

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U100595

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-04-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Носуліч Галина Андріївна

2. Nosulich Halyna Andriivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 011

Назва наукової спеціальності: Освітні, педагогічні науки

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 14-04-2021

Спеціальність за освітою: Переклад (англійська)

Місце роботи здобувача: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. С. Бандери, буд. 12, м. Львів, Львівська обл., 79013, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 35.052.043

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. С. Бандери, буд. 12, м. Львів, Львівська обл., 79013, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. С. Бандери, буд. 12, м. Львів, Львівська обл., 79013, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 14.91

Тема дисертації:

1. Розвиток корпоративної освіти в Канаді
2. Development of Corporate Education in Canada

Реферат:

1. Об'єкт дослідження – система корпоративної освіти в Канаді. Мета дослідження – всебічно проаналізувати розвиток та особливості реалізації корпоративної освіти в Канаді та розробити науково-методичні рекомендації щодо впровадження прогресивних ідей канадського досвіду в Україні. Методи дослідження: описовий, статистичний та компаративний, індукція й дедукція, узагальнення, аналіз, логічний, історичний, ретроспективний, прогностичний аналіз, контент-аналіз, статистична обробка. Вперше виконано всебічний аналіз розвитку та особливостей реалізації корпоративної освіти в Канаді (пошук балансу між використанням послуг зовнішніх та внутрішніх провайдерів корпоративного навчання та його узгодженість з бізнес-цілями і стратегією компанії, тісна взаємозалежність усіх компонентів системи навчання і розвитку працівників, циклічний характер процесу організування навчання персоналу в канадських організаціях тощо); обґрунтовано методологічні основи дослідження та теоретичні засади розвитку корпоративної освіти в Канаді; здійснено періодизацію та виокремлено шість періодів розвитку та визначено основні тенденції розвитку корпоративної освіти в Канаді на сучасному етапі (розвиток культури неперервного навчання в

організаціях; інвестування коштів у корпоративне навчання; пріоритизація корпоративного навчання для досягнення бізнес-цілей; розвиток «м'яких навичок», технологічних, лідерських та управлінських компетентностей; персоналізація та самоспрямованість навчання персоналу; ефективне використання сучасних ІКТ); виконано аналіз основних моделей корпоративної освіти досліджуваної країни; охарактеризовано систему корпоративного навчання, що охоплює цільовий, стимулюючо-мотиваційний, змістовий та операційний компоненти, а також процес організування навчання персоналу у канадських компаніях для виявлення ефективних підходів та найкращих практик; розроблено науково-методичні рекомендації щодо використання прогресивного канадського досвіду в умовах розвитку корпоративної освіти в Україні. Уточнено зміст понять «корпоративна освіта», «професійний розвиток», «компетентність», «модель компетентностей», «фахівець з навчання та розвитку персоналу», «корпоративний університет». Удосконалено та розширено наукове розуміння понять і термінів у площині корпоративної освіти, а також підходів і особливостей її організування. Подальшого розвитку набули положення про розвиток корпоративної освіти відповідно до принципів освіти дорослих, теорій емпіричного та трансформативного навчання. У науковий обіг введено значний обсяг матеріалів іноземними мовами з досліджуваної проблематики, а також численні факти, ідеї та підходи, актуальні у сфері корпоративної освіти.

2. The system of corporate education in Canada is the research object. The research aim is to comprehensively analyse development and characteristic features of the corporate education in Canada and elaborate scientific and methodological recommendations on applying advanced ideas from Canadian experience in Ukraine. Research methods: descriptive, statistical and comparative, induction and deduction, generalization, analysis, logical, historical, retrospective, prognostic analysis, content analysis, statistical processing. For the first time the development and characteristic features of corporate education implementation in Canada are comprehensively analysed. The characteristics identified, inter alia, are the search for balance between using services from external and internal providers of corporate learning solutions, aligning corporate learning and development with business goals and corporate strategy, close interdependence between all components of corporate learning and development system, cyclical nature of employee learning and development process in Canadian organisations, etc. The study provides an outline and justification of the methodological framework of the research and theoretical foundations for development of corporate education in Canada. The research presents periodisation of corporate education history in Canada outlining six periods and defines main tendencies of its development at present (importance of building continuous learning culture within an organisation; increasing investments into corporate learning and development; prioritisation of corporate learning for achieving business goals; development of soft skills, technological, leadership and management competencies; personalisation and self-direction of workplace learning; effective use of advanced information technologies). In order to identify effective approaches and the best practices in the industry, the work analyses main models of learning and development in the researched country; characterises the system of corporate education which comprises the components defining its aim and objectives, content, stimulating and motivational, as well as operational aspects; outlines the process of organising employee learning. Scientific and methodological recommendations have been elaborated for the progressive Canadian experience to be applied in the context of corporate education development in Ukraine. The study clarifies the meaning of notions “corporate education”, “professional development”, “competency”, “model of competencies”, “professional in employee learning and development”, “corporate university”. The research deepens and expands scientific understanding of concepts and terms in the field of corporate education as well as approaches and characteristics of its organisation. Scientific statements on development of corporate education according to principles of adult education, theories of experiential and transformative learning have gained further development. Significant volume of literary sources in foreign languages on the researched problems, as well as numerous facts, ideas, and approaches in the sphere of corporate education have been introduced into Ukrainian scientific circulation.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мукан Наталія Василівна

2. Mukan Nataliya Vasylivna

Кваліфікація: д.пед.н., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бідюк Наталя Михайлівна

2. Biduk Natalia Mykhailivna

Кваліфікація: д.пед.н., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лавриш Юліана Едуардівна

2. Lavrysh Yuliana Eduardivna

Кваліфікація: д.пед.н., 13.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Криштанович Мирослав Франкович

2. Kryshstanovuch Myroslav Frankovych

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бусько Марія Богданівна

2. Busko Mariia Bohdanivna

Кваліфікація: к.пед.н., 13.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Козловський Юрій Михайлович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Козловський Юрій Михайлович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.