасічник Любов Володимирівна
Реєстратор	УкрІНТЕІ

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна