Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0822U100611

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-02-2022

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Супрун Костянтин В’ячеславович
2. Suprun Costiantyn V.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-01-2022

Спеціальність за освітою: Маркетинг

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.455.014

Повне найменування юридичної особи: Державний заклад вищої освіти "Університет менеджменту освіти"

Код за ЄДРПОУ: 35830447

Місцезнаходження: вул. Січових стрільців, буд. 52-а, м. Київ, 04053, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний заклад вищої освіти "Університет менеджменту освіти"

Код за ЄДРПОУ: 35830447

Місцезнаходження: вул. Січових стрільців, буд. 52-а, м. Київ, 04053, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13.31, 06.58

Тема дисертації:

1. Публічне управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення
2. Public management of innovative development of employment

Реферат/анотація:

1. У дисертаційній роботі здійснено теоретичне обґрунтування публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення та розроблено практичні рекомендації щодо удосконалення діяльності органів публічної влади у цій сфері. Встановлено, що у нових соціально-економічних умовах в Україні зростає актуальність публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення, оскільки підвищення конкурентоспроможності національної економіки неможливе без радикальних змін у відтворенні та ефективному використанні людської праці. Для подолання таких негативних тенденцій як високий рівень безробіття, низька динаміка створення нових робочих місць, дисбаланс у структурі попиту та пропозиції робочої сили, до яких додалися такі виклики як військова російська агресія, окупація Криму і частини Донецької та Луганської областей, пандемія COVID-19, зростання трудової міграції, потрібне удосконалення системи управління у сфері зайнятості та впровадження інноваційного типу зайнятості, який

характеризується гнучкістю, динамічністю, ефективністю, передбачає постійне оновлення змісту та форм зайнятості, реалізацію освітнього і творчого потенціалу населення у сфері праці, створення нових типів праці. Аргументовано, що дослідження публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення потребує розробки та запровадження заходів, спрямованих на формування інноваційної моделі зайнятості, впровадження нових підходів у публічному управлінні сферою зайнятості, визначення нагальних потреб у трудових ресурсах та їх адаптації до актуальних тенденцій ринку праці, формування суспільного запиту на підготовку, перепідготовку фахівців у різних сферах діяльності на основі сучасних освітніх технологій. Сформовано основні завдання органів публічного управління сферою зайнятості в Україні, до яких зараховано: вироблення науково обґрунтованого прогнозування процесів, що відбуваються на ринку праці, формування відповідної стратегії, поточних і довгострокових програм зайнятості; координація інтересів всіх суб'єктів управління процесом зайнятості; стимулювання процесів соціально-економічного розвитку для вирішення проблем зайнятості; переорієнтація курсу вирішення соціальних проблем на розширення ринку праці, організацію допомоги в наданні або пошуку роботи усім, хто бажає працювати; моніторинг і аналіз результатів політики зайнятості; контроль виконання визначених завдань. Визначено, що метою публічного управління у сфері інноваційного розвитку сфери зайнятості є створення умов для максимально можливої зайнятості населення шляхом правових, економічних і адміністративноорганізаційних методів регулювання, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили, сприяння розвитку інноваційного типу зайнятості. Сформульовано поняття публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості як діяльності органів публічної влади, спрямованої на забезпечення продуктивної й ефективної зайнятості; досягнення збалансованості на ринку праці; створення нових робочих місць та постійної перепідготовки фахівців у відповідності до актуальних потреб інноваційної економіки, розвитку інноваційної діяльності на основі концепції «Індустрія 4.0»; підвищення продуктивності праці та посилення конкурентоспроможності робочої сили шляхом впровадження системних правових, організаційних економічних змін. Встановлено, що основними принципами публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення є принципи стабільності, системності, адекватності, збалансованості, законності, пріоритету досягнення повної, продуктивної і вільно обраної зайнятості, гармонізації інтересів найманих працівників, роботодавців і суспільства, комплексності. Доведено, що до методологічних принципів політики зайнятості, актуальних для України, доцільно зарахувати принцип субсидіарності, оскільки в умовах децентралізації має здійснюватися зміна підпорядкованості цілей, завдань управління зайнятістю на державному, регіональному та локальному рівнях. Доведено, що публічне управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення України в умовах трансформаційних змін здійснюється з урахуванням наявного соціально-економічного стану України і передбачає інклюзивність ринку праці, його адаптацію до демографічних змін, підвищення продуктивності праці, активну підтримку формування нових вмінь, навичок та підвищення кваліфікації як працюючих, так і майбутніх фахівців, забезпечення соціального захисту населення від безробіття. Систематизовано основні функції органів публічної влади у сфері зайнятості населення (прогностично-цільова, організаційно-правова, координуючо-регулююча, мотиваційно-стимулююча, консолідуюча, інформаційна, соціальна, контролююча, корегуюча) та механізми, необхідні для реалізації політики зайнятості та її інноваційного розвитку (нормативноправовий, організаційний, мотиваційний, інформаційний). Запропоновано комплексний механізм державного регулювання інноваційного розвитку сфери зайнятості.

2. In the dissertation work the theoretical substantiation of public management of innovative development of the sphere of employment of the population is carried out and practical recommendations on improvement of activity of public authorities in this sphere are developed. It is established that in the new socio-economic conditions in Ukraine the urgency of public management of innovative development of employment is growing, as increasing the competitiveness of the national economy is impossible without radical changes in the reproduction and effective use of human labor. To overcome such negative trends as high unemployment, low dynamics of job creation, imbalance in the structure of supply and demand of labor, to which were added such challenges as Russian military aggression, occupation of Crimea and Donetsk and Luhansk regions, pandemic COVID-19, growth of labor

migration, improvement of the employment management system and introduction of innovative type of employment, which is characterized by flexibility, dynamism, efficiency, provides constant updating of the content and forms of employment, realization of educational and creative potential in the field of labor, creation of new types of work. It is argued that the study of public management of innovative development of employment requires the development and implementation of measures aimed at forming an innovative model of employment, implementing new approaches in public management of employment, identifying urgent needs for labor and their adaptation to current labor market trends. request for training, retraining of specialists in various fields of activity on the basis of modern educational technologies. The main tasks of public administration bodies in the field of employment in Ukraine are formed, which include: development of scientifically sound forecasting of processes occurring in the labor market, formation of appropriate strategies, current and long-term employment programs; coordination of interests of all subjects of management of employment process; stimulating the processes of socio-economic development to solve employment problems; reorientation of the course of solving social problems to the expansion of the labor market, organization of assistance in providing or finding work to all who wish to work; monitoring and analysis of employment policy results; control over the implementation of certain tasks. It is determined that the purpose of public administration in the field of innovative development of employment is to create conditions for maximum employment by legal, economic and administrative-organizational methods of regulation, improving the quality and competitiveness of the workforce, promoting innovative employment. The concept of public management of innovative development of employment as an activity of public authorities aimed at ensuring productive and efficient employment is formulated; achieving balance in the labor market; creation of new jobs and constant retraining of specialists in accordance with the current needs of the innovative economy, the development of innovative activities based on the concept of «Industry 4.0»; increasing labor productivity and strengthening the competitiveness of the workforce through the introduction of systemic legal, organizational and economic changes. It is established that the main principles of public management of innovative development of employment are the principles of stability, system, adequacy, balance, legality, priority of achieving full, productive and freely chosen employment, harmonization of interests of employees, employers and society, complexity. It is proved that the methodological principles of employment policy, relevant for Ukraine, should include the principle of subsidiarity, as in the context of decentralization should change the subordination of goals, objectives of employment management at the state, regional and local levels. It is proved that public management of innovative development of employment in the conditions of transformational changes is carried out taking into account the current socio-economic situation of Ukraine and involves inclusive labor market, its adaptation to demographic change, productivity, active support of new skills, skills and development both working and future professionals, ensuring social protection of the population from unemployment. The main functions of public authorities in the field of employment (prognostic-target, organizational-legal, coordinating-regulating, motivationalstimulating, consolidating, informational, social, controlling, corrective) and mechanisms necessary for the implementation of employment policy and its innovative development are systematized. normative-legal, organizational, motivational, informational). A complex mechanism of state regulation of innovative development of employment is proposed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Алейнікова Олена Володимирівна

2. Aleynikova Olena V.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дубич Клавдія Василівна

2. DUBYCH KLAVDIIA V

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кравченко Мілена В'ячеславівна

2. Kravchenko Milena V.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Євсюкова Оксана Володимирівна

2. Yevsiukova Oksana Volodymyrivna

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ковтун Оксана Анатоліївна

2. Kovtun Oksana A.

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Карташов Євген Григорович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Карташов Євген Григорович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.