Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U002666

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 09-06-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гагіна Наталія Вікторівна
2. Hahina Nataliya Viktorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 13.00.04

Назва наукової спеціальності: Теорія і методика професійної освіти

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-05-2011

Спеціальність за освітою: 7.010103

Місце роботи здобувача: Чернігівський державний інститут економіки і управління

Код за ЄДРПОУ: 21391884

Місцезнаходження: 14033, м. Чернігів, вул. Стрілецька, 1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 14.053.01

Повне найменування юридичної особи: Житомирський державний університет імені Івана Франка

Код за ЄДРПОУ: 02125208

Місцезнаходження: вул. В. Бердичівська, 40, м. Житомир, Житомирський р-н., Житомирська обл., 10008, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Житомирський державний університет імені Івана Франка

Код за ЄДРПОУ: 02125208

Місцезнаходження: 10008, м. Житомир, вул. В. Бердичівська, 40

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 14.35.09

Тема дисертації:

1. Педагогічні умови формування у майбутніх менеджерів умінь конструктивної взаємодії у ситуації конфлікту

2. The pedagogical conditions of formation of would-be managers' skills of constructive interaction in a conflict situation

Реферат/анотація:

1. Робота є теоретико-експериментальним дослідженням проблеми формування вмінь конструктивної взаємодії в ситуації конфлікту майбутніх менеджерів. У дисертації на основі міждисциплінарного аналізу досліджено поняття "взаємодія" і "конструктивна взаємодія", уточнено сутність, структуру й особливості конструктивної взаємодії, встановлено функції конструктивної взаємодії в ситуації конфлікту, обґрунтовано та визначено конструктивну взаємодію менеджера в ситуації конфлікту. Розглянуто поняття "навичка" і "вміння" у співвідношенні, визначено вміння конструктивної взаємодії в ситуації конфлікту майбутніх менеджерів (організаторські, аналітичні, комунікативні, рефлексивні, регулятивні, проектувальні), критерії їх оцінювання та рівні сформованості. Теоретично обґрунтовано педагогічні умови формування вмінь конструктивної взаємодії (діалогічні, методичні та кооперативного навчання), представлено модель

формування в майбутніх менеджерів умінь конструктивної взаємодії в ситуації конфлікту. Розроблено та впроваджено експериментальну технологію формування вмінь конструктивної взаємодії та спецкурс "Конструктивна взаємодія менеджера в ситуації конфлікту". Експериментально перевірені ефективність педагогічних умов і технологія формування вмінь конструктивної взаємодії. Аналіз результатів експериментального дослідження підтвердив ефективність технології та визначених педагогічних умов.

2. The work is a theoretical and experimental study of the problem of formation of would-be managers' skills of constructive interaction in a conflict situation. In the thesis the notions "interaction" and "constructive interaction" have been researched on the basis of interdisciplinary analysis, the essence, the structure and some peculiarities of constructive interaction have been specified, the functions of constructive interaction in a conflict situation have been determined, the definition of manager's constructive interaction in a conflict situation has been given. The correlation of the notions "habit" and "skill" has been studied, the would-be managers' constructive interaction skills in a conflict situation (organizational, analytical, communicative, reflective, regulative, projective), the criteria of their assessment and the levels of formation have been determined, the pedagogical conditions of constructive interaction skills formation (dialogical, methodical and of cooperative learning) have been theoretically substantiated, the model of formation of would-be managers' skills of constructive interaction in a conflict situation has been created. The experimental technology of constructive interaction skills formation and the special training course "Manager's constructive interaction in a conflict situation" have been worked out and introduced. The effectiveness of the pedagogical conditions and the technology of constructive interaction skills formation have been experimentally verified. The results of the research have been analyzed, the effectiveness of the pedagogical conditions and the author's technology has been confirmed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костюшко Юрій Олексійович
2. Kostyushko Yuriy Oleksiyovych

Кваліфікація: к.пед.н., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гузій Наталія Василівна
2. Гузій Наталія Василівна

Кваліфікація: д.пед.н., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Москаленко Алла Миколаївна
2. Москаленко Алла Миколаївна

Кваліфікація: к.пед.н., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Дубасенюк Олександра Антонівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Дубасенюк Олександра Антонівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.