

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U003594

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-12-2024

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Масалова Тетяна Анатоліївна

2. Tetiana A. Masalova

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Право

Дата захисту: 21-08-2024

Спеціальність за освітою: 081 Право

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 081.66.24

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний педагогічний університет імені Г. С. Сковороди

Код за ЄДРПОУ: 02125585

Місцезнаходження: вул. Алчевських, буд. 29, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний педагогічний університет імені Г. С. Сковороди

Код за ЄДРПОУ: 02125585

Місцезнаходження: вул. Алчевських, буд. 29, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.67.01

Тема дисертації:

1. Грошове забезпечення як форма соціального захисту поліцейських
2. Cash support as a form of social protection for police officers

Реферат:

1. У дисертації доведено, що соціальним захистом є об'єктивація соціальної функції держави через активну діяльність (дії) державних інституцій, що втілюється в комплексі заходів соціального, економічного, організаційного та іншого характеру, які реалізуються під час виникнення певних суспільних відносин у випадку появи конкретних соціальних ризиків та знаходять свій прояв у системі гарантій для цих категорій осіб, які зазнали певних соціальних ризиків. Авторка аргументує, що грошове забезпечення ширше поняття, ніж заробітна плата, оскільки охоплює безліч додаткових пільгових платежів, які не охоплюються ані основною, ані додатковою заробітною платою. Перша специфіка полягає в суб'єктному складі, адже заробітна плата є винагородою, платежем за систематичну належну реалізацію працівником своєї трудової функції, тобто перш за все мовиться про загальних суб'єктів трудового права. Під час характеристики грошового забезпечення завжди маються на увазі лише спеціальні суб'єкти, у нашому випадку – поліцейські.

Це обумовлено тим, що ці спецсуб'єкти потребують особливого захисту та додаткового підвищеного матеріального забезпечення з метою відновлення затраченої енергії, сил та здоров'я під час реалізації їх надскладних службових обов'язків. Друга специфіка полягає в структурі заробітної плати та грошового забезпечення. Заробітна плата складається із основної та додаткової, а ось грошове забезпечення знову ж таки залежно від конкретного спецсуб'єкта має різноманітну структуру, що завжди враховує специфіку службових обов'язків та багатоманіття функцій, які виконує той чи інший спецсуб'єкт. Однак завжди грошове забезпечення охоплює певні виплати, які мають пільговий характер і, які пов'язані саме із підвищеним ризиком для життя і здоров'я спецсуб'єкта (поліцейського). Третя різюча особливість грошового забезпечення є те, що воно є ключовим видом соціального захисту спецсуб'єкта, тоді як заробітна плата хоча й виконує соціальну роль у життєзабезпеченні працівника, але функції соціального захисту так яскраво як грошове забезпечення вона не виконує. У випадку виплати заробітної плати безпосередній соціальний захист дещо зміщується у бік багатьох інших допоміжних платежів, на які в працівника виникне право у випадку певних соціальних ризиків (інвалідність, втрата працездатності, тощо), і ці платежі мають іншу природу та сутність, відмінну від заробітної плати. У випадку ж із грошовим забезпеченням, то воно вже вміщує безліч соціальних виплат, які пов'язані саме із соціальними ризиками під час виконання службових обов'язків, та які апріорі виплачуються особі в певні періоди та за визначених умов. Авторка встановила, що категорії «оплата праці», «заробітна плата», «грошове забезпечення», «грошове утримання» не є синонімами, кожна з цих правових конструкцій має свою специфіку. Оплата праці має бути збірною категорією та відображати систему всіх відносин, що виникають під час розрахунків за виконану працівником роботу; заробітна плата – це вже об'єктивація оплати праці в чітко визначених платежах. Категорія «грошове утримання» може використовуватися в аспекті довічного грошового утримання поліцейських, а якщо такий загинув під час виконання службових обов'язків, то тоді щодо їх сімей. Тобто ця категорія має означати додаткові платежі до пенсійного забезпечення, знову ж таки з метою встановлення особливої турботи за такими категоріями працівників, які поклали своє здоров'я, а часто й життя заради служби. Відстоюється позиція, що ідея існування грошового забезпечення поліцейських має полягати не в змішуванні до купи оплати праці, заробітної плати, і тим самим створюючи не розуміння відмінностей та специфіки, а навпаки має показувати дійсно особливості для певних категорій працівників. Грошове забезпечення поліцейських вміщує в себе безліч платежів, які вказують саме на специфікацію певних фахівців у тих чи інших питаннях, адже охоплює низку виплат, які будуть нараховуватися тільки за наявності певного рівня вмінь чи наявності специфічних навичок, приміром, надбавка за службу в умовах режимних обмежень, винагорода військовослужбовцям, які обіймають посади, пов'язані з безпосереднім виконанням завдань із забезпечення кібербезпеки та кіберзахисту, надбавка до посадових окладів за безперервний стаж на шифрувальній роботі тощо. Тобто, дійсно, це такі обов'язки, які може виконувати тільки фахівець певного профілю, певної спеціалізації, що вказує на особливості трудової функції. Ідея грошового забезпечення поліцейських має насправді полягати в тому, щоб передбачити забезпечення і соціального захисту, і страхування, як самого поліцейського, так і його сім'ї. Грошове забезпечення поліцейського має мати на меті всеохоплюючу турботу як за поліцейським, так і за його родиною, передбачаючи страхові виплати та виплати родині як підтримку у випадку професійних захворювань, поранень чи смерті поліцейського.

2. The thesis proves that social protection is the objectification of the social function of the state through the actions of state institutions, which is embodied in a set of measures of a social, economic, organizational and other nature, which are implemented during the emergence of certain social relations in the event of the appearance of specific social risks and find their manifestation in the system of guarantees for these categories of persons who have experienced certain social risks. The author argues that monetary support is a broader concept than wages, as it covers many additional preferential payments that are not covered by either the basic or additional wages. The first specificity lies in the subject composition, because the salary is a reward, a payment for the systematic proper implementation of the employee's labour function, that is, first of all, we are talking about general subjects of labour law. When characterizing monetary support, only special subjects are always meant, in our case – police officers. This is due to the fact that these special subjects need special protection and additional increased material

support in order to restore the spent energy, strength and health during the implementation of their extremely difficult official duties. The second specificity lies in the structure of wages and financial support. The salary consists of the main and additional, but the financial support, again, depending on the specific special subject, has a diverse structure, which always takes into account the specifics of official duties and the variety of functions performed by this or that special subject. However, monetary support always covers certain preferential payments connected precisely with the increased risk to the life and health of a special subject (police officer). The third striking feature of monetary security is that it is the key type of social protection of a special subject, while wages, although they fulfil a social role in the livelihood of an employee, do not fulfil the function of social security as clearly as a monetary security. In the case of the payment of wages, direct social protection shifts somewhat towards the many other auxiliary payments to which the worker will be entitled in the event of certain social risks (disability, loss of working capacity, etc.), and these payments have a different nature and substance than wages. In the case of financial support, it already includes a number of social payments that are related to social risks during the performance of official duties, and which are a priori paid to a person in certain periods and under certain conditions. The author established that the categories «remuneration», «wages», «cash support», «cash maintenance» are not synonyms, each of these legal constructions has its own specifics. Remuneration must be a collective category and reflect the system of all relations that arise during the calculations for the work performed by the employee; salary is already the objectification of remuneration in clearly defined payments. The category «cash maintenance» can be used in the aspect of lifelong monetary maintenance of police officers, and if such a person died while performing official duties, then in relation to their families. That is, this category should mean additional payments to the pension, again with the aim of establishing special care for such categories of workers who risked their health, and often their lives, for the sake of service. The position is advocated that the idea of the existence of monetary support for police officers should not consist in mixing up payment of work, wages, and thereby not creating an understanding of differences and specifics, but on the contrary should show real features for certain categories of employees. The financial support of police officers includes many payments that indicate the specification of certain specialists in certain matters, because it covers a number of payments that will be accrued only if there is a certain level of skills or specific skills, for example, an allowance for service under regime restrictions, remuneration to military personnel holding positions related to the direct performance of cyber security and cyber defence tasks, salary increment for continuous service in encryption work, etc. That is, indeed, these are duties that can be performed only by a specialist of a certain profile, a certain specialization, which indicates the peculiarities of the labour function. The idea of financial support for police officers should actually be to provide for both social security and insurance for both the police officer and his/her family. The financial security of a police officer should aim to provide comprehensive care for both the police officer and his/her family, providing for insurance payments and family payments as support in the event of occupational diseases, injuries or death of the police officer.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Масалова Т. А. До питання поняття грошового забезпечення поліцейських. Юридичний вісник. 2021. № 4. С. 201–206.

- Масалова Т. А. До питання основних засадничих ідей грошового забезпечення поліцейських. Актуальні проблеми держави і права. 2021. № 91. С. 128–134.
- Masalova T. A. Legal regulation of police salary: domestic and foreign experience. Visegrad Journal on Human Rights. 2021. Iss. 2. P. 385–390.
- Масалова Т. А. Щодо гарантій захисту права поліцейського на грошове забезпечення. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Право». 2021. № 66. С. 118–122.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Москаленко Олена Вячеславівна
2. Olena V. Moskalenko

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0807-0519

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вапнярчук Наталія Миколаївна
2. Natalia M. Vapniarchuk

Кваліфікація: к.ю.н., с.н.с., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2764-3826

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національна академія правових наук України

Код за ЄДРПОУ: 00065028

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 70, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство юстиції України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ярошенко Олег Миколайович

2. Oleh M. Yaroshenko

Кваліфікація: д.ю.н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9022-4726

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Головань Тетяна Георгіївна

2. Tatyana G. Golovan

Кваліфікація: к. ю. н., доцент, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2509-865X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний педагогічний університет імені Г. С. Сковороди

Код за ЄДРПОУ: 02125585

Місцезнаходження: вул. Алчевських, буд. 29, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пономаренко Оксана Михайлівна

2. Oksana M. Ponomarenko

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6394-1834

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний педагогічний університет імені Г. С. Сковороди

Код за ЄДРПОУ: 02125585

Місцезнаходження: вул. Алчевських, буд. 29, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Коваленко Олена Олександрівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Коваленко Олена Олександрівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Новолокін Антон Володимирович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна