

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U004444

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-08-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Попадинець Ольга Анатоліївна

2. Olha A. Popadynets

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0005-8502-8911

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 231

Назва наукової спеціальності: Соціальна робота

Галузь / галузі знань: соціальна робота

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Соціальна робота

Дата захисту: 15-09-2026

Спеціальність за освітою: 035.043.02 Мова і література (німецька)

Місце роботи здобувача: ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «РОЖЕВА ВИКРУТКА»

Код за ЄДРПОУ: 45629188

Місцезнаходження: вулиця Морська, с. Крижанівка, Одеський р-н., 67562, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 16854

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад "Харківська гуманітарно-педагогічна академія" Харківської обласної ради

Код за ЄДРПОУ: 02125591

Місцезнаходження: провулок Руставелі, Харків, Харківський р-н., 61001, Україна

Форма власності: Комунальна

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад "Харківська гуманітарно-педагогічна академія" Харківської обласної ради

Код за ЄДРПОУ: 02125591

Місцезнаходження: провулок Руставелі, Харків, Харківський р-н., 61001, Україна

Форма власності: Комунальна

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 04.51

Тема дисертації:

1. Професійна ресоціалізація жінок після тривалої кар'єрної перерви
2. Professional Resocialization of Women After an Extended Career Break

Реферат/анотація:

1. Попадинець О. А. Професійна ресоціалізація жінок після тривалої кар'єрної перерви – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 231 Соціальна робота галузі знань 23 Соціальна робота. – Комунальний заклад «Харківська гуманітарно-педагогічна академія» Харківської обласної ради, Харків, 2026. Дисертаційне дослідження присвячено проблемі професійної ресоціалізації жінок після тривалої кар'єрної перерви. Актуальність дослідження професійної ресоціалізації жінок після тривалої кар'єрної перерви зумовлена євроінтеграційними прагненнями України, виконанням її міжнародних зобов'язань щодо забезпечення гендерної рівності, а також масштабними суспільно-політичними та економічними трансформаціями, що інтенсифікувалися внаслідок подій 2022 року. Воєнні дії спричинили дестабілізацію професійних траєкторій значної частини населення через масову втрату робочих місць, внутрішнє переміщення та евакуацію

переважно жінок із дітьми за кордон, що в перспективі поствоєнного переходу до мирного життя актуалізує питання адаптації людського капіталу до оновлених умов ринку праці. Попри гостроту цих процесів, у сучасному суспільстві все ще простежуються тенденції розглядати відновлення зайнятості чоловіків як першочергове завдання, тоді як професійна реалізація жіноцтва часто маргіналізується під впливом патріархальних стереотипів та андроцентричної ригідності чинної системи соціально-трудових відносин, яка за своєю природою прагне до збереження стабільності й вимагає залучення значних інституційних зусиль для її трансформації. Водночас безпекові виклики виступили каталізатором багатовекторної інтеграції України до європейського співтовариства, повноцінне зближення з яким є неможливим без реального впровадження політик гендерної рівності та міжсекторальної взаємодії за участю бізнесу, державних інституцій та громадського сектору. Розробка комплексних програм супроводу жінок на шляху їхнього повернення до активної професійної діяльності постає необхідною умовою як для реінтеграції осіб після вимушеної евакуації, відпустки по догляду за дитиною чи завершення військової служби, так і для реалізації стратегічних планів майбутньої поствоєнної відбудови держави. З огляду на те, що поствоєнне відновлення України відбувається в межах євроінтеграційного курсу, впровадження стандартів гендерної рівності є важливою умовою для успішної спільної роботи з міжнародними інституціями та фондами. В Україні базовий принцип заборони дискримінації за ознакою статі має фундаментальне закріплення у Статті 24 Конституції України, а скасування у 2017 році переліку заборонених професій де-юре відкрило для жіноцтва можливість активної інтеграції у сфери зайнятості, які традиційно вважалися виключно андроцентричними. На сучасному етапі проектування та реалізація заходів із підтримки жінок, які відновлюють свою професійну траєкторію після тривалого переривання стажу, виступає предметом активної практичної та аналітичної діяльності з боку інституцій державного сектора та ініціатив громадських організацій.

2. Popadynets O. A. Professional Resocialization of Women After an Extended Career Break. – Qualification scientific work manuscript. Dissertation for the degree of Doctor of Philosophy in Specialty 231 Social Work, Field of Knowledge 23 Social Work. – Communal Institution "Kharkiv Humanitarian-Pedagogical Academy" of the Kharkiv Regional Council, Kharkiv, 2026. The dissertation research is devoted to the problem of professional resocialization of women after an extended career break. The relevance of the study of women's professional resocialization after an extended career break is driven by Ukraine's European integration aspirations, the fulfillment of its international obligations to ensure gender equality, as well as large-scale socio-political and economic transformations that intensified following the events of 2022. War operations caused the destabilization of professional trajectories for a significant part of the population due to massive job losses, internal displacement, and the evacuation of mostly women with children abroad, which highlights the adaptation of human capital to the renewed labor market conditions in the perspective of the post-war transition to peaceful life. Despite the urgency of these processes, there is still a prevailing tendency in modern society to view the restoration of men's employment as a primary task, while women's professional realization is often marginalized under the influence of patriarchal stereotypes and the androcentric rigidity of the current socio-labor relations system, which by its nature seeks to maintain stability and requires significant institutional efforts for its transformation. At the same time, security challenges acted as a catalyst for Ukraine's multi-vector integration into the European community, full alignment with which is impossible without the actual implementation of gender equality policies and intersectional cooperation involving business, government institutions, and the public sector. The development of comprehensive support programs for women returning to professional activity stands as a necessary condition both for the reintegration of individuals after forced evacuation, parental leave, or completion of military service, and for the implementation of strategic plans for the future post-war reconstruction of the state. Given that Ukraine's post-war recovery takes place within the framework of the European integration course, the implementation of gender equality standards is an important condition for successful joint work with international institutions and funds. In Ukraine, the fundamental principle of prohibition of discrimination based on sex is firmly established in Article 24 of the Constitution of Ukraine, and the abolition of the list of prohibited occupations in 2017 de jure opened the opportunity for women to actively integrate into employment spheres traditionally considered exclusively androcentric. At the current stage, the design and implementation of measures to support

women restoring their professional trajectories after an extended career break is a subject of active practical and analytical activity by state sector institutions and public organization initiatives.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Попадинець О. А. Роль громади і підтримуючого середовища в соціалізації матерів: на матеріалі 10 глибинних інтерв'ю з українськими жінками. Соціальна педагогіка: теорія та практика. 2025. No 1. С. 51-66. DOI <https://doi.org/10.12958/1817-3764-2025-1-51-65>
- Попадинець О. Шкала гендерної орієнтованості: термінологічний аналіз у контексті соціальної роботи з жінками під час і після тривалої кар'єрної перерви. Соціальна робота та соціальна освіта. 2025. No 2(15). С. 51-61. <http://srso.udpu.edu.ua/article/view/343355/331212>
- Попадинець, О. Глибинне інтерв'ю в дизайні гендерно орієнтованої соціальної роботи: материнство як суб'єктна клієнтська категорія. Соціальна робота та соціальна освіта. 2026. Вип. 1(16). С. 176-185. DOI: [https://doi.org/10.31499/2618-0715.1\(16\).2026.355806](https://doi.org/10.31499/2618-0715.1(16).2026.355806)
- Попадинець О. Гендерно орієнтоване кар'єрне консультування як інструмент професійної ресоціалізації жінок. Соціальна робота та психологія: освіта і наука, 2026. No2, 143-148. DOI: <https://doi.org/10.32782/3041-1351/2026-2-22>
- Попадинець О. А. Гендерна рівність у вищій освіті як чинник успішної соціалізації особистості. Основні напрями розвитку наукових досліджень аспірантів та докторантів: педагогічна теорія і практика : матеріали наук.-практ. конф. (19 березня 2025 р., м. Харків) / за заг. ред. Г. Ф. Пономарьової ; Комунальний заклад «Харківська гуманітарно-педагогічна академія» Харківської обласної ради. Харків : ХГПА, 2025. С. 85-87.
- Попадинець О. А. Підтримка гендерного балансу в STEM-освіті: досвід проведення Всеукраїнського конкурсу «Найкращий гендерночутливий STEM- урок». Формування професійної компетентності сучасного педагога засобами 8497947564850486 10 освіти: історико-методичний аспект : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (15 грудня 2023 р., м. Харків) / за заг. ред. Г. Ф. Пономарьової ; Комунальний заклад «Харківська гуманітарно-педагогічна академія» Харківської обласної ради. Харків : ХГПА, 2023. С. 246-247.
- Попадинець О. А. Розвиток гендерної чутливості як професійної компетенції в процесі едукaції фахівців та фахівчинь освітньої галузі. Реалізація концепції едукaції фахівців освітньої галузі в умовах інноваційного розвитку суспільства : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (17 травня 2024 р., м. Харків) / за заг. ред. Г. Ф. Пономарьової ; Комунальний заклад «Харківська гуманітарно- педагогічна академія» Харківської обласної ради. Харків : ХГПА, 2024. С. 294- 297.
- Попадинець О. А. Увладнення матерів як інноваційний підхід в соціальній роботі з сім'ями з дітьми. Науковий пошук молодих дослідників : збірник наукових праць студентів. 2024. No 3. / відп. за вип.: Я. І. Юрків, Н. О. Островська ; ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка». С. 312-317.
- Попадинець О. А., Рассказова О. І. Холістичний підхід у професійній ресоціалізації жінок після кар'єрної перерви на прикладі англійських громадських організацій. Запровадження інноваційних освітніх практик як засіб підвищення якості національної освіти : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (29 листоп. 2022 р., м. Харків) / за заг. ред. Г. Ф. Пономарьової ; Комунальний заклад «Харківська

гуманітарно-педагогічна академія» Харківської обласної ради. Харків : ХГПА, 2022. С. 335–337.

- Рассказова О., Попадинець О. Поєднання репродуктивної і продуктивної праці жінок в контексті викликів російської війни проти України (2014–2023 рр.). Сучасні тенденції розвитку соціальної роботи в Україні та зарубіжжі : збірник матеріалів I Міжнародної науково-практичної конференції (м. Івано-Франківськ, 19–20 травня 2023 р.) / за ред. Г. Й. Михайлишин, І. В. Кулик ; упоряд. : Н. В. Сабат, Н. І. Сабат. Івано-Франківськ : НАІР, 2023. С. 30–33.

Наукова (науково-технічна) продукція: методичні документи

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рассказова Ольга Ігорівна

2. Olga I. Rasskazova

Кваліфікація: д.пед.н., професор, 13.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6431-0206

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад "Харківська гуманітарно-педагогічна академія" Харківської обласної ради

Код за ЄДРПОУ: 02125591

Місцезнаходження: провулок Руставелі, Харків, Харківський р-н., 61001, Україна

Форма власності: Комунальна

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сичова Вікторія Вікторівна

2. Viktoriia Sychova

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5001-8389

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, Харків, Харківський р-н., 61022, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гульбс Ольга Анатоліївна

2. Olga Gulbs

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5300-8570

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

Код за ЄДРПОУ: 02125639

Місцезнаходження: вул. Садова, Умань, Уманський р-н., 20300, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Анголенко Валентина Володимирівна

2. Valentyna V. Angolenko

Кваліфікація: к. пед. н., доц., 13.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6673-4494

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад "Харківська гуманітарно-педагогічна академія" Харківської обласної ради

Код за ЄДРПОУ: 02125591

Місцезнаходження: провулок Руставелі, Харків, Харківський р-н., 61001, Україна

Форма власності: Комунальна

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернецька Юлія Іванівна

2. Yuliya I. Chernetskaya

Кваліфікація: д. пед. н., професор, 13.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0758-174

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад "Харківська гуманітарно-педагогічна академія" Харківської обласної ради

Код за ЄДРПОУ: 02125591

Місцезнаходження: провулок Руставелі, Харків, Харківський р-н., 61001, Україна

Форма власності: Комунальна

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Онипченко Оксана Ігорівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Онипченко Оксана Ігорівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Дмитренко Катерина Анатоліївна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна