Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U003051

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-07-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ № 1593СТ від 15.09.2025

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кріцак Олександра Миколаївна
2. Oleksandra Kritsak

Кваліфікація: 073

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 29-08-2025

Спеціальність за освітою: 8.050106 Облік і аудит

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 10291

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.39.31, 06.52.13, 06.52.35

Тема дисертації:

1. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративним розвитком підприємства

2. Organizational and economic support for the enterprise's corporate development management

Реферат/анотація:

1. Кріцак О.М. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративним розвитком підприємства. Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 – Менеджмент (07 – Управління та адміністрування). – Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», Міністерство освіти і науки України, Харків, 2025 р. Дисертаційну роботу присвячено теоретичному обґрунтуванню та розробці методичних рекомендації щодо формування та удосконалення організаційно-економічного забезпечення управління корпоративним розвитком підприємства Об'єктом дослідження виступає процес корпоративного розвитку підприємства. Предметом дослідження є теоретико-методичні засади та практичний інструментарій формування організаційно-економічного забезпечення управління корпоративним розвитком підприємства Метою дисертаційної роботи є обґрунтування теоретичних засад та розробка науково-методичних і практичних

рекомендацій щодо організації управління корпоративним розвитком підприємства. Наукова новизна проведеного дослідження полягає в подальшому розвитку теоретичних засад, розробці науково-методичних і практичних рекомендацій щодо формування організаційно-економічного забезпечення управління корпоративним розвитком підприємства. Основні положення наукової новизни полягають у такому: удосконалено: – теоретичні положення щодо визначення сутності процесу корпоративного організаційного розвитку суб'єкту господарювання; – технологію оцінювання зрілості корпоративної архітектури суб'єкта господарювання; набули подальшого розвитку: – методичний підхід щодо формалізованого представлення та забезпечення узгодженої зі всіма стейкхолдерами реалізації стратегії розвитку корпоративного підприємства; – методичний підхід щодо узгодження елементного складу організаційно-економічного забезпечення управління з результатами стратегічного вибору підприємства в циклах корпоративного розвитку; – методичні положення щодо обґрунтування вибору інструментарію управлінської підтримки корпоративного організаційного розвитку. У вступі обґрунтовано актуальність задач дослідження, наведено наукову новизну та сформовано практичне значення одержаних результатів. В першому розділі подано положення щодо узагальнення теоретичного базису процесів корпоративного розвитку суб'єкта господарювання. Відзначено причини та передумови актуалізації сучасних потреб у перегляді стратегій та моделей взаємодії стейкхолдерів. Розглянуто механізми формування та еволюції архітектоніки вищих органів управління під впливом комплексу детермінант. Обґрунтовано, що процес корпоративного організаційного розвитку має багатовимірний характер і включає інституціональну, поведінкову, структурну, процесну, операційну мотиваційну, соціокультурну складові. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративним розвитком представлено як підсистему створення необхідних умов підтримки перебігу процесу якісної трансформації корпоративних відносин. В другому розділі представлено результати оцінювання передумов корпоративного організаційного розвитку суб'єктів господарювання в Україні. Встановлено, що динаміка розвитку корпоративного сектору національної економіки визначається хвилеподібним характером, за який фази приросту кількості новостворених корпорацій чергуються з хвилями згортання бізнесу, причому пікові спади охоплюють одразу кілька суміжних галузей. Обґрунтовано сутність, роль та значення корпоратизації як домінантної організаційної тенденції розвитку національного підприємницького середовища полягає в системному зростанні частоти використання формату господарських товариств як відображення тенденції відносно структурного зміщення господарської активності до упорядкування через гнучкі корпоративні форми, які поєднують колективний доступ до капіталу з мінімізацією особистих ризиків учасників. Запропоновано введення концепту «динамічна архітектурна зрілість». В третьому розділі розглянуто особливості архітектурного моделювання стратегії корпоративного розвитку суб'єктів господарювання. Обґрунтовано методичний підхід щодо узгодження елементного складу організаційно-економічного забезпечення управління з результатами стратегічного вибору підприємства в циклах корпоративного розвитку. Доведена необхідність введення концепту стратегічної когерентності корпоративного розвитку та обґрунтовано процедуру кількісного обґрунтування індексу стратегічної когерентності. Розроблено методичний підхід щодо вибору інструментарію підтримки корпоративного розвитку. Ключові слова: корпоративний розвиток, організаційно-економічне забезпечення, організаційний розвиток, корпоративні відносини, корпоративне підприємство, корпоративна архітектура, вищі органи управління, господарське товариство, стейкхолдери, корпоративні права, корпоративний контроль, організаційна структура, мотиваційне забезпечення, структурні трансформації, управління змінами.

2. Kritsak O.M. Organizational and economic support for the enterprise's corporate development management. Thesis is submitted for obtaining scientific degree of Doctor of Philosophy, specialty 073 – Management (07 – Management and administration) – National Technical University "Kharkiv Polytechnic Institute", Ministry of Education and Science of Ukraine, Kharkiv, 2025. The dissertation is devoted to the theoretical substantiation and the development of methodological recommendations for forming and improving the organizational and economic framework for managing corporate development within an enterprise. The study's object is the enterprise's corporate development process. The subject of the study is the theoretical and methodological foundations and

practical tools for establishing the organizational and economic support system for managing corporate development at the enterprise level. This dissertation aims to substantiate the theoretical foundations and develop scientific, methodological, and practical recommendations for organizing the management of corporate development within an enterprise. The scientific novelty of the research lies in further advancing theoretical foundations and developing methodological and practical recommendations for shaping the organizational and economic framework for managing corporate development within an enterprise. The key contributions of the dissertation can be summarized as follows: improved: the theoretical understanding of the essence of a business entity's corporate organizational development process; a maturity assessment methodology for the corporate architecture of a business entity has been improved; have been further developed: the methodological approach to the formalized representation and stakeholder-aligned corporate enterprise development strategy implementation; the methodological approach to aligning the components of the organizational and economic support system for management with the outcomes of strategic choice in corporate development cycles; the methodological provisions for substantiating the selection of tools to support the management of corporate organizational development. The introduction substantiates the relevance of the research objectives, presents the scientific novelty, and outlines the practical significance of the obtained results. Chapter One provides a conceptual foundation for understanding the theoretical basis of corporate development processes within a business entity. The chapter examines the mechanisms shaping and evolving the architecture of top-level governance bodies under the influence of various determinants that define a corporate entity’s ability to adapt and sustain its competitive advantages strategically. It is substantiated that corporate organizational development is multidimensional, encompassing institutional, behavioral, structural, processual, operational, motivational, and socio-cultural components. The organizational and economic support for managing corporate development is conceptualized as a subsystem that creates the necessary conditions for supporting the qualitative transformation of corporate relations. Chapter Two presents the results of assessing the prerequisites for corporate organizational development among business entities in Ukraine. It has been established that the dynamics of the corporate sector in the national economy follow a wave-like pattern, where phases of increased incorporation alternate with periods of business contraction, and peak declines often affect several adjacent industries simultaneously. The essence, role, and significance of corporatization as a dominant organizational trend in developing the national business environment have been substantiated. It is characterized by a systematic increase in corporate legal forms, particularly business partnerships, reflecting a broader shift toward structuring economic activity through flexible corporate models. Chapter Three examines the specifics of architectural modeling in shaping the corporate development strategy of business entities. A methodological approach is substantiated for aligning the elements of the organizational and economic support system with the outcomes of strategic choice within the cycles of corporate development. The necessity of introducing the concept of strategic coherence in corporate development is established, and a procedure for quantitatively substantiating the strategic coherence index is proposed. A methodological approach is developed to select tools to support corporate development. Keywords: corporate development, organizational and economic support, organizational development, corporate relations, corporate enterprise, corporate architecture, top-level governance bodies, business partnership, stakeholders, corporate rights, corporate control, organizational structure, motivational support, structural transformations, change management.

Державний реєстраційний номер ДіР: -

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Кріцак О.М. Аналітичне обґрунтування проекту розвитку корпоративної архітектури суб'єкта господарювання. Сталий розвиток економіки. 2023. № 2 (47). С. 109-114 (Б) DOI: https://doi.org/10.32782/2308-1988/2023-47-16
- 2. Кріцак О.М. Хо Жань. Розвиток архітектури логістичної мережі міжнародної конкурентоспроможності суб'єктів господарювання. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. 2023. Том 34 (73). №3. С. 52-56 (Б) DOI: https://doi.org/10.32782/2523-4803/73-3-9
- 3. Кріцак О.М. Організація управління розвитком корпоративної архітектури суб'єкта господарювання. Причорноморські економічні студії. 2023. №84, С.79-84 (Б) DOI: https://doi.org/10.32782/bses.84-13
- 4. Кріцак О.М. Організаційно-економічне забезпечення діяльності вищих органів управління корпоративного підприємства. Актуальні проблеми економіки, 2024. Том 2. №12 (282/2). С.114-121 (Б) DOI: https://doi.org/10.32752/1993-6788-2024-2-282-114-121
- 5. Манойленко О.В., Кріцак О.М. Закономірності та складові процесу корпоративного організаційного розвитку суб'єкта господарювання. Актуальні проблеми економіки, 2024. №10(280). С. 211-219 (Б) DOI: https://doi.org/10.32752/1993-6788-2024-1-280-211-219
- 6. Кріцак О.М. Проблемні аспекти застосування архітектурного моделювання до розробки та реалізації стратегії інтегрованого об'єднання суб'єктів господарювання. Eurasian Scientific Discussions: зб. тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Барселона, Іспанія, 8-10 травня 2022 р.). Barcelona: Barca Academy Publishing, 2022. С. 372-376
- 7. Кріцак О.М. Концептуальні положення організації управління корпоративною архітектурою підприємства. Modern Research In World Science: зб. тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Львів, Україна, 15-17 травня 2022 р.). Львів: «SPC-Sci-conf.com.ua», 2022. С. 1388-1391
- 8. Кріцак О.М. Оцінювання рівня зрілості корпоративної архітектури господарського товариства. Теоретичні та практичні дослідження молодих вчених : зб. тез доп. 16-ї Міжнар. наук.-практ. конф. магістрантів та аспірантів, 14-16 грудня 2022 р. / ред. Є. І. Сокол ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т" [та ін.]. – Харків : НТУ "ХПІ", 2022. – С. 227-228.
- 9. Кріцак О.М. Маркетингові інструменти розвитку корпоративної архітектрури суб'єкта господарювання в цифровій економіці. Marketing of innovations. Innovations in marketing: Materials of the International Scientific Internet Conference (16 December, 2022). Bielsko-Biala: WSEH. – P. 237-239
- 10. Манойленко О.В., Кріцак О.М. Розвиток бізнес архітектури суб'єктів господарювання в цифровій економіці. Інформаційні технології: наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я: тези доповідей XXXI міжнародної науково-практичної конференції MicroCAD-2023 (17–20 травня 2023 р.). Харків : НТУ «ХПІ», 2023. С. 753
- 11. Кріцак О.М. Забезпечення стійкості та економічної безпеки корпоративного організаційного розвитку суб'єкта господарювання. MODERN PROBLEMS OF SCIENCE, EDUCATION AND SOCIETY: матеріали XI Міжнародної науково-практичної конференції (8-10 січня 2024 р., м. Київ). Київ, Україна, 2024. С. 1483-1487

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; методичні документи

Соціально-економічна спрямованість: обґрунтування теоретичних засад та розробка науково-методичних і практичних рекомендацій щодо організації управління корпоративним розвитком підприємства

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: №ДР 0124U004044 №ДР 0123U104012

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Манойленко Олександр Володимирович

2. Oleksandr V. Manoylenko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5979-4077

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кудріна Ольга Юріївна

2. Olga Y. Kudrina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7364-1998

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний педагогічний університет імені А. С. Макаренка

Код за ЄДРПОУ: 02125510

Місцезнаходження: вул. Роменська, буд. 87, Суми, Сумський р-н., 40002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Власенко Тетяна Анатоліївна

2. Tetiana A. Vlasenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9515-2423

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Попов Олександр Євгенійович
2. Oleksandr E. Popov

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0550-7890

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Татаринцева Юлія Леонідівна
2. Yuliia L. Tataryntseva

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2910-9280

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Шматько Наталія Михайлівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Шматько Наталія Михайлівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Кріцак Олександра Миколаївна
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна