Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U101160

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-04-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чуприна Юлія Анатоліївна

2. Chupryna Yuliia Anatoliivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 09-04-2021

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.086.03

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Професійний розвиток науково-педагогічних працівників.

2. Professional growth of academic teaching employees.

Реферат/анотація:

1. У роботі доведено, що професійний розвиток науково-педагогічних працівників є безперервним процесом якісної зміни сукупності їх науково-педагогічних знань, умінь, навичок в сфері здійснення їх професійної діяльності, що призводить до творчої самореалізації науково-педагогічного працівника та підвищення результативності його роботи, а також передбачає розширення його особистісно ділових якостей, креативності, мотиваційної сфери та ціннісних орієнтацій, які спрямовуються на позитивний розвиток науково-педагогічного працівника. Аргументується, що підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників має здійснюватися за програмами, які за змістом навчання поділяються на загальні і спеціальні. Загальними програмами підвищення кваліфікації мають бути програми, метою яких є підвищення рівня професійної компетентності учасників професійного навчання на основі раніше набутого професійного та життєвого досвіду та відповідно до загальних потреб освітнього процесу ЗВО. Зміст загальних програм

підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів має охоплювати загальні питання педагогічної майстерності, зміни у законодавстві у сфері освіти, європейської та євроатлантичної інтеграції, підвищення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи, державною мовою, а також цифрова, комунікаційна, інклюзивна, емоційно-етична компетентність. Спеціальними програмами підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників має стати програми, метою яких є підвищення рівня професійної компетентності учасників професійного навчання на основі раніше набутого професійного та життєвого досвіду та відповідно до їх індивідуальних потреб і спеціальних потреб навчального процесу ЗВО. Зміст спеціальних програм підвищення кваліфікації має охоплювати питання галузевого спрямування науково-педагогічного працівника, що враховуватиме зміни, які відбуваються у правовому регулюванні за його спеціальністю.

2. Academic teaching employees' professional growth is proved herein to be a continuous process of qualitative changes of their academic and pedagogical knowledge, skills, abilities in their professional activity, resulting in creative self-realization and higher efficient work, providing for the improvement of their personal practical qualities, creativity, motivational sphere and value orientations, aimed at the positive development of academic teaching employees. The system of academic teaching employees' professional growth is determined to be based on the following special principles: 1) obligatory and continuity of professional growth during academic and pedagogical activity; 2) purposefulness, predictability and proactive nature; 3) innovation and practical orientation; 4) individualization and differentiation of approaches to professional growth; 5) openness and academic virtue; 6) guaranteed funding for professional growth. The legislative provision on the recognition procedure by a decision of the Academic Council on the results of academic teaching employees' professional growth "in other educational institutions, individuals and legal entities" is proved to be complicated and contradictory, so the author has expressed the opinion that the results of academic teaching employees' advanced training should be automatically recognized, i.e. by submitting an advanced training certificate (or other document) to the human resources department to be indicated in the personal record. The main requirement for professional growth should be that the academic teaching employees would improve their skills in their professional (specialty) field in order to gain (deepen) knowledge useful in teaching their disciplines.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ярошенко Олег Миколайович

2. Yaroshenko Oleg M.

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пижова Марина Олександрівна
2. Pyzhova Maryna O.

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кутоманов Дмитро Євгенович
2. Kutomanov Dmitro Eugenovich

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Яковюк Іван Васильович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Яковюк Іван Васильович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.