Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0419U002940

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-06-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Остапченко Крістіна Павлівна

2. Ostapchenko Kristina Pavlivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 04-06-2019

Спеціальність за освітою: Економічна теорія

Місце роботи здобувача: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.03

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.77

Тема дисертації:

1. Формування компенсаційної системи в бюджетній сфері України

2. The formation of a compensation system in the budgetary sphere of Ukraine

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процеси формування та адміністрування компенсаційної системи в бюджетній сфері України; мета дослідження: розвиток теоретико-методологічних основ та розробка науково-практичних рекомендацій щодо формування компенсаційної системи у бюджетній сфері України; методи дослідження та апаратура: теоретичного узагальнення, порівняння, комплексного аналізу та синтезу, індукції і дедукції, структурно-логічного аналізу, системного аналізу, монографічний метод, методи статистичного та порівняльного аналізу, методи економіко-математичного моделювання та прогнозування, графічний метод; теоретичні і практичні результати: розроблено концептуальні засади формування компенсаційної системи у бюджетній сфері, а саме на основі дослідження положень сучасних компенсаційних теорій та з урахуванням специфіки зайнятості у бюджетній сфері запропоновано концептуальну схему формування компенсаційної системи у бюджетній сфері, що містить інструменти та принципи формування компенсаційної системи та її складових, визначає її функції та створює сприятливе мотиваційно-компенсаційне середовище, яке забезпечуватиме гідну компенсацію трудових зусиль працівників бюджетної сфери та їх активне спонукання

до покращання якості праці й досягнення організаційних цілей; структурно-логічну модель формування компенсаційної системи у бюджетній сфері за рахунок упорядкування та уточнення етапів її формування, врахування специфічності зайнятості у бюджетній сфері та факторів, що визначають конструкцію компенсаційного пакету; організаційно-економічні засади матеріального стимулювання працівників бюджетної сфери, що, на відміну від існуючих підходів, ґрунтуються на комплексному оцінюванні якості праці, а саме розроблено організаційно-економічний механізм стимулювання працівників закладів вищої освіти з використанням коефіцієнту якості праці, що базується на щорічному рейтингуванні викладачів, наукових співробітників та підрозділів і складається з п'яти блоків: нормативно-інформаційного, організаційно-методичного, фінансового, розрахунково-аналітичного, моніторингового. Запропонований механізм може бути адаптований і для інших галузей бюджетної сфери та сприятиме раціональному витрачанню бюджетних коштів на стимулювання персоналу й підвищенню рівня мотивованості працівників; методичні підходи щодо оцінювання результатів праці персоналу бюджетних установ на основі визначення коефіцієнту якості праці (на прикладі закладів вищої освіти), що, на відміну від наявних, передбачають комплексне оцінювання результатів праці на основі їх бального виміру за трьома напрямами: оцінка поточної результативності, зовнішня оцінка, оцінка кваліфікаційних досягнень та дозволяють забезпечити гнучкість, справедливість та прозорість механізмів матеріальної винагороди працівників; понятійно-категоріальний апарат дослідження, а саме, на основі вивчення еволюції компенсаційних теорій та систематизації теоретико-методологічних підходів до трактування базових категорій компенсаційного менеджменту, надано авторське визначення категорії компенсаційна система, яку пропонується розглядати як компонент системи управління людськими ресурсами на відповідному рівні, що представляє собою комплекс взаємопов'язаних нормативно-правових, організаційно-економічних та змістовних складових, які спрямовані на обґрунтування стратегічних та поточних задач, структури та наповнення компенсаційного пакету, визначення ресурсного забезпечення компенсацій персоналу з метою забезпечення якості його трудового життя та зацікавленості у покращанні результатів праці; компонентна структура компенсаційної системи бюджетної сфери в Україні за рахунок систематизації складових компенсаційного пакету в окремих галузях бюджетної сфери та виокремлення, на відміну від існуючих підходів, трьох блоків компонент: відтворювально-компенсуючих, стимулюючих та соціального пакету, що дозволить оптимізувати структуру компенсаційної системи та забезпечити застосування адресно-цільового підходу до формування компенсаційного пакету; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність Департаменту з управління державною власністю Міністерства аграрної політики та продовольства України, Департаменту охорони здоров'я Вінницької обласної державної адміністрації, Первинної профспілкової організації Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана, у навчальний процес Донецького національного університету імені Василя Стуса; сфера використання: удосконалення процесу формування компенсаційної системи у бюджетній сфері України.

2. Object of the study: processes of formation and administration of the compensation system in the budgetary sphere of Ukraine; the purpose of the research: development of theoretical and methodological foundations and development of scientific and practical recommendations on the formation of a compensation system in the budget sphere of Ukraine; research methods and equipment: theoretical synthesis, comparison, complex analysis and synthesis, induction and deduction, structural and logical analysis, system analysis, monographic method, methods of statistical and comparative analysis, methods of economic-mathematical modeling and forecasting, graphic method; theoretical and practical results: the conceptual framework for the formation of a compensation system in the budget sphere is developed, namely, on the basis of the study of the provisions of modern compensatory theories and taking into account the specifics of employment in the budget sphere, the conceptual scheme of the formation of a compensation system in the budget sphere containing the tools and principles of the formation of the compensation system and its components is proposed, its functions and creates a favorable incentive-compensation environment that will provide a decent compensation for the labour efforts of employees of the budget sphere and their active motivation to improve the quality of work and the achievement of organizational goals; structural-logical model of the formation of the compensation system in the budget sphere

through the streamlining and clarification of the stages of its formation, taking into account the specificity employment in the budget sphere and factors determining the design of the compensation package; the organizational and economic principles of financial incentives for employees of the budget sphere, which, unlike existing approaches, are based on a comprehensive assessment of the quality of labour, namely, the organizational and economic mechanism of stimulation of employees of institutions of higher education using the coefficient of quality of labour based on the annual rating of teachers, scientific staff and units and consists of five blocks: normative-informational, organizational-methodical, financial, calculation and analytical oh monitored The proposed mechanism can be adapted for other branches of the budget sphere and will promote rational spending of budget funds on staff incentives and increase of level of motivation of employees; methodological approaches to assessing the results of work of staff of budgetary institutions on the basis of determining the coefficient of quality of labour (for example, institutions of higher education), which, unlike existing ones, foresees a comprehensive assessment of the results of labour on the basis of their measurement in three areas: assessment of current performance, external evaluation, evaluation of qualification achievements and allow to provide flexibility, fairness and transparency of mechanisms of material remuneration of employees; the concept-categorical apparatus of the research, namely, on the basis of the study of the evolution of compensatory theories and the systematization of theoretical and methodological approaches to the interpretation of the basic categories of compensatory management, provided the author's definition of the category of compensation system, which is proposed to be regarded as a component of the human resources management system at the appropriate level representing a set of interconnected regulatory, organizational, economic and content components that are aimed at substantiation the strategic and current tasks, the structure and filling of the compensation package, the definition of resource support for staff compensation in order to ensure the quality of his working life and interest in improving the results of work; the component structure of the compensation system of the budgetary sphere in Ukraine at the expense of systematization of the components of the compensation package in certain branches of the budget sphere and, in contrast to the existing approaches, distinguishing three components of the components: reproductive-compensating, stimulating and social package that will optimize the structure of the compensation system and ensure application address-target approach to the formation of compensation package; degree of implementation: developments implemented in the practical activities of Department of State Property Management of the Ministry of Agrarian Policy and Food of Ukraine, Department of Health of Vinnytsia Oblast State Administration, Primary Trade Union Organization of the Vadym Hetman Kyiv National Economic University, in the educational process of Vasyl' Stus Donetsk National University; scope: improvement of the process of forming a compensation system in the budget sphere of Ukraine.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Ольга Анатоліївна

2. Doronina Olha Anatoliivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костишина Тетяна Адамівна

2. Kostyshyna Tetyana Adamivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Збрицька Тетяна Петрівна

2. Zbrytska Tetiana Petrivna

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Орєхова Тетяна Вікторівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Орєхова Тетяна Вікторівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.