Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U003651

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-07-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шкурат Марія Євгенівна

2. Shkurat Mariia Yevhenivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.02

Назва наукової спеціальності: Світове господарство і міжнародні економічні відносини

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 02-07-2019

Спеціальність за освітою: Фінанси

Місце роботи здобувача: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.03

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.51

Тема дисертації:

1. Трансформація системи менеджменту персоналу міжнародних компаній в умовах соціо-культурної глобалізації

2. Personnel management system transformation of international companies under conditions of the socio-cultural globalization

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес трансформації систем менеджменту персоналу міжнародних компаній в умовах соціо-культурної глобалізації; мета дослідження: розвиток теоретико-методичних засад та розробка науково-практичних рекомендацій щодо трансформації системи менеджменту персоналу міжнародних компаній в умовах соціо-культурної глобалізації; методи дослідження та апаратура: діалектичний метод наукового пізнання, метод логічного та історичного підходу, системного узагальнення, методи індукції та дедукції, структурно-логічного аналізу, елементи системного, структурно-функціонального та порівняльного аналізу, метод аналізу та синтезу, методи економетричної оцінки та економіко-математичного моделювання, метод експертного дослідження, графічний метод; теоретичні і практичні результати: ідентифіковано та систематизовано напрями впливу соціо-культурних проявів глобалізації (передумови, наслідки, масштаб, ефекти) на показники людського розвитку на етапі формування, апробації

та поширення моделей менеджменту персоналу, адекватних викликам нової економіки, та обґрунтовано перспективи їх масштабування на рівні міжнародних компаній; удосконалено теоретико-методологічні основи дослідження менеджменту персоналу в просторово-часовому аспекті, а саме: запропоновано еволюційну диспозицію теоретико-методологічного підґрунтя цього поняття; запропоновано організаційно-аналітичний інструментарій розвитку міжнародної економіки, а саме висунуто гіпотезу про наявність взаємозв'язку між ступенем розвитку інноваційної сфери та рівнем розвитку людського потенціалу в країні, яку було перевірено шляхом економетричного моделювання та аналітичного дослідження комплексу показників, які є індикаторами двох зазначених процесів та зроблено висновок про її достовірність для країн, що розвиваються (Китай та Україна) та недостовірність гіпотези для розвинених країн; обґрунтовано теоретичні засади дослідження міжнародної економіки, а саме: на основі проведеного аналізу теоретико-методологічного підґрунтя глобалізації, систематизації провідних течій політичної економії в залежності від поглядів на економічну категорію «глобалізація», виокремлення рушійних елементів глобалізації та розгляду глобалізації як цивілізаційного явища та мегатенденції, запропоновано логіко-структурну схему теоретико-методологічного підґрунтя глобалізації; уточнено понятійно-категоріальний апарат сучасної міжнародної економіки через авторське обґрунтування змісту понять «глобалізація» та «соціо-культурна глобалізація»; дістало подальшого розвитку визначення домінуючих тенденцій розвитку трансформаційного виміру міжнародних компаній в умовах глобалізації, до яких віднесено такі: активна інтервенція китайських конгломератів, перерозподіл фінансових ресурсів з класичних капіталомістких галузей на високотехнологічні галузі, трансформацію стратегічного бачення компаніями майбутніх перспектив, зростання ролі працівника в якості основного ресурсу компанії; розроблено організаційно-економічні засади розвитку міжнародної економіки за рахунок виокремлення перспективних детермінант трансформації системи менеджменту персоналу міжнародних компаній в умовах соціо-культурної глобалізації; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність Департаменту міжнародного співробітництва та регіонального розвитку Вінницької обласної державної адміністрації, ПАТ «Миколаївський комбінат хлібопродуктів», ПП «Агентство нерухомості «Олімп», ТОВ «Альфа-Кава», у навчальний процес Донецького національного університету імені Василя Стуса; сфера використання: удосконалення процесу трансформації системи менеджменту персоналу міжнародних компаній в умовах соціо-культурної глобалізації.

2. Object of the study: process of transformation of management systems of the personnel of international companies in the conditions of socio-cultural globalization; the purpose of the research: development of theoretical and methodological principles and development of scientific and practical recommendations on the transformation of the management system of the personnel of international companies in the conditions of socio-cultural globalization; research methods and equipment: dialectical method of scientific knowledge, method of logical and historical approach, systematic generalization, methods of induction and deduction, structural-logical analysis, elements of system, structural-functional and comparative analysis, method of analysis and synthesis, methods of econometric evaluation and economic-mathematical modeling, method of expert research, graphic method; theoretical and practical results: identify and systematize the directions of influence of socio-cultural manifestations of globalization (preconditions, consequences, scale, effects) on human development indicators at the stage of formation, approbation and distribution of personnel management models that are adequate to the challenges of the new economy, and the prospects of their scaling on the level of international companies are substantiated; the theoretical and methodological bases of personnel management research in the spatial-temporal aspect were improved, namely: the evolutionary disposition of the theoretical and methodological basis of this concept was proposed; the organizational and analytical tools for the development of the international economy are proposed, namely, the hypothesis about the existence of the relationship between the degree of development of the innovation sphere and the level of development of human potential in the country is proposed, which was checked by econometric modeling and analytical study of a set of indicators that are indicators of the two processes mentioned and Conclusion on its credibility for developing countries (China and Ukraine) and the uncertainty of the hypothesis for developed countries have been made; the theoretical principles of the study of the international economy are substantiated, namely: on the basis of the analysis of the theoretical and

methodological grounds of globalization, systematization of the leading political economy trends, depending on the views on the economic category "globalization", the identification of the moving elements of globalization and the consideration of globalization as a civilization phenomenon and megatrending, is proposed logical-structural scheme of the theoretical and methodological foundation of globalization; the conceptual-categorical apparatus of the modern international economy is clarified through the author's substantiation of the content of the concepts of "globalization" and "socio-cultural globalization"; has further developed the definition of the dominant trends in the development of the transformational dimension of international companies in terms of globalization, which include the following: active intervention of Chinese conglomerates, redistribution of financial resources from the classical capital-intensive industries to high-tech industries, transformation of the strategic vision of the companies future prospects, growth of the role of the employee as the main resource the company; the organizational and economic principles of the development of the international economy have been developed by identifying the perspective determinants of the transformation of the management system of the personnel of international companies in the conditions of socio-cultural globalization; degree of implementation: developments implemented in the practical activities of Department for International Cooperation and Regional Development of Vinnytsia Oblast State Administration, PJSC "Mykolayiv Bakery Integrated Bakery", PE "Real Estate Agency "Olympus", LLC "Alfa-Kava", in the educational process of the Vasyl' Stus Donetsk National University; scope: improvement of the process of transformation of the management system of the personnel of international companies in the conditions of socio-cultural globalization.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хаджинов Ілля Васильович
2. Khadzhynov Illia Vasylovych

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Куриляк Віталіна Євгенівна

2. Kuriliak Vitalina Yevhenivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рубцова Марина Юріївна

2. Rubtsova Maryna Yuriivna

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Орєхова Тетяна Вікторівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Орєхова Тетяна Вікторівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.