Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0425U000421

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-11-2025

Статус: Підтверджена МОН

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ МОН від 26.02.2026 №375

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сукачов Олександр Олександрович
2. Oleksandr Sukachov

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0005-3540-7470

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 25-12-2025

Спеціальність за освітою: Промислове і цивільне будівництво

Місце роботи здобувача: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 65. 356. 02

Повне найменування юридичної особи: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Управління розвитком організаційної культури підприємств та об'єднань агропромислового виробництва

2. Management of the development of organizational culture of enterprises and associations of agro-industrial production

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена вирішенню важливого науково-практичного завдання, пов'язаного з теоретико-методичним обґрунтуванням напрямів розвитку організаційної культури підприємств та об'єднань агропромислового виробництва з метою досягнення економічної збалансованості та зміцнення соціальної стабільності. Уточнено зміст організаційної культури та визначити ключові детермінанти її трансформації. Узагальнено модель організаційної культури й здійснити її логічне та структурне впорядкування. Удосконалено методичний інструментарій оцінювання рівня розвитку організаційної культури. Систематизовано чинники, що впливають на формування організаційної культури підприємств і об'єднань агропромислового виробництва, а також окреслено її основні функції. Визначено вплив організаційної культури на результативність функціонування аграрних підприємств. Розроблено практичні пропозиції щодо

вдосконалення системи стимулювання праці як важливого чинника розвитку організаційної культури. Обґрунтовано концептуальні засади розвитку організаційної культури з урахуванням фаз ділових циклів. Проведено діагностику стану організаційної культури підприємств і об'єднань агропромислового виробництва з урахуванням ієрархії рівнів управління. Обґрунтовано концепцію розвитку організаційної культури підприємств та об'єднань агропромислового виробництва з урахуванням фаз ділового циклу, що передбачає цілеспрямовану трансформацію ключових складових організаційної культури задля посилення її позитивного впливу на результати господарської діяльності та підвищення рівня економічної ефективності функціонування підприємств. Визначено методичні засади оцінювання організаційної культури підприємств та об'єднань агропромислового виробництва, що базуються на інтеграції кількісних, холістичних і метаморфічних підходів до дослідження та передбачають урахування цілей і об'єктів оцінювання з поетапною інтерпретацією отриманих результатів. Ідентифіковано організаційно-методичний підхід до систематизації функцій організаційної культури підприємств та об'єднань агропромислового виробництва, здійснену шляхом їх групування за ключовими функціональними блоками, зокрема: формування й збереження цінностей, розвиток системи організаційних знань; становлення внутрішньої комунікації, вибудовування системи зовнішніх комунікацій, визначення та узгодження цілей організації, формування технологчної культури. Розвинуто модель організаційної культури підприємств та об'єднань агропромислового виробництва, що ґрунтується на поєднанні механізмів стимулювання праці та оцінювання ефективності діяльності й забезпечує можливість гнучкого реагування на коливання ділової активності. Розвинуто сутнісну характеристику поняття «організаційна культура», що вирізняється акцентом на її функціональній складовій, зокрема на визнанні пріоритетності інтегрувальної функції, яка забезпечує об'єднання членів організації в цілісну систему. У першому розділі досліджено еволюцію теорій організації та розвитку організаційної культури; проаналізовано співвідношення й змістове наповнення понять «організаційна культура» та «корпоративна культура»; обґрунтовано системну природу організаційної культури як цілісного соціально-економічного феномену. У другому розділі викладено методичні основи оцінки розвитку організаційної культури підприємств та об'єднань агропромислового виробництва, систематизовано чинники впливу на розвиток організаційної культури підприємств та об'єднань агропромислового виробництва, досліджено вплив організаційної культури на ефективність діяльності підприємств та об'єднань агропромислового виробництва. У третьому розділі обґрунтовано напрями стимулювання праці як важливого чинника розвитку організаційної культури підприємств агропромислового виробництва розроблено концептуальні засади формування організаційної культури з урахуванням фаз ділового циклу, а також сформульовано пропозиції щодо структурування організаційної культури підприємств. Основні результати дослідження мають практичне спрямування і можуть бути використані в діяльності підприємств та об'єднань агропромислового виробництва при проектуванні організаційної структури та формуванні організаційної культури.

2. The dissertation is devoted to solving an important scientific and practical problem related to the theoretical and methodological substantiation of the directions of development of organizational culture of enterprises and associations of agro-industrial production in order to achieve economic balance and strengthen social stability. The content of organizational culture is specified and the key determinants of its transformation are identified. The model of organizational culture is generalized and its logical and structural ordering is carried out. The methodological tools for assessing the level of development of organizational culture are improved. The factors influencing the formation of organizational culture of enterprises and associations of agro-industrial production are systematized, and its main functions are outlined. The influence of organizational culture on the effectiveness of the functioning of agricultural enterprises is determined. Practical proposals are developed for improving the system of labor incentives as an important factor in the development of organizational culture. The conceptual principles of organizational culture development are substantiated, taking into account the phases of business cycles. The state of organizational culture of enterprises and associations of agro-industrial production is diagnosed, taking into account the hierarchy of management levels. The concept of the development of the organizational culture of enterprises and associations of agro-industrial production is substantiated, taking into

account the phases of the business cycle, which provides for a purposeful transformation of the key components of the organizational culture in order to enhance its positive impact on the results of economic activity and increase the level of economic efficiency of the functioning of enterprises. Methodological principles for assessing the organizational culture of enterprises and associations of agro-industrial production are determined, which are based on the integration of quantitative, holistic and metamorphic approaches to research and provide for the consideration of the goals and objects of assessment with a phased interpretation of the results obtained. An organizational and methodological approach to the systematization of the functions of the organizational culture of enterprises and associations of agro-industrial production is identified, carried out by grouping them into key functional blocks, in particular: the formation and preservation of values, the development of a system of organizational knowledge; the formation of internal communication, the construction of a system of external communications, the definition and coordination of the goals of the organization, the formation of a technological culture. A model of organizational culture of enterprises and associations of agro-industrial production has been developed, which is based on a combination of mechanisms for stimulating labor and assessing the effectiveness of activity and provides the possibility of flexible response to fluctuations in business activity. An essential characteristic of the concept of "organizational culture" has been developed, which is distinguished by an emphasis on its functional component, in particular, on the recognition of the priority of the integrative function, which ensures the unification of members of the organization into a holistic system. The first section examines the evolution of theories of organization and development of organizational culture; analyzes the correlation and content of the concepts of "organizational culture" and "corporate culture"; substantiates the systemic nature of organizational culture as a holistic socio-economic phenomenon. The second section outlines the methodological foundations of assessing the development of organizational culture of enterprises and associations of agro-industrial production, systematizes the factors influencing the development of organizational culture of enterprises and associations of agro-industrial production, investigates the impact of organizational culture on the efficiency of enterprises and associations of agro-industrial production. The third section substantiates the directions of labor stimulation as an important factor in the development of organizational culture of enterprises of agro-industrial production, develops conceptual principles for the formation of organizational culture taking into account the phases of the business cycle, and formulates proposals for structuring the organizational culture of enterprises. The main results of the study have a practical direction and can be used in the activities of enterprises and associations of agro-industrial production when designing an organizational structure and forming an organizational culture.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Сукачов О. О. Складові та роль організаційної культури в підвищенні ефективності управління підприємств та об'єднань агропромислового виробництва. Інституціональний вектор економічного розвитку. 2015. Вип. 8 (2). Ч. 2. С. 26-34
- 2. Сукачов О. О. Управління розвитком організаційної культури підприємств та об'єднань агропромислового виробництва. Енергозбереження. Енергетика. Енергоаудит. № 9-10(163-164) (2021). с. 91-103. DOI: https://doi.org/10.20998/2313-8890.2021.09-10.08

- 3. Сукачов О. О. Формування організаційної культури в системі менеджменту об'єднань агропромислового виробництва. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2024. Том 9. № 3. С. 312 – 315. https://doi.org/10.36887/2415-8453-2024-3-55
- 4. Сукачов О. О., Артюх Я. Управлінські та соціально-психологічні аспекти організаційної культури об'єднань агропромислового виробництва. Актуальні проблеми інноваційної економіки та права. 2024. № 5. С. 124-132. https://doi.org/10.36887/2524-0455-2024-5-25
- 5. Krasnorutskyy, O., Orel, V., Cherednyk, A., & Sukachov, O. (2025). Development concept of organizational culture development in agricultural enterprises. Collection of Scientific Papers "Scientific Notes", 39 (2), 307-321. http://doi.org/10.33111/vz_kneu.39.25.02.26.180.186

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0116U003477, 0124U001624

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Котвицька Наталія Миколаївна
2. Nataliia M. Kotvitska

Кваліфікація: д. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0864-1470

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Інститут тваринництва Національної академії аграрних наук України

Код за ЄДРПОУ: 00497199

Місцезнаходження: вул. Тваринників, Харків, Харківський р-н., 61026, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Орел Анна Миколаївна
2. Anna M. Orel

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0823-3346

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет технологій та дизайну

Код за ЄДРПОУ: 02070890

Місцезнаходження: вул. Мала Шияновська, Київ, 01011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Язлюк Борис Олегович
2. Borys O. Yazlyuk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2078-0644

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Маренич Тетяна Григорівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Маренич Тетяна Григорівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Олена Смігунова
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна