

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0417U003561

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-07-2017

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Волянська-Савчук Леся Вікторівна

2. Volianska-Savchuk Lesia Viktorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 29-06-2017

Спеціальність за освітою: 7.050201

Місце роботи здобувача: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: 29016, м. Хмельницький, вул. Інститутська, 11

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 70.052.01

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, 11, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29016, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: 29016, м. Хмельницький, вул. Інститутська, 11

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування та розвиток корпоративної культури на підприємствах машинобудування.
2. Corporate culture formation and development at machine-building enterprises.

Реферат:

1. У дисертаційній роботі розроблено теоретичні положення, методичні підходи і практичні рекомендації щодо формування та розвитку корпоративної культури на підприємствах машинобудування. Досліджена і надана сутнісна характеристика поняття "корпоративна культура"; досліджена еволюція поглядів на розвиток корпоративної культури в її історичній ретроспективі. Досліджено науково-теоретичні підходи до формування та розвитку корпоративної культури на підприємстві. Проаналізовано і досліджено основні тенденції розвитку діяльності підприємств машинобудування. Досліджено сучасний стан корпоративної культури на підприємствах машинобудування. Проаналізовано вплив корпоративної культури на мотивацію персоналу на підприємствах машинобудування. Розроблено методичні рекомендації щодо оцінювання рівня корпоративної культури на підприємствах машинобудування, діагностовано рівень корпоративної культури та обґрунтовано її розвиток на підприємствах машинобудування. Виявлено залежність стану мотивації персоналу від рівня корпоративної культури на підприємстві.

2. Theoretical principles, methodological approaches and practical recommendations about the corporate culture formation and development at machine-building enterprises have been developed in the thesis. The essential characteristics of "corporate culture" concept has been researched and provided; the evolution of views on the development of corporate culture in its historical perspective has been followed. Scientific and theoretical approaches to corporate culture at machine-building enterprises have been formed and developed. The main trends of enterprises activity development have been investigated and analyzed. The current state of corporate culture at machine-building enterprises has been studied. The influence of corporate culture on personnel motivation has been analyzed. Methodical recommendations of corporate culture at machine-building enterprises evaluation have been developed; the level of corporate culture has been diagnosed; the development of corporate culture at machine-building enterprises has been justified. The dependence of the state of personnel motivation from the level of corporate culture at machine-building enterprise has been revealed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Войнаренко Михайло Петрович

2. Voinarenko Mykhailo Petrovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.02.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ілляшенко Сергій Миколайович
2. Ілляшенко Сергій Миколайович

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кицак Тарас Григорович
2. Кицак Тарас Григорович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Войнаренко Михайло Петрович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Войнаренко Михайло Петрович

