

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U102560

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 09-11-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тихонович Олексій Юрійович

2. Tikhonovich Oleksiy Yuriyovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право. Право

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 29-09-2021

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.001.169

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Механізм локального регулювання заробітної плати в Україні.
2. Mechanism of local wage regulation in Ukraine.

Реферат:

1. Досліджено теоретичну основу локального регулювання заробітної плати. Встановлено поняття та ознаки локального способу правового регулювання заробітної плати. Визначено, що усі законодавчі акти, які приймаються як органами державної влади, так і органами державного управління, є результатом державно-нормативного способу регулювання. Локальний спосіб регулювання заробітної плати проявляється переважно в формі колективного договору, що містить основні положення з питань праці і заробітної плати, яка, в свою чергу, вже залежить від робочого часу, часу відпочинку, охорони праці. Застосовується даний спосіб власником або уповноваженим органом, профспілковим комітетом або іншим уповноваженим трудовим колективом органом у межах наданих йому прав. Крім того, локальний спосіб правового регулювання включає в себе і форми локальних актів з питань оплати праці: правила внутрішнього трудового розпорядку на підприємстві, положення про преміювання тощо. Досліджено генезис формування

локального регулювання заробітної плати. Встановлено, що початковий етап формування локального регулювання трудових відносин у Російській імперії припадає на першу половину XIX століття, тобто фактично співпадає з появою вітчизняного трудового права. Другий етап локальної нормотворчості здебільшого пов'язаний з економічною політикою радянської держави. Основу локального регулювання склали Кодекс законів про працю 1918 року та Кодекс законів про працю 1922 року. Третій етап розвитку локальної нормотворчості почався в процесі господарської реформи 1965 року, яка мала на меті, зокрема, розширення господарської самостійності підприємств і впровадження методів господарського розрахунку. Четвертий етап характеризується розвитком локального регулювання у сфері дії локальних норм трудового права і розширенням повноважень підприємств щодо локальної нормотворчості, що було пов'язано із самоврядуванням трудових колективів. Проаналізовано сучасний стан локального регулювання заробітної плати. Встановлено, що міжнародно-правові акти, як і національне законодавство України, складають, по-перше, правову основу для здійснення локального правового регулювання заробітної плати, по-друге, є частиною та елементом системи правового регулювання заробітної плати разом з актами законодавства України, колективними угодами та актами локального характеру. У процесі аналізу законодавства України та його ролі у локальному правовому регулюванні заробітної плати визначено два напрями його дії: встановлення правил локального правового регулювання заробітної плати, безпосереднє (поряд із локальними актами) регулювання тих чи інших аспектів заробітної плати. Резюмовано, що у локальному регулюванні заробітної плати активну роль відіграють такі суб'єкти трудових правовідносин, як профспілкові організації, трудові колективи тощо. Відповідні вимоги законодавства мають на меті створення умов для того, щоб працівники могли, по-перше, відстоювати свої інтереси, по-друге, впливати та брати участь у локальному регулюванні заробітної плати заради пошуку прийнятних для усіх сторін компромісів. Зроблено висновок, що сучасний стан локального правового регулювання заробітної плати знаходиться на задовільному рівні. На даний момент здійснюється реформа, яка покликана покращити законодавство з питань локального правового регулювання загалом і заробітної плати зокрема. Встановлено співвідношення локальних нормативних актів та інших джерел трудового права щодо оплати праці. Досліджено взаємодію централізованого та локального правового регулювання заробітної плати. Зроблено висновок, що, вирішуючи питання щодо обсягу можливого застосування централізованого і локального методів правового регулювання оплати праці, варто враховувати основні характеристики даного інституту трудового права, зокрема й ті, що закріплені в нормах Конституції України, Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР [70] тощо. Це сприятиме встановленню можливості чи неможливості локального характеру регламентації того чи іншого аспекту цього правового інституту.

2. The theoretical basis of local wage regulation is investigated. The concept and features of the local method of legal regulation of wages are established. It is determined that all legislative acts adopted by both public authorities and public administration bodies are the result of the state-regulatory method of regulation. The local method of wage regulation is manifested mainly in the form of a collective agreement, which contains the basic provisions on labor and wages, which in turn already depends on working hours, rest time, labor protection, and is used by the owner or authorized body, the trade union committee. or another body authorized by the labor collective within the limits of the rights granted to it. In addition, the local method of legal regulation also includes forms of local acts on remuneration - the rules of internal labor regulations at the enterprise, the provisions on bonuses and more. The genesis of the formation of local wage regulation is studied. It is established that the initial stage of formation of local regulation of labor relations in Tsarist Russia falls on the first half of the XIX century, ie actually coincides with the emergence of domestic labor law. The second stage of local rule-making is largely related to the economic policy of the Soviet state. The basis of local regulation was the Labor Code of 1918 and the Labor Code of 1922. The third stage of development of local rule-making is associated with the economic reform of 1965, which pursued the goal, in particular, expanding economic independence of enterprises and the introduction of economic methods. calculation. The fourth stage is characterized by the development of local regulation in the scope of local labor law and increasing the powers of enterprises in relation to local rule-making, related to the self-government of labor collectives. The current state of local wage regulation is analyzed. It is established that

international legal acts, along with the national legislation of Ukraine create, firstly, a legal basis for the implementation of local legal regulation of wages, and secondly, are part and element of the system of legal regulation of wages along with Ukrainian legislation, collective agreements and acts of a local nature. Analyzing the legislation of Ukraine and its role in the local legal regulation of wages, identified two areas of action: the establishment of rules of local legal regulation of wages, directly along with local acts regulating certain aspects of wages. It is summarized that in the local regulation of wages, the legislator has established an active role of such subjects of labor relations as trade union bodies, labor collectives, etc. The relevant requirements of the law are intended to create conditions for employees to be able, firstly, to defend their interests, and secondly, to influence and participate in local wage regulation in order to find acceptable compromises for all parties. It is concluded that the current state of local legal regulation of wages is at a satisfactory level. A reform is currently under way to improve legislation on local regulation in general and wages in particular.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельничук Наталія Олексіївна
2. Melnychuk Natalya Oleksiyivna

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коротких Андрій Юрійович
2. Korotkykh Andriy Yuriyovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дашутін Ігор Володимирович
2. Dashutin Igor Volodymyrovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Занфірова Тетяна Анатоліївна
2. Zanfirova Tetiana A.

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сіроха Дмитро Ігорович
2. Sirokha Dmytro Ihorovych

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Андріїв Василь Михайлович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Андріїв Василь Михайлович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

Юрченко Т.А.

