

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0822U100145

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-01-2022

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шатілова Олександра Сергіївна

2. Shatilova Oleksandra S.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Соціальні та поведінкові науки. Психологія

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 22-12-2021

Спеціальність за освітою: Психологія

Місце роботи здобувача: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, м. Київ, 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.055.035

Повне найменування юридичної особи: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, м. Київ, 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, м. Київ, 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.81.25, 15.81.25.05

Тема дисертації:

1. Психологічні чинники розбудови кар'єри в торгівлі
2. Psychological factors influencing career development in trade

Реферат:

1. У дисертаційній роботі представлено результати дослідження проблеми розбудови кар'єри в торгівлі. Описано нові, отримані емпіричним шляхом наукові факти. На їх основі виокремлено та специфіковано психологічні чинники розбудови кар'єри в торгівлі. Основною метою дослідження стало виокремлення психологічних чинників розбудови кар'єри в торгівлі. Досягненню мети сприяло вирішення завдань, у межах яких: 1) висвітлено теоретичні аспекти проблеми розбудови кар'єри загалом та у сфері торгівлі; 2) виявлено зарплатні (кар'єрні) стереотипи в торгівлі; 3) досліджено ставлення студентів до проблеми розбудови кар'єри в торгівлі в тіньовій економіці; 4) представлено часові перспективи та кар'єрні амбіції студентів торговельного спрямування; 5) розроблено алгоритм психологічної допомоги у прийнятті кар'єрного рішення з урахуванням стереотипу сприйняття міжнародної спеціалізації як більш прибуткової; 6) розроблено алгоритм формування ставлення особи до проблеми розбудови кар'єри в тіньовій економіці

України. Наукова новизна одержаних результатів полягає в тому, що вперше на основі встановлених наукових фактів створено класифікацію чинників розбудови кар'єри в торгівлі з виокремленням чинників розбудови кар'єри у формальній та неформальній (тіньовій) економіці України (1); а також створено другу класифікацію чинників з виокремленням особистісних та середовищних чинників на основі концепції поведінки за К. Левіним (2). У дисертаційній роботі було виявлено стереотип сприйняття міжнародної спеціалізації як більш прибуткової, на прикладі спеціалізації "Міжнародна торгівля" на противагу "Оптовій та роздрібній торгівлі". Це дало підстави розробити алгоритм психологічної допомоги у прийнятті кар'єрного рішення з урахуванням стереотипу сприйняття міжнародної спеціалізації як більш прибуткової (3); розкрито особливості розбудови кар'єри в тіньовій економіці України, а саме: виявлено, що набуття підприємницького досвіду та прояв емпатії являються чинниками формування толерантного ставлення до несплати податків, а набуття правосвідомості навпаки є чинником протидії (4). Водночас продемонстровано вплив зміни атрибуції актора на ставлення студентів до розбудови кар'єри в торгівлі в тіньовій економіці України. Це дало підстави розробити алгоритм формування ставлення особи до проблеми розбудови кар'єри в тіньовій економіці України (5). У дисертаційній роботі набули подальшого розвитку наукові уявлення щодо феномену переживання завчасного професійного старіння студентської молоді (6). Наукові пошуки та здобутки висвітлено в чотирьох розділах дисертації. Загалом було проведено шість експериментальних та одне кореляційне дослідження, в яких сумарно 3693 студенти та 116 викладачів взяли участь. У першому розділі "Психологія кар'єри: теоретичні аспекти" розкрито питання множинності кар'єрних досліджень у вітчизняній та західній психології. У другому розділі "Зарплатні стереотипи в торгівлі" встановлено, що студенти, які навчаються на спеціалізаціях "Оптова та роздрібна торгівля" і "Міжнародна торгівля" мають стереотип, пов'язаний зі сприйняттям міжнародної спеціалізації як більш прибуткової. У третьому розділі "Психолого-правові аспекти кар'єри в торгівлі" визначено ставлення студентів Київського національного торговельно-економічного університету до проблеми розбудови кар'єри в тіньовій економіці. У четвертому розділі "Часові перспективи та кар'єрні амбіції студентів торговельного спрямування" встановлено, що часова перспектива є чинником розбудови кар'єри. На основі отриманих нами емпіричним шляхом наукових фактів у дисертаційній роботі виокремлено 18 чинників розбудови кар'єри в торгівлі: гендер, курс, навчальна успішність, спеціалізація, зайнятість, стереотип сприйняття міжнародної спеціалізації як більш прибуткової, зарплатні очікування, часова перспектива, впевненість у спроможності швидкого працевлаштування, впевненість у професійному виборі, амбіції закордонного навчання та працевлаштування, очікування кількості підлеглих та переваг отримання диплому магістра, зміна атрибуції актора, прояв емпатії та набуття підприємницького досвіду, як чинники формування толерантного ставлення до несплати податків, та правосвідомість, як чинник протидії. Виокремлені чинники розбудови кар'єри в торгівлі були класифіковані за відношенням до закону на дві групи: чинники розбудови кар'єри в формальній та неформальній (тіньовій) економіці України. В альтернативній авторській класифікації виокремлено особистісні та середовищні чинники розбудови кар'єри в торгівлі на основі концепції поведінки за К. Левіним.

2. The dissertation is submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of the Doctor of Philosophy (Social and Behavioral Sciences, Specialty in "Psychology") at the Kyiv National University of Trade and Economics. 2021. The dissertation describes research problems related to career development in trade. New empirically scientific facts are discussed presenting the psychological factors influencing career development in trade. The purpose of this study was to identify the psychological factors influencing career development in trade. The goal aims to achieve the following objectives: 1) To describe the theoretical problem in the field of trade, 2) To reveal salary stereotypes in trade, 3) To study students' attitude toward the problem of career development in trade in the Ukraine shadow economy, 4) To present career ambitions and time perspectives of students specializing in trade, 5) To develop a psychological assistance algorithm that facilitates career decision that considers the stereotype of perceiving international specialization as more profitable, 6) To develop an algorithm that forms attitudes to the problem in career development in the Ukraine shadow economy. For the first time, this study presents a scientific novelty that focuses on the classification of career development in trade in both the formal and informal (shadow) economy of Ukraine) (1). For the first time, this study also presents a novel scientific

insight that classifies career development factors in trade (personal and environmental factors based on Levin's formula) (2). The thesis also reveals the stereotype of perceiving international specialization as more profitable. An algorithm is developed to correct this perception providing psychological assistance for making a career decision while considering the stereotype of perceiving international specialization as more profitable (3). In addition, the thesis reveals the peculiarities of career development in the Ukraine shadow economy. Entrepreneurial experience and empathy are factors influencing tax evasion, and the acquisition of legal awareness is a countermeasure (4). At the same time, this thesis demonstrated the influence of the change in the attribution of an actor (effect of neutral, first, and third perspectives) on the student attitude to the career trade development in the Ukraine shadow economy. In this regard, an algorithm was developed to form an attitude toward the problem of career development in the Ukraine shadow economy (5). The dissertation work further developed scientific ideas regarding the "feeling old" phenomena and career-building for young students (6). Four sections cover scientific research and achievements. Six experimental studies and one correlation study were conducted: 3693 students and 116 teachers participated. The dissertation is organized as follows: Chapter I discusses the theoretical aspects of career psychology and different studies focusing on career building in Ukrainian and Western psychology. Chapter 2 discusses "salary stereotypes in trade" considering the problem of perception of international specializations as more profitable. Chapter 3 discusses the "psychological and legal aspects of a career in trade" and defines the students' attitude of the Kyiv National University of Trade and Economics to the problem of career development in the Ukraine shadow economy. Chapter 4 explores the "time perspectives and career ambitions of trade students". Based on the empirical evidence obtained from scientific facts, 18 factors of career development in trade are identified: gender, course, grade point average, specialization, employment, the stereotype of perception of international specialization as more profitable, salary expectations, time perspective, career ambition to be hired quickly, confidence in professional choice, ambitions to study and work abroad, career expectations of the number of subordinates, the benefits of obtaining a master's degree. Change in the attribution of the actor (an effect of neutral, first, and third perspectives), empathy, and entrepreneurial experience were factors to form a tolerant attitude to tax evasion; legal awareness has an opposite effect. From a law perspective, the resulting factors influencing career development in trade were classified into two groups: factors of career development in the 1) formal and 2) informal (shadow) economy of Ukraine. The alternative classification from Shatilova identified 1) personal and 2) environmental factors of career development in trade using Levin's formula.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Полунін Олексій Васильович

2. Polynin Oleksii V.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01, 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Креденцер Оксана Валеріївна

2. Kredentser Oksana V.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ткалич Маріанна Григорівна

2. Tkalych Marianna H.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Козарезенко Людмила Володимирівна

2. Kozarezenko Liudmyla V.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.08

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Овдієнко Ірина Михайлівна

2. Ovdienko Irina M.

Кваліфікація: к. психол. н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Ільченко Наталія Борисівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Ільченко Наталія Борисівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.