Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0417U003892

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-10-2017

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Самчук Катерина Іванівна

2. Samchuk Kateryna Ivanivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.09

Назва наукової спеціальності: Бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 29-09-2017

Спеціальність за освітою:

Місце роботи здобувача: Житомирський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05047870

Місцезнаходження: 10005, м. Житомир, вул. Чуднівська, 103

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 14.052.01

Повне найменування юридичної особи: Державний університет "Житомирська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05407870

Місцезнаходження: вул. Чуднівська, 103, м. Житомир, Житомирський р-н., Житомирська обл., 10005, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Житомирський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05047870

Місцезнаходження: 10005, м. Житомир, вул. Чуднівська, 103

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.35.31

Тема дисертації:

1. Бухгалтерський облік витрат на персонал

2. Accounting of cost of personal

Реферат/анотація:

1. Робота присвячена дослідженню теоретичних положень та розробці організаційно-методичних рекомендацій з удосконалення бухгалтерського обліку витрат на персонал як інформаційної основи управління кадровим потенціалом підприємства. В частинні розвитку теоретичних положень в роботі обґрунтовано місце витрат на персонал в складі об'єктів бухгалтерського обліку та управління кадровим потенціалом. Удосконалено організаційно-методичні положення бухгалтерського обліку витрат на підбір персоналу через розробку системи первинного спостереження, аналітичного обліку, порядку відображення та внутрішньої звітності. Розроблено рекомендації з удосконалення облікового відображення витрат на підготовку та перепідготовку персоналу, що дозволяють сформувати інформацію для оцінки кадрового потенціалу як за звітний період так і робити прогнози на майбутні періоди. Обґрунтовано напрями формування обліково-аналітичного забезпечення мотиваційної політики підприємства. Розроблено методичні положення бухгалтерського обліку витрат на охорону праці, що дозволять генерувати інформацію

щодо дотримання законодавства. Представлені в роботі розробки впроваджені в практичну діяльність таких суб'єктів господарювання: ПрАТ "Коростенський завод МДФ", ТзОВ "Українська холдингова лісопильна компанія", Житомирський державний технологічний університет.

2. The concept-categorical personnel potential management as the basis for the development of theoretical and organizational-methodical provisions of accounting for personnel costs has been developed. In particular, author's concepts of personnel potential, human resource management, motivation, personnel costs have been offered. The theoretical positions of the formation of the accounting and information support for the management of the personnel potential of the enterprise, which is a separate business process, have been grounded, that consists of the stages of formation, use, improvement of quality, provision, motivation of the personnel and causes the transformation of the purpose and structure of the objects of the accounting reflection of the expenses for the personnel. The types and forms of motivation are systematized as an element of increasing productivity which determines the formation of the enterprise's motivation policy and affects the structure and composition of the company's expenses, which became the theoretical basis for the development of organizational and methodological provisions for accounting of personnel costs. Empirical studies of the organizational and methodological provision of accounting for personnel costs in particular selection, training and retraining of personnel and individuals allowed to reveal that the information generated is fragmentary and does not fully reflect the properties of the personnel potential of the enterprise. To solve this issues a set of organizational and methodological provisions have been developed. The system of documentation of recruiting, training and retraining of personnel of the enterprise has been improved through specification of the set of requisites and development of models for documentary supervision of the processes of provision of educational services on training and retraining of personnel, which is the basis of the developed forms of primary documents (interim and final acts and cost estimates for services Recruitment, and the provision of educational services in part-time professional training of employees). This allowed to ensure the reflection of the cost of personnel in the accounting system and is the basis of information support of contractual policy. The calculation of selection, training and retraining of the personnel of different subjects, provided that the services of third parties are used as a separate business process for the formation of the personnel potential of the enterprise, is as follows: identification of the component costs and the mechanism of their distribution for certain services and workplaces; development of the order of using methods for calculating recruiting services; Formation of cost components for professional training of employees in higher education institutions.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Євдокимов Віктор Валерійович

2. Ievdokymov Viktor Valeriiovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Скрипник Маргарита Іванівна

2. Скрипник Маргарита Іванівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Осадча Ольга Олексіївна

2. Осадча Ольга Олексіївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Петрук Олександр Михайлович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Петрук Олександр Михайлович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.