Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0525U000499

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-11-2025

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Серьогіна Наталія Олексіївна
2. Nataliia O. Serohina

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4491-4723

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 25.00.01

Назва наукової спеціальності: Теорія і історія державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 11-12-2025

Спеціальність за освітою: право

Місце роботи здобувача: Національний університет охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика

Код за ЄДРПОУ: 01896702

Місцезнаходження: вул. Дорогожицька, Київ, 04112, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство охорони здоров`я України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 52.051.11

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13.03

Тема дисертації:

1. Публічне управління забезпеченням продуктивної зайнятості в умовах криз та після-кризового відновлення

2. Public management of ensuring productive employment in conditions of crises and post-crisis recovery

Реферат/анотація:

1. У дисертації вирішене актуальне наукове завдання, що полягає в обгрунтуванні науково-теоретичних і методологічних засад публічного управління забезпеченням продуктивної зайнятості та розробці пропозицій для органів влади з метою оптимізації процесів публічного управління в умовах криз та нестабільного розвитку. У дисертаційному дослідженні автором запропоновано підхід до публічного управління у сфері забезпечення продуктивної зайнятості в умовах криз та нестабільного розвитку, який орієнтовано на трансформацію теорії і методології публічного управління від традиційної парадигми до парадигмальної теорії суспільної стабільності, що передбачає трансформацію управлінської моделі за кількома ключовими напрямами: зміна парадигми від бюрократичного адміністрування до гнучкого адаптивного управління (відповідно доцільно орієнтуватися не лише на формальні процедури, а на дсягнення конкретного

результату і впливу на стійкість у сфері зайнятості; впроваджувати сценарне планування, адаптивниц менеджмент, антикризові механізми); стратегічне мислення та ціннісна орієнтація (доцільно фокусуватися на довгострокових цілях – соціальній згуртованості, економічній стійкості, цифровій інклюзії; побудові ціннісно-орієнтованої кадрової політики); інституційна синергія та міжсекторальне партнерство (доцільно об'єднувати зусилля держави, бізнесу, громадського сектору, освітніх і наукових інституцій); цифровізація публічного управління зайнятістю (доцільно активно використовувати ІТ-рішеня у таких аспектах, як прогнозування, облік, аналіз, оцінка політики зайнятості); соціальна справедливість та інклюзивність (доцільно розвивати політику зайнятості, що відповідає чутливим потребам вразливих груп: молоді, ВПО, людей з інвалідністю, осіб 50+). Інтеграція такого підходу забезпечує реалізацію принципів гнучкості, інноваційності партнерства та цифровізації в управлінській практиці, що в свою чергу допоможе зробити політику зайнятості стабілізуючим фактором у суспільстві через прогнозування, управління ризиками та своєчасне реагування на виявлені прогалини на основі декількох альтернативних варіантів, що комбінують наявні та потенційні спроможності відповідно до структури та функціонального призначення їх застосування. Автором запропоновано комплексне бачення стратегічного публічного управління у сфері забезпечення продуктивної зайнятості в умовах криз та нестабільного розвитку, що ґрунтується на застосуванні програмно-цільового підходу до стратегічного управління у сфері забезпечення продуктивної зайнятості, який включає такі структуруні елементи, як: виявлення та подолання першопричин проблем (зосередження уваги на факторах, що спричиняють трудову міграцію, соціально-економічну вразливість та нестійке управління); розвиток системи соціального захисту (гарантування підтримки громадянам у кризові періоди); посилення соціального діалогу (залучення всіх зацікавлених сторін (держава, роботодавці, профспілки, громади) до процесу формування та реалізації політики продуктивної зайнятості); інтеграція міжнародної допомоги та партнерства (залучення міжнародних організацій до реалізації програм відновлення, розвитку інфраструктури зайнятості та соціального захисту); підтримка регіонального та місцевого розвитку (сприяння децентралізованим заходам з відновлення ринку праці та зайнятості в громадах); забезпечення гідного працевлаштування (створення соціальних програм із забезпечення стабільної, безпечної та продуктивної роботи в післякризовий період); впровадження інноваційних схем соціального захисту (модернізація існуючих підходів, запровадження нових форм підтримки працівників, включаючи цифрові інструменти); розробка спільних програм постконфліктного відновлення (формування міжвідомчих і міжсекторальних програм, які базуються на інтеграції знань, інструментів і практик для підвищення продуктивної зайнятості). Такий підхід дає можливість знизити ризики впливу загроз та небезпек національній безпеці держави в умовах тривалих конфліктів, високих темпів зниження кількості працездатного населення, економічної міграції, що породжує велику кількість шукачів притулку, біженців, внутрішньо-переміщених осіб у регіоні та за його межами, гуманітарної кризи, актуалізації соціальних заворушень у стабільних країнах тощо. Ключвові слова: публічне управління, публічна політика, трудові ресурси, людський капітал, трудовий потенціал, зайнятість, продуктивна зайнятість, політика продуктивної зайнятості, глобальні кризи, після-кризове відновлення.

2. The dissertation solves a relevant scientific problem, which consists in substantiating the scientific, theoretical and methodological principles of public management of ensuring productive employment and developing proposals for authorities to optimize public administration processes in conditions of crises and unstable development. In the dissertation study, the author proposed an approach to public administration in the field of ensuring productive employment in conditions of crises and unstable development, which is focused on the transformation of the theory and methodology of public administration from the traditional paradigm to the paradigmatic theory of social stability, which involves the transformation of the management model in several key areas: a paradigm shift from bureaucratic administration to flexible adaptive management (respectively, it is advisable to focus not only on formal procedures, but on achieving a specific result and impact on stability in the field of employment; to implement scenario planning, adaptive management, anti-crisis mechanisms); strategic thinking and value orientation (it is advisable to focus on long-term goals - social cohesion, economic stability, digital inclusion; building a value-oriented personnel policy); institutional synergy and intersectoral partnership (it

is advisable to combine the efforts of the state, business, the public sector, educational and scientific institutions); digitalization of public employment management (it is advisable to actively use IT solutions in such aspects as forecasting, accounting, analysis, and evaluation of employment policy); social justice and inclusion (it is advisable to develop employment policy that meets the sensitive needs of vulnerable groups: youth, IDPs, people with disabilities, people 50+). The integration of such an approach ensures the implementation of the principles of flexibility, innovative partnership, and digitalization in management practice, which in turn will help make employment policy a stabilizing factor in society through forecasting, risk management, and timely response to identified gaps based on several alternative options that combine existing and potential capabilities in accordance with the structure and functional purpose of their application. The author proposes a comprehensive vision of strategic public management in the field of ensuring productive employment in conditions of crises and unstable development, based on the application of a program-targeted approach to strategic management in the field of ensuring productive employment, which includes such structural elements as: identifying and overcoming the root causes of problems (focusing on factors that cause labor migration, socio-economic vulnerability, and unsustainable management); developing the social protection system (guaranteeing support to citizens in times of crisis); strengthening social dialogue (involving all stakeholders (state, employers, trade unions, communities) in the process of forming and implementing a productive employment policy); integrating international assistance and partnership (involving international organizations in the implementation of recovery programs, developing employment infrastructure, and social protection); supporting regional and local development (facilitating decentralized measures to restore the labor market and employment in communities); ensuring decent employment (creation of social programs to ensure stable, safe and productive work in the post-crisis period); implementation of innovative social protection schemes (modernization of existing approaches, introduction of new forms of support for workers, including digital tools); development of joint post-conflict recovery programs (formation of interdepartmental and intersectoral programs based on the integration of knowledge, tools and practices to increase productive employment). This approach makes it possible to reduce the risks of threats and dangers to the national security of the state in conditions of protracted conflicts, high rates of decline in the number of working-age population, economic migration, which generates a large number of asylum seekers, refugees, internally displaced persons in the region and beyond, humanitarian crises, the actualization of social unrest in stable countries, etc. Keywords: public administration, public policy, labor resources, human capital, labor potential, employment, productive employment, productive employment policy, global crises, post-crisis recovery.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Серьогіна Н.О. Специфіка державного регулювання розвитку соціальної сфери на регіональному рівні. Українські реалії ринку праці в умовах глобалізації: колективна монографія / За наук. редакції д. держ. упр. Р. В. Войтович, П.В. Ворони, М.І. Лахижі. Київ, 2021. 504 с. С.10-28.
- Серьогіна Н.О. Концептуальні засади комплексної публічної політики у сфері зайнятості в Україні в контексті євроінтеграції та реалізації угоди про асоціацію. Публічне управління у сфері зайнятості в Україні в контексті євроінтеграції: проблеми, ефективність, інноваційність, результативність: колективна монографія / За наук. редакції д. держ. упр. Р. В. Войтович та К.В. Дубич. Київ, 2019. 525 с.

С.10-28; 41-66; 167-193; 329-352
- Серьогіна Н.О. Досвід формування ефективної зайнятості як складової державної безпеки в державно-управлінській практиці США. Держава та регіони. Серія: Державне управління. 2019. № 4 (68). С.293-297. DOI: 10.32840/1813-3401-2019-4-47
- Серьогіна Н.О. Державно-управлінська складова національної безпеки. Публічне управління та адміністрування. 2019. № 14. С.98-102. DOI: 10.32843/2663-5240-2019-14-19
- Серьогіна Н.О. Забезпечення продуктивної зайнятості в контексті національної безпеки: теоретико-методологічний аспект. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І.Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування. 2020. Том 31 (70). № 3. С.30-38 DOI: 10.32838/tnu-2663-6468/2020.3/06
- Серьогіна Н.О. Інституціональні процеси державного управління у сфері зайнятості: проблеми реалізації. Ефективність державного управління. 2020. №63. С.26-47. DOI: https://doi.org/10.33990/2070-4011.63.2020.212637
- Серьогіна Н. О. Теоретико-методологічний аналіз співвідношення понять «національна безпека», «державна безпека» та «продуктивна зайнятість». Публічне адміністрування та національна безпека: Електронне наукове видання. 2020. №5. DOI: https://doi.org/10.25313/2617-572X-2020-5-5994. URL: https://www.inter-nauka.com/issues/administration2020/5/5994
- Серьогіна Н.О. Забезпечення продуктивної зайнятості як пріоритетний напрям політики в європейському союзі. Публічне управління та митне адміністрування. 2020. № 4 (27). С.98-99. DOI: https://doi.org/10.32836/2310-9653-2020-4.2
- Серьогіна Н.О. Ефективна політика зайнятості Європейського союзу як засіб реалізації стратегії «Європа-2020». Експерт: парадигми юридичних наук і державного управління. 2020. №6 (12). С.176-187. DOI: https://doi.org/10.32689/2617-9660-2020-6(12)
- Серьогіна Н. О. Вплив військових дій на продуктивну зайнятість в Україні. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І.Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування. 2022. Том 33 (72). № 6. С.89-96. DOI: https://doi.org/10.32782/TNU-2663-6468/2022.6/06
- Серьогіна Н. О. Зайнятість населення в умовах воєнного стану як невід'ємна складова забезпечення національної безпеки. Право та державне управління. 2023. № 2. С. 181-186. DOI: https://doi.org/10.32840/pdu.2023.2.26
- Серьогіна Н. О. Проблемні аспекти зайнятості в сфері медицини як необхідна передумова забезпечення безпеки держави. Вісник Херсонського національного технічного університету. 2023. С. 260–265. DOI: https://doi.org/10.35546/kntu2078-4481.2023.2.37
- Серьогіна Н. О. Принципи стратегічного планування у сфері публічного управління забезпеченням продуктивної зайнятості. Публічне управління та адміністрування. 2024. № 40. С. 212-215. DOI: https://pag-journal.iei.od.ua/archives/2024/40-2024/37.pdf
- Серьогіна Н. О. Інституціоналізація публічного управління у сфері забезпечення продуктивної зайнятості. Публічне управління та адміністрування. 2024. № 39. С. 213-214. DOI: https://pag-journal.iei.od.ua/archives/2024/39-2024/42.pdf
- Серьогіна Н. О. Нормативно-правове забезпечення публічного управління у сфері забезпечення продуктивної зайнятості. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування. 2024. Том 35 (74). № 3. С. 123-127. DOI: https://doi.org/10.32782/TNU-2663-6468/2024.3/23
- Серьогіна Н. О. Напрями удосконалення державної політики у сфері забезпечення продуктивної зайнятості в Україні. Держава та регіони. Серія: Публічне управління та адміністрування. 2024. № 2. С. 132-136. DOI: https://doi.org/10.32782/1813-3401.2024.2.18
- Серьогіна Н. О. Розвиток системи охорони здоров'я в Україні в умовах війни та післявоєнного відновлення. Наукові інновації та передові технології. Серія: Управління та адміністрування. 2025. № 9. С. 299-311. DOI: https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-9(49)-299-311

- Серьогіна Н. О., Клюцевський В.І. Сучасний стан продуктивної зайнятості в сучасних умовах в Україні (на прикладі Херсонської області). Наукові перспективи. 2025. № 8(62). С. 269-281. DOI: https://doi.org/10.52058/2708-7530-2025-8(62)-269-281
- Multiculturalism as an Alternative to the Development of Western Democracy and the Problems of Global Governance / Svitlana AndreyevA, Daria Bienkowska, Orest Krasivski, Iryna Kolosovska and Nataliia Seryogina. 34 International Business Information Management Association Conference (IBIMA). P. 10993-11002. (Web of Science)
- The Administration of EU's Good Practices in the Light of Human Rights /Daria Bieńkowska, Agnieszka Lipska-Sondecka, Nataliia Seryogina and Oleksandra Voityk. 35th IBIMA Conference: 1-2 April 2020, Seville, Spain. P.18316-18322. (Web of Science)
- Public administration as a systemic phenomenon in society / Marta Karpa, Liudmyla Akimova, Oleksandr Akimov, Nataliia Serohina, Oleksii Oleshko, Nataliia Lipovska. Ad alta: journal of interdisciplinary research. 2021. special issue no.: 11/01/xv. (vol. 11, issue 1, special issue xv.). P.56-62. (Web of Science)
- On the Problems of Amending the Terms of the Contract on the Provision of Tourism Services during the COVID-19 Pandemic / Nataliia SEROHINA, Olena PIKHURETS, Roman SUKHATSKYI, Elvira YEVLAKHOVA, Stepan LYTVYN, Ivan MIROSHNYKOV. Journal of Environmental Management and Tourism. 2021. Volume XII. Issue 1(49). DOI: https://doi.org/10.14505/jemt.v12.1(49). (Scopus)
- Aristova, I. And Zapara, S. And Rohovenko, O. and Serohina, N. and Matviienko, L. and Gupta Sandeep Kumar. (2021) Some Aspects Of Legal Regulation Of Administrative Procedures In Ukraine And The European Union: Theory And Realities. AD ALTA: Journal of interdisciplinary research (11(2)). P. 6-11. (Web of Science)
- Aliesia MYTNYK, Viktoriia LATYSHEVA, Lyudmyla VASECHKO, Nataliia SHCHERBAKOVA, Nataliia SEROHINA. Food Safety Control as a Guarantee of Consumer Protection: Institutional Component. Journal of Environmental Management and Tourism. 2022. [S.l.]. Vol. 13, № 1, P. 162-173. (Scopus)
- Bohdan Tsymbal, Iryna Drohomeretska, Katerina Sakharova, Nataliia Serohina Personality. Security As A Component Of Social Security In The Public Administration System In Ukraine. AD ALTA: Journal of interdisciplinary research. 2022. Vol. 12. Is. 2. P. 223-228. URL: https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000921033100039 (Web of Science)
- Iryna Khomenko, Oleksandra Ivakhno, Yaroslav Pershehuba, Nataliia O. Serohina. Transformation Changes Of Public Healthcare Within Epidemiological Risk Management Level. Wiadomości Lekarskie Medical Advances. VOL. LXXVI. ISSUE 5. PART I. MAY 2023. P. 1049-1053. DOI: 10.36740/WLek202305124 (Scopus)
- Formation of the economic potential of the enterprise (Service enterprises – Repair and maintenance of vehicles) evidence from Bosch Company Azhaman, I.A., Zhydkov, O.I., Hronska, M.V., Petryshchenko, N.A., Serohina, N.V. International Journal of Criminology and Sociology. 2020. № 9. P. 2875–2881. (Scopus)
- Taras Turetskov, Nataliia Serohina, Serhii Koshmal, Hryhorii Avanesov, Svitlana Koshova. Implementation of public policy in the face of political, military and financial risks and threats. AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research. 2023. Vol. 13. Issue 2. P. 159 – 163. (Web of Science)
- Kostiantyn Mashkov, Oleksandr Bondar, Anatolii Mykolaiets, Nataliia Serohina, Svitlana Poliarush. Studying the impact of technological changes on legal relations in the sphere of labor, flexible forms of employment and employees' rights. AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research. 2024. 182–188. URL: https://www.magnanimitas.cz/ADALTA/140142/papers/A_37.pdf (Web of Science)
- Davit Geperidze, Valentyna Ksendzuk, Larysa Sergiienko, Nataliia Serohina, Andriy Mazalov. The Influence of Russia's Self-Perception through the Genocide of Ukrainians on International Legal Systems. Journal of Information Systems Engineering and Management. 2025. Vol. 10. No. 12s. https://doi.org/10.52783/jisem.v10i12s.1867. URL: https://jisem-journal.com/index.php/journal/article/view/1867 (Scopus)

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0113U002191 0115U004041 0118003561

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бєльська Тетяна Валентинівна

2. Tetiana V. Bielska

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2792-4700

Додаткова інформація:
;https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57210977984;https://publons.com/researcher/2150107/tetiana-v-bielska/;https://www.webofscience.com/wos/author/record/40757728

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова

Код за ЄДРПОУ: 02071151

Місцезнаходження: вул. Чорноглазівська, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Руденко Ольга Мстиславівна

2. Olha M. Rudenko

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2807-1957

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Чернігівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05460798

Місцезнаходження: вул. Шевченка, Чернігів, Чернігівський р-н., 14035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бульба Володимир Григорович

2. Volodymyr H. Bulba

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5352-0574

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, Харків, Харківський р-н., 61022, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Горник Володимир Гнатович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Горник Володимир Гнатович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського, Масик Марія Зіновіївна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна