

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U004226

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 05-12-2025

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Краснова Анастасія Валеріївна

2. Anastasiia V. Krasnova

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0004-0843-2438

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: ОП 52791 Освітньо-наукова програма "Право" третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти зі спеціальності 081 "Право" (081 Право)

Дата захисту: 08-01-2026

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 11480

**Повне найменування юридичної особи:** Київський університет інтелектуальної власності та права Національного університету "Одеська юридична академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 43452672

**Місцезнаходження:** вул. Харківське шосе, Київ, 02121, Україна

**Форма власності:** Приватна/недержавна

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Київський університет інтелектуальної власності та права Національного університету "Одеська юридична академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 43452672

**Місцезнаходження:** вул. Харківське шосе, Київ, 02121, Україна

**Форма власності:** Приватна/недержавна

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 10, 10.17, 10.17.31, 10.21, 10.19

**Тема дисертації:**

1. Право на інформацію та консультації: європейські стандарти і законодавство України.
2. Right to information and consultation: European standards and legislation of Ukraine.

**Реферат:**

1. Дисертація є першим у вітчизняній науці трудового права порівняльно-правовим дослідженням права на інформацію та консультації за міжнародно-правовими актами, актами законодавства України та законодавства окремих країн ЄС. З'ясовано, що право на інформацію та консультації проголошене у ст.ст. 21, 29 Європейської соціальної хартії (переглянутої), ст. 17 Хартії Співтовариства про основні соціальні права працівників, ст. 27 Хартії основних прав Європейського Союзу як право працівників та/або їх представників, що здійснюється на рівні підприємства. Встановлено, що, незважаючи на те, що в Європейській соціальній хартії (переглянутій) право на інформацію та консультації закріплене в двох статтях – ст. 21 «Право на інформацію та консультації» та ст. 29 «Право на інформацію та консультації при колективному звільненні», це не є підставою для їх тлумачення як двох окремих трудових прав. Це – одне трудове право, що окремо регулюється у зв'язку з конкретною обставиною – колективним звільненням, що проводиться з дотриманням

установленої процедури. Здійснення права на інформацію та консультації за ст. 21 і ст. 29 Європейської соціальної хартії (переглянутої) має низку особливостей, які мають бути закріплені на законодавчому рівні відповідно до європейських трудових стандартів і конкретизовані (в тому числі з можливим підвищенням гарантій) на договірному рівні – у колективних угодах і договорах. Запропоновано визначити право на інформацію та консультації, проголошене ст. 21 Європейської соціальної хартії (переглянутою) і ст. 27 Хартії основних прав ЄС, як міру можливої поведінки працівників або їх представників щодо своєчасного отримання та у зрозумілий спосіб повної інформації про економічний і фінансовий стан підприємства, на якому вони працюють, та консультацій щодо запропонованих рішень, які можуть суттєво вплинути на інтереси працівників, забезпечену відповідними юридичними обов'язками роботодавця. Право на інформацію та консультації при колективному звільненні, передбачене ст. 29 Європейської соціальної хартії (переглянутої), видається доцільним визначити як міру можливої поведінки представників працівників щодо завчасного отримання до початку процесу колективного звільнення повної інформації та консультацій про шляхи і засоби запобігання такому звільненню або обмеження кількості звільнюваних осіб і пом'якшення наслідків звільнення, забезпечену відповідними юридичними обов'язками роботодавця. Визначено юридичні властивості права на інформацію та консультації, включаючи й право на інформацію та консультації при колективному звільненні: 1) це право належить до соціальних прав людини і громадянина, а, отже, другого покоління прав людини; 2) воно є основним трудовим правом; 3) є колективним трудовим правом; 4) є регулятивним трудовим правом; 5) належить до немайнових трудових прав; 6) є відносним трудовим правом; 6) здійснюється у колективних трудових правовідносинах з інформування та консультування (або надання інформації та консультацій); 7) здійснюється на локальному рівні соціального діалогу у сфері праці. Обґрунтовано висновок про те, що колективні трудові права не варто розглядати як допоміжні права, що мають обслуговуючий характер стосовно індивідуальних трудових прав. За своєю значимістю колективні трудові права є рівнозначними з індивідуальними трудовими правами, водночас вони відрізняються від останніх своїми ознаками, суб'єктним складом, цілями, призначенням, механізмом здійснення. Колективні трудові права тісно пов'язані з індивідуальними трудовими правами, їх реалізація напряму залежить від реалізації індивідуальних трудових прав, насамперед, фундаментального трудового права – права на працю. З'ясоване співвідношення права на інформацію та консультації з правом на участь в управлінні підприємством і правом на інформацію. Встановлено, що право на інформацію та консультації та право на участь в управлінні підприємством – це самостійні трудові права, які водночас є тісно взаємопов'язаними, оскільки ефективне і повне здійснення першого права сприяє реалізації права на участь в управлінні на демократичних засадах. Отримання працівниками або їх представниками інформації та консультацій є однією з форм участі в управлінні. Право на інформацію та консультації не є тотожним праву на інформацію за трудовим законодавством України. Незважаючи на тісний взаємозв'язок, зазначені права відрізняються одне від одного за нормативною основою, суб'єктним складом, механізмом реалізації. Ключові слова: трудові відносини, трудові права, індивідуальні трудові права, колективні трудові права, право на інформацію та консультації, суб'єкти права на інформацію та консультації, працівники, представники працівників, роботодавець, структура права на інформацію та консультації, соціальний діалог, правовідносини соціального діалогу, європейські стандарти трудових прав, законодавство України, законодавство окремих країн ЄС.

2. The dissertation is the first comparative legal study of the right to information and consultation under international legal acts, acts of Ukrainian legislation, and the legislation of individual EU countries in the domestic science of labor law. It has been clarified that the right to information and consultation is proclaimed in Articles 21, 29 of the European Social Charter (revised), Article 17 of the Community Charter of the Fundamental Social Rights of Workers, Article 27 of the Charter of Fundamental Rights of the European Union as a right of employees and/or their representatives, exercised at the enterprise level. It has been established that, despite the fact that in the European Social Charter (revised) the right to information and consultation is enshrined in two articles – Art. 21 “Right to information and consultation” and Art. 29 “Right to information and consultation in the event of collective dismissal”, this is not a basis for interpreting them as two separate labor rights. This is one labor right that is

separately regulated in connection with a specific circumstance – collective dismissal, carried out in compliance with the established procedure. The exercise of the right to information and consultation under Art. 21 and Art. 29 of the European Social Charter (revised) has a number of features that should be enshrined at the legislative level in accordance with European labor standards and specified (including with a possible increase in guarantees) at the contractual level – in collective agreements and contracts. It is proposed to define the right to information and consultation, proclaimed in Art. 21 of the European Social Charter (revised) and Art. 27 of the Charter of Fundamental Rights of the EU, as a measure of the possible conduct of workers or their representatives in obtaining, in a timely manner and in an intelligible manner, full information on the economic and financial situation of the undertaking in which they work and consultation on proposed decisions which may significantly affect their interests employees, secured by the relevant legal obligations of the employer. The right to information and consultation in the event of collective redundancies, provided for in Article 29 of the European Social Charter (revised), seems appropriate to define as a measure of the possible conduct of employees' representatives regarding the timely receipt, before the start of the collective redundancies process, of full information and consultation on ways and means of preventing such redundancies or limiting the number of persons made redundant and mitigating the consequences of the redundancies, secured by the relevant legal obligations of the employer. Determined legal properties of the right to information and consultation, including the right to information and consultation in collective bargaining release: 1) this right belongs to the social rights of man and citizen, and, therefore, to the second generation of human rights; 2) it is the main labor law; 3) is collective labor law; 4) is regulatory labor law; 5) belongs to non-property labor rights; 6) is relative labor law; 7) is carried out in collective labor legal relations on information and consultation (or granting information and consultations); 8) is carried out at the local level of social dialogue in the field labor. The conclusion that collective labor rights should not be considered as auxiliary rights that have a service nature in relation to individual labor rights is substantiated. In terms of their significance, collective labor rights are equivalent to individual labor rights, but at the same time they differ from the latter in their features, subject composition, goals, purpose, and mechanism of implementation. Collective labor rights are closely related to individual labor rights, their implementation directly depends on the implementation of individual labor rights, primarily the fundamental labor right – the right to work. Key words: labor relations, labor rights, individual labor rights, collective labor rights, right to information and consultation, subjects of the right to information and consultation, employees, employee representatives, employer, structure of the right to information and consultation, social dialogue, legal relations of social dialogue, European standards of labor rights, legislation of Ukraine, legislation of individual EU countries.

### **Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

### **Публікації:**

- 1. Краснова А.В. Нормативне закріплення права на інформацію та консультації. Юридичний науковий електронний журнал. 2025. No4. С. 326-329. URL: [http://www.lsej.org.ua/4\\_2025/77.pdf](http://www.lsej.org.ua/4_2025/77.pdf)
- 2. Краснова А.В. Суб'єкти права на інформацію та консультації: європейські стандарти і законодавство України. Право і суспільство. 2025. No2. С. 482-488. URL: [http://pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2025/2\\_2025/68.pd](http://pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2025/2_2025/68.pd)
- 3. Краснова А.В. Реалізація права на інформацію та консультації в правовідносинах соціального діалогу. Наукові записки Львівського університету бізнесу та права. 2025. No44. С. 598-603. URL:

<https://surl.li/mnjgtq>

- 4. Краснова А.В. Право на інформацію та консультації у системі трудових прав: Правове життя сучасної України: у 3 т.: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Одеса, 15 трав. 2020 р.) /відп. ред. М. Р. Аракелян. Одеса: Видавничий дім «Гельветика», 2020. Т. 2. С. 225-227.
- 5. Краснова А.В. Юридичні ознаки права на інформацію та консультації. Правове забезпечення соціальної сфери: матеріали XI Міжнародної науково-практичної конференції (м. Одеса, 27 травня 2020 р.) /за заг. ред. д.ю.н., проф. Г.І. Чанишевої. Одеса: Фенікс, 2020. С. 73-75.
- 6. Краснова А.В. Нормативне закріплення права на інформацію та консультації за законодавством України та Литовської Республіки. Наука та суспільне життя України в епоху глобальних викликів людства у цифрову еру (з нагоди 30-річчя проголошення незалежності України та 25-річчя прийняття Конституції України): у 2 т.: матеріали Міжнар. наук.-практ.конф. (м. Одеса, 21 трав. 2021 р.) /за загальною редакцією С.В. Ківалова. Одеса: Видавничий дім «Гельветика», 2021. Т. 1. С. 532-534.
- 7. Краснова А.В. Право на інформацію та консультації за Європейською соціальною хартією (переглянутою). Українське суспільство в умовах транзиції: сучасні виклики та напрями розвитку: у 2 т.: матеріали Всеукраїнської наукової конференції молодих вчених (м. Одеса, 24 травня 2021 р.) /уклад.: Ю.Д. Батан, В.С. Кучерявенко, К.В. Савон та ін.; за ред. М.Р. Аракеляна, К.І. Спасової. Т.2. Одеса: Видавничий дім «Гельветика», 2021. С. 197-199.
- 8. Краснова А.В. Особливості здійснення права на інформацію та консультації в умовах воєнного стану. Українське суспільство в умовах воєнного стану: сучасні виклики та напрями розвитку: матеріали Всеукр. наук. конф. молодих вчених (м. Одеса, 6 черв. 2022 р.) /Нац. ун-т «Одес. юрид. акад.». Одеса: Фенікс, 2022. С. 376-379.
- 9. Краснова А.В. Здійснення права на інформацію та консультації при вивільненні працівників. Європейський вибір України, розвиток науки та національна безпека в реаліях масштабної військової агресії та глобальних викликів XXI століття (до 25-річчя Національного університету «Одеська юридична академія» та 175-річчя Одеської школи права): у 2 т.: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Одеса, 17 червня 2022 р.) /за загальною редакцією С.В. Ківалова. Одеса: Видавничий дім «Гельветика», 2022. Т. 1. С. 587-590.
- 10. Краснова А.В. Право на інформацію та консультації за актами ЄС. Правові виклики сучасності: захист прав людини в цифрову еру: матеріали V Міжнарод. наук.-практ. онлайн конф. (Чернівці, 13 листопада 2024 року) /[редкол.: Н.Д. Гетьманцева (голова), О.В. Кіріяк (відповід. секр.) та ін.]. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2025. С. 238-239.
- 11. Краснова А.В. Право на інформацію та консультації в системі соціального діалогу. Європейські орієнтири України: нові виміри у воєнний час: у 2 т.: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (Одеса, 16 травня 2025 р.) /за заг. ред. С.В. Ківалова. Одеса: Фенікс, 2025. Т. 1. С. 436-438.

### **Наукова (науково-технічна) продукція:**

### **Соціально-економічна спрямованість:**

### **Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Планується до впровадження

### **Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

### **Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. ФЕЛИК Василь Іванович

2. Vasyl' I. FELYK

**Кваліфікація:** д.ю.н., професор, 12.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-9326-4317

**Додаткова інформація:** Amazonia Investiga. 2020. Vol. 9. Num. 25. P. 487-492.; Amazonia Investiga. 2020. Vol. 9. Num. 26. P. 473-478.; Amazonia Investiga. 2021. Vol. 10. Issue 39. P. 225-231.

**Повне найменування юридичної особи:** Київський університет інтелектуальної власності та права Національного університету "Одеська юридична академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 43452672

**Місцезнаходження:** вул. Харківське шосе, Київ, 02121, Україна

**Форма власності:** Приватна/недержавна

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:**

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

### **Офіційні опоненти**

#### **Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Пижова Марина Олександрівна
2. Maryna Pyzhova

**Кваліфікація:** д. ю. н., доц., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-3652-5581

#### **Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний податковий університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44550814

**Місцезнаходження:** вул. Університетська, Ірпінь, 08201, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство фінансів України

**Ідентифікатор ROR:** 004ezwb23

#### **Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гришина Юлія Миколаївна
2. Yuliia M. Hryshyna

**Кваліфікація:** д. ю. н., професор, 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-5830-1119

#### **Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Київський національний університет імені Тараса Шевченка

**Код за ЄДРПОУ:** 02070944

**Місцезнаходження:** вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **Рецензенти**

### **Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Заболотна Людмила Володимирівна

2. Liudmyla V. Zabolotna

**Кваліфікація:** к. ю. н., доц., 12.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-8491-8297

### **Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Київський університет інтелектуальної власності та права Національного університету "Одеська юридична академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 43452672

**Місцезнаходження:** вул. Харківське шосе, Київ, 02121, Україна

**Форма власності:** Приватна/недержавна

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:**

### **Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Харь Інна Олексіївна

2. Inna O. Khar

**Кваліфікація:** к. ю. н., доцент, 12.00.08

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-7676-8273

### **Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Київський університет інтелектуальної власності та права Національного університету "Одеська юридична академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 43452672

**Місцезнаходження:** вул. Харківське шосе, Київ, 02121, Україна

**Форма власності:** Приватна/недержавна

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:**

## VIII. **Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Тильчик В`ячеслав В`ячеславович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Тильчик В`ячеслав В`ячеславович

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Харь Інна Олексіївна

**Реєстратор**

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна