

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U003434

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 13-07-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лаптев Ігор Миколайович

2. Ihor M. Laptiev

Кваліфікація: 053

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0007-9167-3129

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Психологія

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 053 Психологія

Дата захисту: 27-08-2026

Спеціальність за освітою: Міжнародна економіка

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: -----, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 15903

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 15.81.29

Тема дисертації:

1. Психологічні особливості професійного вигорання працівників охоронних організацій в умовах воєнного стану
2. Psychological features of professional burnout of security organization employees in martial law conditions

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена дослідженню психологічних особливостей професійного вигорання працівників охоронних організацій в умовах воєнного стану. Особлива увага зосереджена на аналізі факторів, які сприяють виникненню вигорання, та психологічних механізмах, що визначають індивідуальні реакції на підвищене професійне навантаження і стрес. Розглядаються специфічні умови воєнного стану, що ускладнюють професійну діяльність і створюють додаткові психологічні виклики для охоронців. Здійснено комплексне теоретико-методологічне обґрунтування проблеми професійного вигорання працівників охоронних організацій в умовах воєнного стану, що дозволило визначити наукові засади подальшого емпіричного дослідження. Узагальнено підходи до вивчення феномену професійного вигорання, які сформувалися у вітчизняній та зарубіжній психології, із урахуванням історичної динаміки розвитку цього

поняття та сучасних концептуальних моделей. Акцентовано увагу на психологічних механізмах, що лежать в основі формування вигорання як синдрому хронічного професійного стресу, який проявляється в емоційному виснаженні, деперсоналізації та зниженні почуття особистісних досягнень. Особливу увагу приділено розкриттю специфіки професійного вигорання у працівників охоронних організацій, яке розглядається як прояв професійної деформації особистості в умовах підвищеного ризику, тривалої напруженості, відповідальності за безпеку та необхідності постійного контролю над емоційними реакціями. Вигорання в цій професійній групі розглядається як багатофакторний процес, що формується під впливом як зовнішніх обставин (зміст та умови праці в умовах війни), так і внутрішньоособистісних чинників (рівень стресостійкості, копінг-стратегії, мотиваційні установки). Розкрито психологічні детермінанти розвитку синдрому вигорання, зокрема, розглянуто особистісні та ситуаційні чинники, які сприяють появі та закріпленню дезадаптивних проявів. Висвітлено фазову динаміку та структуру синдрому професійного вигорання з урахуванням етапів його формування – від початкового емоційного перенапруження до глибокої особистісної та професійної дезінтеграції. В межах цього розділу також систематизовано симптомокомплекс вигорання, який охоплює емоційні, когнітивні, поведінкові та психосоматичні прояви, характерні для фахівців охоронної галузі в умовах підвищеної загрози. Здійснено аналіз сучасних психологічних підходів до подолання професійного вигорання, зокрема теоретично обґрунтовано доцільність застосування певних психологічних інтервенцій в умовах воєнного стану. Розглянуто ефективність психокорекційних та профілактичних методів, що спрямовані на підвищення психологічної стійкості, розвиток адаптаційного потенціалу, формування ресурсного стану та зниження впливу хронічного стресу. Таким чином, перший розділ сформував наукову базу для подальшого емпіричного дослідження і розробки програми психологічної підтримки працівників охоронних організацій, які функціонують в умовах екстремальних навантажень воєнного періоду. Представлено результати емпіричного дослідження, спрямованого на вивчення психологічних особливостей професійного вигорання у працівників охоронних організацій в умовах воєнного стану. Дослідження ґрунтується на чітко окреслених методологічних засадах, які охоплюють визначення мети, формулювання гіпотез, вибір дослідницького дизайну, обґрунтування вибірки та застосованого психодіагностичного інструментарію. Особливу увагу приділено адаптації діагностичних методик до специфіки умов воєнного часу, що передбачає підвищену емоційну, когнітивну та поведінкову напругу в діяльності охоронців. У межах дослідження здійснено багатовимірний аналіз рівнів, структурних компонентів та динамічних характеристик синдрому професійного вигорання. Встановлено характерні закономірності проявів емоційного виснаження, деперсоналізації та зниження професійної ефективності у працівників охоронних структур. Виокремлено типові профілі вигорання, що відображають варіативність психоемоційного стану в залежності від індивідуально-психологічних особливостей, стажу роботи, інтенсивності службових обов'язків та умов перебування в зоні підвищеного ризику. Значна увага приділена ідентифікації психологічних чинників, які виступають каталізаторами розвитку вигорання у контексті воєнного стану. Доведено вплив таких змінних, як тривожність, стресогенність середовища, переживання безсилля, зниження контролю над ситуацією, когнітивне перевантаження та порушення механізмів психологічного захисту. Аналізовано вплив копінг-стратегій, рівня особистісної адаптованості та емоційної регуляції на схильність до вигорання. Ключові слова: професійне вигорання, охоронні організації, воєнний стан, психоемоційна стійкість, психологічна підтримка, емоційне виснаження, деперсоналізація, професійна деформація, стресостійкість, профілактика вигорання, психологічна інтервенція, адаптаційні ресурси, кризова психологія, охоронна діяльність.

2. The dissertation is devoted to the study of the psychological features of professional burnout of security organization employees under martial law. Particular attention is paid to the analysis of factors that contribute to the occurrence of burnout and psychological mechanisms that determine individual reactions to increased professional workload and stress. The specific conditions of martial law are considered, which complicate professional activities and create additional psychological challenges for security guards. A comprehensive theoretical and methodological substantiation of the problem of professional burnout of security organization employees under martial law has been carried out, which allowed determining the scientific principles of further

empirical research. The approaches to studying the phenomenon of professional burnout, which have been formed in domestic and foreign psychology, are generalized, taking into account the historical dynamics of the development of this concept and modern conceptual models. The focus is on the psychological mechanisms underlying the formation of burnout as a syndrome of chronic professional stress, which manifests itself in emotional exhaustion, depersonalization and a decrease in the sense of personal achievement. Particular attention is paid to revealing the specifics of professional burnout in employees of security organizations, which is considered as a manifestation of professional deformation of the personality in conditions of increased risk, prolonged tension, responsibility for safety and the need for constant control over emotional reactions. Burnout in this professional group is considered as a multifactorial process that is formed under the influence of both external circumstances (content and working conditions in wartime) and intrapersonal factors (level of stress resistance, coping strategies, motivational attitudes). Psychological determinants of the development of burnout syndrome are revealed, in particular, personal and situational factors that contribute to the emergence and consolidation of maladaptive manifestations are considered. The phase dynamics and structure of the burnout syndrome are highlighted, taking into account the stages of its formation - from initial emotional overstrain to deep personal and professional disintegration. Within the framework of this section, the symptom complex of burnout is also systematized, which includes emotional, cognitive, behavioral and psychosomatic manifestations characteristic of security professionals in conditions of increased threat. An analysis of modern psychological approaches to overcoming burnout is carried out, in particular, the feasibility of using certain psychological interventions in conditions of martial law is theoretically substantiated. The effectiveness of psychocorrective and preventive methods aimed at increasing psychological resilience, developing adaptive potential, forming a resource state and reducing the impact of chronic stress is considered. Thus, the first section formed a scientific basis for further empirical research and development of a program of psychological support for employees of security organizations operating under extreme loads of the war period. The results of an empirical study aimed at studying the psychological characteristics of professional burnout in employees of security organizations under martial law are presented. The study is based on clearly defined methodological principles, which include defining the goal, formulating hypotheses, choosing a research design, substantiating the sample and applying psychodiagnostic tools. Particular attention is paid to adapting diagnostic methods to the specifics of wartime conditions, which involves increased emotional, cognitive and behavioral stress in the activities of security guards. Within the framework of the study, a multidimensional analysis of the levels, structural components and dynamic characteristics of the burnout syndrome was carried out. Characteristic patterns of manifestations of emotional exhaustion, depersonalization and decreased professional efficiency in employees of security structures were established. Typical burnout profiles are identified, reflecting the variability of the psycho-emotional state depending on individual psychological characteristics, work experience, intensity of official duties and conditions of being in a high-risk zone. Keywords: professional burnout, security organizations, military status, psycho-emotional stability, psychological support, emotional exhaustion, depersonalization, professional deformation, stress resistance, burnout prevention, psychological intervention, adaptation resources, crisis psychology, security activities.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Лаптев І. М. Сутність професійного вигорання особистості. Наукові інновації та передові технології. № 2(30). 2024. URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/nauka/article/view/17604/17665>
- Пузирьов Є. В., Лаптев І. М. Психологічні особливості професійного вигорання фахівців в умовах війни в Україні. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія: Психологія. Том 36 (75) №3. 2025. URL: https://psych.vernadskyjournals.in.ua/journal/3_2025/30.pdf
- Лаптев І. М. Теоретичний аналіз методів психологічної корекції професійного вигорання. Вісник Академії праці, соціальних відносин і туризму. Серія: економіка, психологія та управління. №8. 2026. URL: <https://doi.org/10.54929/3041-2390-2026-08-02-08>
- Лаптев І. М. Копінг-стратегії як чинник нівелювання симптомів професійного вигорання працівників в умовах воєнного стану в Україні. Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Психологія. Том 37 (76) № 2 2026. С. 47-51. URL: https://www.psych.vernadskyjournals.in.ua/journal/2_2026/10.pdf
- Лаптев І. М. Поняття професійного вигорання особистості. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Психологія свідомості: теорія і практика наукових досліджень» (5 грудня 2024 року, м. Київ). С. 51-54
- Лаптев І. М. Психологічні аспекти професійного вигорання працівників в умовах воєнного стану в Україні. Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського до 107-ї річниці від дня заснування університету (16 жовтня 2025 року, м. Київ). С. 396-399
- Лаптев І. М. Професійне вигорання у працівників охоронних організацій як професійна деформація особистості. Збірник VII Міжнародної науково-практичної конференції Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського до 175-ї річниці від дня народження Ісмаїла Гаспринського – видатного кримськотатарського культурного та громадсько-політичного діяча (м. Київ, 31 березня 2026 року). С. 297-299

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0123U102027

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пузирьов Євген Володимирович

2. Yevhen V. Puzyrov

Кваліфікація: к.пед.н., доц., 13.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Завацька Наталія Євгенівна
2. Nataliia Y. Zavatskaya

Кваліфікація: д.психол.н., професор, 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8148-0998

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пілецька Любомира Сидорівна
2. Liubomyra S. Piletska

Кваліфікація: д.психол.н., професор, 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4011-6433

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Карпатський національний університет імені Василя Стефаника

Код за ЄДРПОУ: 02125266

Місцезнаходження: вул. Шевченка, Івано-Франківськ, 76018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сафін Олександр Джамільович

2. Olexandr D. Safin

Кваліфікація: д.психол.н., професор, 20.02.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5745-8635

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?hl=ru&user=SiAsKuoAAAAJ>

Повне найменування юридичної особи: Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

Код за ЄДРПОУ: 02125639

Місцезнаходження: вул. Садова, Умань, Уманський р-н., 20300, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дробот Ольга Вячеславівна

2. Olga V. Drobot

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5999-7632

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне

Власенко Олена Олександрівна

Прізвище Ім'я

По-батькові

голови ради

Власенко Олена Олександрівна

Прізвище Ім'я

По-батькові

головуючого на

засіданні

Відповідальний Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського, Масик Марія Зіновіївна

за підготовку

облікових

документів

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна