Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0826U001309

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-05-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хлановський Владислав Сергійович
2. Vladyslav S. Khlanovskyi

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0005-2387-5007

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 17-06-2026

Спеціальність за освітою: Публічне управління та адміністрування

Місце роботи здобувача: Чорноморський національний університет імені Петра Могили

Код за ЄДРПОУ: 23623471

Місцезнаходження: вул. 68 Десантників, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 13270

Повне найменування юридичної особи: Чорноморський національний університет імені Петра Могили

Код за ЄДРПОУ: 23623471

Місцезнаходження: вул. 68 Десантників, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Чорноморський національний університет імені Петра Могили

Код за ЄДРПОУ: 23623471

Місцезнаходження: вул. 68 Десантників, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13.11, 82.13.37, 82.13.03, 82.05.09

Тема дисертації:

1. Організаційно-управлінський механізм формування лідерства в органах публічної влади в умовах глобальних трансформацій

2. Organizational and managerial mechanism for the development of leadership in public authorities in the context of global transformations

Реферат/анотація:

1. У дисертації здійснено науково–теоретичне обґрунтування та розроблено практичні рекомендації щодо підвищення ефективності організаційно–управлінського механізму формування лідерства в органах публічної влади в умовах глобальних трансформацій, що дозволило сформулювати обґрунтовані висновки та узагальнення. У першому розділі – «Теоретичні основи дослідження феномену лідерства як державно–управлінської стратегії» – розкрито сутність лідерства в публічному управлінні та проаналізовано еволюцію його теорій від класичних до сучасних (трансформаційних, ситуаційних). Підкреслено багатовимірний характер лідерства, що поєднує професійні компетентності, етичні цінності, довіру та здатність до адаптації. Визначено ключові характеристики лідера, серед яких стратегічне мислення,

здатність до прийняття рішень, управління командою та орієнтація на інновації. Обґрунтовано, що сучасне лідерство формується через розвиток організаційної культури, делегування повноважень і впровадження партнерських моделей взаємодії. У другому розділі – «Сучасний інструментарій розвитку інституту лідерства в публічно–управлінській діяльності в Україні» – досліджено особливості реалізації лідерського потенціалу в органах публічної влади. Встановлено, що цей процес має комплексний характер і залежить від взаємодії внутрішніх (освіта, організаційна культура, управлінські практики) та зовнішніх (глобалізація, цифровізація, кризові явища) чинників. Виявлено, що лідерство здебільшого реалізується в межах адміністративної моделі, де формальний статус домінує над неформальним впливом, а механізми зворотного зв'язку та залучення персоналу є недостатньо розвиненими. Разом з тим відзначено позитивне ставлення до цифровізації, хоча рівень організаційної підтримки цифрових компетентностей залишається обмеженим. Обґрунтовано необхідність впровадження комплексних механізмів розвитку лідерства, що поєднують кадрові, організаційні та цифрові складові. У третьому розділі – «Практичний аспект реалізації організаційно–управлінського механізму формування лідерства в органах публічної влади в умовах глобальних трансформацій» – запропоновано інноваційний підхід до розвитку лідерства на основі багатокритеріального аналізу. Із застосуванням методу VIKOR визначено найбільш ефективну гібридну інституційно–цифрову модель, яка поєднує нормативне забезпечення, цифрові інструменти та системи оцінювання компетентностей. Розроблено концептуальну модель організаційно–управлінського механізму формування лідерства як безперервного адаптивного циклу, що забезпечує інституційну стійкість, інноваційність та підвищення якості управлінських рішень. Загалом результати дослідження мають теоретичну новизну та практичну значущість і спрямовані на модернізацію системи публічного управління та підвищення її ефективності в умовах глобальних трансформацій.

2. The thesis provides a scientific and theoretical justification and develops practical recommendations for enhancing the effectiveness of the organisational and managerial mechanism for fostering leadership within public authorities in the context of global transformations, thereby enabling the formulation of well-founded conclusions and generalisations. The first chapter – 'Theoretical Foundations of the Study of the Phenomenon of Leadership as a State-Management Strategy' – explores the essence of leadership in public administration and analyses the evolution of its theories from classical to contemporary (transformational, situational). The multidimensional nature of leadership is emphasised, combining professional competencies, ethical values, trust and the ability to adapt. The key characteristics of a leader are identified, including strategic thinking, decision-making ability, team management and a focus on innovation. It is argued that modern leadership is shaped through the development of organisational culture, the delegation of authority and the implementation of partnership models of interaction. The second chapter – 'Contemporary Tools for Developing the Institution of Leadership in Public Administration in Ukraine' – examines the specific features of realising leadership potential within public authorities. It has been established that this process is complex in nature and depends on the interaction of internal (education, organisational culture, management practices) and external (globalisation, digitalisation, crises) factors. It was found that leadership is largely realised within an administrative model, where formal status dominates over informal influence, and mechanisms for feedback and staff engagement are underdeveloped. At the same time, a positive attitude towards digitalisation was noted, although the level of organisational support for digital competencies remains limited. The necessity of introducing comprehensive mechanisms for leadership development, combining HR, organisational and digital components, has been substantiated The third chapter – 'The practical aspect of implementing an organisational and managerial mechanism for leadership development in public authorities in the context of global transformations' – proposes an innovative approach to leadership development based on multi-criteria analysis. Using the VIKOR method, the most effective hybrid institutional-digital model has been identified, combining regulatory support, digital tools and competency assessment systems. A conceptual model of the organisational and managerial mechanism for leadership development has been developed as a continuous adaptive cycle that ensures institutional stability, innovation and improved quality of managerial decisions. Overall, the research findings are theoretically novel and practically significant, and are aimed at modernising the public administration system and enhancing its effectiveness in the context of global

transformation.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0122U201631

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Хлановський В. Теоретичні основи дослідження феномену лідерства як державно–управлінської стратегії. Інвестиції: практика та досвід. 2024. № 8. С. 276–280. DOI: doi.org/10.32702/2306-6814.2024.8.276 ISSN 2306-6814
- 2. Хлановський В. Аналіз становлення лідерства як соціально–психологічного феномену. Публічне управління та регіональний розвиток. 2025. № 27. С. 211–229. DOI: doi.org/10.34132/pard2025.27.09. ISSN 2616-6216
- 3. Хлановський В. Штучний інтелект як механізм реформування лідерського потенціалу в публічному управлінні. Інвестиції: практика та досвід, 2026. № 2. С. 409–416. DOI: doi.org/10.32702/2306-6814.2026.2.409. ISSN 2306-6814

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість: розвиток соціальної сфери, покращення методів управління

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U201631

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Штирьов Олександр Миколайович

2. Alexander N. Shtyrov

Кваліфікація: к. держ.упр., доц., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7627-3721

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Чорноморський національний університет імені Петра Могили

Код за ЄДРПОУ: 23623471

Місцезнаходження: вул. 68 Десантників, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гололобов Сергій Миколайович

2. Serhii M. Gololobov

Кваліфікація: к. держ.упр., доцент

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6283-003X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Херсонський державний аграрно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493020

Місцезнаходження: вул. Стрітенська, Херсон, 73006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Криштанович Світлана Володимирівна

2. Svitlana V. Kryshtanovich

Кваліфікація: д.пед.н., професор, 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2147-9028

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Львівський державний університет фізичної культури ім. Івана Боберського

Код за ЄДРПОУ: 34606048

Місцезнаходження: вул. Костюшка, Львів, 79007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шульга Анастасія Алімівна

2. Anastasiya A. Shulga

Кваліфікація: к. держ.упр., доц., 25.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8528-8722

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Чорноморський національний університет імені Петра Могили

Код за ЄДРПОУ: 23623471

Місцезнаходження: вул. 68 Десантників, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Євтушенко Олександр Никифорович
2. Oleksandr N. Yevtushenko

Кваліфікація: д. політ. н., професор, 23.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5161-3312

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Чорноморський національний університет імені Петра Могили

Код за ЄДРПОУ: 23623471

Місцезнаходження: вул. 68 Десантників, Миколаїв, Миколаївський р-н., 54003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Антонова Людмила Володимирівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Антонова Людмила Володимирівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Бороденко Олег Віталійович
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна