Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U006617

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-11-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ситник Оксана Юріївна

2. Sytnyk Oksana Yriivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-10-2013

Спеціальність за освітою: 8.050108

Місце роботи здобувача: Кіровоградська льотна академія Національного авіаційного університету

Код за ЄДРПОУ: 37939527

Місцезнаходження: 25005, м. Кропивницький, вул. Добровольського, 1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 23.073.03

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, 8, м. Кропивницький, Кіровоградський р-н., Кіровоградська обл., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Кіровоградський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: Україна, 25030, м.Кропивницький, пр.Університетський, 8

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.02

Тема дисертації:

1. Активізація соціального партнерства у сфері професійного розвитку найманих працівників

2. Activation of social partnership in the employees' professional development sphere

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес впливу соціального партнерства на професійний розвиток найманих працівників. Мета роботи - поглиблення теоретико-методичних засад і розробка науково-практичних рекомендацій щодо активізації ролі соціального партнерства у сфері професійного розвитку найманих працівників у сучасних умовах. Методи дослідження. Теоретичною основою дослідження є фундаментальні положення сучасної економічної теорії, наукові праці вітчизняних і зарубіжних учених із проблем функціонування та регулювання соціально-трудових відносин, професійного розвитку працівників, соціальної відповідальності. У процесі дослідження застосовувалися методи індукції і дедукції, аналізу та синтезу, порівняння і класифікації, економіко-статистичного та соціологічного аналізу, регресійного, кореляційного аналізу, кластерного аналізу, факторного аналізу, експертних оцінок, інформаційно-логічного аналізу. В роботі удосконалено концепцію функціонування механізму соціального партнерства,

орієнтованого на професійний розвиток найманих працівників; комплексну систему показників оцінювання взаємозалежності соціального партнерства та професійного розвитку найманих працівників. Набули подальшого розвитку: трактування сутності соціального партнерства; теоретичні положення щодо активізації ролі соціального партнерства у професійному розвитку найманих працівників, які ґрунтуються на аналізові світового досвіду; науково-методичний підхід до інтегральної оцінки впливу соціального партнерства на професійний розвиток найманих працівників на мікрорівні; науково-прикладні рекомендації щодо активізації взаємодії соціальних партнерів у сфері професійного розвитку найманих працівників; прикладні засади посилення співпраці роботодавців, вищих навчальних закладів та інших соціальних партнерів в умовах формування соціально відповідального бізнесу. Науково-методичні та практичні рекомендації щодо вдосконалення функціонування механізму соціального партнерства в контексті його впливу на професійний розвиток найманих працівників було використано Кіровоградською міською радою при розробці "Програми економічного і соціального розвитку міста Кіровограда на 2012 р. та основних напрямів розвитку на 2013 і 2014 рр."; Кіровоградською обласною державною адміністрацією при підготовці "Програми зайнятості населення Кіровоградської області на період до 2017 р.". Комплексну систему показників оцінювання взаємозалежності стану соціального партнерства та професійного розвитку найманих працівників і підхід до інтегральної оцінки впливу соціального партнерства на такий розвиток застосовано у діяльності підприємств: ДП "ОАРП "Одесавіаремсервіс", ДП "Чугуївський авіаремонтний завод".

2. Research object is a process of the social partnership's influence on the employees' professional development. Research purpose is deepening of theoretical and methodical principles and scientific and practical recommendations development about a social partnership's activation in the area of employees' professional development in modern terms. Research methods. Theoretical basis of research are fundamental positions of modern economic theory, domestic and foreign scientists works of the functioning and adjusting of the social-labour relations problems, employees' professional development, social responsibility. During the research the methods of induction and deduction, analysis and synthesis, comparison and classification, economical and statistical and sociological analysis, regressive, cross-correlation analysis, cluster analysis, factor analysis, expert estimations, informative-logical analysis were used. There are improved the conception of the social partnership's mechanism functioning, it is focused on the employees' professional development; complex system of indexes of evaluation of the social partnership and the employees' professional development interrelation in the research. The interpretation of the social partnership's influence, theoretical positions in relation to activation of the social partnership role in employees' professional development which are based on the analysis of world experience, the integral estimation of the social partnership's influence on professional development scientific and methodical approach on a microlevel, scientifically substantiated recommendations about activation of the social partners co-operation in regard to the employees' professional development; the principles of strengthening of collaboration of employers, higher educational establishments and other social partners, in the terms of the business social responsible were purchased the subsequent development. Scientific, methodical and practical recommendations in area of the improving of the social partnership mechanism functioning in the context of his employees' professional development were used by Kirovograd municipal council in "The Program of the Economic and social development of Kirovograd on 2012 year and basic directions of development on 2013 and 2014 years" and by Kirovograd regional state administration in "The Program of the population employment of the Kirovograd area for the period until 2017 year". The complex system of indexes of evaluation of the social partnership and the employees' professional development interrelation and the approach of the integral estimation of the social partnership's influence on professional development t is applied in activity of enterprises: Government-owned Corporation "OARP "Odesaviaremservis", Government-owned Corporation "Chuguevskiy airrepair factory".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Левченко Анна Олександрівна

2. Levchenco Anna Oleksandrivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грішнова Олена Антонівна

2. Грішнова Олена Антонівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Терон Ірина Василівна

2. Терон Ірина Василівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.10.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Левченко Олександр Миколайович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Левченко Олександр Миколайович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.