Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0416U005102

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-07-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ковтун Олександр Сергійович

2. Kovtun Oleksandr Sergiyovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 22.00.04

Назва наукової спеціальності: Спеціальні та галузеві соціології

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 29-06-2016

Спеціальність за освітою: 8.03010101

Місце роботи здобувача: Хмельницький обласний благодійний фонд "Паритет"

Код за ЄДРПОУ: 35703254

Місцезнаходження: 29000, м. Хмельницький, вул.ПРОСКУРІВСЬКА, 81

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.001.30

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: 01033, м. Київ, вул. Володимирська, 64

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 04.41.63

Тема дисертації:

1. Корпоративна культура як чинник управління господарською організацією.

2. Corporate culture as a factor of the economical organization management

Реферат/анотація:

1. У дисертації здійснена розбудова комплексної концепції корпоративної культури як чинника управління господарською організацією, яка є системою понять, що відображають основні суб'єкти управлінського процесу в господарській організації, логіку формування та розвитку корпоративної культури, її інструментальне значення в управлінському процесі, а також принципи та соціальні механізми формування і розвитку відповідних типів корпоративної культури, які уособлюють систему управління господарською організацією. Корпоративна культура розглядається з позицій системного та інтегративного підходів у соціології, в межах яких вона, з одного боку є системою норм та цінностей, що забезпечують розвиток та виживання господарської організації, а з іншого є результатом не тільки проективної управлінської діяльності, але і самоорганізаційних практик працівників. Розроблено авторську типологію корпоративної культури та лідерства. Крім цього, розкриті основні принципи формування, розвитку та відтворення

корпоративної культури як чинника управління господарською організацією. На основі результатів дослідження розроблено науково-практичні рекомендації для підвищення ролі корпоративної культури в управлінні господарською організацією в умовах глобальних змін та суспільних трансформацій.

2. This dissertation contains a development of a complex concept of the corporate culture as a factor of managing the economical organization, represented as a system of concepts, that reflects the main actors in the economical organization management, a logic of the corporate culture genesis, its instrumental value in the management process and also principles and social mechanisms of the appropriate corporate culture types formation and development, which represent the system of management in the economical organization. The corporate culture in the economical organization has been examined from the standpoint of system and integrative approaches, within which, on the one hand, the corporate culture is represented as a system of norms and values, that provide development and survival of the economical organization, and, on the other hand, it is considered as a result of not only projective managers activity, but also of a staff selforganization practices in the economical organization. The author has elaborated a system of criteria for typologizing corporate cultures and a corporate leadership. Besides that, basic principles of the corporate culture formation as a factor of the economic organization management have been defined.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Туленков Микола Васильович

2. Tulenkov Mikola Vasil'ovich

Кваліфікація: д.соц.н., 22.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хижняк Лариса Михайлівна

2. Хижняк Лариса Михайлівна

Кваліфікація: д.соц.н., 22.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Наумова Марта Юріївна

2. Наумова Марта Юріївна

Кваліфікація: к.соц.н., 22.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Куценко Ольга Дмитрівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Куценко Ольга Дмитрівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.