Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0525U000361

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-08-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вербовська Леся Степанівна

2. Lesya S. Verbovska

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2509-1194

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 19-09-2025

Спеціальність за освітою: менеджер

Місце роботи здобувача: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 20.052.06

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 14.15.15, 14.35, 81.79.11.23, 06.81

Тема дисертації:

1. Теоретико-методологічні основи управління змінами у вітчизняних закладах вищої освіти в умовах євроінтеграції

2. Theoretical and Methodological Foundations of Change Management in Domestic Higher Education Institutions under European Integration Conditions

Реферат/анотація:

1. 1. Дисертаційна робота присвячена вирішенню важливої наукової проблеми обґрунтування теоретико-методологічних засад управління змінами у вітчизняних закладах вищої освіти (ЗВО) та розробленню практичних рекомендацій для їх реалізації в контексті євроінтеграційних процесів. Обґрунтовано необхідність переходу до адаптивних моделей управління, які враховують фактори внутрішнього і зовнішнього середовища. Зростаючі вимоги до конкурентоспроможності та якості освітніх послуг зумовлюють потребу в проникнення на європейський ринок освітніх та наукових послуг, що сприяє удосконаленню управління змінами в ЗВО. Проаналізовано та узагальнено теорії управління змінами у відповідності до специфіки функціонування закладів вищої освіти. Це дозволило розробити авторські

концептуальні підходи, які інтегрують гнучкі інструменти управління, сформувати цілісну систему управління змінами в освітньому середовищі, що відповідає сучасним потребам ЗВО. Запропонована авторська класифікація змін формує методологічне підґрунтя для трансформаційних моделей та підходів до управління змінами в системі вітчизняної вищої освіти в умовах євроінтеграції. В процесі дослідження виявлено, що розвиток та становлення вітчизняних ЗВО мають глибоке історичне підґрунтя, пов'язане із еволюцією університетських моделей. У контексті трансформаційних процесів вищої освіти встановлено, що впровадження європейських стандартів забезпечення якості, цифровізація, акредитація освітніх програм та компетентність науково-педагогічних працівників (НПП), це ключові фактори які сприяють змінам у ЗВО. Виокремлено чинники, які безпосередньо впливають на процеси інтернаціоналізації, зокрема, академічну мобільність, участь в міжнародних проєктах, активізацію участі в програмах ERASMUS+, міжнародну акредитація освітніх програм та інші міжнародні ініціативи, які слугують основою для стратегічного планування та рейтингування ЗВО. Узагальнено, що інтернаціоналізація є визначальним фактором формування конкурентоспроможного вітчизняних ЗВО, гармонізованих із європейським освітньо-науковим простором. Підтверджено, що акредитація освітніх програм виступає важливим індикатором якості та конкурентоспроможності. Процеси інтернаціоналізації засвідчують відповідність освітніх програм (ОП) європейським стандартам, та готовність ЗВО до інтеграції у європейський освітньо-науковий простір. Сформовано авторське бачення життєвого циклу ЗВО та освітньої програми. Визначено характеристики кожної із фаз з урахуванням викликів, що існують в сучасному динамічному світі. Визначено ключові чинники попиту на ОП, які дозволяють формувати ефективну політику ЗВО в контексті управління змінами. Встановлено, що сучасні виклики зумовлюють необхідність активної співпраці між усіма зацікавленими сторонами (владою, ЗВО, бізнесом та громадою) забезпечуючи створення доданої вартості для усіх учасників освітньо-наукового процесу. Запропоновано модель партнерської взаємодії «влада-ЗВО-бізнес-громада», побудовану на принципах взаємовигідної співпраці (win-win) та механізмах «pull-push», яка створює умови розвитку інноваційного екосистемного середовища, зокрема для розвитку спін-офісів. Удосконалено методологію оцінювання професійних компетенцій НПП шляхом розробки матриці компетенцій, адаптованої на основі моделі Сильвестра Дж. Дж. Запропонована матриця дозволяє оцінити рівень сформованості ключових навичок, виявити прогалини та визначено напрями їхнього удосконалення. Виокремлено основні детермінанти ефективного управління, та обґрунтовано, що інтеграція євроінтеграційних орієнтирів з інструментами гнучкого управління сприяє формуванню цілісної моделі розвитку ЗВО. Запропоновано методичний інструментарій для оцінки рівня сталого розвитку ЗВО підкресливши важливість освітнього, екологічного, соціального та партнерського вимірів. Удосконалено систему оцінювання ефективності управління ЗВО шляхом аналізування показників інтернаціоналізації, які відповідають євроінтеграційним прагненням до розвитку та підвищуючи їхню конкурентоспроможність.

2. 2. The dissertation is devoted to solving an important scientific problem of substantiating the theoretical and methodological foundations of change management in domestic higher education institutions (HEIs) and developing practical recommendations for their implementation in the context of European integration processes. The need for a transition to adaptive management models that take into account internal and external environmental factors is substantiated. The growing demands for competitiveness and quality of educational services determine the need to penetrate the European market of educational and scientific services, which contributes to the improvement of change management in HEIs. Theories of change management are analyzed and generalized in accordance with the specifics of the functioning of higher education institutions. This allowed us to develop the author's conceptual approaches that integrate flexible management tools, to form a holistic system of change management in the educational environment that meets the modern needs of HEIs. The proposed author's classification of changes forms a methodological basis for transformational models and approaches to change management in the system of domestic higher education in the context of European integration. In the process of research, it was revealed that the development and formation of domestic HEIs have a deep historical basis associated with the evolution of university models. In the context of transformational processes in higher education, it has been established that the implementation of European quality assurance standards, digitalization,

accreditation of educational programs and the competence of scientific and pedagogical staff (SPS) are key factors contributing to changes in HEIs. Factors that directly affect the processes of internationalization are identified, in particular, academic mobility, participation in international projects, increased participation in ERASMUS+ programs, international accreditation of educational programs and other international initiatives that serve as the basis for strategic planning and ranking of HEIs. It is summarized that internationalization is a determining factor in the formation of competitive domestic HEIs harmonized with the European educational and scientific space. It is confirmed that accreditation of educational programs is an important indicator of quality and competitiveness. Internationalization processes demonstrate the compliance of educational programs (EP) with European standards and the readiness of HEIs to integrate into the European educational and scientific space. The author's vision of the life cycle of a higher education institution and an educational program has been formed. The characteristics of each phase have been determined, taking into account the challenges that exist in the modern dynamic world. The key factors of demand for professional development have been determined, which allow forming an effective higher education policy in the context of change management. It has been established that modern challenges necessitate active cooperation between all stakeholders (government, higher education institution, business and community) ensuring the creation of added value for all participants in the educational and scientific process. A model of partnership interaction "government-higher education institution-business-community" has been proposed, built on the principles of mutually beneficial cooperation (win-win) and "pull-push" mechanisms, which creates conditions for the development of an innovative ecosystem environment, in particular for the development of spin-offices. The methodology for assessing professional competencies of NPP has been improved by developing a competency matrix adapted from the Sylvester J. J. model. The proposed matrix allows assessing the level of formation of key skills, identifying gaps and identifying areas for their improvement. The main determinants of effective management are identified, and it is substantiated that the integration of European integration guidelines with flexible management tools contributes to the formation of a holistic model of HEI development. A methodological toolkit is proposed for assessing the level of sustainable HEI development, emphasizing the importance of educational, environmental, social and partnership dimensions. The system for assessing the effectiveness of higher education institution management has been improved by analyzing internationalization indicators that meet European integration aspirations for development and increase their competitiveness..

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1 Verbovska L.S. Kompetencja jak główny aspekt rozwoju zasobów ludzkich. Zarządzanie relacjami organizacji z interesariuszami. Wydana przez UEP i PTE Poznań, red. Prof. Barbara Borusiak, 2013 r. st. 111-120.
- 2 Verbovska L. Management of Personnel Development in Conditions of Change. Advances in Manufacturing II - Volume 3 - Quality Engineering and Management. 2019. p. 207-217. URL:https://doi.org/10.1007/978-3-030-17269-5_15
- 3 Вербовська Л.С. Інтегрування діяльності вітчизняних ЗВО у світовий освітній простір. Університетський менеджмент: підґрунтя запровадження: монографічна серія у 4 т. Т2 / Л.С. Вербовська, О.Г. Дзьоба, І.Л. Дибач, О.Ю. Жукова та ін.: наук. ред. серії Парсяк В.Н.-Херсон, Видавничий дім «Гельветика», 2019. с. 219-242.

- 4 Petrenko V., Polyanska A., Verbovska L., Bodnar G. A view on harmonization of interaction of business entities in conditions of change. Innovations in Industrial Engineering. LNME. 2021. p. 342-359. URL: https://doi.org/10.1007/978-3-030-78170-5_30
- 5 Verbovska L., Zapukhliak I. Zastosowanie narzędzi zarządzania zmianą w szkołach wyższych w kontekście zrównoważonego rozwoju. Koncepcja zrównoważonego rozwoju w ekonomii, finansach i zarządzaniu. 2023. p. 431-451.
- 6 Запухляк І., Вербовська Л., Маланюк Н., Бойко М. Окремі аспекти соціально-економічної інклюзії у процесі сталого розвитку закладу вищої освіти на прикладі Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу. Actual problems of modern science. 2024. С. 1011-1020
- 7 Verbovska L. Zarządzanie wiedzą i zmianą jako integralny element usprawnienia procesów biznesowych organizacji. Biznes w erze wiedzy i w warunkach niepewności. 2025. c. 345-381.
- 8 Polyanska A., PazynichYu., Sabyrova M., Verbovska L. Directions and prospects of the development of educational services in conditions of energy transformation: the aspect of the coal industry. Polityka Energetyczna – Energy Policy Journal 2023; 26(2):195–216. URL:https://doi.org/10.33223/epj/162054;
- 9 Cherusheva G., Karpenko O., Verbovska L., Kolomiiets M., Savastru N. The role of stakeholders in ensuring the quality of higher education in Ukraine: cooperation and partnership. Volume 16, No 44, 2024 issue of the Revista Conhecimento & Diversidade (RCD). p. 425-449; URL: https://doi.org/10.18316/rcd.v16i44.12256
- 10 Verbovska L. Use of modern tools in the formation of strategic goals of the institution of higher education. Journal of Vasyl Stefanyk Precarpathian National University. Series of Natural and Mathematical Sciences and Series of Social and Human Sciences. Vol. 11 No. 2 (2024), p. 52-61. URL:https://journals.pnu.edu.ua/index.php/jpnu/article/view/8226/8329
- 11 Holovnia Yu., Zhurba O., Zakharchuk V., Verbovska L., Havran V. Analysis of Successful Cases of Sustainable Economic Development through Project Management in the Post-War Reconstruction of Ukraine. International Journal of Economics and Financial Issues, 2025, 15(3), 301-310. (Scopus) URL:https://doi.org/10.32479/ijefi.18572;
- 12 Вербовська Л. С. Комерціалізація об'єктів права інтелектуальної власності як стратегічна складова розвитку підприємства. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону: науковий журнал. Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника. 2015. Вип. 11, т. 1. с. 78-84.
- 13 Вербовська Л.С., Степанюк Г.С., Кушлик О.Ю. Використання методики SWOT-аналізу при розробці стратегії інтернаціоналізації закладів вищої освіти. Науковий вісник ІФНТУНГ : Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості. 2019. № (1). с. 142-154.
- 14 Вербовська Л.С., Гамуляк Н.М., Гладун О.В., Муц Ю. С. Впровадження суб'єктами господарювання процесного підходу в умовах турбулентного середовища. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону: науковий журнал. Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника. 2019. Вип. 15, т.2. (с. 14-23).
- 15 Вербовська Л.С. До вибору методу набуття компетенцій як головної складової розвитку персоналу. Економічний простір: Збірник наукових праць. №151. Дніпро: ПДАБА, 2019. С. 123-135.
- 16 Боднар Г.Ф., Вербовська Л.С. Менеджмент знань як складова частина процесу управління змінами в організації. Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського». Економічний вісник НТУУ "КПІ". № 18, 2021. с. 141 – 144
- 17 Галюк І. Б., Вербовська Л. С. Комунікаційні аспекти управлінської праці на засадах лідерства. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону: науковий журнал. Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника». 2021 р. Вип. 17, т.1. с. 75-83.
- 18 Verbovska L., Haliuk I. Application of modern development tools in increasing the competence of the staff. Series of Natural and Mathematical Sciences and Series of Social and Human Sciences. Journal of Vasyl Stefanyk Precarpathian National University. Vol. 8, No. 3 (2021), с. 76-84.
- 19 Вербовська Л.С., Микитюк Н.Є. Управління інтелектуальними продуктами в умовах змін. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону: науковий журнал. «Прикарпатський національний університет

імені Василя Стефаника». 2021 р. Вип. 17, т.2. с. 296-303.
- 20 Вербовська Л. С., Запухляк І. Б., Галюк І. Б. Проєктна діяльність як інструмент євроінтеграційного поступу регіону. Науковий вісник ІФНТУНГ : “Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості”. 2022. № (1). с. 153-161.
- 21 Вербовська Л.С., Станьковська І.М., Боднар Г.Ф., Микитюк М.О. Компетентнісний розвиток персоналу як складова забезпечення якості проєкту. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону: науковий журнал. Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, 2022. Вип. 18. Т. 1. с.79-88.
- 22 Галюк І. Б., Вербовська Л. С., Стецко О. І. Специфіка організації внутрішніх організаційних комунікацій та поведінки лідера в умовах змін. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону: науковий журнал. Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, 2022. Вип. 18. Т. 2. С. 116-124.
- 23 Вербовська Л. Стратегічна гнучкість ЗВО у формуванні конкурентоспроможних цілей в умовах змін. ВІСНИК Хмельницького національного університету. Серія: економічні науки. 2022, № 6 Том 2 (312). С. 178-183.
- 24 Вербовська Л. С., Запухляк І. Б. Формування ціннісної пропозиції розвитку університету на основі бізнес – моделі «CANVAS». Науковий вісник ІФНТУНГ : Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості, 2023. №1(27), (с. 51-61).
- 25 Verbovska L. S. Stosowanie modeli elastyczności przez uczelnie wyższe w kontekście zrównoważonego rozwoju. Aktualne problemy rozwoju gospodarki regionu: czasopismo naukowe. Narodowy Uniwersytet Przykarpacki im. Wasyla Stefanyka, 2023. Numer 19. Tom 1. с. 298-308.
- 26 Вербовська Л. С. Управління змінами в закладах вищої освіти у досягненні їх конкурентоспроможності. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону: науковий журнал. Прикарпатський національний університету імені Василя Стефаника, 2023. Вип. 19. Т. 2. с. 188-198.
- 27 Запухляк І. Б., Вербовська Л. С., Маланюк Н. І., Бойко М. О. Зміни закладів вищої освіти на шляху до сталого розвитку. Науковий вісник ІФНТУНГ : Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості, 2023. №2(28), с. 96 -107.
- 28 Вербовська Л. С. Аналіз освітніх програм як необхідна умова формування компетентностей «сталого» випускника в закладах вищої освіти в умовах змін. Ефективна економіка. 2024. No 7. С. 1-19. URL:http://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.7.38.
- 29 Вербовська Л. С., Боднар Г. Ф. Соціальна відповідальність закладів вищої освіти в контексті гармонізації співпраці та сталого розвитку. Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу: Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості. 1 (29) 2024. №2. С. 97-106.
- 30 Verbovska L. S., Fastivskyy G. V., Yatsko V.M. Teoretyczne podstawy zarządzania procesami w warunkach zmiany. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону: науковий журнал. Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, 2024. Вип. 20. Т. 1. С. 255-262.
- 31 Вербовська Л. С. Сучасні підходи до діагностики компетенцій персоналу в умовах змін та знань. Актуальні питання економічних наук, (11). 2025. URL:https://doi.org/10.5281/zenodo.15540289
- 32 Verbovska L.S. Analysis of internationalization processes in ukrainian higher educational institutions. International periodic scientific journal Scientific World Journal. Issue No30 Part 3 March 2025. p. 108- 117. URL:https://DOI:10.30888/2663-5712.2025-30-03-057.
- 33 Вербовська Л.С. Компетенція - інструмент впровадження змін на підприємстві. «Економіко-культурологічне позиціонування України в світовому глобалізованому просторі». Матеріали І Міжнародної науково-практичної конференції. 14-15 лютого 2016 р. Кошице, 2016. с. 27-29.
- 34 Вербовська Л. С, Дрогомирецький В. Б. Дослідження навчання і розвитку персоналу. Економіка та управління в нафтогазовому комплексі України: актуальні проблеми, реалії та перспективи: міжнар. наук. практ. конференція, 21-23 вересня 2016. Івано-Франківськ, 2016. С. 202-204.
- 35 Вербовська Л. С., Біла Е.Я. Управління розвитком персоналу в умовах змін. Маркетинг і контролінг: сучасні виклики підприємництва : зб. матеріалів міждисциплінар. наук.-практ. конф. Київ - Івано-

Франківськ, 30 листопада 2017 р. С. 115-117.
- 36 Вербовська Л.С. Сучасні інструменти процесного управління в умовах змін. Управління розвитком соціально-економічних систем: матеріали четвертої міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції. Харків: ХНТУСГ. 08 жовтня 2020 р. Харків, 2020. с. 436-439.
- 37 Вербовська Л.С. Застосування сучасних інструментів для розвитку персоналу. Сучасний маркетинг: стратегічне управління та інноваційний розвиток: матеріали II Міжнар. наук.-практ. конф. Харків. нац. техн. ун-т сіл. госп-ва ім. П. Василенка. Харків, 15 жовтня 2020 р. Харків, 2020. С. 44-47.
- 38 Dvorianin K., Verbovska L., The prospect of organizing trainings in the company's training centre. VII International Conference Young Researchers' Innovative Ideas: Science |Start-Ups| Industry. 27–28 th of May 2021. Kraków. Poland. p.106-108. URL:http://iati.pl/wp-content/uploads/2021/06/M%C5%82odzi-Naukowcy-2021-wersja-final-II.pdf.
- 39 Вербовська Л.С., Цимбала Л.А., Микитюк М.О. Емоційний інтелект – основа управління персоналом. Актуальні проблеми менеджменту в умовах сучасних викликів: матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції Івано-Франківськ, 7-8 квітня 2021 року. Івано-Франківськ, 2021. с.150-151.
- 40 Вербовська Л.С. Теоретичні аспекти використання дизайн мислення організаціями в умовах змін. Розвиток компетентності в публічному секторі: європейські стандарти та перспективи: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. Івано-Франківськ, 30 вересня 2021 р. Івано-Франківськ, 2021. с. 11-13.
- 41 Вербовська Л.С., Шевченко О.О. Дослідження факторів формування конкурентоспроможного закладу вищої освіти. Підприємництво і маркетинг у формуванні національної безпеки за умов сучасних глобальних викликів: тези доповідей Економічного науково-практичного форуму. Хмельницький, 1–3 груд. 2022 р. Хмельницький, 2022. С. 33-37.
- 42 Вербовська Л. С., Гамуляк Н. М. Сталий розвиток –можливості для розвитку закладів вищої освіти. Сучасні підходи до креативного управління економічними процесами: XIV Міжнародна науково-практична конференція. Київ, 13-14 квітня 2023 р. Київ, 2023. с. 39.
- 43 Вербовська Л., Гамуляк Н. Освітні зміни в контексті сталого розвитку. Сталий розвиток економіки, суспільства та підприємництва: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. м. Івано-Франківськ, 27-28 квітня 2023 р. Івано-Франківськ. 2023. с. 360.
- 44 Verbovska L. Kształtowanie propozycji wartości dla rozwoju uczelni wyższej na bazie biznesu – model «CANVAS». Social development towards values ethics-technology-society. 9-a міжнародна інтердисциплінарна наукова конференція. 26-28 września 2023, m. Wisla. p. 153. URL:https://www.polsl.pl/.../zapowiedz---konferencja-naukowa.../
- 45 Вербовська Л. Життєвий цикл для ЗВО через проєкцію екологічної бізнес-моделі. Міжнародний науковий форум «Нафтогазова енергетика»: Соціально-економічні аспекти нафтогазової енергетики. м. Івано-Франківськ. 12-14 жовтня 2023 р., Івано-Франківськ. 2023. С. 273-274.
- 46 Вербовська Л.С., Маланюк Н.І., Бойко М.О. Роль університетів у реалізації цілей сталого розвитку. Наукові відкриття та фундаментальні наукові дослідження: світовий досвід: матеріали III Міжнародної наукової конференції. м. Вінниця, 24 листопада, 2023 р. Вінниця. 2023. с. 83-85.
- 47 Вербовська Л. С., Фастівський Г. В. Модель змін К. Левіна в контексті моделі Lean КАЙЗЕН-ІВЕНТ Актуальні проблеми менеджменту в умовах сучасних викликів: Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції. Івано-Франківськ, 3-4 квітня 2024 року. Івано-Франківськ. 2024. с. 87-89.
- 48 Вербовська Л.С. Дуальна форма навчання – ефективний інструмент колаборації. Інноваційні технології в освіті: матеріали Всеукраїнського Науково-педагогічного форуму. 21-22 жовтня Івано-Франківськ-2024. Івано-Франківськ. 2024. С. 156. (ст. 47) URL:https://nung.edu.ua/news/vseukrayinskyy-naukovo-pedahohichnyy-forum-innovatsiyni-tekhnolohiyi-v-osviti
- 49 Вербовська Л.С. Застосування гнучких інструментів управління закладами вищої освіти. Управління розвитком соціально-економічних систем: Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції (присвячена пам'яті професора Григорія Євтійовича Мазнєва). м. Харків, 06-07 березня 2025 року. Ч. 2.

Харків.2025. с. 107-109.

- 50 Вербовська Л.С. Використання гнучких інструментів закладом вищої освіти. Стійкість та розвиток: публічне управління та інновації: Міжнародний форум. Львів, 5 березня 2025. Львів. 2025. с. 24.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Літературні та художні твори

про реєстрацію авторського права на твір № 132361 Стаття «Аналіз освітніх програм як необхідна умова формування компетентностей «сталого» випусника в закладах вищої освіти в умовах змін»

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: ДР 0118U006602; ДР 0120U103912; ДР К 51/2023 РК 0123U104471.

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Запухляк Іванна Богданівна

2. Ivanna B. Zapukhliak

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1218-0251

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Galyna V. Nazarova

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4893-5406

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончар Ольга Іванівна
2. Olga I. Gonchar

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3917-7586

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рєпіна Інна Миколаївна
2. Inna Riepina

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9141-0117

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: просп. Берестейський (Перемоги), 54/1, Київ, 03680, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Запухляк Іванна Богданівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Полянська Алла Степнаівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Кінаш Ірина Петрівна
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна

