

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U101020

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-10-2023

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: КПІ ім. Ігоря Сікорського
№НСВС/98/2023 від 25.12.2023



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельничук Вікторія Едуардівна

2. Viktoriia Melnychuk

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8246-4076

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 08-12-2023

Спеціальність за освітою: управління інноваційною діяльністю

Місце роботи здобувача: Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"

Код за ЄДРПОУ: 02070921

Місцезнаходження: проспект Берестейський, буд. 37, Київ, 03056, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.002.46; ID 2718

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"

Код за ЄДРПОУ: 02070921

Місцезнаходження: проспект Берестейський, буд. 37, Київ, 03056, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"

Код за ЄДРПОУ: 02070921

Місцезнаходження: проспект Берестейський, буд. 37, Київ, 03056, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Розвиток людського капіталу підприємств машинобудування в умовах цифровізації економіки
2. Development of human capital of machine-building enterprises in the conditions of digitalization of economics

Реферат:

1. Дисертаційну роботу присвячено поглибленню теоретичних положень, розробленню науково-методичних та практичних рекомендацій щодо розвитку людського капіталу підприємств машинобудування в умовах цифровізації економіки як продуктивного ресурсу з іманентними властивостями забезпечення їх економічного зростання та підвищення функціональності в цифровому економічному середовищі. У вступі обґрунтовано актуальність дисертаційної роботи, її зв'язок з науковими темами, висвітлено мету, завдання, предмет, об'єкт і методи дослідження, розкрито наукову новизну та практичне значення отриманих результатів, зазначено особистий внесок здобувача та апробацію результатів. У першому розділі розглянуто сутнісно-змістовну еволюцію та генезу теорії людського капіталу, закономірності його розвитку від парадигми індустріалізації до цифровізації, сформовано концептуальні положення розвитку людського

капіталу промислових підприємств в умовах цифровізації економіки. Уточнено трактування людського капіталу, обґрунтовано та сформовано композицію закономірностей розвитку людського капіталу від індустріалізації, інформатизації до формування цифрового суспільства та віртуального середовища. Запропоновано концептуальні положення розвитку людського капіталу промислових підприємств на засадах синхронізації його цифрових трансформацій з виробничо-економічними системами. У положеннях консолідовано мету як розвиток людського капіталу промислових підприємств невідривно від процесів цифровізації економіки, цілі, теоретичний базис, концепти, принципи, методичний інструментарій, шляхи практичної імплементації та їх результати. У другому розділі проаналізовано стан та передумови розвитку людського капіталу підприємств машинобудування в цифровому економічному середовищі. Визначено вартість людського капіталу підприємств машинобудування на основі запропонованого методу з використанням моделі АК (Р. Лукаса) на мікроекономічному рівні. Виявлено його економічну значущість шляхом визначення кореляційного зв'язку з продуктивністю праці, валовим прибутком та доходом від використання. Удосконалено методичні положення причинно-наслідкового аналізу умов та результатів використання людського капіталу підприємствами машинобудування під впливом цифровізації, які полягають у відборі економічних показників за параметрами умов та результатів, у застосуванні методу таксономічного аналізу для визначення індексів причин і наслідків, їх порівняння з метою встановлення типу економічної поведінки підприємств машинобудування і обрання економічних дій з покращення цифрового розвитку людського капіталу та цифрових компетентностей. У третьому розділі дисертаційної роботи удосконалено механізм проактивного розвитку людського капіталу підприємств машинобудування на засадах цифровізації, який враховує чинники впливу цифровізації економіки організаційного та економічного спрямування, інтегрує заходи з розвитку людського капіталу та його економічне забезпечення з реалізацією комплексу стратегій цифровізації виробничо-економічної системи. Запропоновано заходи з розвитку людського капіталу розробленого механізму, аргументовано інструментарій його реалізації у формі технологій Індустрії 4.0 та 5.0, методів проактивного розвитку, рамок цифрових компетентностей, дорожніх карт упровадження стратегій з інтеграцією розвитку людського капіталу. Визначено комплекс стратегій цифровізації підприємств машинобудування, що включає стратегії цифрового аутсорсингу, цифровізації бізнес-процесів, продукту та підприємства. Обґрунтовано методичний підхід до верифікації цифрових компетентностей людського капіталу відповідно до стратегій цифровізації підприємств машинобудування на основі застосування методу аналізу ієрархій Т. Сааті та розрахунку індексу цифрової компетентності. Верифіковано цифрові компетентності людського капіталу та сформовано рамки цифрових компетентностей для працівників і власників, що забезпечить упровадження і реалізацію стратегій цифровізації бізнес-процесів, продукту, підприємства і цифрового аутсорсингу. Запропоновано та апробовано метод обрання провідного важеля економічного забезпечення розвитку людського капіталу шляхом прогностичного моделювання економічних ефектів для підприємств машинобудування. Визначено серед аргументованих економічних важелів (коригування заробітної плати згідно з цифровими компетентностями, забезпечення фондоозброєності шляхом цифровізації, інвестування у цифровий розвиток людського капіталу) ключові у забезпеченні розвитку людського капіталу. Практичне значення результатів дослідження полягає у прикладному застосуванні на підприємствах машинобудування розроблених науково-методичних положень та практичних рекомендацій щодо розвитку людського капіталу в умовах цифровізації економіки, які використані в діяльності ПрАТ «Вентиляційні системи», АТ «Елміз» та навчальному процесі Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського».

2. The dissertation is devoted to the deepening of theoretical, development of scientific and methodological provisions, practical recommendations for solving the scientific and practical task of the development of human capital of machine-building enterprises in the conditions of the economy as a leading productive resource with immanent properties of ensuring their economic growth and increasing functionality in a digital economic environment. The introduction reveals the relevance of the dissertation work, its connection with scientific topics, formulates the goal, task, subject, object and methods of research, exposes the scientific novelty and practical

significance of the obtained results, contains the personal contribution of the applicant and approval of the dissertation results. The first chapter examines the substantive evolution and genesis of the theory of human capital and the patterns of its development from the paradigm of industrialization to digitalization. Conceptual provisions for the human capital development of industrial enterprises in the conditions of digitalization of economics are formed. The interpretation of human capital has been clarified. Conceptual provisions for the human capital development of industrial enterprises based on the synchronization of digital transformations with production and economic systems are proposed. The provisions consolidate with the goal, purposes, theoretical basis, concepts, principles, methodical tools, ways of practical implementation and their results. In the second chapter, the state and prerequisites for the development of human capital of machine-building enterprises in a digital economic environment are analyzed. The value of human capital of machine-building enterprises was determined based on the proposed method using the AK model (R. Lucas) at the microeconomic level. Its economic significance was revealed by determining the correlation with labour productivity, gross profit and income from use. The methodological provisions of the cause-and-effect analysis of the conditions and results of human capital use by machine-building enterprises under the influence of digitalization have been improved, which consists of the selection of economic indicators according to the parameters of conditions and results, the application of the taxonomic analysis method to determine the indices of causes and effects, their comparison to establish the type of economic behavior machine-building enterprises and determining economic actions to improve the digital development of human capital and digital competences. In the third chapter, the mechanism for the proactive development of human capital of machine-building enterprises based on digitalization is improved. It takes into account the factors influencing the digitalization of the economy, based on the principles of development, integrating measures for the development of human capital and its economic support with the implementation of a complex of digitalization strategies of the industrial economic system. Measures for the development of human capital mechanism are proposed. The toolkit for the implementation of the mechanism in the form of Industry 4.0 and 5.0 technologies, proactive development methods, digital competence frameworks, roadmaps for the strategies implementation with the integration of human capital development is argued. A set of strategies for the digitization of machine-building enterprises has been defined, which includes strategies for digital outsourcing, and digitalization of business processes, products and enterprises. A methodical approach to the verification of digital competencies of human capital according to the digitalization strategies of machine-building enterprises is substantiated, based on the application of the method of hierarchies analysis by T. Saati and calculation of the index of digital competences. The digital competencies of human capital have been verified and the framework of digital competencies for employees and owners has been formed. The method of choosing the leading lever of economic support for the development of human capital by prognostic modeling of economic effects for machine-building enterprises is proposed and tested. Among the well-argued economic levers (adjustment of wages according to digital competencies, ensuring fund armament through digitalization, investing in the digital development of human capital) are identified as key in ensuring human capital development. The practical significance of the research results is in the practical application of the developed scientific and methodological provisions and practical recommendations for the development of human capital in the conditions of digitalization of the economics at machine-building enterprises, which are used at PJSC "Ventilation Systems", JSC "Elmiz" and educational process of the National Technical University of Ukraine "Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Melnychuk, V., Roshchina, N.& Bordanova, L. (2018). Features of the process of industrialization in the modern stage of economic relations. Economic Bulletin of National technical university of Ukraine "Kyiv Polytechnic Institute", 15. <http://ev.fmm.kpi.ua/article/view/135913>.
- Melnychuk, V. (2019). Transformation of the role of human capital in terms of information economy. Economic Bulletin of National technical university of Ukraine "Kyiv Polytechnic Institute", 16. <http://ev.fmm.kpi.ua/article/view/181356>.
- Melnychuk, V., Pavloshchuk, O. & Roshchyna, N. (2019). Transformation of the process of hiring employees under the influence of Information Technologies. Mechanism of economic regulation, 3, 49-57. https://mer.fem.sumdu.edu.ua/content/acticles/issue_42/Olga_O_Pavloshchuk_Viktoriia_E_Melnichuk_Nadiia_V_RoshchynaTransformation_of_the_Process_of_Hiring_Employees_Under_the_In.pdf. DOI: <https://doi.org/10.212272/mer.2019.85.05>.
- Melnychuk, V. & Boiarynova, K. (2022). Formation of digital competencies of human capital of machine-building enterprises. Management, 2(36), 34-45. <https://menagement.knutd.edu.ua/wp-content/uploads/sites/10/2023/08/3-2-36-2022-mng.pdf>
- Мельничук, В.Е. & Бояринова, К.О. (2023). Цифровізація розвитку людського капіталу. Економічний вісник Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут», 25. <https://ev.fmm.kpi.ua/article/view/278414>.
- Мельничук, В.Е. (2023). Діагностика умов та результатів використання людського капіталу підприємствами машинобудування за наслідками цифровізації. Журнал стратегічних економічних досліджень, 3(14), 46-57. <https://econ-vistnyk.knutd.edu.ua/wp-content/uploads/sites/17/2023/08/3-2023-5.pdf>.
- Мельничук, В.Е. & Бояринова, К.О. (2023). Формування механізму розвитку людського капіталу машинобудівних підприємств на засадах цифровізації. Економічний аналіз, 33(2), 175-184. <https://www.econa.org.ua/index.php/econa/article/view/5716/6565657241>.
- Мельничук, В.Е. (2023). Цифрові компетентності людського капіталу в реалізації цифрових стратегій підприємств машинобудування. Бізнес Інформ, 7, 91-99. https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2023-7_0-pages-91_99.pdf
- Chernousova, Z. & Melnychuk, V. (2023). Analytics of the human capital of industrial enterprises in conditions of digitalization of economics. Technology Audit and Production Reserves, 4 (72), 33-39. <https://journals.uran.ua/tarp/article/view/286625>.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0116U005836, 0112U007817

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бояринова Катерина Олександрівна

2. Kateryna Boiarynova

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5879-2213

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"

Код за ЄДРПОУ: 02070921

Місцезнаходження: проспект Берестейський, буд. 37, Київ, 03056, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Савіна Наталія Борисівна

2. Nataliia Savina

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8339-1219

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет водного господарства та природокористування

Код за ЄДРПОУ: 02071116

Місцезнаходження: вул. Соборна, буд. 11, Рівне, Рівненський р-н., 33028, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Міщук Євгенія Володимирівна

2. Ievgeniia Mishchuk

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4145-3711

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Криворізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 37664469

Місцезнаходження: ул. Віталія Матусевича, буд. 11, Кривий Ріг, Криворізький р-н., 50027, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ляш Ольга Ігорівна

2. Olha Ilyash

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7882-3942

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"

Код за ЄДРПОУ: 02070921

Місцезнаходження: проспект Берестейський, буд. 37, Київ, 03056, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Обелець Тетяна Володимирівна

2. Tetiana Obelets

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1553-5150

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"

Код за ЄДРПОУ: 02070921

Місцезнаходження: проспект Берестейський, буд. 37, Київ, 03056, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Кравченко Марина Олегівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Кравченко Марина Олегівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Лапковська Наталія Олександрівна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна