

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U004361

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-08-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дрейчук Михайло Анатолійович

2. Mykhailo A. Dreichuk

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9180-7966

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 07-08-2026

Спеціальність за освітою: Економіка

Місце роботи здобувача: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 14263

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.17.25

Тема дисертації:

1. Удосконалення управління персоналом в умовах економічних і інтелектуалізаційних ризиків
2. Improvement of Human Resource Management under Economic and Intellectualization Risks

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є процеси управління персоналом підприємств в умовах економічної нестабільності, цифрової трансформації та інтелектуалізації соціально-економічних відносин. Предметом дослідження є теоретико-методичні та прикладні засади удосконалення управління персоналом в умовах економічних та інтелектуалізаційних ризиків. Метою дослідження є обґрунтування та розроблення теоретико-методичних і прикладних засад удосконалення системи управління персоналом в умовах економічних та інтелектуалізаційних ризиків. У дослідженні використано комплекс загальнонаукових і спеціальних методів, зокрема системний і порівняльний аналіз, узагальнення, статистичний аналіз, індексний метод, методи оцінювання ризиків, моделювання, аналітичний та ризик-орієнтований підходи. Теоретичне значення роботи полягає у розвитку теоретико-методичних засад управління персоналом шляхом інтеграції ризик-орієнтованого, аналітичного та україноцентричного підходів, що забезпечують комплексне оцінювання ефективності функціонування HR-систем в умовах економічних та інтелектуалізаційних ризиків. Наукова новизна одержаних результатів полягає у розробленні комплексного

індексного підходу до оцінювання систем управління персоналом, формуванні взаємопов'язаної системи індексів HRR, HREI та HRI, обґрунтуванні інтегрального показника ефективності управління персоналом за логікою «результат/зусилля», удосконаленні класифікації економічних та інтелектуалізаційних ризиків, а також розробленні україноцентричної моделі стратегічного розвитку персоналу в умовах національного відновлення. Сфера застосування результатів дослідження охоплює діяльність підприємств різних галузей економіки, органів державного управління, установ освіти і науки, а також організацій, що здійснюють формування кадрової політики, управління людськими ресурсами та реалізацію програм розвитку людського капіталу.

2. Object of the research is the process of human resource management at enterprises under conditions of economic instability, digital transformation, and the intellectualization of socio-economic relations. Subject of the research is the theoretical, methodological, and applied foundations for improving human resource management under conditions of economic and intellectualization risks. The purpose of the research is to substantiate and develop theoretical, methodological, and applied foundations for improving the human resource management system under conditions of economic and intellectualization risks. Research methods include system and comparative analysis, scientific generalization, statistical analysis, the index method, risk assessment methods, modeling, as well as analytical and risk-oriented approaches. The theoretical significance of the research lies in the further development of the theoretical and methodological foundations of human resource management through the integration of risk-oriented, analytical, and Ukrainocentric approaches, providing a comprehensive assessment of HR system effectiveness under economic and intellectualization risks. The scientific novelty of the obtained results consists in the development of a comprehensive index-based approach to assessing human resource management systems, the formation of an interconnected system of the HRR, HREI, and HRI indices, the substantiation of an integrated HR effectiveness indicator based on the "results/efforts" principle, the improvement of the classification of economic and intellectualization risks, and the development of a Ukrainocentric model for the strategic development of personnel in the context of national recovery. Scope of application of the research results includes enterprises of various sectors of the economy, public authorities, educational and research institutions, as well as organizations involved in human resource management, personnel policy development, and human capital development programs.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Любомудрова Н. П., Дрейчук М. А. Формування кадрового резерву в організаціях в умовах невизначеності. Міжнародний науковий журнал «Інтернаука». 2022. № 8. DOI: <https://doi.org/10.25313/2520-2057-2022-8-8159>. (Особистий внесок автора: обґрунтовано підходи до формування кадрового резерву в організаціях в умовах невизначеності, визначено ключові чинники, що впливають на його ефективність, та запропоновано практичні засади забезпечення кадрової стійкості організації).
- 2. Дрейчук М. А., Ситник І. С. Формування стійкої корпоративної культури як засіб попередження економічних та інтелектуалізаційних ризиків організації. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. 2023. Т. 34 (73). № 3. С. 42–46. (Особистий внесок автора: визначено роль стійкої корпоративної культури як інструменту попередження економічних та інтелектуалізаційних

ризиків організації, обґрунтовано її вплив на систему управління персоналом та розроблено механізми зниження кадрових ризиків).

- 3. Дрейчук М., Ситник І. Інноваційні підходи до залучення та утримання висококваліфікованого персоналу в умовах конкурентної боротьби за таланти. *Сталий розвиток економіки*. 2024. № 2 (49). С. 264– 269. DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-49-42> (Особистий внесок автора: обґрунтовано концептуальний підхід до залучення та утримання висококваліфікованого персоналу в умовах конкурентної боротьби за таланти та розроблено етапи впровадження інноваційних підходів у систему управління персоналом).
- 4. Dreichuk M., Sytnyk Y. Creating a sustainable corporate culture in the context of green and digital economy. *Green, Blue and Digital Economy Journal*. 2024. Vol. 5. No. 1. P. 16–21. DOI: <https://doi.org/10.30525/2661-5169/2024-1- 3> (Особистий внесок автора: визначено стратегії інтеграції принципів зеленої та цифрової економіки у корпоративну культуру організації).
- 5. Ситник І. С., Дрейчук М. А. Інструменти адаптації систем управління персоналом до умов цифрової трансформації бізнесу. *Наукові праці Міжрегіональної Академії управління персоналом*. Економічні науки. 2024. № 4 (76). С. 38–43. DOI: <https://doi.org/10.32689/2523-4536/76-5> (Особистий внесок автора: систематизовано інструменти адаптації систем управління персоналом до умов цифрової трансформації бізнесу та обґрунтовано механізми їх інтеграції у процеси управління персоналом організації).
- 6. Дрейчук М. А. Ризик-орієнтований підхід до оцінювання змін у HR-системах організацій // *Сталий розвиток економіки*. 2025. № 2 (53). С. 627– 631. DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2025-53-88>. (Особистий внесок автора: розроблено методичний підхід до ризик-орієнтованого оцінювання змін у HR-системах організацій, запропоновано модель інтеграції показників ефективності HR-процесів із факторами економічних та інтелектуалізаційних ризиків).
- 7. Dreichuk M., Sytnyk Y. Socio-economic assessment of human resource management effectiveness under uncertainty. *Three Seas Economic Journal*. 2025. Vol. 6. No. 2. P. 40–45. DOI: <https://doi.org/10.30525/2661-5150/2025-2- 7> (Особистий внесок автора: розроблено концептуальну модель соціально-економічного оцінювання ефективності управління персоналом в умовах невизначеності та обґрунтовано інтеграцію економічних і соціальних індикаторів у систему стратегічного аналізу управління персоналом).
- 8. Дрейчук М., Ситник І. Інноваційний розвиток персоналу як відповідь на виклики ринку праці воєнного часу. *Управління змінами та інновації*. 2025. № 14. С. 9–13. DOI: <https://doi.org/10.32782/CMI/2025-14-1> (Особистий внесок автора: розроблено методологічний підхід до оцінювання стану HR-систем в умовах воєнної нестабільності на основі інтеграції показників ризику, ефективності та інтелектуалізації, а також обґрунтовано напрями інноваційного розвитку персоналу).
- 9. Dreichuk M., Sytnyk Y. HR analytics as a risk monitoring tool in personnel management systems. *Economics and Education*. 2025. Vol. 10. No. 1. P. 22–28. DOI: <https://doi.org/10.30525/2500-946X/2025-1-3> (Особистий внесок автора: обґрунтовано концептуальні засади використання HR-аналітики як інструменту моніторингу та мінімізації ризиків у системах управління персоналом та запропоновано підхід до її інтеграції у стратегічне управління людськими ресурсами).
- 10. Дрейчук М. А. Індекс HR-ризиків як інноваційний інструмент моніторингу стійкості систем управління персоналом // *Бізнес-навігатор*. 2025. Вип. 6 (83). С. 777–781. DOI: <https://doi.org/10.32782/business-navigator.83-125>. (Особистий внесок автора: розроблено концепцію індексу HR-ризиків як інструменту моніторингу стійкості систем управління персоналом, обґрунтовано методичний підхід до оцінювання кадрових ризиків на основі інтегрального показника та визначено можливості його використання для підвищення ефективності управління персоналом в умовах економічної нестабільності).
- 11. Дрейчук М. А. Комплексна модель HR-оцінювання в умовах ризиків: результативність, стійкість, цінності // *Український економічний часопис*. 2025. № 11. С. 63–67. DOI: <https://doi.org/10.32782/2786-8273/2025-11-9>. (Особистий внесок автора: розроблено комплексну модель HR-оцінювання, що поєднує

індекс результативності управління персоналом та індекс стійкості HR-системи, обґрунтовано їх використання для моніторингу ефективності, адаптивності та ціннісної інтеграції персоналу в умовах ризиків і невизначеності).

- 12. Дрейчук М. А. Удосконалення процесу управління персоналом в умовах економічних та інтелектуалізаційних ризиків. Управління персоналом у системі менеджменту організацій: тенденції та перспективи розвитку : матеріали II Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (31 травня 2023 р., м. Львів). Львів : Видавництво Львівської політехніки, 2023. (Особистий внесок автора: обґрунтовано напрями удосконалення процесів управління персоналом з урахуванням впливу економічних та інтелектуалізаційних ризиків, визначено підходи до підвищення ефективності використання людського капіталу в умовах трансформації організаційного середовища).
- 13. Дрейчук М. А. HR-маркетинг як складова успішної побудови бренду роботодавця в сучасних умовах. Проблеми формування та розвитку інноваційної інфраструктури : тези доповідей VI Міжнародної науково-практичної конференції (25–26 травня 2023 р., м. Львів). Львів : Видавництво Львівської політехніки, 2023. (Особистий внесок автора: досліджено роль HR-маркетингу у формуванні бренду роботодавця, обґрунтовано значення маркетингових інструментів у залученні та утриманні персоналу, а також визначено підходи до підвищення привабливості організації на ринку праці).
- 14. Дрейчук М. А. Інноваційні підходи до управління персоналом в умовах економічних нестабільностей. Сучасні наукові погляди на реформування економічної системи: теорії та пропозиції : матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (12 квітня 2024 р., м. Одеса). Львів–Торунь : Liha-Pres, 2024. (Особистий внесок автора: досліджено інноваційні підходи до управління персоналом в умовах економічної нестабільності, обґрунтовано роль сучасних HR-інструментів у підвищенні адаптивності організацій та забезпеченні ефективності управління людськими ресурсами).
- 15. Дрейчук М. А. Стратегії мотивації персоналу в умовах економічної нестабільності та наявності інтелектуалізаційних ризиків. Ефективне управління економікою на світовому, державному та регіональному рівнях : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (19–20 квітня 2024 р., м. Київ). Львів–Торунь : Liha-Pres, 2024. (Особистий внесок автора: досліджено стратегії мотивації персоналу в умовах економічної нестабільності та інтелектуалізаційних ризиків, обґрунтовано необхідність адаптації мотиваційних механізмів до змін у цифровому та інтелектуалізованому робочому середовищі).
- 16. Дрейчук М. А. Інтелектуалізація HR-процесів: вплив на ефективність та інноваційність організацій // Управління персоналом у системі менеджменту організацій: тенденції та перспективи розвитку : збірник тез доповідей III Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (31 травня 2024 р., м. Львів). Львів : Національний університет «Львівська політехніка», 2024. С. 89– 91. (Особистий внесок автора: досліджено вплив інтелектуалізації HR-процесів на ефективність управління персоналом та інноваційність організацій, обґрунтовано роль штучного інтелекту, аналітики даних і автоматизації у підвищенні результативності HR-систем).
- 17. Дрейчук М. А. Аналіз стратегій управління персоналом під час глобальних технологічних змін. Економічний потенціал країни: теоретичні засади та практика реалізації : матеріали II науково-практичної конференції (15–16 листопада 2024 р., м. Івано-Франківськ). Івано-Франківськ, 2024. С. 18–21. (Особистий внесок автора: здійснено аналіз стратегій управління персоналом в умовах глобальних технологічних змін, обґрунтовано роль цифровізації, автоматизації та HR-аналітики у формуванні гнучких моделей управління персоналом).
- 18. Дрейчук М. А. Цифровізація управління персоналом: вплив на стійкість організацій в умовах ризику. Ефективні механізми господарювання в контексті сучасної економічної теорії : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (7–8 березня 2025 р., м. Запоріжжя). Львів–Торунь : Liha-Pres, 2025. (Особистий внесок автора: досліджено вплив цифровізації HR-процесів на підвищення стійкості організацій в умовах економічних ризиків, обґрунтовано роль цифрових HR-інструментів, аналітики даних та автоматизації у підвищенні ефективності систем управління персоналом).

- 19. Дрейчук М. А. Моніторинг soft skills як ключовий фактор управління персоналом в умовах цифрової трансформації. Інноваційно-інвестиційний розвиток бізнесу в умовах економічних збурень : матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції (27–28 березня 2025 р., м. Львів). Львів, 2025. (Особистий внесок автора: обґрунтовано значення моніторингу soft skills у системі управління персоналом в умовах цифрової трансформації, визначено роль розвитку гнучких компетентностей у підвищенні ефективності організацій та адаптивності працівників до технологічних змін).
- 20. Дрейчук М. А. Індексний підхід до оцінювання ризиків в управлінні персоналом в умовах економічної нестабільності. Економіка, управління та фінансові механізми в умовах глобальної нестабільності : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (18–19 квітня 2025 р., м. Київ). Львів–Торунь : Liha-Pres, 2025. (Особистий внесок автора: розроблено індексний підхід до оцінювання ризиків у системі управління персоналом в умовах економічної нестабільності, запропоновано використання інтегральних показників для моніторингу кадрових ризиків та підвищення ефективності управління людськими ресурсами).
- 21. Дрейчук М. А. Національна ідентичність як чинник формування україноцентричних моделей управління персоналом у період війни. Управління персоналом у системі менеджменту організацій: тенденції та перспективи розвитку : матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (22 травня 2025 р., м. Львів). Львів : Національний університет «Львівська політехніка», 2025. (Особистий внесок автора: обґрунтовано роль національної ідентичності у формуванні україноцентричних моделей управління персоналом у період війни, визначено значення ціннісних орієнтирів та соціокультурних чинників у стратегічному розвитку персоналу).

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0123U101901

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ситник Йосиф Степанович

2. Yosyf S. Sytnyk

Кваліфікація: д.е.н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8718-5738

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ліпич Любов Григорівна
2. Liubov H. Lipych

Кваліфікація: д.е.н., проф., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9059-7271

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Луцький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05477296

Місцезнаходження: вул. Львівська, Луцьк, Луцький р-н., 43018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 02vn54r74

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Самолюк Наталія Миколаївна
2. Nataliia M. Samoliuk

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8693-8558

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет водного господарства та природокористування

Код за ЄДРПОУ: 02071116

Місцезнаходження: вул. Соборна, Рівне, Рівненський р-н., 33028, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Панас Ярослав Володимирович
2. Yaroslav V. Panas

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4520-9273

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бойківська Галина Миколаївна

2. Halyna M. Boikivska

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9978-7514

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Захарчин Галина МIRONІВНА

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Захарчин Галина МIRONІВНА

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Мищишин Ольга Львівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна АНАТОЛІЙВНА

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна АНАТОЛІЙВНА