Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0405U002747

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-07-2005

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гольдфарб Аліна Григорівна

2. Goldfarb Alina Grygorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-06-2005

Спеціальність за освітою: 7.050105

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Формування та збереження трудового потенціалу промислових підприємств

2. Formation and preservation of labour of industrial enterprises

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є процеси формування та збереження трудового потенціалу підприємства. Метою дослідження є теоретичне обґрунтування та розробка методичного забезпечення процесів формування та збе-реження трудового потенціалу промислових підпри-ємств. У процесі підготовки дисертаційної роботи було використано такі методи наукового дослідження: деду-ктивної логіки; горизонтального, вертикального та по-рівняльного аналізу; економіко-математичного моде-лювання; графічний. Вперше було розроблено механізм формування трудового потенціалу промислового під-приємства, основою якого є оптимізація чисельності персоналу за критерієм забезпечення повноти виконан-ня функціональних обов'язків, що дозволяє обґрунтова-но визначити розмір витрат на стимулювання трудової діяльності працівників. Вперше розроблено методич-ний підхід щодо збереження трудового потенціалу промислового підприємства на основі визначення до-статньої величини фонду матеріального заохочення працівників, що базується на розрахунку багатофактор-ної моделі з урахуванням впливу комплексу економіч-них та соціальних факторів

на суму коштів, спрямова-них на оплату праці. Практичне застосування даного методичного підходу дозволить підвищити зацікавле-ність персоналу в результатах своєї праці. Удосконале-но поняття "трудовий потенціал підприємства" на осно-ві врахування потенційних можливостей персоналу. Удосконалено сукупність факторів, що впливають на формування та збереження трудового потенціалу під-приємства, які класифіковано за ознакою приналежнос-ті до зовнішнього і внутрішнього середовища для об-ґрунтування визначення й подальшого врахування їх впливу на використання потенційних можливостей пе-рсоналу. Дістали подальшого розвитку система показ-ників використання трудового потенціалу промислово-го підприємства , яка ґрунтується на якісних та кількіс-них особистісних трудових характеристиках працівни-ків; її практичне застосування забезпечить підвищення об'єктивності оцінки трудового потенціалу підприємст-ва. Дістали подальшого розвитку методичні рекоменда-ції з оцінювання трудового потенціалу промислового підприємства, які базуються на розрахунку інтеграль-ного та частинних показників за допомогою критеріїв оцінки, отриманих експертним шляхом, що дозволяє визначити фактичний рівень трудового потенціалу під-приємства для прийняття обґрунтованих управлінських рішень, спрямованих на формування та збереження трудового потенціалу підприємств промисловості. Практичне використання одержаних результатів дозво-лить промисловим підприємствам приймати науково обґрунтовані управлінські рішення , що спрямовані на ефективне використання трудового потенціалу кожного працівника , а також формувати необхідний трудовий потенціал підприємства та зберігати його. Методичні розробки дослідження можуть бути використані для оцінки фактичного рівня трудового потенціалу промис-лового підприємства; формування необхідного кадро-вого складу підприємства; забезпечення сприятливих умов використання трудового потенціалу кожного пра-цівника за допомогою матеріального заохочення, роз-мірякого враховує особистий вклад у досягнення по-ставленої мети, що сприятиме збереженню трудового потенбціалу. Основні результати наукового досліджен-ня було впроваджено на наступних підприємствах: АТ “Швейна фабрика ім. Тінякова” (довідка № 18 від 25.01.05); ВАТ Харківський машинобудівний завод “Світло шахтаря” (довідка № 658 від 11.03.05); ЗАТ “Харківський жировий комбінат” (довідка № 23/08-К від 28.01.05).

2. Processes of formation and preservation of labour potential of the enterprise are the object of research. The purpose of research is the theoretical substantiation and development of methodical maintenance of processes of formation and preservation of labour potential of the industrial enterprises. During preparation of dissertational work such methods of scientific research were used: deductive logic; the horizontal, vertical and comparative analysis; economic-mathematical modelling; graphic. For the first time the mechanism of formation of labour potential of the industrial enterprise which basis is optimization of number of the personnel by criterion of maintenance of completeness of performance of functional duties that allows size of expenses for stimulation of labour activity of workers has been developed is proved to define(determine). For the first time the methodical approach on preservation of labour potential of the industrial enterprise is developed on the basis of definition of sufficientsize of fund of material encouragement of employees which is based on calculation of the multifactorial model which are taking into account influence of a complex economic and social factors for the sum of means, directed on payment т ore. Practical use of the given methodical approach will allow to raise(increase) interest of the personnel as a result of the work. The concept « labour potential of the enterprise » is advanced on the basis of the account of potential opportunities of the personnel. Set of the factors influencing formation and preservation of labour potential of the enterprise, classified is advanced on the basis of an accessory(a belonging) to the external and internal environment, for a substantiation of definition and the further account of their influence on use of potential opportunities of the personnel. The system of parameters of use of labour potential of the industrial enterprise, basing on qualitative and quantitative personal labour characteristics of employees has received the further development; its(her) practical use will provide increase of objectivity of an estimation of labour potential of the enterprise. Have received the further development methodical recommendations according to labour potential of the industrial enterprise, basing on calculation integrated and private(individual) parameters by means of the criteria of an estimation received in the expert way that allows to define(determine) an actual level of labour potential of the enterprise for acceptance of the proved administrative decisions directed on formation and preservation of labour potential of the enterprises of the industry. Practical use of the received results will allow

the industrial enterprises to make scientifically proved administrative decisions directed on an effective utilization of labour potential of each employee, and also to form necessary labour potential of the enterprise and to keep it(him). Methodical development of research can be used for an estimation of an actual level of labour potentialof the industrial enterprise; formations of necessary personnel structure of the enterprise; maintenance of favorable conditions of use of labour potential of each employee with the help of material encouragement which size takes into account the personal contribution to achievement of an object in view that will salutarily affect preservation of labour potential. The basic results of scientific research have been introduced at the following enterprises: Joint-stock company «Garment factory named by Tinjakov» (the inquiry № 18 from 25.01.05); Open Society « Kharkov machine-building factory «Svet shakhtera» (the inquiry № 658 from 11.03.05); Closed joint-stock company «The Kharkov fatty-producing plant» (the inquiry № 23/08-K from 28.01.05).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Новікова Марина Миколаївна

2. Novikova Marina Mikolayivna; Doctor of philosophi in economic sciences; Senior lecturer; 08.09.01

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амосов Олег Юрійович

2. Амосов Олег Юрійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.10.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Матросов Александр Дмитриевич

2. Матросов Александр Дмитриевич

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова В.М.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова В.М.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.