

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U001852

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-05-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ № 294-34 від 23.06.2025



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карім Каміран Камал ..

2. Kamiran Kamal Karim

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 04-06-2025

Спеціальність за освітою: Менеджмент

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 8527

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Англійська

Коди тематичних рубрик: 82

Тема дисертації:

1. Вплив організаційної культури на адміністративну ефективність: теоретико-прикладні основи дослідження публічного сектору
2. The Impact of Organizational Culture on Administrative Efficiency: Theoretical and Applied Foundations of Public Sector Research

Реферат:

1. Вивчення організаційної культури та її впливу на ефективність організації є загальноприйнятою сферою досліджень. Однак залишається значна прогалина в розумінні цих відносин у державному секторі, особливо в регіонах, що характеризуються унікальним соціально-політичним контекстом, таким як Іракський Курдистан. Оскільки Іракський Курдистан продовжує долати виклики, пов'язані з управлінням, державним управлінням і соціально-економічним розвитком, державний сектор відіграє вирішальну роль у забезпеченні стабільності та зростання. Тому розуміння того, як організаційна культура впливає на ефективність державних установ у цьому регіоні, є своєчасним і життєво важливим. Організаційна культура охоплює цінності, переконання та поведінку, які формують спосіб роботи в організації. У державному секторі ці

культурні елементи є особливо критичними, оскільки вони можуть впливати на все, від процесів прийняття рішень до мотивації працівників і надання державних послуг. Враховуючи складність державного сектора в Іракському Курдистані, на який впливають як місцеві традиції, так і ширша політична динаміка, вивчення взаємозв'язку між культурою та продуктивністю є важливим для підвищення ефективності організації.

2. The study of organizational culture and its impact on organizational performance is a well-established area of research. However, there remains a significant gap in understanding this relationship within the public sector, particularly in regions characterized by unique socio-political contexts, such as Iraqi Kurdistan. As Iraqi Kurdistan continues to navigate challenges related to governance, public administration, and socio-economic development, the public sector plays a crucial role in ensuring stability and growth. Therefore, understanding how organizational culture influences the performance of public institutions in this region is both timely and vital. Organizational culture encompasses the values, beliefs, and behaviors that shape how work is conducted within an organization. In the public sector, these cultural elements are especially critical, as they can influence everything from decision-making processes to employee motivation and public service delivery. Given the complexity of the public sector in Iraqi Kurdistan, which is influenced by both local traditions and broader political dynamics, examining the interplay between culture and performance is essential for improving organizational effectiveness.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Зубчик О. А., Каміран К. К. (2019). Теоретико-методологічні основи дослідження впливу організаційної культури на адміністративну ефективність (приклад України та Іракського Курдистану). Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Державне управління, (12), 13-25. http://www.library.univ.kiev.ua/ukr/host/10.23.10.100/db/ftp/visnyk/derzh_uprav_12_2019.pdf
- Зубчик О.А. Гребеножко Є.П. Каміран К.К., Єсенніков К.В. (2023). Аналітичні можливості концепту «конкурентоспроможність» у дослідженні ефективності державного управління. Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Серія Державне управління, 2, 49-56 <https://gov.bulletin.knu.ua/article/view/1617/1314>
- Зубчик О.А., Каміран К. К., Романенко І. Г., Руденко Д. П. (2024). Організаційна культура в публічному секторі України: аналіз змін, викликів та можливостей у контексті суспільного розвитку та залучення інвестицій. «Наукові інновації та передові технології» (Серія «Управління та адміністрування», Серія «Право», Серія «Економіка», Серія «Психологія», Серія «Педагогіка»): журнал, 1 (29), 197-213. <http://perspectives.pp.ua/index.php/nauka/article/view/8439/8484>
- Каміран К. К. (2023). Порівняльне дослідження організаційної культури в державному секторі в Іракському Курдистані та в Україні: концептуальні основи. Наукові перспективи, 12 (42), 166-178. <http://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/view/8276/8320>
- Каміран К. К. (2023). Організаційна культура в державному секторі в Іракському Курдистані: базова оцінка. Наукові перспективи, 11 (41), 18-32. <http://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/view/7635/7680>
- Kamiran Kamal Karim. (2020). Organizational Culture in the Public Sector in Iraqi Kurdistan: A Baseline Assessment. Scientific journal of the National Security Academy, 3-4 (27-28) <https://journals.indexcopernicus.com/api/file/viewByFileId/1198621.pdf>

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впровадження не планується

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зубчик Олег Анатолійович

2. Oleh A. Zubchuk

Кваліфікація: д. держ. упр., доц., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карковська Вероніка Ярославівна

2. Veronika Y. Karkovska

Кваліфікація: д.держ.упр., доц., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0178-4137

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Набаз Навзад Абдулах ..
2. Nawzad Abdullah Nabaz

Кваліфікація: д.філософ, 281**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Ліванський французький університет**Код за ЄДРПОУ:****Місцезнаходження:** 120 М 100 М, Ербіль, 44001, Ірак**Форма власності:** Приватна/недержавна**Сфера управління:****Ідентифікатор ROR:****Рецензенти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Орлів Мар'яна Степанівна
2. Maryana S. Orliv

Кваліфікація: д. держ. упр., доц., 25.00.02**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Київський національний університет імені Тараса Шевченка**Код за ЄДРПОУ:** 02070944**Місцезнаходження:** вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна**Форма власності:****Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Ларіна Наталія Борисівна
2. Nataliia B. Larina

Кваліфікація: к. пед. н., доц., 13.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:**

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Обушна Наталія Іванівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Обушна Наталія Іванівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Денисова Наталія Анатоліївна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна