Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U100541

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 07-04-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Птуха Інна Степанівна

2. Ptukha Inna Stepanivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Соціальні та поведінкові науки. Психологія

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-03-2021

Спеціальність за освітою: Педагогіка і методика середньої освіти. Мова та література (англійська, німецька)

Місце роботи здобувача: Фізична особа-підприємець Птуха Інна Степанівна

Код за ЄДРПОУ: 38020568

Місцезнаходження: вул. Соборності, буд.80, кв.15, смт. Козелець, Козелецький р-н., Чернігівська обл., 17000, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.055.024

Повне найменування юридичної особи: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, м. Київ, Київська обл., 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, м. Київ, Київська обл., 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.21

Тема дисертації:

1. Психологічний відбір менеджерів у міжнародні торговельні компанії

2. Psychological selection of managers for international trade companies

Реферат/анотація:

1. Дисертація є комплексним дослідженням теоретико-методичних підходів та емпіричного вивчення проблеми психологічного відбору менеджерів у міжнародні торговельні компанії. Об'єкт дослідження – процес відбору персоналу в міжнародні компанії. Предмет дослідження – особливості психологічного відбору менеджерів у міжнародні торговельні компанії. Для реалізації мети і завдань дослідження використано як загальнонаукові, так і спеціальні методи дослідження. Теоретичні: аналіз наукової психологічної літератури, узагальнення отриманої інформації, системний аналіз та інтерпретація емпіричних й експериментальних даних. Емпіричні та експериментальні: для вирішення наукового завдання визначено комплекс методик дослідження професійно важливих якостей (ПВЯ) менеджерів міжнародної компанії на психологічному, соціальному, професійному та функціонально-динамічному рівнях. Для визначення показників організаційного компоненту використано «Професіографічний опитувальник» О.

Ліпмана та методику «Адаптаційна мобільність». Професійний компонент з'ясовано за методиками «Менеджерський потенціал» та «Загальні здібності до підприємницької діяльності». Мотиваційний компонент у обстежуваних визначено за методиками: «Тест смисложиттєвих орієнтацій» Д. Леонтьєва, «Оцінка потреби в досягненні», «Оцінка рівня домагань» В. Горбачевського. Комунікативний компонент вивчали за методикою «Дослідження міжособистісних взаємин» Т. Лірі та комунікативним блоком «16-факторного особистісного опитувальника» Р. Кеттелла. Функціонально-динамічний компонент визначено за такими методиками, як: «Дослідження стресових станів особистості» Ю. Щербатих, «Дослідження психологічної структури темпераменту» Б. Смірнова та емоційним блоком «16-факторного особистісного опитувальника» Р. Кеттелла. Інтелектуальну сферу досліджено за методикою «Інтелектуальна лабільність» та інтелектуальним блоком «16-факторного особистісного опитувальника» Р. Кеттелла. Розроблено авторську професіограму, психограму, розкрито зміст та особливості професійної діяльності, визначено організаційний, професійний, мотиваційний, комунікативний, функціональний та інтелектуальний компоненти професійно важливих якостей менеджерів міжнародних торговельних компаній. Комплексний авторський підхід та використання структурографічних критеріїв відбору у порівняльному аналізі відрізняє цю роботу від інших. Розроблено концептуальну модель дослідження професійно важливих якостей менеджерів міжнародних торговельних компаній, яка містить теоретико-методичну базу, обґрунтування комплексу методів і психодіагностичних методик дослідження, що дає підстави визначити критерії інтегральної оцінки професійного психологічного відбору обстежуваних; з'ясовано загальні та особливі вимоги до ПВЯ менеджерів міжнародних торговельних компаній. Удосконалено наукові підходи до психологічного відбору менеджерів шляхом обґрунтування психодіагностичного інструментарію дослідження ПВЯ менеджерів міжнародних торговельних компаній, що надає можливість приймати науково обґрунтовані рішення у процесі відбору менеджерських кадрів для роботи у міжнародних торговельних компаніях та сприяє мінімалізації втрат унаслідок хиб у їх психологічному відборі. Набула подальшого розвитку система професійного психологічного відбору кадрів, яка, на відміну від існуючих, відрізняється спрямованістю саме на відбір менеджерів міжнародних торговельних компаній, з використанням індивідуальних структурограм обстежуваних, що розширює масштаби практичного застосування цієї системи як з точки зору спектра професій, так і специфіки компанії. На підставі теоретико-методологічного аналізу, розроблених професіограми й психограми, а також результатів емпіричного дослідження представлено методичні рекомендації щодо психологічного відбору персоналу в міжнародні торговельні компанії, які впроваджено у практичну діяльність. Отримані результати набувають практичного значення і використовуються під час відбору кандидатів на посади менеджерів міжнародних торговельних компаній та в освітній діяльності у підготовці магістрів і бакалаврів.Дисертаційне дослідження виконано в межах комплексної науково-дослідницької теми «Психологічне забезпечення професіогенезу фахівців торгівлі та сфери послуг», що виконується за планом НДР КНТЕУ на 2017–2020 рр., номер держреєстрації 0118U000053.

2. The dissertation is a comprehensive study of theoretical and methodological approaches and empirical study of the problem of the psychological selection of managers for international trade companies. The object of research is the process of selection of personnel for international trade companies. The subject of research – peculiarities of a psychological selection of managers for international trade companies. To achieve the goals and objectives of the study both general and special research methods are used. Theoretical: analysis of scientific psychological literature, a generalization of the received information, systematic analysis, and interpretation of empirical and experimental data. Empirical and experimental: to solve a scientific problem, a set of methods for studying professionally important qualities of managers of the international trade companies (ITC) at the psychological, social, professional, and functional-dynamic levels. To determine the indicators of the organizational component "Professional Questionnaire" by O. Lipmann has been used and the methodology of "Adaptive Mobility". The professional component was determined according to the methods of "Managerial potential" and "General ability for entrepreneurial activity". The motivational component of the subjects was determined by the methodologies: "Test of meaningful life orientations" by D. Leontiev, "Assessment of the need for achievement", "Assessment of the level of demands" by V. Gorbachevsky. The communicative component was studied according to the methodology

of “Study of interpersonal relationships” by T. Leary and the communicative block according to “Sixteen Personality Factor Questionnaire (16PF)” by R. Cattell. The functional-dynamic component was determined by: “Study of stress conditions of personality” by Y. Shcherbatykh, “Study of the psychological structure of temperament” by B. Smirnov, and the emotional block according to “Sixteen Personality Factor Questionnaire (16PF)” by R. Cattell. The intellectual sphere was studied according to the methodology of “Intellectual lability” and the intellectual block according to “Sixteen Personality Factor Questionnaire (16PF)” by R. Cattell. The author’s Professiogram, psychogram are developed, the content and features of professional activity are revealed; organizational, professional, motivational, communicative, functional, and intellectual components of professionally important qualities of managers of ITC are defined. The complex author's approach and the use of structural integrity graphical selection criteria in the comparative analysis distinguishes this study from others. A conceptual model of research of professionally important qualities of managers in ITC is developed, which contains a theoretical and methodical base, substantiation of a set of methods, and psychodiagnostic research methodologies and gives grounds to determine criteria of integrated assessment of a professional psychological selection of surveyed; the general and specific requirements to professionally important qualities of managers in ITC are found out. This makes it possible to use empirical results for the development of guidelines and their application in the system of professional psychological selection of relevant specialists. Scientific approaches to the psychological selection of managers have been improved by substantiating psychodiagnostic tools for studying professionally important qualities of managers. It provides an opportunity to make scientifically sound decisions in the process of selecting managers to work in ITC. The system of professional psychological selection of personnel has been further developed, which, in contrast to the existing ones, is focused on the selection of managers for ITC, using individual structural chat of the surveyed, which expands the scope of the practical application of this system in terms of profession spectrums and companies activity. Based on the specified methodological approaches and principles of systematic professiography the scheme of a professional study of features of activity of managers in ITC is developed. Based on the theoretical and methodological analysis, developed professiograms and psychograms, as well as the results of empirical research, the methodological recommendations for the psychological selection of personnel in ITC are presented, which are implemented in practice. The obtained results acquire practical significance and are used in the selection of candidates for the positions of managers in international trade companies and educational activities for the preparation of masters and bachelors. The dissertation research was performed within the complex research subject "Psychological support of professional-genesis of employees of trade and service spheres", which is performed according to the educational plan of Kyiv National University of Trade and Economics for 2017-2020, with the state registration number 0118U000053.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Корольчук Валентина Миколаївна

2. Korolchuk Valentyna Mykolaivna

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ткалич Маріанна Григорівна

2. Tkalych Marianna Hryhorivna

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Креденцер Оксана Валеріївна

2. Kredentser Oksana Valeriivna

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. П'ятницька Галина Тезіївна
2. Piatnytska Halyna Teziivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Полтавська Оксана Володимирівна
2. Poltavska Oksana Volodymyrivna

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Хачатрян Валентина Валентинівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Хачатрян Валентина Валентинівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.