Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0825U001457

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-05-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: №82-ас від 14.07.2025 р.

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Посвалюк Ольга Андріївна

2. Olha A. Posvaliuk

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 27-06-2025

Спеціальність за освітою: Облік і аудит

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 8829

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81, 06.81.12

Тема дисертації:

1. Формування, оцінка та підвищення кадрового потенціалу промислових підприємств в умовах повоєнної економіки

2. Formation, assessment, and growth of the industrial enterprise cadre capacity in the post-war conditions

Реферат/анотація:

1. Посвалюк О. А. Формування, оцінка та підвищення кадрового потенціалу промислових підприємств в умовах повоєнної економіки. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 – Менеджмент. – Хмельницький національний університет. – Хмельницький, 2025. Дисертацію присвячено розробці теоретичних положень та науково-методичних підходів щодо формування та функціонування системи управління процесами формування, оцінки та підвищення кадрового потенціалу промислового підприємства в умовах повоєнної економіки. В аспекті дослідження окресленої проблематики здійснено розгляд теоретико-методичних основ формування та оцінки кадрового потенціалу промислових підприємств, оцінено стан та фактори кадрового потенціалу машинобудівних підприємств, спроєктовано архітектоніку системи формування, оцінки та підвищення кадрового потенціалу промислових підприємств. Дослідження генезису підходів щодо управління персоналом підприємства у світовому науковому дискурсі дозволило виокремити чотири ключових

парадигми – наукового управління (наукової організації праці), управління людськими відносинами, управління людськими ресурсами (HRM) та управління людським потенціалом (HPM) з визначенням базових засад, основних завдань, головного об'єкту та найпоширеніших концепцій; окреслити ключові характеристики (складові елементи) трудового та кадрового потенціалу з розмежуванням на спільні (психофізіологічні, особистісні та професійно-кваліфікаційні характеристики персоналу) та відмінні (відповідність певному рівню розвитку науки і техніки для трудового потенціалу; сприйняття, переконання, цінності й погляди кадрів, технології кадрової роботи, система оплати праці – для кадрового потенціалу). На основі збору й систематизації інформації щодо функціонування машинобудівних підприємств Вінницької області із застосуванням структурного аналізу та методів розрахунку середніх величин встановлено ключові особливості кадрового забезпечення та результатів діяльності персоналу за критеріями територіального розміщення, типу власності та основного виду діяльності, на основі яких визначено базові чинники впливу на процеси кадрового забезпечення промислових підприємств на мезорівні. Обґрунтування ключових проблем якісного укомплектування кадрів на машинобудівних підприємствах на основі дослідження сфери підготовки фахівців для галузі машинобудування, показників та труднощів кадрового забезпечення машинобудівних підприємств Вінниччини у 2020–2023 рр., а також порівняльного аналізу регіональних показників використання кадрового потенціалу галузі із загальноукраїнськими аналогами, дозволило визначити базові чинники впливу на кадрове забезпечення промислових підприємств на макрорівні, тобто на рівні держави в цілому. В цілому ж за результатами дослідження особливостей кадрової політики окремих машинобудівних підприємств Вінниччини у порівнянні з її результатами (наслідками) за основними показниками господарської діяльності запропоновано авторський підхід до систематизації чинників формування і розвитку кадрового потенціалу промислових і, зокрема, машинобудівних підприємств за критеріями керованості та спрямованості дії відносно до окремих процесів управління кадровим потенціалом. Обґрунтовано методику оцінки потенційної спроможності працівника з числа кадрів підвищувати результативність діяльності і нарощувати особистий трудовий потенціал на основі врахування параметрів трудового стажу, віку, а також складності та результативності виконання функціональних обов'язків на робочому місці з обґрунтуванням меж ймовірності опанування ним видів робіт, завдань, вмінь, функцій, операцій за типами складності та орієнтовного переліку ключових точок контролю параметрів і показників індивідуального трудового потенціалу з описом критичних меж, можливих причин їх досягнення, напрямів більш детального дослідження означених параметрів та ключових висновків за його результатами. Спроєктовано архітектоніку та обґрунтовано побудову системи формування, оцінки та підвищення кадрового потенціалу промислового підприємства в умовах повоєнної економіки з деталізацією алгоритмічних послідовностей управління процесами формування та підвищення кадрового потенціалу, обґрунтуванням методики перевірки достатності стимулів для мотивації конкретного працівника з числа персоналу стратегічного кадрового ядра до саморозвитку і поліпшення результатів власної діяльності на основі оцінки відповідності рівня складності виконуваних робіт наявному рівню оплати та умов праці на робочому місці.

2. Posvaliuk O. A. Formation, assessment, and growth of the industrial enterprise cadre capacity in the post-war conditions. – Qualifying scientific work submitted as a manuscript. Dissertation for the Doctor of Philosophy degree in specialty 073 – Management. – Khmelnytskyi National University. – Khmelnytskyi, 2025. The dissertation is devoted to the development of theoretical provisions and scientific-methodical approaches to the management system design for the processes of formation, assessment, and growth of the cadre capacity of an industrial enterprise. In the aspect of the outlined issues study, considered the theoretical and methodological foundations of the industrial enterprises' cadre capacity formation and assessment, estimated the state and factors of the machine-building enterprises' cadre capacity, and designed the architecture of the industrial enterprises' system for managing cadre potential formation, assessment, and growth. The study of the genesis of approaches to enterprise personnel management in the world scientific discourse allowed us to identify four key paradigms - scientific management (scientific organization of labor), human relations management, human resource management (HRM), and human potential management (HPM) with the determination of their basic principles,

main tasks, main object, and most common concepts. Besides, outlined the key characteristics (components) of labor and cadre capacity with a distinction between common (psychophysiological, personal, and professional-qualification characteristics of personnel) and different (compliance with a certain level of science and technology development for labor capacity; perceptions, beliefs, values, and views of personnel, HR work technologies, reward system – for cadre capacity). Based on the collection and systematization of information on the functioning of machine-building enterprises in the Vinnytsia region using structural analysis and methods for calculating average values, key features of staffing and personnel performance results were established according to the criteria of territorial location, type of ownership and main type of activity. Based on these the key factors of influence on the processes of industrial enterprises staffing at the meso level were determined. Substantiation of the high-quality staffing key problems at machine-building enterprises based on a study of the field of training specialists for the machinery, indicators and difficulties of machinery staffing in Vinnytsia region in 2020–2023, as well as a comparative analysis of regional indicators of the industry's human resources potential use with all-Ukrainian analogs, made it possible to determine the basic factors of influence on the industrial enterprises staffing at the level of the state as a whole. In general, based on the results of a study of the individual machine-building enterprise's personnel policy features in the Vinnytsia region in comparison with its results (consequences) according to the indicators of economic activity, proposed an author's approach to systematizing the cadre capacity forming and developing factors for machine-building enterprises according to the criteria of manageability and direction of action regarding individual processes of human resource management. The methodology for estimating the potential ability of an employee from among the cadres to increase the performance of their activities and their labor capacity is substantiated based on taking into account the parameters of work experience, age, complexity, and effectiveness of performing functional duties at the workplace. The process of measuring probability limits for obtaining types of work, tasks, skills, functions, and operations by types of complexity for each cadre is substantiated. An indicative key control points list of individual labor capacity parameters and indicators with a description of critical limits, possible reasons for their achievement, directions for a more detailed study of the specified parameters, and key conclusions based on their results is proposed. The architecture of an industrial enterprise management system of formation, assessment, and growth of the cadre capacity is designed and its construction in the conditions of the post-war economy is substantiated with detailing of algorithmic sequences of the formation and growth of cadre capacity processes managing. Within its framework, a methodology for checking the sufficiency of incentives to motivate a specific employee from among the strategic cadre core to self-development and improving the results of their activities is substantiated based on an assessment of the compliance of the work complexity level performed with the existing level of payment and working conditions in the workplace.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Babchynska O. I., Vagonova O. H., Nyzhnyk V. M., Posvalyuk O.A., Lozovskyi O. M. Gross regional product in Ukraine: two-dimensional analysis of regularities and territorial features. Naukovyi visnyk natsionalnoho hirnychoho universytetu. 2024. Vol. 1. P. 175–184.
- Бабчинська О., Посвалюк О. Формування структури системи управління розвитком персоналу підприємства. International Science journal of management, economics & finance. 2023. Vol. 2 (2). PP.

110–123.
- Posvaliuk O., Babchynska O., Lozovskyi O. Development of enterprise development strategy in the conditions of war and post-war reconstruction. Scientific explorations and practical achievements of the period of global challenges : collective monograph. California, 2024. PP. 101–107.
- Babchynska O., Posvalyuk O., Novak. I., Zayukov I. Tactics and strategy as fundamental fundamentals of the enterprise. Theoretical Foundations in Economics and Management: collective monograph. Boston: Primedia eLaunch, 2022. P. 626-636.
- Бабчинська О., Посвалюк О., Скакун В. Управління розвитком персоналу інноваційно-активного підприємства. Modeling the development of the economic systems. 2022. Vol. 3. 66–71.
- Посвалюк О. А. Трудовий і кадровий потенціали підприємства: взаємозв'язок категорій. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2023. № 2. С. 220–226.
- Посвалюк О.А. Виклики та концепція змін сучасної парадигми управління персоналом підприємства для повоєнної економіки України. Економіка та суспільство. 2024. Випуск 59.
- Посвалюк О. А. Оцінювання розвитку кадрового потенціалу підприємств у контексті сучасних економічних викликів. Development service industry management. 2024. № 4. С. 127–134.
- Посвалюк О. А. Розвиток підходів до побудови системи оцінки кадрового потенціалу підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2024. Випуск 6 (336). С. 116–122.
- Посвалюк О. Оцінка кадрового потенціалу підприємства: від класичних моделей до сучасних підходів управління. Економіка та суспільство. 2024. Випуск 68.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U001212

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Нижник Віктор Михайлович
2. Viktor M. Nyzhnyk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Андрушків Богдан Миколайович

2. Bohdan M. Andrushkiv

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Код за ЄДРПОУ: 05408102

Місцезнаходження: вул. Руська, буд. 56, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семикіна Марина Валентинівна

2. Maryna V. Semykina

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, буд. 8, Кропивницький, Кропівницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дашко Ірина Миколаївна

2. Iryna M. Dashko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: вул. Університетська, буд. 66, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернушкіна Оксана Олександрівна

2. Oksana O. Chernushkina

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Рудніченко Євгеній Миколайович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Рудніченко Євгеній Миколайович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Синюк Олег Миколайович
Реєстратор	УкрІНТЕІ

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна