Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0512U000098

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-02-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хромов Микола Іванович
2. Khromov Nikolai Ivanovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 19-01-2012

Спеціальність за освітою: 1701

Місце роботи здобувача: Інститут економіки промисловості

Код за ЄДРПОУ: 07727985

Місцезнаходження: Україна 83048, м. Донецьк, вул. Університетська, 77

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.03

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.61

Тема дисертації:

1. Імперативи стратегічного розвитку людського капіталу України

2. Imperatives of Strategic Human Capital Development of Ukraine

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: імперативи стратегічного розвитку людського капіталу України. Метою дисертаційної роботи є розробка методологічних і науково-методичних засад імперативів стратегічного розвитку людського капіталу України. Методи дослідження: метод діалектичного пізнання, метод історичного аналізу; методи системного аналізу та синтезу; метод встановлення причинно-наслідкових зв'язків; метод системно-структурного аналізу; методи економіко-математичного моделювання. Теоретичні результати: полягають в удосконаленні теоретико-методологічних підходів і обґрунтуванні науково-практичних рекомендацій щодо підвищення ефективності людського капіталу України на основі визначення імперативів його стратегічного розвитку. Практичні результати: полягають в тому, що науково-методологічні положення, висновки та практичні рекомендації дисертаційної роботи становлять наукове підґрунтя стратегічного розвитку людського капіталу України. Наукова новизна: вперше: розроблено модель стратегічного управління розвитком людського капіталу України; запропоновано структурну схему імперативів розвитку людського капіталу; розроблено науково-методичні засади оцінки людського капіталу мікроекономічного рівня;

удосконалено: змістовну характеристику категорії "людський капітал"; організаційно-економічні засади стратегічного розвитку людського капіталу; принципи організації системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації персоналу; теоретико-методологічні підходи до розвитку системи професійної орієнтації; напрями розвитку профорієнтаційної роботи в Україні через визначення вимог щодо реформування процесу професійної визначеності людини; організаційно-економічні засади стратегічного розвитку людського капіталу на регіональному рівні; отримали подальшого розвитку: схема регіонального управління процесом підготовки спеціалістів ПТНЗ через визначення напрямів формування концепції стратегічного розвитку системи професійної підготовки; теоретико-методологічні засади забезпечення результативності системи набуття освітньо-професійних ознак якості формування людського капіталу; науково-методологічні та організаційно-економічні засади побудови і реалізації стратегії розвитку людського капіталу України. Ступінь упровадження: результати дослідження впроваджено: на державному рівні: Державним центром зайнятості Міністерства праці та соціальної політики України; на регіональному рівні: Донецькою обласною державною адміністрацією; Донецькою торгово-промисловою палатою; на виробничому рівні: концерном "Донецькоблагробуд"; ВАТ "Донецький металургійний завод", а також використано у навчальному процесі Донецького національного університету. Сфера використання: міжгалузева.

2. Object of research: strategic imperatives of the human capital of Ukraine. The aim of the thesis is to develop a methodological and scientific-methodological foundations of the strategic imperatives of the human capital of Ukraine. Methods: dialectical knowledge, the method of historical analysis, methods of system analysis and synthesis method for establishing causal relationships, the method of systematic structural analysis, methods of economic-mathematical modeling. Theoretical results: are to improve the theoretical and methodological approaches and justification of scientific and practical recommendations to improve the efficiency of human capital of Ukraine on the basis of the definition of its strategic imperatives of development. Practical results: lies in the fact that the scientific and methodological principles, the conclusions and practical recommendations of the thesis constitute the scientific basis for the strategic development of human capital of Ukraine. Scientific novelty: the first time: a model of strategic management of human capital development of Ukraine proposed a block diagram of the imperatives of human capital, developed the scientific and methodological framework for the assessment of the human capital of micro-economic level, enhanced: a meaningful description of the category of "human capital", the organizational and economic framework of the strategic development of human capital principles of organization of training, retraining and advanced training of personnel; theoretical and methodological approaches to the development of vocational guidance, direction of career guidance in Ukraine through the requirements definition process for reform of professional certainty of human, organizational and economic foundations of strategic human capital development at the regional level, have received further development: the scheme of regional managing vocational training areas through the definition of the concept of formation of the strategic development of the vocational training system, theoretical and methodological framework for ensuring the effectiveness of the acquisition of educational and professional attributes of quality of human capital, scientific and methodological, organizational and economic basis for constructing and implementing a strategy of development of human capital of Ukraine. Degree of implementation: a study in place: at the state level: the State Employment Center of the Ministry of Labour and Social Policy at the regional level of the Donetsk Regional State Administration, the Donetsk Chamber of Commerce, at the production level: Concern "Donetskoblagrostroy", JSC "Donetsk Metallurgical Plant"and used in teaching, of Donetsk National University. Scope: inter-industry.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лук'янченко Наталя Дмитрівна
2. Lukyanchenko Natalia Dmytrivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лісогор Лариса Сергіївна
2. Лісогор Лариса Сергіївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Назарова Галина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ковальов Валерій Миколайович

2. Ковальов Валерій Миколайович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.21

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Макогон Юрій Володимирович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Макогон Юрій Володимирович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.