Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U002949

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-05-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хименко Олександр Анатолійович
2. Khymenko Oleksandr Anatoliyovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-04-2013

Спеціальність за освітою: 803040201

Місце роботи здобувача: Чернігівський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05460798

Місцезнаходження: 14027, м. Чернігів, Шевченка, 95

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.001.46

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: 01033, м. Київ, вул. Володимирська, 64

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63.01

Тема дисертації:

1. Правовідносини з організації та управління працею.

2. Legal relationships in the organization and direction of labor.

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена складній проблемі теоретичних засад правового регулювання відносин з організації та управління працею в умовах ринкової економіки й розбудови демократичної, соціальної, правової держави. У ній висвітлено суб'єктний склад цих відносин, доведено, що лише працівник з його унікальною здатністю до праці, яку неможливо відокремити від його особистості, створює валовий внутрішній продукт, матеріальні й духовні цінності, сприяє економічному розвитку країни. Від того, який механізм управління й організації праці пропонується в країні й застосовується на конкретному підприємстві, в установі чи організації, залежать економічна могутність держави, стратегічний шлях її розвитку і благополуччя населення, а також взаємовідносини (демократичні або тоталітарні) між працівниками й роботодавцями. Визначені методологічні складники, що впливають на предмет дослідження й системне вирішення питань теорії трудового права та практики застосування законодавства про працю в

частині правової регламентації відносин з управління й організації праці. На підставі методу функціонально-правового аналізу окреслені сутнісні ознаки відносин з управління та організації праці як складника предмета трудового права, а також визначені загальні засади їх функціонування. Виявлено сутність і зміст нормування праці й соціального партнерства. Відносини в царині організації й управління праці повинні ґрунтуватися на підставі верховенства права, захисті прав трудівника, збалансованості інтересів його роботодавця й держави з урахуванням позитивних і негативних наслідків, які вносить у суспільне життя глобалізація. Розроблені численні пропозиції щодо понятійного інструментарію й удосконалення правового регламенту відносин у сфері організації та управління працею.

2. Dissertation is devoted to a complex problem of the theoretical principles of the legal regulation of relations on the organization and management of labor under conditions of market economy and building of the democratic, social and legal state. In it the subject composition of these relations has been highlighted, it has been proved that only worker with his unique ability to work, being impossible to separate from his personality, creates gross domestic product, material and spiritual values, promotes the country economic development. Depending on what mechanism of management and organization of labor has been proposed in the country and used at the particular enterprise, in the institution or organization, the economic power of the state, strategic way of its development and welfare of the population and also relations (democratic or totalitarian) between employees and employers have been depended. The methodological components influencing on the subject of the investigation and systematic solution of the problems of the labor law theory and practice of legislation use concerning labor in the part of the legal regulation of the relations on the management and organization of labor have been defined. On the base of the functional-legal analysis method the essential features of the relations on the management and organization of labor as part of the labor law subject have been outlined and also the general principles of their functioning have been determined. The essence and contents of the labor rationing and social partnership have been revealed. Relationships in the field of the organization and management of labor are to be grounded on the base of the rule of law, protection of the worker's rights, balance of interests of his employer and state taking into account both positive and negative consequences that brings in the social life globalization. The numerous proposals as to the conceptual tools and improvement of the legal regulation of the relations in the sphere of the organization and management of labor have been worked out.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ярошенко Олег Миколайович

2. Yaroshenko Oleg Nikolaevich

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Процевський Олександр Іванович
2. Процевський Олександр Іванович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Івчук Юлія Юріївна
2. Івчук Юлія Юріївна

Кваліфікація: к.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Іншин Микола Іванович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Іншин Микола Іванович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.