Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0414U001511

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-04-2014

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ціжма Юрій Іванович

2. Tsizhma Yuriy Ivanovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-02-2014

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Державний вищий навчальний заклад "Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника"

Код за ЄДРПОУ: 02125266

Місцезнаходження: 76018, м. Івано-Франківськ, вул. Шевченка, 57

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний вищий навчальний заклад "Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника"

Код за ЄДРПОУ: 02125266

Місцезнаходження: 76018, м. Івано-Франківськ, вул. Шевченка, 57

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.73.07

Тема дисертації:

1. Удосконалення структури зайнятості населення в умовах демографічної кризи (на прикладі Івано-Франківської області)

2. Improving the structure of employment under conditions of the demographic crisis (taking Ivano-Frankivsk region as an example)

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: структура зайнятості населення як складне економічне та соціально-демографічне явище; мета роботи: удосконалення та подальший розвиток теоретичних положень і методичних підходів, розробка практичних рекомендацій щодо удосконалення структури зайнятості населення в умовах демографічної кризи; методи дослідження та апаратура: монографічний, аналізу і синтезу, індукції та дедукції, системний аналіз, класифікаційно-аналітичний метод, методи порівняльного аналізу, фінансово-економічного та статистичного аналізу, моделювання на основі дистрибутивно-лагових моделей з визначеною довжиною лагу, прогнозування з використанням трендових моделей, графічний; теоретичні і практичні результати: запропоновано методичний підхід до розроблення стратегії удосконалення структури зайнятості в умовах демографічної кризи, заснований на поєднанні положень традиційної концепції

зайнятості та концепції флексік'юріті (flexicurity); визначення поняття структури зайнятості населення як форми розподілу зайнятих у вигляді пропорційної сукупності, яка змінюється під впливом певних соціально-економічних умов та соціально-економічних цілей суспільства; сутнісне наповнення характеристик демографічної кризи у контексті впливу на структуру зайнятості населення, відмінність яких полягає в урахуванні масштабності (глобальна або локальна), тривалості (короткочасна або довготривала), глибини (поверхнева або глибока) та прояву (явна, латентна); методичний підхід до оцінювання гнучкості зайнятості, що характеризує її структуру, особливість якого полягає у використанні поряд з традиційними показниками додатково запропонованих коефіцієнтів: еластичності зайнятості за валовим внутрішнім продуктом (ВВП); класифікація форм структури зайнятості, відмінністю якої є їх узагальнення та додаткове введення (у відповідь на практичні потреби обліку зайнятого населення на державному та регіональному рівнях) таких ознак як територіально-міграційна приналежність (зайняті на території постійного мешкання; трудові мігранти) та рівень диференціації доходів зайнятих (зайняті з низьким, середній та високим рівнем доходів); науково-теоретичний підхід щодо використання нестандартної зайнятості в умовах демографічної кризи та прекарізації трудових відносин, відмінністю якого є розширення уявлення про нестандартну зайнятість як гнучку форму використання найманої праці з нетиповими організаційними умовами, робочими місцями, робочим часом, корегування її сприйняття як форми зайнятості для низькокваліфікованої праці; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність Департаменту соціальної політики Івано-Франківської ОДА, рекрутингового агентству «ELITE PERSONNEL», Івано-Франківську ОДА, в навчальному процесі ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»; сфера використання: зайнятість населення в умовах демографічної кризи

2. Object of research : the structure of employment as a complex economic , social and demographic developments; Objective: To improve and further develop theoretical concepts and methodological approaches, the development of practical recommendations for improving the structure of employment in terms of the demographic crisis, methods and apparatus: monographic, analysis and synthesis, induction and deduction , systems analysis, classification and analytical method of comparative analysis, financial, economic and statistical analysis , modeling based on distributive-lagged models defined length of a log , trend forecasting using models, graphics, theoretical and practical results: The methodical approach to developing strategies to improve the structure of employment in terms of the demographic crisis, based on a combination of the traditional concept of employment provisions and concepts fleksik'yuriti (flexicurity); definition of the structure of employment as a form of distribution of employment in the form of proportional population, which is influenced certain socio -economic conditions and socio- economic goals of society, the essential characteristics of the content of the demographic crisis in the context of the impact on the structure of employment , the difference of which is the account of the scale (global or local) , duration (short or long term), depth (superficial or deep) and manifestation (clear, latent) methodological approach to the evaluation of flexibility of employment, characterizing its structure , a feature which is to use along with traditional indicators proposed additional factors : the elasticity of employment by gross domestic product (GDP) , classification of forms of employment , which honors is their synthesis and additional input (in response to practical needs of accounting employed at the national and regional levels) such signs as territorial and migratory affiliation (employed in the territory of permanent residence , migrant workers) and the degree of differentiation of incomes of employees (employed with low , medium and high-income countries), scientific and theoretical approach to the use of non-standard employment in terms of the demographic crisis and prekarizatsiyi labor relations vidministyu is to enhance the image of substandard employment as a flexible form of use of hired labor with atypical organizational settings , jobs, time correction of perception as a form of employment for unskilled labor stpupin implementation : design embedded in the practice of the Department of social Policy Ivano- Frankivsk Regional State Administration , recruitment Agency «ELITE PERSONNEL», Ivano-Frankivsk Regional State Administration, in the classroom SHEE "Carpathian National University named after V. Stefanik" , the scope of use : employment in terms of the demographic crisis

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Романюк Михайло Дмитрович
2. Romanyuk Mykhaylo Dmytrovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Брич Василь Ярославович
2. Брич Василь Ярославович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Юрчик Галина Миколаївна

2. Юрчик Галина Миколаївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Ястремська Олена Миколаївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Ястремська Олена Миколаївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.