Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0417U001273

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-02-2017

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Честа Дмитро Олександрович

2. Chesta Dmutro Oleksandrovuch

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-01-2017

Спеціальність за освітою: 8.03050401

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.001.46

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Науково-дослідний інститут правового забезпечення інноваційного розвитку НАПрН України

Код за ЄДРПОУ: 36988898

Місцезнаходження: 61002 Україна, м. Харків, вул. Чернишевська, 80

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія правових наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правові та соціальні засади захисту працівників у випадку масового вивільнення

2. Legal and social basis of employees' protection in the case of a mass dismissals.

Реферат/анотація:

1. У дослідженні обґрунтовано, що масове вивільнення працівників - це звільнення з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці, що спричиняє одноразове або в межах встановленого періоду значне скорочення чисельності працівників, здійснюється у законодавчо визначеному порядку та тягне за собою надання вивільнюваним особам додаткових соціально-правових гарантій. Для визнання вивільнення працівників масовим необхідним є поєднання кількісного (кількість звільнюваних працівників) і часового (проміжок часу, протягом якого відбулося таке звільнення) критеріїв. Доведено, що юридичну процедуру масового вивільнення працівників утворюють: а) загальні складові - ті, що поширюються на всі випадки розірвання трудового договору власником або уповноваженим ним органом у випадку змін в організації виробництва і праці, й тому числі й на масові вивільнення працівників; б) спеціальні складові - ті, що поширюються виключно на випадки масових вивільнень працівників. До заходів запобігання і мінімізації

негативних наслідків масових вивільнень працівників належать: обмеження або тимчасове припинення прийому на роботу нових працівників; заборона прийняття на роботу сумісників і звільнення вже працюючих сумісників; заборона суміщення професій (посад); тимчасове зупинення роботи всієї юридичної особи чи її окремих структурних підрозділів; скасування застосування надурочних робіт; зміна істотних умов праці; уведення неповного робочого часу; поетапне вивільнення працівників; інші заходи, передбачені колективними договорами й угодами.

2. The study proved that mass dismissals is the dismission by the employer in the case of changes in labor or production organization that entails (one-time or within a specified period) a significant reduction in the number of employees carried out in legally prescribed procedure and entails granting to vacated individuals the additional social and legal guarantees. It's needed a combination of quantitative (number of redundant workers) and time (time period when release has been conducted) criteria to recognize the dismissals as mass. There are measures to prevent and minimize the negative effects of mass dismissals of employees: the restriction or suspension of hiring new employees; ban of combining employment and dismission of already working combining employees; ban the combination of professions (positions); temporary suspension of the activity of legal entity or its individual business units; the abolition of the overtime work using; changing fundamental work conditions; the introduction of part-time work; phased layoffs; other measures providing by collective agreements.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. ПРИЛИПКО Сергій Миколайович
2. PRYLYPKO Sergey Mukolayevuh

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. АНДРІЇВ Василь Михайлович
2. АНДРІЇВ Василь Михайлович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. ВЕЛИЧКО Лариса Юріївна
2. ВЕЛИЧКО Лариса Юріївна

Кваліфікація: к.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Іншин Микола Іванович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Іншин Микола Іванович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.