Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0418U003163

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-10-2018

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сікорський Юрій Миколайович

2. Sikorskyi Yurii Mykolaiovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.02

Назва наукової спеціальності: Світове господарство і міжнародні економічні відносини

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 10-09-2018

Спеціальність за освітою: Міжнародні економічні відносини

Місце роботи здобувача: ТОВ «Уніхімтєк-Україна»

Код за ЄДРПОУ: 39717936

Місцезнаходження: вул. Мурманська, 3, офіс 2., м. Київ, Київ, 02094, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.001.02

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київ, 01601, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київ, 01601, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.51

Тема дисертації:

1. Формування системи мобільності людських ресурсів в ТНК.

2. Formation of human resources mobility in MNCs.

Реферат/анотація:

1. У дисертаційній роботі здійснено системне дослідження передумов і теоретичних засад мобільності людських ресурсів у ТНК. Зокрема, проведено кореляційно-регресійний аналіз для визначення наявності лінійної залежності між зайнятістю в рамках ТНК та чинниками, що на них впливають. Також проведено емпіричне дослідження ТНК, що представлені в Україні, з метою розширення та доповнення результатів отриманої економетричної моделі. Виділено дві основні форми створення робочих місць за допомогою транснаціоналізації: ПІІ і міжнародний аутсорсинг, вибір однієї з яких залежить від мети створення бізнесу за кордоном і обумовлений оптимізацією витрат на робочу силу; оптимізацією вартості праці. Емпірична перевірка дослідження встановила наявність щільного кореляційного зв'язку між кількістю зайнятих робітників у філіях ТНК та ПІІ для більшості країн, які були об'єктом аналізу.

2. In our dissertation we conducted the systematic study of preconditions and theoretical principles of human resource mobility in MNCs. In particular, we made a correlation-regression analysis to determine the existence of a linear relationship between employment in the MNCs and factors affecting it. The author also carried out an empirical study of MNCs presented in Ukraine to expand and supplement the results of the econometric model. We used theoretical and empirical methods of research in our work: systemic, comparative and structural analysis, theoretical modelling, interview method and questionnaires. We identified two main forms of job creation through transnationalization: FDI and international outsourcing. The choice of one of them depends on the purpose of creating a business abroad and the optimization of the labour costs. Foreign investment has a particularly significant impact on the quality of migration in the framework of MNCs, specifically by increasing labour productivity, and by improving organizational labour methods under the emergence of new jobs in labour supply regions. The effects of investing for the labour market are heavily dependent on macroeconomic factors in a particular host country, the impact primarily depend on the corporate strategy and organizational structure of the MNC. Our research revealed a significant stable negative relationship between job satisfaction and staff mobility (i.e., the higher level of satisfaction turns in the lower personnel mobility, and vice versa, the lower satisfaction causes the higher staff migration). The empirical examination of our study found the existence of a tight correlation between the number of employed workers in MNCs and FDI affiliates for most of the countries that were the subject of analysis. We have found that Greenfield investment has a greater impact on job creation than mergers and acquisitions. Currently, the regulation of international labour mobility has a tendency to change the overall strategy for managing labour movements. It requires new qualities of an employee, namely theirs adaptability, readiness for changes adoption. We have proposed a comprehensive system for regulating the mobility of human resources in TNCs, consisting of two interconnected subsystems (first - for work with new employees, second – with existing ones). The work on regulating labor mobility in the mechanism is carried out by the Personnel Management Service (HR) and the heads of the structural divisions. The main subject in this process is the Human Resources Management, which focuses on achieving the objectives of the mechanism described above through improved administrative activities, the creation and implementation of new organizational procedures aimed at rationalizing work with the workers.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Заблоцька Ріта Олександрівна

2. Zablotska Rita Oleksandrivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ромащенко Тарас Ігорович
2. Romashchenko Taras Ihorovych

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Столярчук Ярослава Михайлівна
2. Stoliarchuk Yaroslava Mykhailivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Філіпенко Антон Сергійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Філіпенко Антон Сергійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.