

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0524U000415

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-11-2024

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гусаров Олександр Сергійович

2. Aleksandr S. Gusarov

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 07-12-2024

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: ПЕЧЕНІЗЬКА СЕЛИЩНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ ЧУГУЇВСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Код за ЄДРПОУ: 44820633

Місцезнаходження: вулиця Незалежності, 48, смт. Печеніги, Печенізький р-н., 62801, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.700.02

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: -----, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання нетипових форм зайнятості населення
2. Legal regulation of atypical forms of the population employment

Реферат:

1. У дисертації наведено теоретичне узагальнення та нове вирішення наукової проблеми – визначення сутності, змісту та розкриття особливостей правового регулювання нетипових форм зайнятості населення, що лягло в основу вироблення відповідної концепції, а також пропозицій і рекомендацій щодо вдосконалення трудового законодавства у цій сфері. Зауважено, що суспільні процеси, які впливають на поширення нетипових форм зайнятості, охоплюють більшість розвинутих країн світу, включаючи Україну, при чому в нашій країні нетипові форми зайнятості набувають розвитку дещо повільніше в порівнянні з більшістю держав ЄС, що обумовлено певною відмінністю соціально-економічного розвитку. Разом із цим, правове регулювання нетипових форм зайнятості в Україні суттєво відстає від сучасних потреб суспільства в цій сфері. Наголошено, що виникнення та розвиток нетипових форм зайнятості виявило значну кількість проблем і недоліків, причини наслідки та шляхи подолання яких стали об'єктом дослідження наукових розробок вітчизняних вчених. Зроблено наступні висновки стосовно стану дослідження проблеми правового регулювання нетипових форм зайнятості населення в Україні: по-перше, зважаючи на значний ріст

популярності нетипових форм зайнятості, науковці досить багато уваги приділили теоретичним аспектам розвитку даного інституту, зокрема активно вивчали його вплив на розвиток ринку праці; по-друге, значна кількість дослідників при розгляді правового регулювання нетипових форм зайнятості акцентують увагу лише на окремих її видах, зокрема: дистанційна робота, надомна праця, тощо; по-третє, у переважній більшості досліджень автори звертають увагу позитивних та негативних наслідках поширення в Україні нетипових форм зайнятості. Причому акцентується увага саме на значній зацікавленості роботодавців у використанні нетипової зайнятості. Акцентовано увагу на тому, що ознаками типової, або стандартної зайнятості, є: невизначений термін трудового договору; повний робочий час згідно вимог чинного законодавства; визначений час початку та закінчення роботи; робоче місце визначається роботодавцем та знаходиться поза місцем проживання працівника, зазвичай на території роботодавця; розпорядок робочого дня, як правило, чітко регламентований.

2. The thesis provides a theoretical generalization and a new solution to the scientific problem – the definition of the essence, content and disclosure of the peculiarities of the legal regulation of atypical forms of the population employment, which formed the basis of the development of the corresponding concept, as well as proposals and recommendations for improving labor legislation in this area. It has been noted that social processes affecting the spread of atypical forms of employment cover most of the developed countries of the world, including Ukraine, and in our country, atypical forms of employment are developing somewhat more slowly compared to most EU countries, which is due to certain differences in socioeconomic development. At the same time, the legal regulation of atypical forms of employment in Ukraine significantly lags behind the modern needs of society in this area. It has been emphasized that the emergence and development of atypical forms of employment revealed a significant number of problems and shortcomings, the causes, consequences and ways of overcoming which became the object of research of scientific developments of domestic scientists. The following conclusions have been drawn regarding the state of research on the legal regulation of non-typical forms of the population employment in Ukraine: firstly, given the significant growth in the popularity of non-typical forms of employment, scientists paid a lot of attention to the theoretical aspects of the development of this institute, in particular, they actively studied its impact on the development of the labor market; secondly, a significant number of researchers, when considering the legal regulation of atypical forms of employment, focus only on certain types of it, in particular: remote work, home work, etc.; thirdly, in the vast majority of studies, the authors pay attention to the positive and negative consequences of the spread of atypical forms of employment in Ukraine. Moreover, attention is focused precisely on the significant interest of employers in using atypical employment. Emphasis has been placed on the fact that the signs of typical or standard employment are: an indefinite term of the employment contract; full-time work in accordance with the requirements of current legislation; determined start and end time of work; the workplace is determined by the employer and is located outside the employee's place of residence, usually on the employer's territory; the working day schedule is, as a rule, clearly regulated.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Гусаров О. Сучасний стан правового регулювання нетипових форм зайнятості при використанні запозиченої праці. Юридична наука. 2019. №5. Том 2. С. 101–106.

- Гусаров О. Гарантії забезпечення трудових прав запозичених працівників. Держава та регіони. Серія Право. 2020. № 3 (69). Том 3. С. 100–104.
- Гусаров О. Сутність соціального забезпечення запозичених працівників. Науковий вісник публічного та приватного права. 2021. Випуск 6. Том 2. С. 132–136.
- Husarov O. Guarantees of protection of labor rights of employees using atypical forms of employment. Entrepreneurship, Economy and Law. 2023. № 1. P. 57–61.
- Husarov O. Peculiarities of social protection in atypical forms of employment of employees. Entrepreneurship, Economy and Law. 2023. № 2. P. 53–58.
- Husarov O. The essence and content of the principles of legal regulation of atypical forms of employment using borrowed labor. Entrepreneurship, Economy and Law. 2023. № 3. P. 62–66.
- Husarov O. Historical and legal analysis of the formation and development of legal regulation of atypical forms of employment. Entrepreneurship, Economy and Law. 2023. № 4. P. 55–59.
- Husarov O. The state of research on the problem of legal regulation of atypical forms of employment of the population in Ukraine. Entrepreneurship, Economy and Law. 2023. № 5. P. 31–36.
- Husarov O. Concepts and signs of atypical employment as a special form of realization of the labor rights of employees. Entrepreneurship, Economy and Law. 2023. № 6. P. 70–74.
- Husarov, O. The influence of atypical forms of employment on the socio-economic development of Ukraine. Entrepreneurship, Economy and Law. 2023. № 7. P. 81–86.
- Husarov O. The concept and classification of guarantees for the protection of labor rights of employees when using atypical forms of employment. Entrepreneurship, Economy and Law. 2023. № 8. P. 39–44.
- Husarov O. Principles of legal regulation of atypical forms of employment of employees. Entrepreneurship, Economy and Law. 2022. № 11. P. 77–82.
- Husarov O. Peculiarities of concluding, changing and terminating employment contracts in atypical forms of employment of employees. Entrepreneurship, Economy and Law. 2022. №12. P. 120–124.
- Гусаров О. Проблеми правового регулювання нетипових видів зайнятості. Науковий вісник публічного та приватного права. 2023. Випуск 3. С. 113–117.
- Гусаров О. С. До характеристики концепції флексік'юриті при використанні нетипових форм зайнятості. Науковий вісник публічного та приватного права. 2023. Випуск 4. С. 92–98.
- Гусаров О. С. Проблеми запровадження концепції флексік'юриті при використанні нетипових форм зайнятості. Науковий вісник публічного та приватного права. 2023. Випуск 5. С. 77–83.
- Гусаров О. Порядок укладення та зміни трудових договорів із запозиченими працівниками. KELM. 2020. № 3–4. С. 134–138 (Республіка Польща).
- Гусаров О. До характеристики стану правового регулювання нетипових форм зайнятості найманих працівників. KELM. 2022. № 6. С. 79–83 (Республіка Польща).
- Гусаров О. Зарубіжний досвід правового регулювання нетипових форм зайнятості населення. KELM. 2023. № 5. С. 129–133 (Республіка Польща).
- Гусаров О. Перспективні напрями покращення правового регулювання діяльності приватних агентств з працевлаштування. KELM. 2023. № 6. С. 201–205 (Республіка Польща).
- Gusarov O., Harbuziyk K., Kucher O., Melnyk V. Directions of improvement of the general and special labor legislation in the sphere of staffing in the bodies of the national police of Ukraine. Lex Humana. 2023. Vol. 15 No. 1. Pp. 551–563. <https://seer.ucp.br/seer/index.php/LexHumana/article/view/2568>
- Gusarov O., Harbuziyk K., Kucher O., Melnyk V. Ways to improve labor legislation, the norms of which are aimed at regulating atypical forms of employment. Lex Humana 2023. Vol. 15 No. 1. Pp. 244–257. <https://seer.ucp.br/seer/index.php/LexHumana/article/view/2481>
- Gusarov O., Harbuziyk K., Kucher O., Melnyk V. (2023). Features of the legal status of Trade Unions as subjects of supervision and control over compliance with labor legislation. The UNIFOR Law Course Journal. 2023. Vol. 14 No. 1. Pp. 100–113. DOI: <https://doi.org/10.24862/rcdu.v14i1.1737>

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Яковлева Галина Олександрівна
2. Galyna O. Yakovlieva

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дрозд Олексій Юрійович
2. Oleksiy Y. Drozd

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Бюро економічної безпеки України

Код за ЄДРПОУ: 44168316

Місцезнаходження: вул. Шолуденка, 31, Київ, 04116, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костюченко Олена Євгенівна
2. Olena Y. Kostiuchenko

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8244-3563

Додаткова інформація: ;<https://scholar.google.com/citations?hl=ru&user=s6QLvGMAAAAJ;AAQ-3871-2020> (<https://www.webofscience.com/wos/author/record/2018162>)

Повне найменування юридичної особи: Державний податковий університет

Код за ЄДРПОУ: 44550814

Місцезнаходження: вул. Університетська, буд. 31, Ірпінь, 08201, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Бурдін Михайло Юрійович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Бурдін Михайло Юрійович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Подорожній Євген Юрійович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна