

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U001038

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 28-03-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Козинець Анатолій Олександрович

2. ANATOLI KOZYNETS

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3926-4981

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 14-05-2025

Спеціальність за освітою: Облік і аудит

Місце роботи здобувача: Приватний вищий навчальний заклад "Європейський університет"

Код за ЄДРПОУ: 24366800

Місцезнаходження: бульвар Академіка Вернадського, буд. 16-в, Київ, 03115, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 8194

Повне найменування юридичної особи: Приватний вищий навчальний заклад "Європейський університет"

Код за ЄДРПОУ: 24366800

Місцезнаходження: бульвар Академіка Вернадського, буд. 16-в, Київ, 03115, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватний вищий навчальний заклад "Європейський університет"

Код за ЄДРПОУ: 24366800

Місцезнаходження: бульвар Академіка Вернадського, буд. 16-в, Київ, 03115, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81.12, 06.81.65

Тема дисертації:

1. Управління мотивацією персоналу в закладах вищої освіти
2. Management of Personnel Motivation in Higher Education Establishment

Реферат:

1. Козинець А. О. Управління мотивацією персоналу в закладах вищої освіти. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» – Приватний вищий навчальний заклад «Європейський університет», Київ, 2025.
Дисертаційну роботу присвячено обґрунтуванню теоретико-методичних засад і розробленню практичних рекомендацій з удосконалення процесів управління мотивацією персоналу в закладах вищої освіти. На основі дослідження еволюції теорій мотивації розроблено хронологію розвитку концепцій та методів мотивації персоналу, в основу якої покладено поділ історичного розвитку на доіндустріальний, індустріальний та постіндустріальний періоди. Конкретизовано термінологічний апарат управління мотивацією персоналу відносно закладів вищої освіти, на основі якого удосконалено визначення поняття «мотивація персоналу закладів вищої освіти». Розроблено концептуальну схему процесу управління

мотивацією персоналу, на якій представлені наукові терміни, які досить повно характеризують визнану на сьогоднішній момент наукову парадигму мотиваційного процесу. Сформовано архітектуру мотиваційного середовища закладів вищої освіти шляхом систематизації класичних та інноваційних наукових підходів до побудови процесу управління мотивацією персоналу, адаптованих до специфіки діяльності ЗВО. Виділено компоненти професійного середовища діяльності персоналу закладів вищої освіти, зміст та функціональне навантаження їх праці. Надано системну характеристику процесів управління мотивацією закладів вищої освіти шляхом побудови структури системи мотивації персоналу ЗВО. Проведена систематизація наукових досліджень у хронології формування методичних підходів до оцінки та побудови системи мотивації персоналу ЗВО за науковими напрямками. Запропоновано класифікацію методів оцінювання мотивації персоналу закладів вищої освіти. Розроблено класифікацію методів побудови ефективної системи мотивації персоналу закладів вищої освіти на основі виділення трьох рівнів управління. На підставі розроблених класифікацій та наведених викладок і обґрунтувань запропоновано схему методичних підходів до оцінювання та побудови системи мотивації персоналу закладів вищої освіти. Проведено порівняльний аналіз систем вищої освіти у європейських країнах. Розроблено методичний підхід до оцінювання факторів мотивації персоналу ЗВО. Розроблено методику моделювання процесів управління мотивацією персоналу закладів вищої освіти на основі факторної структури мотиваторів у виді блок-схеми. Для визначення якісних та кількісних характеристик системи мотивації персоналу ЗВО було застосовано методику визначення індексів структурної організації системи. Систематизовано наукові підходи до побудови ефективного механізму управління мотивацією персоналу закладів вищої освіти та сформовано методологічний базис вирішення даної проблеми. Запропонована структурно-функціональна модель механізму управління мотивацією персоналу закладів вищої освіти на основі компетентнісного, андрагогічного та акмеологічного підходів, яка складається з організаційно-методичного, формуючого та результативного блоків.

2. Kozynets A. "Management of Personnel Motivation in Higher Education Establishment." – Qualification thesis submitted in manuscript form. Dissertation for the degree of Doctor of Philosophy in specialty 073 "Management" – Private Higher Educational Establishment "European University," Kyiv, 2025. The dissertation is dedicated to substantiating the theoretical and methodological foundations and developing practical recommendations for improving the processes of personnel motivation management in higher education establishment. Based on the study of the evolution of motivation theories, a chronology of the development of concepts and methods of employee motivation has been developed, grounded in the division of historical development into pre-industrial, industrial, and post-industrial periods. It is argued that all these approaches are valid depending on the goals of scientific analysis. A conceptual scheme of the personnel motivation management process has been developed, where the author presents scientific terms that comprehensively describe the currently recognized scientific paradigm of the motivational process. The terminology of personnel motivation management has been specified in relation to higher education establishment. The framework of the motivational environment in higher education establishment has been developed through the systematization of classical and innovative scientific approaches to building the personnel motivation management process, adapted to the specifics of higher education establishment. The components of the professional environment for staff in higher education establishment, along with the content and functional responsibilities of their work, have been identified. A systemic characteristic of the processes of motivation management in higher education establishment is provided by constructing the structure of the personnel motivation system in higher education establishment (HEIs). A systematization of scientific research on the chronology of the formation of methodological approaches to the assessment and development of the personnel motivation system in higher education establishment (HEIs) has been conducted across scientific directions: A classification of methods for assessing the motivation of higher education institution (HEI) personnel has been proposed. A classification of methods for building an effective personnel motivation system in HEIs has been developed based on the identification of three management levels. Based on the developed classifications and the provided discussions and justifications, a framework of methodological approaches to assessing and constructing an HEI personnel motivation system has been proposed. A comparative analysis of higher education systems in European countries was conducted. A methodological approach to evaluating HEI personnel motivation

factors has been developed. A methodology for modelling the processes of personnel motivation management in higher education establishment (HEIs) has been developed based on the factor structure of motivators in the form of a block diagram. To determine the qualitative and quantitative characteristics of the personnel motivation system in HEIs, a methodology for determining the structural organization indices of the system was applied. The systematization of scientific approaches to constructing an effective personnel motivation management mechanism in HEIs has allowed the formation of a methodological basis for addressing this issue. A structural-functional model of the personnel motivation management mechanism in HEIs has been proposed, based on competency, andragogical, and acmeological approaches, consisting of organizational-methodological, formative, and result-oriented blocks.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- КОЗИНЕЦЬ, А. (2022). ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ МОТИВАЦІЄЮ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 304(2(2)), 166-175. [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-304-2\(2\)-28](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-304-2(2)-28)
- КОЗИНЕЦЬ, А., & ШПИЛЬОВА, В. (2023). СУЧАСНІ ФОРМИ І МЕТОДИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ВИЩОЇ ОСВІТИ. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 314(1), 212-219. <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2023-314-1-32>
- Козинець, А. (2024). МОТИВАЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ ПРАЦІВНИКІВ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ. Успіхи і досягнення у науці, (9(9)). [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2024-9\(9\)-583-592](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2024-9(9)-583-592)
- КОЗИНЕЦЬ, А. (2024). МОТИВАЦІЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ: ДОСВІД ЄВРОПЕЙСЬКИХ КРАЇН. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS, (4), 218-222. <https://doi.org/10.31891/mdes/2024-14-29>

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прокопенко Наталія Семенівна

2. NATALIA PROKOPENKO

Кваліфікація: д.е.н., доц., 08.00.08

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6753-8831

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватний вищий навчальний заклад "Європейський університет"

Код за ЄДРПОУ: 24366800

Місцезнаходження: бульвар Академіка Вернадського, буд. 16-в, Київ, 03115, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кравчик Юрій Васильович

2. Yuri V. Kravchuk

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2780-5605

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Єпіфанова Ірина Юріївна

2. IRYNA YEPIFANOVA

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0391-9026

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Вінницький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070693

Місцезнаходження: вул. Хмельницьке шосе, буд. 95, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мазур Юлія Володимирівна

2. Yuliia V. Mazur

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4728-4640

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Денисенко Андрій Анатолійович

2. Andrij A. Denysenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0007-8057-9444

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватний вищий навчальний заклад "Європейський університет"

Код за ЄДРПОУ: 24366800

Місцезнаходження: бульвар Академіка Вернадського, буд. 16-в, Київ, 03115, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Шостаковська Антоніна Віталіївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Тимошенко Олена Іванівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Козинець Анатолій Олександрович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна