

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U100509

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-07-2023

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Слюсарев Іван Олександрович

2. Sliusarev Ivan Oleksandrovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 29-06-2023

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.001.406

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13.37

Тема дисертації:

1. Управління конфліктами в системі місцевого самоврядування.
2. Conflict Management in the system of local self-government.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено актуальним проблемам, пов'язаним зі специфічними особливостями управління конфліктами в системі місцевого самоврядування, що здатні забезпечити конструктивне спрямування вектора конфліктогенності. У дисертації проведено теоретичне узагальнення попередніх наукових розвідок щодо: визначення змісту та сутності дефініції «конфлікт»; його значення для системи місцевого самоврядування; особливостей управління конфліктами на місцевому рівні, а також запропоновано нове вирішення наукового завдання, що розкривається у комплексному дослідженні конструктивного потенціалу конфліктів. Проведено ґрунтовний аналіз основних теоретичних положень сутності ключових понять конфлікт-менеджменту в межах науки публічного управління, який дозволив зробити висновок про те, що існування конфліктів є нормальним явищем у житті суспільства, оскільки глобальне завдання соціально-економічного розвитку майбутнього не має вирішення. На основі проведених розвідок: виокремлено ключові

розробки науковців; встановлено багатогранність дефініції «конфлікт»; з'ясовано, що конфлікти розуміються по-різному (або як норма соціального життя, або як патологія); виокремлено авторські напрями конфліктів (конфлікт-позитив та конфлікт-негатив), які виконують різні функції та вимагають різної реакції на них з боку управлінської системи, але водночас однаково сигналізують про існування суперечностей у системі «влада – громадськість», а також сприяють удосконаленню управлінської системи та впливають на механізми адаптації до змін. Розроблено практичні методи управління конфліктами в місцевому самоврядуванні. Сформована авторська позиція щодо трактування змісту певних фундаментальних понять конфлікт-менеджменту в межах системи місцевого самоврядування. З'ясовано, що базовою характеристикою конфлікту виступає взаємодія, яка включає потенційну можливість переведення конфлікт-негативу в конфлікт-позитив на основі використання дієвих управлінських впливів, які спрямовані на формування розвитку та використання конструктивного потенціалу конфліктів. Розкрито сутність та гносеологічний зв'язок між дефініціями: «управління», «менеджмент», «публічне управління», «державне управління», «публічне врядування», «міське самоврядування», «міське врядування» «адміністрування» та побудовано авторську схему взаємозв'язку представлених категорій у межах дослідження. Деталізовано: систематику видів конфліктів у публічній системі на рівні місцевого самоврядування; першоджерела та межі конфлікту; загальні та специфічні функції конфлікту; обов'язкові елементи конфлікту; явні та приховані ознаки конфліктів та їхні характеристики; сфери та джерела виникнення конфліктних ситуацій у системі місцевого самоврядування та запропоновано авторське бачення процесу функціонального управління конфліктами на мікрорівні. Виокремлено об'єктивні причини, які сприяють профілактиці деструктивних конфліктів у системі місцевого самоврядування (створення належних умов для життєдіяльності, справедливий розподіл матеріальних благ, розробка нормативно-правових процедур вирішення типових конфліктних ситуацій). Встановлено, що ефективність процесу управління конфліктами в системі місцевого самоврядування здатна забезпечити базова модель конфлікт-менеджменту. Запропоновано до типології видів взаємодії в системі місцевого самоврядування ввести авторську класифікаційну ознаку (складність взаємодії), що включає: звичайну взаємодію та асоційовану взаємодію. Окреслено досвід розвинутих держав щодо врегулювання питань з управління конфліктами на локальному рівні та встановлено, що сучасні уряди намагаються докладати більше зусиль щодо підвищення якості такого управління шляхом зниження ймовірності виникнення деструктивних конфліктів за допомогою сучасних інформаційних технологій, оскільки безліч конфліктних ситуацій здатні виникнути через порушення прав громадян на отримання публічної інформації. Доведено існування дисбалансу у структурно-організаційному забезпеченні управління конфліктами на державному рівні та на рівні місцевого самоврядування в Україні. Схарактеризовано нормативно-правову базу України щодо управління конфліктами та встановлено, що поняття «конфлікт», трактується лише в розрізі конфлікту інтересів.

2. The dissertation is devoted to topical problems related to the specific features of conflict management in the local government system, which can provide a constructive direction of the conflictogenity vector. The dissertation provides a theoretical generalization of previous scientific research on determining the content and essence of the definition of "conflict"; its significance for the local government system; features of conflict management at the local level, and also offers a new solution to the scientific problem, which is revealed in a comprehensive study of the constructive potential of conflicts. A thorough analysis of the main theoretical provisions of the essence of the key concepts of conflict management within the framework of the science of Public Management is carried out, which allowed us to conclude that the existence of conflicts is a normal phenomenon in the life of society since the global task of socio-economic development of the future has no solution. Based on the conducted research: key developments of scientists are identified; the versatility of the definition of "conflict" is established; it is found out that conflicts are understood in different ways (either as a norm of social life, or as a pathology); The author's directions of conflicts (conflict-positive and conflict-negative) are highlighted, which perform different functions and require different reactions to them on the part of the management system, but at the same time equally signal the existence of contradictions in the "power-public" system, as well as contribute to the improvement of the management system and affect the mechanisms of

adaptation to changes. Practical methods of conflict management in local self-government have been developed. The author's position on the interpretation of the content of certain fundamental concepts of conflict management within the framework of the local government system has been formed. It is found out that the basic characteristic of conflict is interaction, which includes the potential possibility of translating conflict-negative into conflict-positive based on the use of effective management actions aimed at forming developing, and using the constructive potential of conflicts. The essence and epistemological connection between the definitions are revealed: "Management", "Administration", "Public Management", "Public Administration", "Local Self-Government", "Local Governance" and the author's scheme of the interrelation of the presented categories within the framework of the study is constructed. Detailed: systematics of types of conflicts in the public system at the level of local self-government; primary sources and boundaries of conflict; general and specific functions of conflict; mandatory elements of conflict; obvious and hidden signs of conflicts and their characteristics; spheres and sources of conflict situations in the local government system and the author's vision of the process of functional conflict management at the micro-level is proposed. Objective reasons that contribute to the Prevention of destructive conflicts in the local self-government system (creation of appropriate conditions for Life, fair distribution of material goods, development of regulatory procedures for resolving typical conflict situations) are identified. It is established that the effectiveness of the conflict management process in the local government system can provide a basic model of conflict management. It is proposed to introduce the author's classification feature (complexity of interaction) into the typology of types of interaction in the local government system, which includes: ordinary interaction and associated interaction. The experience of developed countries in resolving conflict management issues at the local level is outlined and it is established that modern governments are trying to make more efforts to improve the quality of such management by reducing the likelihood of destructive conflicts with the help of modern information technologies since many conflict situations can arise due to violations of the rights of citizens to receive public information. The existence of an imbalance in the structural and organizational support of conflict management at the state level and the level of local self-government in Ukraine is proved. The article describes the regulatory framework of Ukraine on Conflict Management and establishes that the concept of "conflict" is interpreted only in the context of a conflict of interest.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колтун Вікторія Семенівна

2. Koltun Viktoriia Semenivna

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Покатаєв Павло Сергійович

2. Pokatayev Pavlo Serhiyovych

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Івженко Інна Борисівна

2. Ivzhenko Inna Borysivna

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Даниленко Лідія Іванівна

2. Danylenko Lidiya Ivanivna

Кваліфікація: д.пед.н., 13.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гринчук Наталія Михайлівна

2. Hrynychuk Nataliia Mykhailivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Василевська Тетяна Едуардівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Василевська Тетяна Едуардівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.