Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0526U000300

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 28-09-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шишпанова Наталія Олександрівна
2. Nataliia O. Shyshpanova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8347-5682

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.05

Назва наукової спеціальності: Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 25-09-2026

Спеціальність за освітою: Менеджмент організацій

Місце роботи здобувача: Миколаївський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00497213

Місцезнаходження: вул. Г. Гонгадзе, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54008, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 38.806.01

Повне найменування юридичної особи: Миколаївський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00497213

Місцезнаходження: вул. Г. Гонгадзе, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54008, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Миколаївський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00497213

Місцезнаходження: вул. Г. Гонгадзе, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54008, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.61.33

Тема дисертації:

1. УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ ПУБЛІЧНОЇ СФЕРИ □□Г□□НУ

2. Management of Labour Resources in the Public Sphere of the Region

Реферат/анотація:

1. Дисертаційна робота присвячена розв'язанню наукової проблеми вдосконалення управління трудовими ресурсами публічної сфери регіону в умовах інституційних трансформацій, цифровізації, європейської інтеграції та воєнних викликів. Метою дослідження є обґрунтування теоретичних засад, методологічних підходів та практичних механізмів управління трудовими ресурсами публічної сфери регіону, розроблення комплексної багаторівневої моделі HRM у публічній сфері та визначення стратегічних напрямів її розвитку в умовах європейської інтеграції та викликів воєнного часу. Поглиблено наукове розуміння публічної сфери як багаторівневого інституційно-комунікаційного простору, що охоплює державну службу, органи 50 місцевого самоврядування, громадський сектор та установи соціальної сфери. Уточнено сутність поняття «трудові ресурси публічної сфери», які розглянуто як багатовимірний людський потенціал, що поєднує професійні знання й компетентності, управлінські здібності, суспільно значущі цінності, комунікативну спроможність та здатність адаптуватися до інституційних і безпекових змін. Систематизовано чинники формування та розвитку трудових ресурсів на макро-, мезо- і мікрорівнях, визначено їх вплив на кадрову спроможність

публічної сфери регіону. Розроблено багатовимірну CIVIC-модель трудових ресурсів публічної сфери регіону, яка інтегрує комунікативний, інституційний, ціннісний, інструментально-функціональний і соціально-адаптаційний виміри. Обґрунтовано багаторівневу модель управління трудовими ресурсами, що охоплює нормативно-правовий, центрально-інституційний, координаційний та виконавчий рівні. Їх взаємодія забезпечує узгодження кадрового планування, добору, адаптації, професійного навчання, оцінювання, мотивації та розвитку працівників. Узагальнено зарубіжний досвід управління трудовими ресурсами публічної сфери та визначено можливості адаптації окремих елементів американської, західноєвропейської і скандинавської моделей до українських умов. Систематизовано адміністративні, економічні, соціально-психологічні та інноваційні методи управління трудовими ресурсами, визначено їх зміст, інструментарій і значення для кадрової політики. Розкрито роль економічних методів в управлінні витратами на персонал, матеріальному стимулюванні працівників, оцінюванні продуктивності праці та ефективності використання бюджетних ресурсів. Узагальнено сучасні HR-практики, цифрові інструменти професійного розвитку та індикатори оцінювання ефективності цифрового навчання. За результатами аналізу державної служби встановлено скорочення її кадрового потенціалу, а дослідження посадового, гендерного та вікового складу персоналу виявило нерівномірність представництва жінок і чоловіків на керівних посадах, зменшення чисельності молодих фахівців та зростання частки працівників старших вікових груп. Визначено роль громадського сектору у формуванні кадрового потенціалу публічної сфери регіону. Розроблено функціонально-модульну методику управління трудовими ресурсами неприбуткових організацій. Запропоновано модель формування трудових ресурсів молоді для публічної сфери регіону через взаємодію університету та ГО «Об'єднані добром», яка поєднує професійну підготовку, громадянську участь і практичну діяльність. Обґрунтовано методику формування та реалізації політики гендерної рівності, яка охоплює підготовчий, аналітично-кадровий, моніторинговооцінювальний, ресурсно-фінансовий та освітньо-культурний етапи. Розроблено гендерно-інклюзивну модель управління трудовими ресурсами публічної сфери, що поєднує фізичний, інформаційний, цифровий, суспільний і громадянський, освітній та економічний напрями безбар'єрності з кадровими цілями, інструментами й практичними заходами. 51 Сформовано систему адаптаційних механізмів управління трудовими ресурсами публічної сфери в умовах воєнного стану та запропоновано дорожню карту їх реалізації. Визначено стратегічні напрями розвитку кадрового потенціалу, серед яких удосконалення кадрового планування, цифровізація HRпроцесів, формування кадрового резерву, залучення молодих фахівців, розвиток цифрових, антикризових, безпекових і комунікативних компетентностей, упровадження рескілінгу й апскілінгу та посилення міжсекторальної взаємодії. Практичне значення одержаних результатів полягає у можливості використання запропонованих моделей, методик і механізмів органами державної влади, місцевого самоврядування, публічними установами та громадськими організаціями для вдосконалення кадрової політики, підвищення ефективності використання ресурсів, розвитку професійних компетентностей працівників і зміцнення інституційної спроможності регіону. Результати дослідження можуть застосовуватися під час розроблення регіональних кадрових стратегій, програм відновлення територіальних громад і професійного навчання публічних службовців.

2. The dissertation is devoted to addressing the scientific problem of improving the management of labour resources in the public sphere of a region under conditions of institutional transformation, digitalisation, European integration, and wartime challenges. It is substantiated that labour resources in the public sphere constitute a strategic factor in the institutional capacity of the state, the quality of public services, the efficient use of budgetary resources, public trust, and the resilience of regional development. The purpose of the research is to substantiate the theoretical foundations, methodological approaches, and practical mechanisms for managing labour resources in the public sphere of a region; to develop a comprehensive multi-level HRM model for the public sphere; and to identify strategic directions for its development in the context of European integration and wartime challenges, taking into account the specific characteristics of Mykolaiv Oblast as a frontline region. The study deepens the scientific understanding of the public sphere as a multilevel institutional and communication environment encompassing the civil service, local self-government bodies, the civil society sector, and public

institutions in the social sphere. The essence of the concept of “labour resources in the public sphere” has been clarified. They are proposed to be regarded as multidimensional human potential 52 combining institutional, professional and functional, value and motivational, communicative, and social and adaptive dimensions. The scientific novelty of the obtained results is as follows: for the first time, a multidimensional CIVIC model of labour resources in the public sphere of a region has been developed, integrating communicative, institutional, value-based, instrumental and functional, and social and adaptive dimensions; the multi-level model of labour resource management in the public sphere has been improved by combining regulatory and legal, central institutional, coordination, and executive levels; the systemic model of labour resource management has been enhanced on the basis of the interrelationship among input conditions, HR processes, outcomes, and the complete management cycle; a functional and modular methodology for managing labour resources in nonprofit organisations has been developed; a methodology for formulating a gender equality policy and a gender-inclusive HR model based on the dimensions of accessibility and barrier-free environments have been substantiated; and a system of adaptive mechanisms for managing labour resources under wartime conditions, together with a roadmap for their implementation, has been developed. The practical significance of the obtained results lies in the possibility of applying the proposed models, methodologies, and mechanisms by public authorities, local self-government bodies, public institutions, and civil society organisations to improve HR policy, develop professional competencies, digitalise HR processes, form a personnel reserve, enhance the transparency of HR decisions, and strengthen institutional capacity. The research findings may be used in the development of regional HR strategies, post-war recovery programmes, professional training programmes for public servants, as well as in the educational process of higher education institutions.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Шишпанова Н.О. Фактори впливу на формування та розвиток людського потенціалу сільських територій. Актуальні проблеми економіки. 2023. №8 (266). С.83-92 URL: https://eco-science.net/wpcontent/uploads/2023/08/08.23._topic_Nataliia-%D0%9E.-Shyshpanova-83-92.pdf https://www.doi.org/10.32752/1993-6788-2023-1-266-83-92
- Шишпанова Н.О., Кормишкіна І.В. Зелена економіка як інструмент повоєнного відновлення регіонів. Інвестиції: практика та досвід. 2024. № 10. С. 87-92. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/3709/3744 DOI: 10.32702/2306-6814.2024.10.87
- Ключник А.В., Шишпанова Н.О. Механізми управління трудовими ресурсами публічної сфери: регіональний аспект. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2024. №7. URL: https://nayka.com.ua/index.php/dy/article/view/4121.
- Шишпанова Н.О. Інформаційні технології в управлінні трудовими ресурсами публічної сфери: можливості та виклики. Актуальні проблеми економіки. 2024. №7 (277). С.123-129. URL: https://eco-science.net/wpcontent/uploads/2024/07/7.24._topic_Nataliia-Shyshpanova-123-129.pdf
- Шишпанова Н.О. Зарубіжний досвід управління трудовими ресурсами публічної сфери. Актуальні проблеми економіки. 2024. №5 (275). С.213-219. URL: https://eco-science.net/wp-content/uploads/2024/05/5.24._topic_NataliiaShyshpanova-213-219.pdf

- Шишпанова Н.О. Кадрова політика як інструмент стратегічного управління розвитком територіальних громад. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2024. №10. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/dy/article/view/4813/4855. https://doi.org/10.32702/2307-2156.2024.10.9
- Шишпанова Н.О. Ефективні інструменти мотивації в управлінні кадрами публічної сфери на регіональному рівні. Інноваційна економіка Науково-виробничий журнал. 2024. № 3'2024 [99]. С.85-91. DOI: 10.37332/2309- 1533.2024.3.11
- Шишпанова Н.О. Система формування кадрового резерву публічної служби: законодавче регулювання та практичні інструменти. Економіка та суспільство. 2024. № 70. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/5331 DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-70-73
- Шишпанова Н.О. Залучення молоді до публічної сфери регіонів: пропозиції ефективних моделей кар'єрного розвитку. Агросвіт. 2024. № 22 (2024). URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/4974/5018 DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6792.2024.22.98
- Шишпанова Н.О. Стратегічні підходи інтеграції молоді до публічної сфери. Modern Economics. 2025. № 50(2025). С. 251-257. DOI: https://doi.org/10.31521/modecon.V50(2025)-33
- Honcharenko I., Shyshpanova N. (2025). Gender equality policy in public sector human resource management. The Actual Problems of Regional Economy Development, 2(21), 123-134. https://doi.org/10.15330/apred.2.21.123-134
- Шишпанова Н. О. Цифровізація як фактор трансформації трудових ресурсів у публічній сфері. Modern Economics. 2025. № 52(2025). С. 262-268. DOI: https://doi.org/10.31521/modecon.V52(2025)-37
- Шишпанова Н. О. Роль громадського сектору у забезпеченні стійкості системи управління трудовими ресурсами публічної сфери регіону. Актуальні проблеми економіки. 2025. № 8 (290). С. 419-428. URL: https://eco-science.net/wpcontent/uploads/2025/08/8.25._topic_Nataliia-Shyshpanova-419-428.pdfDOI: 10.32752/1993-6788-2025-1-290-419-428
- Bielialov, T., Kalina, I., Goi, V., Kravchenko, O., Shyshpanova, N., & Negoda, A. (2023). Global Experience of Digitalization of Economic Processes in the Context of Transformation. Journal of Law and Sustainable Development, 11(3), e814. https://doi.org/10.55908/sdgs.v11i3.814
- Pashchenko, O., Shyshpanova, N., Kolomiiets, Y., Mykhaylyova, K. & Sakun, L. (2023). Management in Conditions of Globalization: Development and Implementation of New Approaches in Organizations. Economic Affairs, (New Delhi), Vol. 68, №03. pp. 1589-1600, DOI: 10.46852/0424-2513.3.2023.25
- Kravtsov, S., Orobets, K., Shyshpanova N., Vovchenko, O., & BerezovskaChmil, O. (2024). Progress and Challenges in Combating Corruption in Ukraine: Pathways Forward. Journal of Strategic Security, 17 (2), 28-43. https://doi.org/10.5038/1944-0472.17.2.2223
- Kliuchnyk, A., Shyshpanova, N., Prohoniuk, L., Galunets, N., & Sokolik, V. (2024). The role of labour resources in the development of food self-sufficiency of territorial communities of the Mykolaiv Oblast. Ekonomika APK, 31(6), 36-47. doi: 10.32317/ekon.apk/6.2024.36.
- Kliuchnyk, A., Shyshpanova, N., Prohoniuk, L., Galunets, N., & Husenko, A. (2025). The role of local communities in the restoration of agricultural infrastructure after destruction. Scientific Horizons, 28(4), 180-196. doi: 10.48077/ scihor4.2025.180
- Kliuchnyk, A., Shyshpanova, N., Sokolik, V., Ostapenko, A., & Kryvko, O. (2025). Digitalisation of public administration processes in shaping the investment environment of territorial communities. Danube (Journal), 16(3), 264-276. https://doi.org/10.2478/danb-2025-0013
- Shyshpanova N.O. The impact of military risks on the staffing of the public sector in the region. Synergy of socio-economic development: Scientific monograph. Opole, Poland: Academia Nauk Stosowanych, 2024. C. 184-192.

- Shyshpanova N.O. Gender approach in the management of a territorial community. Digital transformation in Ukraine: ai, metaverse, and society 5.0. Scientific Approbation. MONOGRAPH. SciFormat Publishing Inc. Canada, 2024. P.157-162. DOI: https://doi.org/10.69635/978-1-0690482-1-9-ch19
- Honcharenko, I. & Shyshpanova, N. Innovation as a factor of the labor resources of rural areas reserve. 27th International Scientific Conference “Research for Rural Development 2021”. 12-14 May 2021. Jelgava, Latvia. DOI: 10.22616/rrd.27.2021.025 (Scopus).
- Шишпанова Н. О. Роль держави у формуванні та реалізації публічної політики сталого розвитку. Публічне управління в Україні: історичний досвід та перспективи розвитку : матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 20-23 лютого 2024 р.) / за заг. ред. Л. Г. Комахи. Київ, 2024. С. 290-291.
- Шишпанова Н.О. Особливості реалізації гендерного підходу в управлінні територіальною громадою. Інтеграція науки та практики управління в умовах соціокультурних трансформацій: ІІ Міжнародна науково-практична конференція (м.Луганськ, 25 квітня 2024 р.). Полтава: ДЗ «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка», 2024. С. 310-313
- Шишпанова Н.О. Роль кваліфікованих трудових ресурсів у місцевому економічному розвитку. Продовольча безпека України в умовах війни і післявоєнного відновлення: глобальні та національні виміри. Міжнародний форум (м. Миколаїв, 01-02 червня 2024 р.). Миколаїв : МНАУ, 2024. С. 294-297
- Шишпанова Н.О., Кормишкіна І.В. Розвиток робочої сили публічної сфери регіону. Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні аспекти: збірник матеріалів ІХ Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції науковців та здобувачів вищої освіти (м. Кам’янець-Подільський, 17 травня 2024 р.). / за наук. ред. ректора, доктора економічних наук, професора В.Іванишин. ЗВО «ПДУ», 2024. С.305-307
- Селіванов С. В., Вареник О. М. Шишпанова Н. О. Нові підходи та інструменти соціального публічного управління в умовах сучасних викликів. International scientific conference (Poland, September 15, 2023). С. 255-260.
- Шишпанова Н.О., Магар Д.Є. Актуальні проблеми та перспективи розвитку міжмуніципального співробітництва територіальних громад в Україні. Розвиток територіальних громад: правові, економічні та соціальні аспекти: Матеріали ІІІ Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Миколаїв, 2-3 листопада 2023 р.). Миколаїв: МНАУ, 2023. С.143-145
- Шишпанова Н.О. Фактори впливу на управління трудовими ресурсами публічної сфери регіону. The V International Scientific and Practical Conference "Trends in science regarding the creation of new teaching methods", (Madrid, October 16-18, 2023), Madrid, Spain. pp. 28-30
- Шишпанова Н.О. Управління трудовими ресурсами публічної сфери регіону в умовах воєнних ризиків. Розвиток територіальних громад: правові, економічні та соціальні аспекти: Матеріали IV Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Миколаїв 9 грудня 2024 р.). Миколаїв: МНАУ, 2024. С. 123-126
- Шишпанова Н.О. Гендерна рівність у публічному управлінні: виклики, досягнення та міжнародний досвід. Організаційно-правові засади забезпечення сталого розвитку в Україні. Матеріали Всеукраїнської науковопрактичної конференції, (м. Кривий Ріг, 15 квітня 2025 р.). С. 602-605
- Шишпанова Н.О. Гендерна політика як основа соціальносправедливого відновлення територіальних громад. Публічне управління в Україні: історичний досвід та перспективи розвитку : матеріали Всеукр. наук.- практ. конф. (Київ, 18 лютого 2025 р.) / за заг. ред. Л. Г. Комахи, Н. М. Корчак, Л. В. Гонюкової. Київ: Навчально-науковий інститут публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка, 2025. С. 421-423
- Шишпанова Н.О. Співпраця місцевого самоврядування та бізнесу у формуванні продовольчої самодостатності громад. Продовольча безпека України в умовах післявоєнного відновлення: глобальні та національні виміри. Міжнародний форум (м. Миколаїв, 28-30 травня 2025 р.). Миколаїв: МНАУ, 2025. С.318-320

- Шишпанова Н.О. Напрямки регіональної економічної трансформації в період післявоєнного відновлення. Розвиток територіальних громад: правові, економічні та соціальні аспекти: Матеріали V Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Миколаїв, 03 грудня 2025 р.). Миколаїв: МНАУ, 2025. С. 123-126
- Шишпанова Н.О. Детермінанти розвитку трудових ресурсів публічної сфери регіону в умовах сучасних трансформацій. Стратегії сталого розвитку: економіка, бізнес та ефективне управління: матеріали Міжнародної науковопрактичної конференції, (м. Кам'янець-Подільський, 15 квітня 2026 р.). ЗВО "ПДУ", 2026. С.937-940
- Шишпанова Н.О. Підходи до управління трудовими ресурсами публічної сфери: теоретична концептуалізація. Moderní aspekty vědy: XLIX. Díl mezinárodní kolektivní monografie / Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o.. Česká republika: Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o., 2024. С.37-49. https://doi.org/10.52058/49-2024
- Шишпанова Н. О. Транскордонне співробітництво як інструмент реалізації євроінтеграційної політики України. Колективна монографія «Гарантії національної інформаційної безпеки та транскордонне співробітництво» за редакцією проф., д.ю.н. Я. В. Лазура, проф., д.ю.н. М. В. Менджул. 2025. Ужгород. С.35-48 https://dspace.uzhnu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/40cd5c66- bd62-485f-84fd-7c44fb2229c4/content
- Ключник А. В., Прогонюк Л. Ю., Шишпанова Н. О. Євроінтеграція, міжнародне публічне управління та безпека : загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації державних службовців категорій «Б» і «В» та посадових осіб місцевого самоврядування. Миколаїв : Миколаївський національний аграрний університет, 2025. Програму затверджено рішенням вченої ради від 24.06.2025 № 13; погоджено наказом НАДС від 29.08.2025 № 118-25. Код програми: ЗК/2025/002.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0121U114744 0124U003544

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончаренко Ірина Василівна

2. Iryna V. Honcharenko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9670-9812

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Миколаївський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00497213

Місцезнаходження: вул. Г. Гонгадзе, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54008, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вуйченко Марина Анатоліївна

2. Maryna A. Vuichenko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9534-8143

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Уманський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493787

Місцезнаходження: вул. Інститутська, Умань, Уманський р-н., 20301, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Медвідь Вікторія Юріївна

2. Viktoriia Y. Medvid

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2257-6276

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Полтавський державний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493014

Місцезнаходження: вул. Сковороди, Полтава, Полтавський р-н., 36003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: https://ror.org/01s344n79

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Патика Наталія Іванівна

2. Nataliia I. Patyka

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0062-7631

Додаткова інформація:

https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=fOFCOCAAAAAJ&pagesize=80&view_op=list_works&sortby

=pubdate; https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57221438500; https://www.webofscience.com/wos/author/record/AAE-1335-2021

Повне найменування юридичної особи: Національний науковий центр "Інститут аграрної економіки"

Код за ЄДРПОУ: 00496805

Місцезнаходження: вул. Героїв Оборони, Київ, 03127, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія аграрних наук України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Шебаніна Олена В'ячеславівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Шебаніна Олена В'ячеславівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Ключник Альона Володимирівна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна