

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U003702

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-12-2024

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чжан Ян --

2. Yang Zhang

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 073 «Менеджмент»

Дата захисту:

Спеціальність за освітою: Project management

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): 7462

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 04718013

Місцезнаходження: вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 04718013

Місцезнаходження: вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06, 06.81

Тема дисертації:

1. Еволюція практик корпоративної соціальної відповідальності в Китаї: стратегічний вплив, врядування та звітність
2. Evolution of Corporate Social Responsibility Practices in China: Strategic Influences, Governance, and Reporting

Реферат:

1. Ця дисертація досліджує еволюцію практик корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) у Китаї, зосереджуючи увагу на стратегічних впливах, структурах корпоративного управління та механізмах звітності. У міру стрімкого зростання економіки Китаю за останні два десятиліття, від підприємств очікується посилена увага до соціальних та екологічних обов'язків. Розвиток економіки Китаю приніс значні соціальні вигоди, але також спричинив низку викликів, серед яких екологічне забруднення, виробничі аварії та зниження якості продукції. Ці питання підкреслюють потребу в прийнятті китайськими компаніями практик КСВ, що сприяють прозорості, формують довіру та підтримують стійке зростання. Це дослідження систематично вивчає розвиток КСВ у культурному, нормативному та політичному контексті Китаю, де державна політика та соціокультурні цінності відіграють важливу роль у формуванні корпоративної поведінки. Дисертація досліджує КСВ через інтегрований підхід, який об'єднує комплаєнс-орієнтований, зацікавлений у стейкхолдерах, стратегічний та культурно вбудований підходи, прагнучи виявити, як

китайські компанії узгоджують свої ініціативи КСВ із національними пріоритетами та глобальними стандартами. Дослідження заглиблюється у вплив політичних зв'язків на практики КСВ, виділяючи два типи політичних зв'язків - матеріальні та символічні. Встановлено, що матеріальні зв'язки підтримують підхід до КСВ, орієнтований на корпоративне управління, тісно пов'язаний із нормативними стандартами та громадською відповідальністю. Навпаки, символічні зв'язки забезпечують репутаційні переваги, дозволяючи компаніям вибірково залучатися до КСВ-діяльності, керуючись стратегічними міркуваннями щодо іміджу. Це розмежування сприяє кращому розумінню КСВ у Китаї, де політичні зв'язки є унікальною складовою бізнес-середовища. Корпоративне управління є також ключовою темою дослідження, зокрема те, як характеристики ради директорів, такі як незалежність, різноманітність та розмір ради директорів, подвійна роль генерального директора та наявність спеціалізованих комітетів ради директорів, впливають на роз'єднання у КСВ. У цьому дослідженні аналізуються окремі елементи корпоративного управління, виявляючи, що хоча такі фактори, як незалежність ради та різноманітність, посилюють узгодженість КСВ через посилений нагляд, інші, як подвійна роль генерального директора, можуть становити ризик, консолідуючи владу та потенційно призводячи до невідповідностей між задекларованими цілями КСВ і реальними практиками. Такий нюансований підхід надає глибшого розуміння того, як структури управління можуть як підтримувати, так і перешкоджати ефективній реалізації КСВ у китайських підприємствах. Іншим ключовим аспектом є зв'язок між якістю КСВ та вартістю боргового капіталу. Досліджуючи роль характеристик керівників, особливо фінансової експертизи генерального директора, робота вказує, що високоякісна звітність з КСВ може зміцнювати довіру кредиторів, знижуючи сприйняті ризики та, зрештою, вартість боргу. Водночас встановлено, що генеральні директори з поглибленими фінансовими знаннями можуть парадоксально підвищувати витрати на борг через схильність до агресивніших фінансових стратегій. Це відкриття сприяє ширшому розумінню того, як характеристики лідерства впливають на результати КСВ та умови фінансування, особливо в умовах, коли практики КСВ ретельно перевіряються зацікавленими сторонами. Дослідження також розглядає взаємодію між відданістю КСВ, ефективністю внутрішнього контролю та різноманітністю гендерного складу ради директорів у Китаї. Всупереч очікуванням, встановлено, що представництво жінок у раді директорів не завжди підвищує ефективність внутрішнього контролю в компаніях з високим рівнем КСВ у Китаї, що свідчить про те, що вплив гендерної різноманітності ради директорів на КСВ та корпоративне управління може бути зумовлений місцевими культурними та інституційними факторами. Цей аналіз збагачує дискурс про КСВ, надаючи уявлення про те, як культурні та інституційні особливості впливають на практики прозорості та відповідальності в китайських компаніях. Загалом, дисертація спрямована на розвиток надійної структури КСВ, яка збалансовує нормативну відповідність, очікування стейкхолдерів і стале зростання. Ця робота сприяє науковому дискурсу щодо практик КСВ, надаючи емпірично обґрунтований аналіз того, як атрибути корпоративного управління, політичні зв'язки та культурні фактори формують залучення до КСВ у Китаї. Розмежування різних типів політичного та управлінського впливу та вивчення їхнього специфічного впливу на узгодженість та відповідальність у КСВ надає уточнену перспективу, що розширює розуміння динаміки КСВ на ринках, що розвиваються. Цей підхід дозволяє глибше врахувати роль КСВ у балансуванні нормативних вимог та інтересів стейкхолдерів, особливо в соціально-політичних контекстах, відмінних від західних.

2. This dissertation investigates the evolution of Corporate Social Responsibility (CSR) practices in China, with a focus on strategic influences, governance structures, and reporting mechanisms. As China's economy has grown rapidly over the past two decades, enterprises have been increasingly expected to address social and environmental responsibilities. The expansion of China's economy has led to significant societal benefits but also created challenges, including environmental degradation, industrial accidents, and declining product quality. These issues underscore the need for Chinese businesses to adopt CSR practices that foster transparency, build trust, and support sustainable growth. This study systematically examines how CSR has developed within the unique cultural, regulatory, and political context of China, where state policies and socio-cultural values play a significant role in shaping corporate behavior. The dissertation explores CSR through an integrated framework that combines compliance-oriented, stakeholder-centered, strategic, and culturally-embedded approaches,

aiming to reveal how Chinese companies align their CSR initiatives with both national priorities and global standards. The research delves into the influence of political connections on CSR practices, identifying two types of political ties—material and symbolic. It reveals that material connections support a governance-driven CSR approach that aligns closely with regulatory standards and public accountability. In contrast, symbolic connections provide reputational benefits, allowing firms to selectively engage in CSR activities based on strategic image considerations. This distinction advances the understanding of CSR in China, where political affiliations are a unique aspect of the business environment. Corporate governance is also a central theme of the research, particularly how board characteristics such as independence, diversity, size, CEO duality, and the presence of specialized committees impact CSR decoupling. This study breaks new ground by dissecting these governance elements individually, revealing that while certain factors like board independence and diversity enhance CSR alignment through stronger oversight, others, such as CEO duality, may pose risks by consolidating power and potentially leading to inconsistencies between stated CSR goals and actual practices. This nuanced approach offers a deeper insight into how governance structures can either support or hinder effective CSR implementation in Chinese enterprises. Another key aspect explored is the link between CSR quality and the cost of debt capital. By examining the role of executive attributes, especially CEO financial expertise, the dissertation highlights that high-quality CSR reporting can build creditor trust, reducing perceived risks and ultimately lowering the cost of debt. However, it also finds that CEOs with advanced financial expertise may paradoxically raise debt costs due to a preference for more aggressive financial strategies. This finding contributes to the broader understanding of how leadership characteristics influence CSR outcomes and financing conditions, especially in environments where CSR practices are closely scrutinized by stakeholders. The study further investigates the interaction between CSR commitment, internal control effectiveness, and board gender diversity in the Chinese context. Contrary to some expectations, it finds that female board representation does not uniformly enhance internal controls in high-CSR firms in China, suggesting that the impact of gender diversity on CSR and corporate governance may be shaped by local cultural and institutional factors. This analysis enriches the discourse on CSR by providing insights into how cultural and institutional specifics influence transparency and accountability practices within Chinese companies. Overall, the dissertation aims to contribute to the development of a robust CSR framework that balances regulatory compliance, stakeholder expectations, and sustainable growth. This work contributes to the academic discourse on CSR practices by providing an empirically grounded analysis of how governance structures, political affiliations, and cultural factors shape CSR engagement in China. By distinguishing between different types of political and governance influences, and by examining their specific effects on CSR alignment and accountability, the study offers a refined perspective that broadens the understanding of CSR dynamics in emerging markets. This approach allows for a more nuanced consideration of CSR's role in balancing regulatory demands and stakeholder interests, especially within socio-political contexts distinct from Western frameworks. Through these contributions, the study aspires to help shape a future CSR framework in China that supports sustainable corporate growth, ethical governance, and strengthened accountability.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0121U100105 0121U100113

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Освоєння нових технологій транспортування енергії, впровадження енергоефективних, ресурсозберігаючих технологій, освоєння альтернативних джерел енергії

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Zhang, Y. (2024). Corporate Governance and Corporate Social Responsibility Integrity: how Board Characteristics Influence CSR Decoupling. *Економіка Розвитку Систем*, 6(1), 134–143. <https://doi.org/10.32782/2707-8019/2024-1-17>
- Zhang, Y. (2024). Defining Corporate Social Responsibility (CSR) Practices: A Multidimensional Framework of Compliance, Stakeholder Engagement, Strategic Value, and Cultural Sensitivity. *State and Regions. Series: Economics and Business*, 2(132), 129–135. <https://doi.org/10.32782/1814-1161/2024-2-21>
- Zhang, Y. (2024). Unpacking the Role of Political Affiliations in Shaping CSR Practices in China. *Odesa National University Herald. Economy*, 29(2), 54–60 <https://doi.org/10.32782/2304-0920/2-100-10>
- Zhang, Y., Yang, Y., & Zhang, K. (2024). A Cross-Cultural Examination of Corporate Social Responsibility Frameworks: Contrasting Paradigms in China and the West. *Herald UNU. International Economic Relations And World Economy*, 51, 118–125. <https://doi.org/10.32782/2413-9971/2024-51-17>
- Pasko, O., Zhang, Y., Proskurina, N., Sapych, V., & Mykhailova, Y. (2024). Can enhanced CSR quality reduce the cost of debt capital? An empirical analysis of CEO expertise and non-financial reporting practices in China. *Investment Management and Financial Innovations*, 21(3), 274–291
- Pasko, O., Yang, Z., Tkachenko, V., Proskurina, N., & Pushkar, I. (2022). Does female representation on corporate boards boost the strengthening of internal control in socially responsible firms? *Investment Management and Financial Innovations*, 19(4), 294–308.
- Yang, Y., Xiao, W., Lyshenko, M., & Zhang, Y. (2023). S-modeS-model for project cost management in value engineering for construction companies. *Bulletin of the Polish Academy of Sciences Technical Sciences*, 146617–146617.

Наукова (науково-технічна) продукція: методичні документи; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: поліпшення стану навколишнього середовища; економія енергоресурсів; поліпшення якості життя та здоров'я населення, ефективності діагностики та лікування хворих

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0121U100105 0121U100113

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пасько Олег Віталійович
2. Pasko Oleh V.

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація: <http://orcid.org/0000-0002-6275-5885>;[URL:https://publons.com/researcher/2344525/oleh-pasko/](https://publons.com/researcher/2344525/oleh-pasko/);https://www.researchgate.net/profile/Oleh_Pasko;<https://www.mendeley.com/profiles/oleh-pasko/>;<https://scholar.google.com.ua/citations?user=rwv7Ak4AAAAJ&hl=uk>

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 04718013

Місцезнаходження: вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Безверхий Костянтин Вікторович

2. KOSTIANTYN V. BEZVERKHNYI

Кваліфікація: к.е.н., доцент, 08.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44470624

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, Київ, 02156, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Брінь Павло Володимирович

2. Pavlo V. Brin

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.02.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7374-3727

Додаткова інформація:

[;https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57211169290](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57211169290);<https://scholar.google.com.ua/citations?user=xyFTUN4AAAAJ&hl=ru>

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Харченко Тетяна Миколаївна
2. Tatyana N. Kharchenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-8967-4711**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Сумський національний аграрний університет**Код за ЄДРПОУ:** 04718013**Місцезнаходження:** вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна**Форма власності:****Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Орехова Альвіна Іванівна
2. Alvina I. Orehova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-1016-3287**Додаткова інформація:**

https://scholar.google.com.ua/citations?view_op=list_works&hl=ru&user=BxPS4YcAAAAJ;ORCID:
<https://orcid.org/0000-0003-1016-3287>;Researcher ID: T-9847-2018;Scopus ID: 57203686539

Повне найменування юридичної особи: Сумський національний аграрний університет**Код за ЄДРПОУ:** 04718013**Місцезнаходження:** вул. Герасима Кондратьєва, буд. 160, Суми, Сумський р-н., 40021, Україна**Форма власності:****Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується**VIII. Заключні відомості****Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Стоянець Наталія Валеріївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Стоянець Наталія Валеріївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Веретейченко Ірина Анатоліївна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна