

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0526U000088

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 23-03-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаповалова Катерина Геннадіївна

2. Kateryna H. Shapovalova

Кваліфікація: 081

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-04-2026

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Дніпровський державний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571446

Місцезнаходження: пр. Гагаріна, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.700.02

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Немає

Код за ЄДРПОУ: 0

Місцезнаходження: 00000

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.63.45

Тема дисертації:

1. Доктрина соціального захисту державних службовців в умовах інформаційних комунікацій та євроінтеграції України
2. Doctrine of Social Protection of Civil Servants in the Conditions of Information Communications and European Integration of Ukraine

Реферат:

1. У дисертаційному дослідженні відзначено, що держава виступає ключовим суб'єктом у реалізації соціального захисту, хоча не завжди така роль узгоджується з чинною нормативною базою. Регламентація механізмів соціального захисту здійснюється на центральному рівні шляхом прийняття відповідних нормативно-правових актів, однак фінансування окремих його елементів, наприклад у сфері охорони здоров'я, часто покладається на бюджети органів місцевого самоврядування. Така модель відповідає стратегії європейської інтеграції України, однією з фундаментальних засад якої є впровадження принципу децентралізації та посилення автономії місцевих владних структур у сфері соціальної політики. Зауважено, що соціальний захист виступає не лише як публічно-правова конструкція, а й як фундаментальне, гарантоване міжнародним правом право кожної особи незалежно від її громадянського статусу. Наголошено, що соціальний захист повинен охоплювати як превентивні дії, спрямовані на запобігання соціальним

ризикам, так і компенсаторні механізми, що активуються в разі їхнього настання. Визнання соціального ризику як події, що потенційно загрожує економічним, соціальним або природним правам особи, формує концептуальне підґрунтя для легітимного застосування заходів соціального забезпечення. У контексті державних службовців система соціального захисту характеризується підвищеним рівнем правових гарантій порівняно з іншими категоріями працівників. Це пояснюється тим, що держава виступає єдиним суб'єктом, спроможним забезпечити їм належний рівень матеріальної підтримки у разі настання відповідних ризиків. Крім того, відповідно до сучасних європейських тенденцій модель соціального захисту має включати і превенцію та подолання негативних наслідків не лише фізичних, а й психоемоційних чинників ризику, які впливають на якість життя та професійну стабільність публічних службовців. Обґрунтовано, що соціальний захист можна охарактеризувати як цілісну, скоординовану діяльність інституцій публічної влади, спрямовану на надання правової, економічної та організаційної підтримки суб'єктам права в умовах настання або загрози настання соціального ризику. Зазначена діяльність передбачає як превентивні заходи, спрямовані на зниження ймовірності ризику, так і компенсаторні механізми мінімізації його негативних наслідків з метою забезпечення ефективної реалізації гарантованих соціальних прав, створення безпечних, стабільних і гідних умов життєдіяльності, зокрема в професійному середовищі.

2. The dissertation study notes that the state is a key actor in the implementation of social protection, although this role is not always consistent with the current regulatory framework. The regulation of social protection mechanisms is carried out at the central level by adopting relevant regulatory legal acts, however, the financing of its individual elements, for example, in the field of health care, is often entrusted to the budgets of local governments. Such a model corresponds to the strategy of European integration of Ukraine, one of the fundamental principles of which is the implementation of the principle of decentralization and strengthening the autonomy of local government structures in the field of social policy. It is noted that social protection acts not only as a public law construct, but also as a fundamental right guaranteed by international law of every person – regardless of their civil status. It is emphasized that social protection should include both preventive actions aimed at preventing social risks and compensatory mechanisms that are activated in the event of their occurrence. The recognition of social risk as an event that potentially threatens the economic, social or natural rights of an individual forms a conceptual basis for the legitimate application of social security measures. As for civil servants, the social protection system in their case is characterized by a higher level of legal guarantees, compared to other categories of employees. This is explained by the fact that the state is the only entity capable of providing them with an adequate level of material support in the event of the occurrence of relevant risks. In addition, in accordance with modern European trends, the social protection model should also be expanded to include the prevention and overcoming of the negative consequences of not only physical, but also psycho-emotional risk factors that affect the quality of life and professional stability of civil servants. It is substantiated that social protection can be characterized as a holistic, coordinated activity of public authorities aimed at providing legal, economic and organizational support to subjects of law in conditions of occurrence or threat of occurrence of social risk. The specified activity provides for both preventive measures aimed at reducing the probability of risk and compensatory mechanisms to minimize its negative consequences, in order to ensure the effective implementation of guaranteed social rights, the creation of safe, stable and decent living conditions, in particular in the professional environment.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Шаповалова К. Г. Поняття соціального захисту державних службовців в сучасних умовах інформаційних комунікацій та євроінтеграції України. Соціальне право. 2020. № 4. С. 70–73. URL: <https://soclaw.com.ua/index.php/journal/article/view/540>.
- 2. Шаповалова К. Г. Ознаки соціального захисту державних службовців в сучасних умовах інформаційних комунікацій та євроінтеграції України. Юридична наука. 2020. № 6 (108). С. 369–378. DOI: <https://doi.org/10.32844/2222-5374-2020-108-6-1.44>.
- 3. Шаповалова К. Г. Завдання соціального захисту державних службовців. Соціальне право. 2021. № 1. С. 68–73. URL: <https://soclaw.com.ua/index.php/journal/article/view/538>.
- 4. Шаповалова К. Г. Функції соціального захисту державних службовців. Науковий вісник публічного та приватного права. 2021. Вип. 5, т. 2. С. 58–63. DOI: <https://doi.org/10.32844/2618-1258.2021.5.2.10>.
- 5. Шаповалова К. Г. Теоретичні проблеми правового регулювання соціального захисту державних службовців в сучасних умовах інформаційних комунікацій та євроінтеграції України. Соціальне право. 2021. № 4. С. 52–59. URL: <https://soclaw.com.ua/index.php/journal/article/view/575>.
- 6. Шаповалова К. Г. Тенденції подальшого розвитку правового регулювання соціального захисту державних службовців в сучасних умовах інформаційних комунікацій та євроінтеграції України. Аналітично-порівняльне правознавство. 2022. № 3. С. 118–121. DOI: <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2022.03.21>.
- 7. Шаповалова К. Г. Особливості застосування Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII щодо соціальних гарантій державних службовців. Держава та регіони. Серія: Право, 2022. № 1 (75). С. 41–45. DOI: <https://doi.org/10.32840/1813-338X-2022.1.7>.
- 8. Шаповалова К. Г. Аналіз переваг та недоліків сучасного стану правового регулювання соціального захисту державних службовців в Україні. Юридичний науковий електронний журнал. 2022. № 8. С. 190–194. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2022-8/42>.
- 9. Шаповалова К. Г. Загальнотеоретичний аналіз правосвідомості та юридичної відповідальності як елементів механізму реалізації соціальних прав державних службовців. Юридичний бюлетень. 2022. Вип. 26. С. 89–94. DOI: <https://doi.org/10.32850/LB2414-4207.2022.26.12>.
- 10. Шаповалова К. Г. Позитивний досвід Німеччини щодо правового регулювання соціального захисту державних службовців в сучасних умовах інформаційних комунікацій. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. 2022. Вип. 72, ч. 2. С. 262–267. DOI: <https://doi.org/10.24144/2307-3322.2022.72.83>.
- 11. Шаповалова К. Г. Загальнотеоретична характеристика норм права та суб'єктів владних повноважень як елементів механізму реалізації соціальних прав державних службовців. Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2024. № 1 (47). С. 384–390. DOI: <https://doi.org/10.33216/2218-5461/2024-47-1-384-390>.
- 12. Шаповалова К. Г. Механізм реалізації соціальних прав державних службовців. Juris Europensis Scientia. 2024. Вип. 4. С. 37–43 DOI: <https://doi.org/10.32782/chern.v4.2024.6>.
- 13. Шаповалова К. Г. Механізм захисту соціальних прав державних службовців. Київський часопис права. 2024. № 3. С. 102–109. DOI: <https://doi.org/10.32782/klj/2024.3.15>.
- 14. Шаповалова К. Г. Класифікація гарантій соціального захисту державних службовців. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. 2024. Вип. 86, ч. 3. С. 62–68. DOI: <https://doi.org/10.24144/2307-3322.2024.86.3.9>.
- 15. Шаповалова К. Г. Загальнотеоретична характеристика форм захисту соціальних прав державних службовців в Україні. Право і суспільство. 2024. № 5. С. 93–98 DOI: <https://doi.org/10.32842/2078-3736/2024.5.14>.
- 16. Шаповалова К. Г. Суб'єкти забезпечення як складовий елемент механізму забезпечення соціальних прав державних службовців в Україні: теоретико-правова характеристика. Юридичний вісник. 2024. № 5. С. 130–136. DOI: <https://doi.org/10.32782/yuv.v5.2024.15>.

- 17. Шаповалова К. Г. Позитивний досвід Литви щодо правового регулювання соціального захисту державних службовців в сучасних умовах інформаційних комунікацій. Knowledge, Education, Law, Management. 2022. № 4 (48). С. 447–453. DOI: <https://doi.org/10.51647/kelm.2022.4.71>.
- 18. Mykolayets D., Ostapenko Yu., Shapovalova K., Kostenko V., Pikul V. The right to work for Ukrainian refugees and its realization in Europe. Baku State University Law Review. 2023. Vol. 9:1. Pp. 92–110 (Scopus). URL: <https://bsulawreview.org/wp-content/uploads/2023/04/9BSULawRev1.5.pdf>.
- 19. Shcherbyna V., Shapovalova K., Melnyk Ya., Mel'nyk M. European experience in the field of pension provision. InterEULawEast. 2023. Vol. 10, No. 1. Pp. 241–263 (Scopus). DOI: <https://doi.org/10.22598/iele.2023.10.1.13>.
- 20. Shapovalova K. Legal nature of social protection of civil servants in modern conditions of information communications and European integration of Ukraine. Visegrad Journal on Human Rights. 2024. No. 4. Pp. 113–119. DOI: <https://doi.org/10.61345/1339-7915.2024.4.16>.
- 21. Shapovalova K. Types of guarantees and prohibitions as an element of the mechanism for ensuring the social rights of civil servants in Ukraine. Visegrad Journal on Human Rights. 2024. No. 6. Pp. 105–109. DOI: <https://doi.org/10.61345/1339-7915.2024.6.16>.
- 22. Shapovalova K. Features legal responsibility as an element mechanism protection social rights of civil servants. European Socio-Legal and Humanitarian Studies. 2024. № 3. Pp. 129–134. DOI: <https://doi.org/10.61345/2734-8873.2024.3.13>.
- 23. Шаповалова К. Г. Загальнотеоретична характеристика норм права як елементів механізму захисту соціальних прав державних службовців в Україні. Knowledge, Education, Law, Management. 2025. № 2 (70). С. 133–136. DOI: <https://doi.org/10.51647/kelm.2025.2.18>.
- 24. Yaroshenko O. M., Velychko V. O., Kotova L. V., Shapovalova K. H., Danylov M. O. Social security for internally displaced persons: Laws and practice. Local Development & Society. 2025. Vol. 6, Iss. 1. Pp. 132–146 (Scopus). DOI: <https://doi.org/10.1080/26883597.2024.2318579>.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зубрицький Микола Іванович

2. Mukola I. Zubrytsky

Кваліфікація: д. ю. н.

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дашутін Ігор Володимирович

2. Ihor V. Dashutin

Кваліфікація: д. ю. н., доцент, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Верховний Суд

Код за ЄДРПОУ: 41221784

Місцезнаходження: вул. П. Орлика, Київ, 01043, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Москаленко Олена Вячеславівна

2. Olena V. Moskalenko

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. **Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Бурдін Михайло Юрійович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Бурдін Михайло Юрійович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Подорожній Євген Юрійович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна