

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U001019

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-04-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чорниш Юрій Іванович

2. Iurii Chornysh

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000 0003 0578 7351

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 02-04-2026

Спеціальність за освітою: 281 «Публічне управління та адміністрування»

Місце роботи здобувача: Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Код за ЄДРПОУ: 23456701

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 12132

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Одеська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 43861328

**Місцезнаходження:** пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Одеська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 43861328

**Місцезнаходження:** пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 10.17.35

**Тема дисертації:**

1. Механізми публічного управління формуванням професійної відповідальності державного службовця
2. Mechanisms of Public Administration in the Formation of Professional Responsibility of a Civil Servant

**Реферат:**

1. Метою дослідження є теоретичне обґрунтування механізмів публічного управління, спрямованих на формування і розвиток професійної відповідальності державного службовця в умовах трансформації системи державного управління та розроблення моделі реалізації механізмів публічного управління формуванням професійної відповідальності державного службовця в контексті оновлення і реформування державної служби в Україні. Поставлена мета зумовила необхідність розв'язання таких завдань: – концептуалізувати поняття «державна служба» і «державний службовець» як елементи системи соціально-державного управління; – виділити концептуальні і структурно-функціональні особливості професійної відповідальності державного службовця; – визначити євроінтеграційні орієнтири формування професійної відповідальності державного службовця в Україні; – проаналізувати моделі публічного управління як сучасної концепції взаємодії держави і суспільства; – виокремити і проаналізувати механізми публічного управління як засобів формування професійної відповідальності державного службовця; – виділити критерії ефективності публічного управління формуванням професійної відповідальності державного службовця; –

виявити чинники і механізми формування професійної відповідальності державного службовця (за результатами соціологічного опитування); – обґрунтувати концептуальну модель публічного управління формуванням професійної відповідальності державного службовця; – окреслити напрямки підвищення ефективності механізмів публічного управління формуванням професійної відповідальності державного службовця в Україні. Об'єктом дослідження є професійна відповідальність державного службовця. Предметом дослідження є механізми публічного управління формуванням професійної відповідальності державного службовця. Наукова новизна одержаних результатів полягає у розробленні концептуальної моделі реалізації механізмів публічного управління формуванням професійної відповідальності державного суспільства в контексті модернізації державної служби і євроінтеграції. Результати дослідження, що мають елементи новизни, полягають у такому: вперше: – визначено професійну відповідальність державного службовця як систему, яка представлена внутрішньодетермінованою структурою (когнітивний, мотиваційно-афективний, поведінково-діяльнісний компоненти) і внутрішньодетермінованою структурою (професійно-правова, професійно-етична, професійно-компетентнісна складові відповідальності); – систематизовано механізми публічного управління формуванням професійної відповідальності державного службовця: нормативно-правові, інституційно-організаційні, мотиваційні, професійно-освітні, інформаційно-комунікаційні; – розроблено модель публічного управління формуванням професійної відповідальності державного службовця, функціонування якої передбачає структурний вимір (суб'єкти управління, механізми управління, критерії ефективності) і діяльнісно-процесуальний вимір (взаємодія суб'єктів публічного управління, оцінювання сформованості професійної відповідальності, корекція механізмів публічного управління); удосконалено: – статусний підхід до поняття «державний службовець», що дозволило виділити складові соціального статусу державного службовця: адміністративно-правовий, морально-етичний, професійно-компетентнісний, які визначають професійну відповідальність державного службовця як представника держави, що здійснює діяльність в інтересах суспільства; – виділення критеріїв ефективності публічного управління формуванням професійної відповідальності державного службовця, які визначають рівень сформованості професійно-правової, професійно-етичної і професійно-компетентнісної відповідальності на рівні загальної (суспільно корисної), спеціальної і конкретної соціальної ефективності в кількісній і якісній оцінці; – визначення напрямків підвищення ефективності механізмів публічного управління формуванням професійної відповідальності державного службовця: формування моделі публічного управління на основі принципів належного врядування («Good Governance»); професіоналізація державної служби з урахуванням світового і європейського досвіду; адаптація державної служби до вимог ЄС; модернізація системи управління персоналом в державній службі; формування ефективної системи протидії корупції.

2. The purpose of the research is to develop a model for implementing public administration mechanisms aimed at forming the professional responsibility of a civil servant in the context of the renewal and reform of the civil service in Ukraine. The stated purpose necessitated the solution of the following tasks: – to conceptualize the notions of “civil service” and “civil servant” as elements of the system of socio-state governance; – to identify the conceptual and structural-functional features of the professional responsibility of a civil servant; – to determine the European integration benchmarks for the formation of the professional responsibility of a civil servant in Ukraine; – to analyze models of public administration as a modern concept of interaction between the state and society; – to identify and analyze public administration mechanisms as tools for forming the professional responsibility of a civil servant; – to define the criteria for the effectiveness of public administration in forming the professional responsibility of a civil servant; – to identify the factors and mechanisms for forming the professional responsibility of a civil servant (based on the results of a sociological survey); – to substantiate a conceptual model of public administration for the formation of the professional responsibility of a civil servant. – to outline the directions for increasing the effectiveness of public administration mechanisms in the formation of the professional responsibility of a civil servant in Ukraine. The object of the research is the professional responsibility of a civil servant. The subject of the research is the public administration mechanisms for the formation of the professional responsibility of a civil servant. The scientific novelty of the obtained results lies in the development

of a conceptual model for implementing public administration mechanisms for the formation of professional responsibility within public service in the context of modernization of the civil service and European integration. The research results containing elements of novelty are as follows: For the first time: – professional responsibility of a civil servant is defined as a system represented by an internally determined structure (cognitive, motivational–affective, and behavioral–activity components) and a structurally differentiated framework (professional–legal, professional–ethical, and professional–competency components of responsibility); – public administration mechanisms for the formation of the professional responsibility of a civil servant are systematized, namely: regulatory and legal, institutional and organizational, motivational, professional and educational, and information and communication mechanisms; – a model of public administration for the formation of the professional responsibility of a civil servant is developed, the functioning of which includes a structural dimension (subjects of governance, governance mechanisms, effectiveness criteria) and an activity–process dimension (interaction of public administration actors, assessment of the level of professional responsibility formation, and adjustment of public administration mechanisms). Improved: – the status-based approach to the concept of a “civil servant,” which made it possible to identify the components of the social status of a civil servant—administrative–legal, moral–ethical, and professional–competency—that determine the professional responsibility of a civil servant as a representative of the state acting in the interests of society; – the identification of criteria for the effectiveness of public administration in forming the professional responsibility of a civil servant, which determine the level of formation of professional–legal, professional–ethical, and professional–competency responsibility at the levels of general (socially beneficial), special, and specific social effectiveness in both quantitative and qualitative terms; – the determination of directions for increasing the effectiveness of public administration mechanisms for the formation of the professional responsibility of a civil servant, including: the development of a public administration model based on the principles of good governance; professionalization of the civil service with consideration of global and European experience; adaptation of the civil service to EU requirements; modernization of the human resource management system in the civil service; and the formation of an effective anti–corruption system.

**Державний реєстраційний номер ДіР:** 0124U000811

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

**Публікації:**

- Чорниш Ю. Напрямки підвищення ефективності механізмів публічного управління формування професійної відповідальності державної служби в Україні. Теоретичні та прикладні питання державотворення : електрон. наук. фах. вид. / ГО «Асоц. дослідн. держ. упр.», ГО «Одес. ін-т соц. технол.» Одеса. 2023. № 29. С. 78-87. DOI:10.35432/tisb292023289121
- Коваль Г., Чорниш Ю. Складові соціального статусу державного службовця: концептуальний аналіз. Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування. 2023. Том 34 (73) № 1. С.51-57. URL: <https://www.pubadm.vernadskyjournals.in.ua/34-73-1>
- Титаренко Л., Коваль Г., Чорниш Ю. Механізми підвищення ефективності органів публічної влади через інфраструктурну модернізацію громад. Теоретичні та прикладні питання державотворення : електрон. наук. фах. вид. / ГО «Асоц. дослідн. держ. упр.», ГО «Одес. ін-т соц. технол.» Одеса, 2024. Вип. 32. С.417-425. DOI: <https://doi.org/10.35432/tisb322024334130>

- Чорниш Ю. Система критеріїв ефективності публічного управління формуванням професійної відповідальності державного службовця. Держава та регіони. Серія: Публічне управління і адміністрування. 2025. № 3 (24.09.2025, протокол № 2)
- Muliar V., Ryda T., Dolot V., Didych O., Grechanyk B., Chornysh Iurii. Public-Private Partnership in the System of Economic Development of the Country.(Державно-приватне партнерство в системі економічного розвитку країни)  
URL:[https://ijecs.in/index.php/ijecs?gad\\_source=1&gad\\_campaignid=104897684&gbraid=0AAAAADsxMQTZnabq0](https://ijecs.in/index.php/ijecs?gad_source=1&gad_campaignid=104897684&gbraid=0AAAAADsxMQTZnabq0)  
URL: [http://paper.ijcsns.org/07\\_book/202209/20220913.pdf](http://paper.ijcsns.org/07_book/202209/20220913.pdf)
- Чорниш Ю.І. Компетентнісний підхід як інструмент публічного управління для формування професійної відповідальності державного службовця. Одеса. № 34 (1). 2025. С. 230-237. DOI:  
<https://doi.org/10.35432/tisb342025>

**Наукова (науково-технічна) продукція:** методи, теорії, гіпотези

**Соціально-економічна спрямованість:** наукові результати дослідження дали змогу сформуванню висновки та рекомендації, які мають теоретичне та практичне значення

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Коваль Ганна Володимирівна
2. Hanna V. Koval

**Кваліфікація:** д.держ.упр., професор, 25.00.02

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-5317-6876

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Одеська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 43861328

**Місцезнаходження:** пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Яценко Володимир Архипович

2. Volodymyr A. Yatsenko

**Кваліфікація:** к.держ.упр., доц., 25.00.02

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-3845-0405

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Одеська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 43861328

**Місцезнаходження:** пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Якубовський Олексій Петрович

2. Олексій П. Якубовський

**Кваліфікація:** к.і.н., професор, 07.00.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Одеська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 43861328

**Місцезнаходження:** пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Рецензенти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Хожило Ірина Іванівна

2. Iryna I. Khozhylo

**Кваліфікація:** д. держ. упр., професор, 25.00.02

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-8532-4108

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

**Код за ЄДРПОУ:** 02070743

**Місцезнаходження:** проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Сидоренко Наталія Сергіївна

2. Nataliya S. Sydorenko

**Кваліфікація:** д. ю. н., професор, 12.00.08

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Дніпровський державний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571446

**Місцезнаходження:** пр. Гагаріна, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Колісніченко Наталія Миколаївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Колісніченко Наталія Миколаївна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

ЧОРНИШ Юрій Іванович

**Реєстратор**

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна