Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U100808

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-04-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карпенко Анастасія Сергіївна
2. Karpenko Anastasiia Serhiivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 13.00.04

Назва наукової спеціальності: Теорія і методика професійної освіти

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-04-2021

Спеціальність за освітою: «Соціальна інформатика»; Кваліфікація магістр соціальної інформатики, викладач інформатики.

Місце роботи здобувача: Київський університет імені Бориса Грінченка

Код за ЄДРПОУ: 02136554

Місцезнаходження: вул. Бульварно-Кудрявська, буд. 18/2, м. Київ, 04053, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.133.06

Повне найменування юридичної особи: Київський університет імені Бориса Грінченка

Код за ЄДРПОУ: 02136554

Місцезнаходження: вул. Бульварно-Кудрявська, буд. 18/2, м. Київ, 04053, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський університет імені Бориса Грінченка

Код за ЄДРПОУ: 02136554

Місцезнаходження: вул. Бульварно-Кудрявська, буд. 18/2, м. Київ, 04053, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 14.35

Тема дисертації:

1. Розвиток цифрової компетентності співробітників організаційно-навчальних підрозділів в університеті

2. Development of development of digital competence of employees of organizational and educational university units

Реферат/анотація:

1. Дисертаційна робота присвячена теоретичному та експериментальному дослідженню проблеми розвитку цифрової компетентності співробітників організаційно-навчальних підрозділів в університеті. Обґрунтовано поняття «цифрова компетентність співробітника організаційно-навчального підрозділу в університеті» як інтегроване, в основу якого покладено мотивацію, здатність фахівця до саморозвитку, удосконалення набутих знань, умінь, навичок щодо цифрових технологій для подальшого професійного зростання та ефективного вирішення професійних задач. Визначено структуру цифрової компетентності співробітників організаційно-навчальних підрозділів в університеті (ціннісно-мотиваційний, інформаційно-знаннєвий, операційно-діяльнісний компоненти); розроблено критеріально-діагностичний апарат для визначення рівня розвитку цифрової компетентності співробітників організаційно-навчальних підрозділів в університеті: критерії (мотиваційний, когнітивний, діяльнісний), рівні (низький, достатній, високий). Обґрунтовано інформаційно-методичне забезпечення розвитку цифрової компетентності співробітників організаційно-

навчальних підрозділів в університеті як сукупність інформаційної (інформаційні виклики; інформаційна база (персонал, цифрові технології, зокрема сервіси G Suite) та методичної (тренінги, семінари, майстер-класи, обговорення, консультації, дискусії тощо) складових, що надає можливість співробітникам розвивати цифрову компетентність задля удосконалення виконання посадових обов'язків.

2. The thesis aims to develop, substantiate and experimentally test the effectiveness of information and methodological support aimed at developing the digital competence of employees of organizational and educational university units. The object of the research is the digital competence of employees of organizational and educational university units; the subject of the research is information and methodological support for the development of digital competence of employees of organizational and educational university units. The relevance of the research problem is conditioned by the widespread introduction of modern digital technology not only directly in education components, but also in the organization of educational process, which ensures both the general development of education system and enhanced digital competence of employees of organizational and educational units. However, the development of digital competence of employees of organizational and educational university units related to the use of modern electronic technology, in particular G Suite services, during the organization of the educational process, has not been thoroughly studied. The issue is exacerbated by the low level of mastery of digital skills by employees of organizational and educational university units, insufficient (rather low) readiness for effective use of modern digital technology. This significantly reduces the consistency of actions of these employees with the requirements of today, reduces their competitiveness and the quality of work, which naturally leads to the deterioration of organization of the educational process in the university. The issue of development of digital competence of employees of the organizational and educational university units has been theoretically studied. The concept of "digital competence of the employee of the organizational and educational university unit" has been substantiated as integrated and based on motivation, the capacity of experts for self-development, improvement of acquired knowledge, skills and digital skills for further professional growth and effective use of acquired knowledge and skills in fulfilling professional responsibilities through modern digital technology. The structure of digital competence of employees of organizational and educational university units (value and motivational, information and knowledge, operational and activity components) has been determined; the criteria for determining the level of digital competence of employees of organizational and educational university units: criteria (motivational, cognitive, activity-related), levels (low, sufficient, high) were developed. The information and methodological support for the development of digital competence of employees of organizational and educational university units as a complex of necessary and sufficient learning conditions, based on a proper information base for studying digital technology allowing the employees of organizational and educational university units to develop digital competence to improve the job performance (trainings, master classes, workshops, consultations, use of modern digital technology, in particular G Suite services) was substantiated. The effectiveness of the developed information and methodological support for the development of digital competence has been experimentally tested and evaluated.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Жильцов Олексій Борисович
2. Zhyltsov Oleksii Borysovych

Кваліфікація: к. пед. н., 13.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Атаманчук Юрій Миколайович
2. Atamanchuk Yurii Mykolaiovych

Кваліфікація: д. пед. н., 13.00.04, 13.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Беспарточна Олена Іванівна

2. Bespartochna Olena Ivanivna

Кваліфікація: к. пед. н., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Хоружа Людмила Леонідівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Хоружа Людмила Леонідівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.