Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U100275

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-02-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Юзько Тетяна Миколаївна

2. Yuzko Tetiana Mykolaivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право. Право

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 12-02-2021

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Комунальний заклад вищої освіти «Барський гуманітарно-педагогічний коледж імені Михайла Грушевського»

Код за ЄДРПОУ: 02904160

Місцезнаходження: майдан Грушевського, 1, м. Бар, Барський р-н., Вінницька обл., 23000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.001.075

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61080, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Захист права на життя працівника у сфері праці.

2. Protecting the right to life of an employee in the world of work.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено дослідженню особливих підходів захисту права на життя працівника в процесі трудової діяльності. Проведено дослідження і аналіз загальних теоретичних питань права на життя, права на працю, розкрито їх діалектичний взаємозв'язок. Аргументується, що право на життя працівника як людини, особистості є основним його правом, першоосновою всіх інших прав, реалізація та захист якого здійснюються шляхом реалізації та захисту інших природних прав. Зауважується, що захист права на життя працівника в сфері праці реалізується шляхом захисту трудових прав працівників в різних видах трудових правовідносин: у сфері зайнятості, оплати праці, робочого часу і часу відпочинку, дисциплінарної і матеріальної відповідальності, охорони праці тощо. Це зумовлено тим, що основні трудові права працівників нерозривно пов'язані з правом на працю. Право ж на працю є похідним від права на життя. Фактично трудові права є опосередковано (через право на працю) похідними від права на життя, оскільки спрямовані на всебічне забезпечення останнього. У зв'язку з цим захист права на життя працівника в сфері праці матиме

спільні риси із захистом трудових прав працівника. Обґрунтовується, що життя є не просто існуванням, а постійним розвитком людини в процесі праці, як особистості, члена суспільства. Саме тому механізм його захисту повинен бути завжди функціонуючим, діяти в процесі, а не тільки під час або після порушення цих прав. Відповідно, захист права на життя працівника в сфері праці включає в себе систему засобів, способів не тільки усунення та припинення, а й запобігання різного роду факторам, що можуть негативно вплинути на життя і здоров'я працівника в процесі трудової діяльності. Підкреслюється, що право людини на життя повинне захищатися протягом усього її «трудового життя» – з моменту реалізації своєї здатності до праці і до моменту припинення виконання трудових обов'язків. Зауважується, що припинення трудового договору в більшості випадків веде до обмеження права на працю. Держава ж, визнавши людину, її життя та здоров'я найвищою соціальною цінністю, повинна вживати ефективних заходів для реалізації права на її гідну працю і гідне життя. Тому варто визнати, що строковість трудового договору в аспекті реалізації права на життя працівника повинна бути не імперативною, а диспозитивною.

2. The dissertation is devoted to the study of specific approaches to protecting the right to life of an employee in the course of work. The research and analysis of the general theoretical issues of the right to life, the right to work, and their dialectical interrelation are revealed. It is argued that the right to life of an employee as a person and personality is his fundamental right, the primary basis of all other rights, the realization and protection of which are exercised through the realization and protection of other natural rights. It is noted that the protection of the right to life of an employee in the sphere of work is realized by protecting the labor rights of employees in different types of labor relations: in the sphere of employment, pay, working and rest time, disciplinary and material responsibility, labor protection, etc. This is because the fundamental labor rights of workers are inextricably linked to the right to work. The right to work is derived from the right to life. In fact, labor rights are indirectly (through the right to work) derived from the right to life, since they are aimed at ensuring the latter fully. In this regard, protecting the right to life of an employee in the workplace will have common features with the protection of the employee's labor rights. It is substantiated that life is not just an existence, but a constant development of a person in the process of work as an individual, a member of society. That is why the mechanism of its protection must always be functioning, acting in the process, not only during or after the violation of these rights. Accordingly, protecting the right to life of an employee in the workplace includes a system of means, ways not only to eliminate and terminate, but also to prevent various factors that may adversely affect the life and health of the employee in the course of work. It is noted that at the legislative level it is necessary to consolidate the concept of «decent standard of living» with the indication of the categories that determine its level. A decent standard of living should be conditioned not only by the reproduction of the employee's life as a consumer of material goods, but also by the creation of conditions for the full realization of his or her personality, the development of his / her professional and creative potential in the process of work. It is emphasized that a decent standard of living depends first and foremost on the economic level of development of the state and society, which is one of the conditions for its formation as a social state. Therefore, any draft national programs should be implemented through means such as social function and social policy of the state. An indispensable part of a decent life is decent work, which must include, above all, adequate remuneration, which should act as an indicator, a major factor in the formation of a decent standard of living, which in turn will create the right conditions for the full realization of the employee as a person.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гетьманцева Ніна Дмитрівна

2. Hetmantseva Nina Dmytrivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коротких Андрій Юрійович

2. Korotkykh Andriy Yuriyovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дашутін Ігор Володимирович

2. Dashutin Igor Volodymyrovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. АНДРІЇВ Василь Михайлович

2. Andriiv Vasyl Mykhailovych

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сіроха Дмитро Ігорович

2. Sirokha Dmytro Ihorovych

Кваліфікація: к.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Іншин Микола Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Іншин Микола Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.