

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0524U000276

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-08-2024

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Штерма Тетяна Василівна

2. Tetiana Shterma

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 05-09-2024

Спеціальність за освітою: Облік і аудит

Місце роботи здобувача: Приватний вищий навчальний заклад "Буковинський університет"

Код за ЄДРПОУ: 22838873

Місцезнаходження: вул. Дарвіна 2а,, Чернівці, 58000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 71.831.02

Повне найменування юридичної особи: Заклад вищої освіти "Подільський державний університет"

Код за ЄДРПОУ: 22769675

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 12, Кам'янець-Подільський, Кам'янець-Подільський р-н., 32316, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватний вищий навчальний заклад "Буковинський університет"

Код за ЄДРПОУ: 22838873

Місцезнаходження: вул. Дарвіна 2а,, Чернівці, 58000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.17.25, 06.77.59, 06.77.65, 06.77.90

Тема дисертації:

1. Управління стратегічним розвитком трудового потенціалу бізнес-структур в умовах інтеграції до ЄС
2. Managing the strategic development of the labor potential of business structures in the context of integration into the EU

Реферат:

1. Дисертаційне дослідження присвячене розробці теоретико-методологічних засад управління стратегічним розвитком трудового потенціалу бізнес-структур і обґрунтуванні практичних рекомендацій щодо його вдосконалення в умовах інтеграції до ЄС. Об'єктом дослідження є процеси управління розвитком трудового потенціалу бізнес-структур в Україні. У процесі дослідження було використано загальнонаукові методи дослідження та прийоми групувань, класифікацій, табличного і графічного представлень результатів досліджень. Інформаційну базу дослідження становили законодавчі акти України, офіційні статистичні матеріали Державної служби статистики України, звітні дані суб'єктів господарювання в аграрному секторі, наукові праці провідних вітчизняних і зарубіжних учених, аналітичні розробки автора, результати авторського експертного опитування. В роботі визначено економічну суть категорій «трудові ресурси»,

«трудовий потенціал», «робоча сила», «людський капітал» та їх взаємозв'язок. Окреслено основні елементи робочої сили. Вагомість питань стратегічного розвитку й ефективності використання трудового потенціалу визначено на рівні держави, регіонів, бізнес-структур та суб'єктів соціального партнерства. Вдосконалено методику визначення складових конкурентоспроможності трудового потенціалу. Управління трудовими ресурсами окреслено як одне із основних джерел конкурентних переваг бізнес-структури. Визначено класифікацію трудового потенціалу за критеріями (кваліфікація, освіта, стать, вік та досвід роботи) і доповнено її за функціональними групами. Окреслено інструменти підвищення конкурентоспроможності трудового потенціалу. З'ясовано внутрішні та зовнішні фактори впливу на трудовий потенціал суб'єктів господарювання. Визначено і удосконалено механізм управління трудовим потенціалом та його методичні підходи. Здійснено аналіз сучасного стану та тенденцій розвитку трудового потенціалу України. Доведено, що внаслідок російської військової агресії Україна зазнала прямих і непрямих втрат трудового потенціалу. Встановлено, що найважливішою проблемою, з якою зіткнувся бізнес під час війни, був дефіцит робочої сили через призов на строкову військову службу, плінність кадрів та міграційні процеси. Досліджено розвиток ринку праці в Україні в умовах воєнного часу. Проведено оцінку управління трудовим потенціалом бізнес-структур аграрного сектору. Запропоновано методологічні підходи до управління стратегічним розвитком трудового потенціалу бізнес-структур. Доведено, що розвиток трудового потенціалу є важливим фактором забезпечення стратегічного розвитку підприємств. Визначено інноваційні інструменти, проведено дослідження ринку праці та оцінку відповідності його потребам роботодавців регіону на прикладі Чернівецької області та запропоновано методологію його оцінки у відповідності до вимог роботодавців. Побудовано модель управління стратегічним розвитком трудового потенціалу бізнес-структур.

2. The dissertation research is devoted to the development of theoretical and methodological foundations for managing the strategic development of the labor potential of business structures and the substantiation of practical recommendations for its improvement in the context of integration into the EU. The object of the study is the processes of managing the development of labor potential of business structures in Ukraine. During the research process, general scientific research methods and techniques of groupings, classifications, tabular and graphical presentation of research results were used. The information base of the study consisted of legislative acts of Ukraine, official statistical materials of the State Statistics Service of Ukraine, reporting data of economic entities in the agricultural sector, scientific works of leading domestic and foreign scientists, analytical developments of the author, results of the author's expert survey. The work defines the economic essence of the categories "labor resources", "labor potential", "labor force", "human capital" and their relationship. The main elements of the workforce are identified. The importance of issues of strategic development and efficient use of labor potential is determined at the level of the state, regions, business structures and subjects of social partnership. The methodology for determining the components of the competitiveness of labor potential has been improved. Human resource management is outlined as one of the main sources of competitive advantage for a business structure. The classification of labor potential according to criteria (qualification, education, gender, age and work experience) was determined and supplemented by functional groups. The tools for increasing the competitiveness of labor potential are identified. Internal and external factors influencing the labor potential of business entities have been clarified. The mechanism for managing labor potential and its methodological approaches have been identified and improved. An analysis of the current state and trends in the development of Ukraine's labor potential was carried out. It has been proven that as a result of Russian military aggression, Ukraine suffered direct and indirect losses of labor potential. It was found that the most important problem faced by business during the war was the labor shortage due to conscription for military service, staff turnover and migration processes. The development of the labor market in Ukraine in wartime conditions has been studied. An assessment of the management of labor potential of business structures in the agricultural sector was carried out. Methodological approaches to managing the strategic development of the labor potential of business structures are proposed. It has been proven that the development of labor potential is the most important factor in ensuring the strategic development of enterprises. Innovative tools were identified, a study of the labor market was

conducted and an assessment of its compliance with the needs of employers in the region using the example of the Chernivtsi region, and a methodology for its assessment in accordance with the requirements of employers was proposed. A model for managing the strategic development of the labor potential of business structures has been constructed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Освоєння нових технологій транспортування енергії, впровадження енергоефективних, ресурсозберігаючих технологій, освоєння альтернативних джерел енергії

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Штерма Т.В. Аналіз системи заохочень на підприємствах: шляхи підвищення ефективності праці. Актуальні питання розвитку економіки: теорія і практика: колективна монографія. Кременчук: ТОВ «Кременчуцька міська друкарня». 2012. С.280-286. (Особистий внесок: зроблено аналіз системи заохочень і досліджено шляхи підвищення ефективності праці на підприємствах – 0,30 друк. арк.).
- Маниліч М.І., Штерма Т.В. Соціоекономічний та організаційний контекст розвитку менеджменту. Забезпечення ефективності інноваційного розвитку економіки: колективна монографія. Чернівці: Буковинський університет, 2013. С.5-22. (Особистий внесок: досліджено широкий спектр дій менеджменту – 0,70 друк. арк.).
- Штерма Т.В., Громик А.І. Становлення і розвиток інноваційного ринку: зарубіжний досвід. Забезпечення ефективності інноваційного розвитку економіки: колективна монографія. Чернівці: Буковинський університет. 2013. С.36-44. (Особистий внесок: досліджено проблеми інноваційного розвитку української економіки її позиції в міжнародних рейтингах – 0,33 друк.арк.).
- Штерма Т.В., Штогринець Н.В. Проблеми та перспективи економічної освіти в Україні. Розвиток як стратегія економічного зростання країни: колективна монографія. Чернівці: Буковинський університет. 2018. С.50-55. (Особистий внесок: досліджено якісну економічну освіту як одну із найважливіших стратегічних ресурсів і один із індикаторів високого рівня життя – 0,24 друк. арк.).
- Штерма Т.В., Дубина М., Соловій А. Формування трудового потенціалу: теоретичний аспект. Globalisation processes in the world economy: problems, trends, prospects: Collective monograph. Riga, Latvia: Baltija Publishing. 2023. С.263-284. (Особистий внесок: досліджено проблеми формування трудового потенціалу і раціональне використання робочої сили–1,11 друк. арк.)
- Stoliarchuk Y., Tokar V., Turolev G., Vodianka L., Shterma T. Offshore economy tendencies and challenges: case study of Ukraine. Financial and credit activities: problems of theory and practice. 2021. 4 (39). P. 335-348. URL:<https://doi.org/10.18371/v4i39.241325> (Особистий внесок: застосовано порівняльний аналіз, запропоновано заходи, які мають застосуватися владою для поліпшення поточної ситуації – 0,99 друк. арк.). (Web of Science)
- Andriushchenko K., Liezina A.,Vasylchak S.,Manylich M., Shterma T., Petrynyak U. Management of the Development of the Innovative Potential of the Region. TEM Journal. 2022. Vol. 11, Issue 1. P. 339-347. URL: https://www.temjournal.com/content/111/TEMJournalFebruary2022_339_347.pdf (Особистий внесок: досліджено управління розвитком інноваційного потенціалу регіону – 1,16 друк. арк.). (Scopus)
- Vasylchak S., Shterma T., Soloviy S., Vivcharuk O., Kondel I. Ukrainian agricultural labour potential management modelling in the context of European integration. Scientific Horizons. 2023. Vol. 26. №12. P. 146-

157. URL: <https://sciencehorizon.com.ua/en/journals/tom-26-12-2023/modelyuvannya-upravlinnya-trudovim-potentsialom-ukrayini-v-silskomu-gospodarstvi-v-umovakh-yevrointegratsiyi> (Особистий внесок: досліджено умови праці, соціальний захист працівників і розвиток кадрового потенціалу в аграрному секторі – 1,11 друк. арк.). (Scopus)

- Т.Штерма, V.Fatkhutdinov, M.Prodanchuk, O.Bernaziuk, Yu.Synytsia. Organizational-legal and accounting-analytical aspects of payroll. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*. 2024. No 2. P. 170–177. URL: <https://doi.org/10.33271/nvngu/2024-2/170> (Особистий внесок: запропоновані вдосконалення моделі аналітичного обліку за спрощення оброблення даних, впровадження деталізації рахунків з оплати праці, групування даних за видами та форми оплати праці – 0,98 друк. арк.). (Scopus)
- Штерма Т.В. Методичні засади обґрунтування синергії альтернативних форм мотивації персоналу. *Придніпровський науковий вісник*. 2012. №2 (124). С. 5-13. (0,38 друк. арк.).
- Штерма Т.В. Система маркетингу інновацій на підприємстві. *Зб. наук. праць Подільського державного аграрно-технічного університету*. Вип.20 / за ред. д.с-г.н, проф., академіка М.І. Бахмата / Кам'янець-Подільський, 2012. С. 145-153. (0,33 друк. арк.).
- Штерма Т.В. Перспективи та пріоритети нематеріальної мотивації персоналу: стратегія розвитку підприємства. *Зб. наук. праць Луцького національного технічного університету: Економічні науки. Серія «Облік і фінанси»*. 2012. Вип. 9 (33). Ч.3. С. 257-266. (0,40 друк. арк.).
- Штерма Т.В. Система маркетингового планування: створення продуктової інновації на підприємстві. *Зб. наук. праць Таврійського державного агротехнологічного університету. Економічні науки*. 2012. №2 (18), том 1. С. 159-163. (0,40 друк. арк.).
- Штерма Т.В. Маркетинг інновацій як спосіб адаптації до умов економічної кризи. *Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту: Економічні науки*. Вип. IV (48). 2012. С. 282-285. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchtei_2012_4_48 (0,26 друк. арк.).
- Штерма Т.В. Стратегія підвищення ефективності праці: системне здійснення мотиваційного процесу. *Збірник наукових праць [Буковинського університету]. Економічні науки*. Чернівці: Книги XXI. 2013. С.319-326. (0,33 друк. арк.).
- Штерма Т.В., Данко-Ютіш Н.І. Управління інноваційною адаптивною спроможністю регіону як чинник зниження асиметричності регіонального розвитку. *Збірник наукових праць [Буковинського університету]. Економічні науки*. Чернівці: Книги XXI. 2014. Вип. 10. С. 262-269. (Особистий внесок: розроблено інноваційну модель збалансованого соціально-економічного розвитку регіону, запропоновано механізм управління інноваційною адаптивністю регіону – 0,30 друк. арк.).
- Штерма Т. В. Проблеми моралі в підприємницькій діяльності. *Вісник Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка. Економічні науки*. 2014. Вип. 9. С. 274-278. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/vkpnuen_2014_9_64. (0,21 др. арк.).
- Штерма Т.В., Маниліч М.І. Вплив демографічної ситуації на стан національної економіки України. *Вісник Одеського національного університету. Серія: Економіка*. 2015. Вип.6. С.184-188. (Особистий внесок: проаналізовано демографічну ситуацію в країні і зроблено відповідні висновки – 0,20 друк. арк.).
- Штерма Т.В., Лазоряк А.В. Розвиток сучасного менеджменту як системи управління. *Науковий вісник Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського. Економічні науки*. 2015. Вип. 2. С.188-192. (Особистий внесок: досліджено систему управління персоналу сьогодення – 0,20 друк. арк.).
- Маниліч М.І, Штерма Т.В. Угода про асоціацію між Україною та ЄС: переваги та виклики. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: «Економіка і менеджмент»*. 2015. № 12. С.14-18. (Особистий внесок: розглянуто угоду між нашою країною та ЄС і проаналізовано кількість переваг та викликів – 0,20 друк. арк.).
- Штерма Т.В., Штогринець Н.В. Зайнятість та безробіття: міжнародний досвід та сучасні перспективи України. *Вісник Житомирського національного агроекологічного університету*. 2015. №1 (48), т.2. С.26-31. (Особистий внесок: проаналізовано ситуацію на ринку праці, структуру кількості осіб на заплановане роботодавцями вивільнення, узагальнено наукові здобутки міжнародного досвіду, запропоновано

створення нормативної бази для забезпечення ефективного функціонування підприємств що зумовить створення нових робочих місць – 0,23 друк. арк).

- Коцаба В.Ю., Штерма Т.В. Особливості ведення туристичного бізнесу в західноукраїнському регіоні. Збірник наукових праць [Буковинського університету]. Економічні науки. Чернівці: Книги XXI. 2017. Випуск 13. С.63-69. (Особистий внесок: висвітлено проблеми розвитку туристичного бізнесу як вагомого джерела робочих місць, запропоновано створення локальних програм розвитку туризму міст і сіл та необхідності ділового партнерства влади, бізнесу, громади – 0,25 друк. арк).
- Стахова Н.П., Штерма Т.В. Вплив ПДВ на стан оборотного капіталу підприємств реального сектора економіки. Науковий вісник Ужгородського університету. Серія «Економіка». 2018. Випуск 1(51). С. 101-109. (Особистий внесок: проаналізовано фінансово-господарську діяльність і вплив доходу на ділову активність вітчизняних підприємств, запропоновано заходи для зниження податкового тиску та стимулюючі кроки для суб'єктів господарювання – 0,30 друк. арк).
- Штерма Т.В., Скуляк В.М. Особливості регулювання ринку праці в сучасних умовах. Збірник наукових праць [Буковинського університету]. Економічні науки. Чернівці: Книги XXI. 2019. Випуск 15. С.128-135. (Особистий внесок: проаналізовано тенденції щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття, визначено кількість вакансій і структуру зареєстрованих безробітних, запропоновано створення ширшої мережі центрів перекваліфікації і курсів з підвищення професійних навиків – 0,30 друк. арк).
- Штерма Т.В., Кельбя С.Г., Маниліч М.І., Пелипчук С.М. Аналіз фінансування видаткових повноважень місцевих органів влади в умовах децентралізації. Ефективна економіка. 2021. №7. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua> (Особистий внесок: висвітлено зміни в управлінні територіальними громадами, пов'язані з отриманням нових можливостей розвитку й задоволенням потреб місцевих спільнот – 0,29 друк. арк.).
- Штерма Т.В. Теоретичні підходи до сутності, типології та особливостей формування трудового потенціалу. Формування ринкових відносин в Україні.: зб. наук. праць. 2023. №10. С.85-91. URL: <http://dndiime.org/wp-content/uploads/2024/01/10-2023.pdf> (0,30 друк. арк).
- Штерма Т.В. Людський капітал: сутність та проблеми в умовах війни. Формування ринкових відносин в Україні.: зб. наук. праць. 2023. №11. С.92-97. URL: <http://dndiime.org/wp-content/uploads/2024/01/11-2023.pdf> (0,25 друк. арк).
- Штерма Т.В., Маниліч М.В. Кадровий менеджмент та управління в кризових ситуаціях підприємства. Формування ринкових відносин в Україні.: зб. наук. праць. 140(12(271)) 2023. С. 73-81. URL:<https://doi.org/10.5281/zenodo.10664515> (Особистий внесок: проаналізовано об'єми і собівартість реалізації продукції, зроблено динаміку показників рентабельності, висвітлено проблеми кадрового менеджменту, методологічні проблеми життєдіяльності підприємства, а також конфліктологія і селекція персоналу в умовах виведення підприємства з кризової ситуації – 0,48 друк. арк.).
- Васильчак С., Штерма Т. Трудовий потенціал як об'єкт менеджменту. Acta Academiae Beregsasiensis. Economics. 2023. № 4. С. 605-612. URL: <https://aab-economics.kmf.uz.ua/aabe/issue/view/4/23> (Особистий внесок: визначено складові інновацій у сфері управління трудовим потенціалом, вказано ключові напрями впровадження інновацій в систему управління трудовим потенціалом підприємства та розроблено етапи впровадження інноваційних технологій – 0,31 друк. арк).
- Євдокименко В.К., Штерма Т.В., Рошко Н.Б. Облікове, контрольне та аналітичне забезпечення управління діловою активністю суб'єкта господарювання. Міжнародний науковий економічний журнал «Бізнес Інформ». 2023. №12. С. 254-262. URL: https://www.business-inform.net/article/?year=2023&abstract=2023_12_0_254_262. (Особистий внесок: досліджено теоретичні основи управління діловою активністю суб'єкта господарювання, проаналізовано ділову активність та ліквідність підприємства, запропоновано покращення ділової активності – 0,83 друк. арк).
- Штерма Т.В. Трудовий потенціал і реінжиніринг бізнес-процесів на підприємстві. Підприємництво і торгівля : зб. наук. праць. 2023. Вип. 39. С.242-248. URL: <http://journals-lute.lviv.ua/index.php/pidpr-torgi/article/view/1504/1415> (0,34 друк. арк).

- Shterma T. Management and influence of crisis processes on the activities of the enterprise. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: «Економіка і менеджмент». 2024 (82). Вип.58. С.42-49. URL: <http://www.vestnik-econom.mgu.od.ua/journal/2024/58-2024/7.pdf> (0,34 друк. арк).
- Штерма Т.В. Роль менеджменту у фінансовій санації підприємства. Формування ринкових відносин в Україні: зб. наук. праць. 2024. №3 (274). С.92-99. URL: <http://dndiime.org/wp-content/uploads/2024/06/3-2024.pdf> (0,33 друк. арк).
- Іванишин В.В., Штерма Т.В. Оцінка підготовки кваліфікованих працівників: освіта і якість знань. Формування ринкових відносин в Україні: зб. наук. праць. 2024. №5 (276). С.106-112. (Особистий внесок: дано оцінку можливостей самостійного фінансування навчання кваліфікованих працівників за видами економічної діяльності, висвітлено питання потреби і підбору кваліфікованих кадрів – 0,29 друк. арк).
- Shterma T., Shtogrunez N. Problems and prospects of economic education in Ukraine. Nowoczesna edukacja: filozofia, innowacja; doświadczenie. University Informatics (WSiU), Lodz, Poland. 2015. P. 265-269. (Особистий внесок: окреслено проблеми економічної освіти в країні – 0,19 друк. арк).
- Shterma T., Shtogrunez N. Problems of realization and ways of perfection of financial control are in Ukraine. Znanstvena misel journal. Ljubljana, Slovenia. 2018. Vol. 2. P. 42-45. (Особистий внесок: висвітлено шляхи вдосконалення фінансового контролю в Україні – 0,15 друк. арк.).
- Shterma T. Key aspects of management of innovation marketing at enterprise. «Aktualne problem nowoczesnych nauk - 2012». Ekonomichne nauki: Przemysl. Nauka i studia. Volume 5. 80 str. (0,19 друк. арк).
- Штерма Т.В. Система маркетингового планування: створення продуктової інновації на підприємстві. VI міжнар. наук.-практ. конф. «Розвиток економіки України на інноваційній основі». Таврійський державний агротехнологічний університет (12-15 червня) Мелітополь. 2012. С.389-396 (0,33 друк. арк).
- Штерма Т.В. Світовий ринок трудових ресурсів. Соціально-економічні трансформації в умовах глобалізації: світовий та вітчизняний виміри. Міжнар. наук.-практ. конф. (1-2 березня 2013 р., Херсон). С. 65-66. (0,09 друк. арк).
- Штерма Т.В. Прийняття управлінських рішень у прогнозування розвитку підприємства. Збірник тез наукових робіт учасників XXIII міжнар. наук.-практ. конф.: «Роль фінансово-кредитного механізму у розвитку економіки країни» (Львів, 1-2 березня 2013 року). С. 116-118. (0,12 друк. арк).
- Штерма Т.В. Пріоритети сталого розвитку України та країн з перехідною економікою. Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених та студентів "Інформаційні технології, економіка та право: стан та перспективи розвитку" (Чернівці, 3-4 квітня 2014 р.). С. 73-74. (0,09 друк. арк).
- Штерма Т.В. Управління проектами в сучасній економіці. Сучасні наукові підходи до стабільного економічного розвитку та економічної безпеки. Матеріали міжнар. наук.-практ. конф.. (21-22 лютого 2014 року). Чернівці, 2014. С. 250-253. (0,16 друк. арк).
- Штерма Т.В. Місце України у міжнародному територіальному поділі праці та економічних зв'язках. Актуальні проблеми і перспективи розвитку економіки України. Матеріали доповідей міжнар. наук.-практ. конф. (7 березня 2014 року). Ужгород, 2014. С. 127-130. (0,16 друк. арк).
- Shterma T. Development management: Manager aspect. Medunarodna naucna konferencija International Scientific Conference. Menadzment, (April 25-26 2014). Zbornik rezimea abstract proceedings. Belgrade. P. 251-254. (0,16 друк. арк).
- Shterma T. The level of economic development of innovative market: international experience. Scientific approach to the analysis of the government's economic policy in the present-day conditions: research articles. B&M Publishing: San Francisco, California, USA. (May 5-6) 2014. P. 51-54. (0,20 друк. арк.).
- Штерма Т.В. Міжнародний досвід регулювання зайнятості та безробіття. Інформаційні технології, економіка та право: стан та перспективи розвитку (ІТЕП-2015): матеріали ювілейної міжнар. наук.-практ. конф. (24-25 вересня 2015 р.). Чернівці, 2015. С. 259-261. (0,15 друк. арк).
- Штерма Т.В., Штогринець Н.В. Специфічні умови розвитку селянських господарств у гірській зоні Карпат. Розвиток національної економіки : теорія і практика – матеріали міжнарод. наук.-практ. конф. (3-4 квітня 2015 р., м. Івано-Франківськ, ПНУ ім. В. Стефаника). Івано-Франківськ - Тернопіль, 2015. Ч.2.

С. 312-313. (Особистий внесок: окреслено умови розвитку селянських господарств у гірській зоні Карпат – 0,08 друк. арк).

- Штерма Т.В., Штогринець Н.В. Досягнення власних успіхів і випередження інших. Матеріали міжнарод. наук.-практ. конф. «Наукові читання». (17 листопада 2017 р., Житомирський національний агроекологічний університет). Житомир, 2017. С. 206-209. (Особистий внесок: визначено причини власного успіху – 0,14 друк. арк).
- Штерма Т.В., Штерма К.М. Керівник нового покоління. Сучасний рух науки: тези доп. V міжнарод. наук.-практ. інтернет-конференції, Міжнародного електронного науково-практичного журналу «WayScience» (4-5 квітня 2018 р.). Дніпро, 2018. С. 51-54. (Особистий внесок: дано оцінку керівнику нового покоління – 0,15 друк. арк).
- Штерма Т.В., Скуляк В.М. Регулювання ринку праці. Сучасний рух науки: тези доп. VI міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, Міжнародного електронного науково-практичного журналу «WayScience» (4-5 квітня 2019 р., Дніпро). С.1334-1338. (Особистий внесок: дано характеристику світовому та вітчизняному ринку праці – 0,19 друк. арк).
- Штерма Т., Кожокар Д. Організація управління за кордоном. Матеріали міжвузівського науково-практичного онлайн-семінару «Мої знання сьогодні – мій капітал завтра» (Грудень 2020 р.). Збірник «Науковий простір» - присвячений 25-річчю приватного вищого навчального закладу «Буковинський університет». С. 21-25. URL:https://bukuniver.edu.ua/wp-content/themes/bukuniver/docs/naukovyi_prostir_2020.pdf (Особистий внесок: висвітлено особливості закордонного досвіду організації управління – 0,11 друк. арк).
- Штерма Т.В., Міцней А. Облік і аналіз формування та виконання доходної частини місцевого бюджету. Матеріали круглого столу «Науковий простір» факультету інформаційних технологій та економіки ПВНЗ «Буковинський університет» (10 листопада 2021 р.). С. 11-14. URL: https://bukuniver.edu.ua/wp-content/themes/bukuniver/docs/naukovyi_prostir_2021.pdf (Особистий внесок: проаналізовано доходи та видатки місцевого бюджету ОТГ – 0,20 друк. арк).
- Штерма Т.В., Драганчук В.В. Ефективність аналітики та оцінка використання інформаційних технологій на підприємстві. Матеріали круглого столу «Науковий простір»: звітні матеріали, тези наукового дослідження здобувачів освіти та молодих вчених (10 березня 2022 р., Буковинський університет, Чернівці). С. 7-12. URL: https://bukuniver.edu.ua/wp-content/themes/bukuniver/docs/naukovyi_prostir_2022.pdf (Особистий внесок: окреслено ефективність використання ІТ на підприємствах – 0,19 друк. арк).
- Федорович А.Ф., Штерма Т.В. Прогнозування економічних показників: попередження банкрутства підприємства. Матеріали круглого столу «Науковий простір»: звітні матеріали, тези наукового дослідження здобувачів освіти та молодих вчених (21 листопада 2022 р., Буковинський університет, Чернівці). С. 21-26 URL: https://bukuniver.edu.ua/wp-content/themes/bukuniver/docs/naukovyi_prostir_2022.pdf (особистий внесок: визначено основні напрями запобігання банкрутству підприємства – 0,19 друк. арк).
- Штерма Т.В., Гакман О.А. Демографічна криза та її наслідки. Матеріали круглого столу «Науковий простір»: звітні матеріали, тези наукового дослідження членів наукового гуртка, здобувачів освіти і молодих вчених. ПВНЗ «Буковинський університет», Чернівці. 2023. С. 5-9. URL: https://bukuniver.edu.ua/wp-content/themes/bukuniver/docs/naukovyi_prostir_2023.pdf (Особистий внесок: дано оцінку демографічній проблемі в Україні – 0,11 друк. арк).
- Штерма Т.В. Багатоаспектність міграційної проблеми. Міжнародного електронного науково-практичного журналу «WayScience» Recent Trends in Science: Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Internet Conference (May 4-5, 2023). FOP Marenichenko V.V., Dnipro, Ukraine. P. 11-14. (0,16 друк. арк).
- Пелипчук С.М., Штерма Т.В., Кельбя С.Г. Трудовий потенціал та формування іміджу закладу освіти, Формування іміджу закладу освіти на основі сучасних комунікаційних технологій : матеріали

всеукраїнського науково-педагогічного підвищення кваліфікації з економічних наук (27 березня -7 травня 2023 р.). Львів-Торунь : Ліга-Прес, 2023. С. 111-114. (особистий внесок: дано оцінку трудовому потенціалу в закладі освіти – 0,11 друк. арк).

- Штерма Т.В. Модернізація освітнього менеджменту. Економічні та правові аспекти фінансової системи України в умовах воєнного часу: Зб. наук. праць за матеріалами круглого столу (квітень 2023 р.). Вип. 5 / ред.кол. О.Т.Євтух, М.Б.Тацюк-Томчук. Луцьк: Луцький інститут розвитку людини університету «Україна». С. 11-14. (0,16 друк. арк).
- Євдокименко В.К., Штерма Т.В. Повоєнний розвиток економіки України: система і послідовність дій. Маркетинг, фінанси, ІТ: облік та управління в умовах кризи : матеріали круглого столу Житомир - Чернівці (14 березня 2023 р.). Житомир : Поліський національний університет, 2023. С. 13-18. 41 с. (особистий внесок: визначено шляхи покращення розвитку економіки країни у післявоєнний період – 0,12 друк. арк).
- Штерма Т.В. Людський капітал-основний чинник економічного розвитку. Світ наукових досліджень. Випуск 24: матеріали міжнар. мультидисципл. наук. інтернет-конф. (м. Тернопіль, Україна, м. Ополь, Польща, 21-22 листопада 2023 р.)/за ред.: О. Патряк та ін. ГО “Наукова спільнота”, WSZIA w Opolu. Тернопіль: ФОП Шпак ВБ 2023. С. 211-214. (0,20 друк. арк).
- Штерма Т.В. Актуальні питання розвитку трудового потенціалу. VII International Scientific Conference From the Baltic to the Black Sea: the Formation of Modern Economic Area . Conference Proceedings (December 1-2, 2023, Riga, Latvia). Riga, Latvia : Baltija Publishing. P. 10-14. (0,19 друк. арк).
- Васильчак С.В., Штерма Т.В., Кіщук Г.А. Оцінка попиту та пропозиції на ринку праці: аспекти менеджменту. Towards a Holistic Understanding: Interdisciplinary Approaches to Tackle Global Challenges and Promotion of Innovative Solutions. Proceedings of the 1st International Scientific and Practical Internet Conference (March 14-15, 2024). FOP Marenichenko V.V., Dnipro, Ukraine, P. 21-24. (особистий внесок: проаналізовано попит і пропозицію на робочу силу – 0,11 друк. арк).
- Shterma T. Workforce development: competitive advantages on the labor market. Scientific strategies in the context of global challenges: Proceedings of the I International Scientific-Practical Conference (April 16, 2024). Kiev: NGO "International association of scientists", 2024. P. 71-74. URL: <https://man.org.ua/conferences.html> (0,19 друк. арк).
- Vasylychak S., Shterma T. Workforce development and competitive advantages in relevant markets. XVI International scientific and practical conference «Innovative Approaches to the Progressive Solution of Scientific Research Problems» (March 27-29, 2024). Valencia, Spain. International Scientific Unity, 2024. P. 81-84. URL: <https://isu-conference.com/arkhiv/innovative-approaches-to-the-progressive-solution-of-scientific-research-problems/> (особистий внесок: дано оцінку розвитку робочої сили на відповідних ринках – 0,14 друк. арк).
- Shterma T. Intensity of employees' competence development. XVII International scientific and practical conference «Formation of Prospects for the Global Development of Humanity: Modern Problems of Science and Technology» (April 3-5, 2024). Bologna, Italy. International Scientific Unity, 2024. P. 211-214. URL: <https://isu-conference.com/arkhiv/formation-of-prospects-for-the-global-development-of-humanity-modern-problems-of-science-and-technology/> (0,19 друк. арк).
- Васильчак С.В., Штерма Т.В. Оцінка управління трудовим потенціалом бізнес-структур аграрного сектору. Сучасні виклики та перспективи розвитку економіки, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: зб. наук. пр. II Всеукраїнської наук.-практ. інтернет-конф. науковців та здобувачів вищої освіти (м. Кам'янець-Подільський, 17 квітня 2024 року). Кам'янець-Подільський: Заклад вищої освіти «Подільський державний університет», 2024. 326 с. (Особистий внесок: дано оцінку трудовому потенціалу бізнес-структур – 0,12 друк. арк).
- Shterma T., Iovdii V., Frankiv T. Conceptual approaches to management of labor potential development. Україна в умовах воєнного стану: сучасні реалії та міжнародні тенденції [зб. матеріалів VII щорічної наук.-практ. конф. молодих вчених та студентів (17 травня 2024 р.)] / за заг. ред. О.І. Селезньової.

Буковинський університет, Чернівці. С. 91-94. (Особистий внесок: окреслено розвиток трудового потенціалу в умовах воєнного стану – 0,11 друк. арк).

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0118U001132 0124U002481

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кучер Анатолій Васильович
2. Anatolii V. Kucher

Кваліфікація: д. е. н., с.д., 08.00.04, 051

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5219-3404

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чикуркова Алла Дмитрівна
2. Alla D. Chyurkova

Кваліфікація: доктор економічних наук, професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8867-4357

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Заклад вищої освіти "Подільський державний університет"

Код за ЄДРПОУ: 22769675

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 12, Кам'янець-Подільський, Кам'янець-Подільський р-н., 32316, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зось-Кіор Микола Валерійович

2. Mykola V. Zos-Kior

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8330-2909

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Полтавський державний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493014

Місцезнаходження: вул. Сковороди, буд. 1/3, Полтава, Полтавський р-н., 36003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: <https://ror.org/01s344n79>

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Корженівська Наталія Леонідівна

2. Nataliia L. Korzhenivska

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4665-6676

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Заклад вищої освіти "Подільський державний університет"

Код за ЄДРПОУ: 22769675

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 12, Кам'янець-Подільський, Кам'янець-Подільський р-н., 32316, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Васильківський Дмитро Миколайович

2. Dmytro M. Vasylykivskyi

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4949-078X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Цвігун Інна Анатоліївна

2. Inna A. Tsvihun

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2752-267X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Заклад вищої освіти "Подільський державний університет"

Код за ЄДРПОУ: 22769675

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 12, Кам'янець-Подільський, Кам'янець-Подільський р-н., 32316, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Іванишин Володимир Васильович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Іванишин Володимир Васильович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Фугело Павліна Миколаївна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна