Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U003797

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-09-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іванченко Аліна Володимирівна

2. Alina V. Ivanchenko

Кваліфікація: 281

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 281 Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 06-10-2025

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 10904

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, буд. 33, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, буд. 33, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13.03

Тема дисертації:

1. Аксіологічні засади функціонування державної служби в умовах реалізації системних реформ

2. Axiological Foundations of Civil Service Functioning in the Context of Systemic Reforms Implementation in Ukrain

Реферат/анотація:

1. У дисертаційній роботі розв'язано актуальне наукове завдання, що полягає у теоретичному обґрунтуванні, виявленні та систематизації аксіологічних принципів функціонування державної служби в умовах трансформаційних процесів та системних реформ в Україні. Обґрунтовано необхідність нових підходів до формування державної політики, що враховують не лише адміністративні, а й морально-етичні засади функціонування публічної служби. Підкреслюється, що успішне впровадження реформ неможливе без урахування внутрішніх переконань, мотивацій та ціннісних орієнтацій державних службовців, які визначають їх поведінку, професійну етику і відповідальність перед суспільством. Дисертація присвячена комплексному дослідженню ціннісних основ публічної служби, які формують світоглядні та поведінкові орієнтири державних службовців в умовах реформування системи державного управління. Автором глибоко

проаналізовано, як аксіологічні чинники — моральні, етичні, культурні цінності — впливають на функціонування системи публічного управління. Розкрито, що саме цінності, такі як служіння суспільству, доброчесність, підзвітність та відповідальність, є ключовими факторами стабільності, довіри та легітимності владних інституцій. Визначено, що зміна управлінської парадигми в умовах динамічних реформ потребує глибшого осмислення ролі аксіологічного підходу до розвитку кадрового потенціалу. У роботі досліджено взаємозв'язок між аксіологічними орієнтаціями та ефективністю реалізації реформ, наголошено на ролі цінностей як інтегративного чинника, що сприяє формуванню професійної культури держслужбовців, довіри громадян до влади та стабільності інституційної структури держави. Аналізуються механізми формування організаційної культури на засадах спільних цінностей, що сприяє розвитку сталих моделей поведінки у публічному управлінні. Обґрунтовано, що ефективне функціонування державної служби в умовах реформування можливе лише за умови цілісного сприйняття державними службовцями етичних стандартів як невід'ємної частини професійної діяльності. Таким чином, у науковій роботі обґрунтовано необхідність переосмислення ролі цінностей у публічному управлінні з урахуванням сучасних суспільно-політичних викликів та процесів європейської інтеграції. Досліджено, як адаптація ціннісно-орієнтованого підходу може стати основою нової управлінської культури, що відповідає як вимогам суспільства, так і європейським стандартам публічного адміністрування. У контексті глобалізаційних процесів та демократизації управління, акцент зроблено на трансформації етичних моделей в управлінських практиках та їх узгодженні з міжнародними зобов'язаннями України. Проаналізовано сучасні підходи до формування етичних стандартів і нормативної бази державної служби, зокрема в аспекті відповідальності, доброчесності, прозорості та підзвітності. Розкрито потребу у впровадженні етичного комплаєнсу як системного механізму запобігання правопорушенням, корупції та зловживанням владою. Підкреслено важливість не лише формального регламентування етичних норм, але й створення ефективного інституційного середовища, що забезпечує практичну реалізацію аксіологічних принципів в управлінській діяльності. Аналіз стану розробки проблеми вітчизняними та зарубіжними науковцями засвідчив недостатню увагу до аксіологічного виміру державної служби як ключової складової ефективної реалізації системних реформ. Встановлено, що в більшості досліджень домінує правовий та організаційний підходи, натомість морально-етичні засади залишаються периферійними. У цьому контексті робота робить важливий внесок у розвиток аксіологічної теорії публічного управління, пропонуючи нову інтерпретацію понять, таких як «етика державного службовця», «цінності управління», «професійна доброчесність». Вивчено практичний досвід країн Європейського Союзу щодо впровадження ціннісно-орієнтованих моделей публічної служби та оцінено можливості їх адаптації в українському контексті. Проаналізовано ефективність таких механізмів, як кодекси етики, незалежні органи з моніторингу дотримання етичних норм, освітні програми для держслужбовців. Виділено найбільш релевантні для української системи практики, зокрема стосовно доброчесності, прозорості, етичного лідерства та розвитку культури довіри в публічній службі. Окреслено недоліки чинної системи управління персоналом на державній службі, пов'язані з фрагментарністю впровадження етичних стандартів, недостатньою мотивацією службовців до дотримання ціннісних норм, а також відсутністю цілісної політики формування етичного середовища в органах публічної влади. Ключові слова: аксіологія, державна служба, публічне управління, цінності, системні реформи, етика, доброчесність, управлінська культура, етичні стандарти, органи влади.

2. The dissertation addresses a relevant scientific issue concerning the theoretical substantiation, identification, and systematization of axiological principles of civil service functioning amid transformational processes and systemic reforms in Ukraine. The necessity of new approaches to the formation of state policy is substantiated approaches that consider not only administrative aspects but also the moral and ethical foundations of public service. It is emphasized that successful implementation of reforms is impossible without considering the internal convictions, motivations, and value orientations of civil servants, which determine their behavior, professional ethics, and responsibility to society. The dissertation is devoted to a comprehensive study of the value-based foundations of public service, which shape the worldview and behavioral guidelines of civil servants in the context of public administration reform. The author thoroughly analyzes how axiological factors—moral, ethical, and

cultural values—affect the functioning of the public administration system. It is revealed that values such as service to society, integrity, accountability, and responsibility are key factors in ensuring the stability, trust, and legitimacy of governing institutions. It is determined that the shift in the management paradigm under dynamic reforms requires a deeper understanding of the role of the axiological approach in the development of human resource potential. The study explores the relationship between axiological orientations and the effectiveness of reform implementation, emphasizing the role of values as an integrative factor that contributes to the formation of civil servants' professional culture, public trust in government, and the stability of the state's institutional structure. The mechanisms for forming organizational culture based on shared values are analyzed, as they promote the development of sustainable behavioral models in public administration. It is substantiated that the effective functioning of the civil service under reform conditions is possible only if civil servants fully embrace ethical standards as an integral part of their professional activity. Thus, the research substantiates the need to reconsider the role of values in public administration, taking into account current socio-political challenges and the processes of European integration. The study examines how the adaptation of a value-oriented approach can form the basis of a new administrative culture that meets both societal demands and European standards of public governance. In the context of globalization and the democratization of governance, particular attention is given to the transformation of ethical models in managerial practices and their alignment with Ukraine's international commitments. The study examines contemporary approaches to the development of ethical standards and the regulatory framework of the civil service, particularly in terms of responsibility, integrity, transparency, and accountability. It reveals the need to implement ethical compliance as a systemic mechanism for preventing violations, corruption, and abuse of power. The importance is emphasized not only of formally regulating ethical norms but also of creating an effective institutional environment that ensures the practical application of axiological principles in administrative practice. The analysis of the state of research on the issue by domestic and foreign scholars has revealed insufficient attention to the axiological dimension of civil service as a key component in the effective implementation of systemic reforms. It has been established that most studies are dominated by legal and organizational approaches, while moral and ethical foundations remain on the periphery. In this context, the dissertation makes a significant contribution to the development of the axiological theory of public administration by offering a new interpretation of concepts such as "civil servant ethics," "governance values," and "professional integrity." The practical experience of European Union countries in implementing value-oriented models of public service has been studied, and the possibilities of adapting these models within the Ukrainian context have been assessed. The effectiveness of such mechanisms as codes of ethics, independent bodies for monitoring ethical compliance, and educational programs for civil servants has been analyzed. The most relevant practices for the Ukrainian system have been identified, particularly those related to integrity, transparency, ethical leadership, and the development of a culture of trust in public service. Key words: axiological theory, civil service, public administration, values, systemic reforms, ethics, integrity, management culture, ethical standards, governing bodies.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Іванченко А.В. Ціннісні аспекти реформування державної служби в Україні. Електронне наукове видання «Публічне управління та митне адміністрування». 2024. № 4 (43). С. 50-54. URL:

https://doi.org/10.32782/2310-9653-2024-4.8

- Іванченко А.В. Роль держави у формуванні кадрової політики: шляхи та механізми реформування державної служби. Публічне управління і адміністрування в Україні. 2024. Вип. 43. С. 116–121
- Іванченко А.В. Напрями удосконалення функціонування державної служби в умовах реалізації системних реформ. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування. 2024. № 5. Т. 35(74) С. 83-88.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0124U002260

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Євмєшкіна Олена Леонідівна

2. Olena L. Yevmieshkina

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6006-7563

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, буд. 33, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Василевська Тетяна Едуардівна

2. Tetiana E. Vasylevska

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6565-4142

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Жовнірчик Ярослав Федорович
2. Yaroslav F. Zhovnirchyk

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4028-3319

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Інститут держави і права ім. В. М. Корецького Національної академії наук України

Код за ЄДРПОУ: 05417130

Місцезнаходження: вул. Трьохсвятительська, буд. 4, Київ, 01001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сімак Сергій Васильович
2. Serhii V. Simak

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1251-7288

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, буд. 33, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Масик-Бєсова Марія Зіновіївна

2. Mariia Z. Masyk-Biesova

Кваліфікація: к.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6935-6695

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського

Код за ЄДРПОУ: 02070967

Місцезнаходження: вул. Джона Маккейна, буд. 33, Київ, 02000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Горник Володимир Гнатович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Горник Володимир Гнатович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського, Масик Марія Зіновіївна
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна