Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U101195

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-11-2023

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зінченко Олександр Вікторович
2. Oleksandr V. Zinchenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Право

Дата захисту: 03-11-2023

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача: Донецький окружний адміністративний суд

Код за ЄДРПОУ: 35099148

Місцезнаходження: вул. Добровольського, буд. 1, Слов'янськ, Краматорський р-н., 84122, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 2023-09 ID2204

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.63.01

Тема дисертації:

1. Правове регулювання трудових відносин осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця.

2. Legal regulation of labour relations of persons working outside the employer's location.

Реферат/анотація:

1. У дисертаційному дослідженні приділено увагу комплексному й всебічному аналізу правового регулювання трудових відносин осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця, вирішенню наукових завдань, поставлених у дослідженні та наданню пропозицій щодо вдосконалення чинного трудового законодавства у досліджуваній сфері. Запропоновано авторське визначення поняття «трудові відносини осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця», як врегульовані нормами трудового законодавства правовідносини між роботодавцем і працівником стосовно виконання останнім роботи з метою одержання продукту праці, коли процес трудової діяльності переноситься поза межі традиційного офісу роботодавця, яке перебуває під безпосереднім контролем останнього. Визначено специфічні ознаки досліджуваного поняття. Доведено, що відмінність досліджуваних правовідносин із традиційними

проявляється в організаційно-правовому аспекті, зокрема в організації умов праці. Обґрунтовано, що перевагами трудових відносин осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця, для працівника є: можливість працевлаштування для людей з обмеженими можливостями; можливість поєднання роботи з іншим видом суспільно-корисних робіт; зростання пропозиції робочих місць на ринку праці; економія часу та коштів, що можуть бути витрачені на дорогу до офісу; можливість працювати віддалено в зручних для такої особи умовах; можливість працювати та отримувати за виконану роботу винагороду за працю при незадовільному стані здоров'я, а також у часи епідемій, пандемій, епізоотій, або при запроваджені надзвичайного чи військового стану. Встановлено, що існує декілька різних форм трудових відносин осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця, кожна з яких має свої специфічні риси. Виокремлено основні форми досліджуваних трудових відносин, як-то: дистанційна робота та надомна робота. Окремо досліджено гіг-контракт та платформну зайнятість (як форма трудових відносин, яка у найближчій перспективі буде запроваджена), як особливу форму залучення певних спеціалістів до трудової діяльності. Запропоновано внести зміни до ст. 1 Закону України «Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні», а саме до пункту 1, зокрема, віднести гіг-контракт до особливого виду трудового договору, та, як наслідок, внести відповідні зміни до ст. 3 Кодексу законів про працю України. Виокремлено спільні риси дистанційної роботи та надомної роботи, як-то: 1) соціально-правова природа; 2) віддалений характер виробничої діяльності; 3) віддалена залученість найманого працівника до бізнес процесів підприємства, установи, організації. Охарактеризовано основні елементи трудових відносин осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця, зокрема об'єкт, суб'єкт, права й обов'язки суб'єктів, а також особистісний, організаційно-трудовий та майновий елементи. Обґрунтовано, що у зазначених трудових відносинах видозмінюється організаційно-трудовий елемент, який фактично звужується, через: ускладнену інтеграцію такого працівника у робочий колектив; організацію робочого місця (зокрема, при дистанційній роботі), оснащення якого може покладатися як на роботодавця, так і на працівника, що обумовлює істотне зниження ступеню контролю роботодавця за робочим місцем працівника; обмеження виявлення трудових правопорушень працівником, що ускладнює процедуру притягнення такого працівника до трудо-правової відповідальності.

2. In the dissertation study, the author focuses on a comprehensive and deep analysis of the legal regulation of labour relations of people working outside the employer's location. The author solves the scientific tasks set in the study and provides proposals for improving the current labour legislation in the field of study. In the dissertation, the author argues the relevance of the research topic and shows the compliance of the chosen topic with scientific strategies, concepts, programmes, plans and topics. The dissertation contains data on the testing of the research results, and the work also contains a list of the author's scientific achievements. In this scientific work, the author provides his own definition of the concept of "labour relations of people working outside the employer's location" as legal relations between the employer and the employee regulated by labour legislation in relation to the performance of work by the latter, with the aim of obtaining a labour product, when the process of labour activity is transferred outside the traditional office of the employer, which is under the direct control of the employer. The specific features of the studied concept are determined. It is proved that the difference between legal relations and traditional ones is manifested in the organisational and legal aspect, in particular, in the organisation of working conditions. The author argues that the concept of "outside the employer's location" implies that the workplace should be located outside the employer's direct organisational influence, i.e. outside the scope of the employer's constant and unimpeded control over the employee at his/her workplace. The author substantiates that the advantages of employment relations of people working outside the location for an employee are, in particular, the following: the possibility of employment for people with disabilities; the possibility of combining work with another type of socially useful work; an increase in the supply of jobs in the labour market; saving time and money which can be spent on the way to the office; the possibility of working remotely in conditions convenient for such a person; the possibility of working and receiving remuneration for work performed in case of poor health, and also It is established that there are several different forms of labour relations of people working outside the employer's location, each of which has its own specific features. The main forms of the studied labour

relations are identified, namely: remote work and home work. The author separately examines gig-contract and platform employment (as a form of labour relations which will be introduced in the near future) as a special form of involvement of certain specialists in labour activity. The author proposes to amend Article 1 of the Law of Ukraine "On Stimulating the Development of the Digital Economy in Ukraine", namely, paragraph 1 of this Law, in particular, to refer a gig contract to a special type of employment contract, and, as a result, to amend Article 3 of the Labour Code of Ukraine accordingly. The author characterises the common features of the distinct forms of labour relations of people working outside the employer's location, in particular, 1) socio-legal nature; 2) remote nature of production activities; 3) remote involvement of an employee in the business processes of an enterprise, institution or organisation. The author identifies and studies the main elements of labour relations of people working outside the employer's location, namely: the object, subject, rights and obligations of the subjects, as well as personal, organisational, labour and property elements. It is substantiated that in these labour relations, the organisational and labour element is modified, which is actually narrowed due to - complicated integration of such an employee into the workforce; - organisation of the workplace (in particular, in case of remote work), the equipment of which may be provided by both the employer and the remote employee; which leads to a significant reduction in the degree of employer's control over the employee's workplace; restriction of detection of labour offences by the employee, which complicates the procedure for bringing such an employee to labour and legal liability.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Зінченко О. В. Законодавче забезпечення праці осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця. Соціальне право//Б. 2021. № 4. С. 149–157.
- 2. Зінченко О. В. До питання безпеки праці осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця в умовах сьогодення. Аналітично-порівняльне правознавство//Б. 2022. № 5. С. 163–167.
- 3. Зінченко О. В. До питання трудової функції осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія Право//Б. 2022. № 69. С. 201–205.
- 4. Zinchenko O. V. Foreign experience of legal regulation of labor relations of persons who work outside the location of the employer. The scientific heritage. 2022. № 100 (100). P. 45–48.
- 5. Зінченко О. В. Щодо трудових відносин осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця. Правові виклики сучасності: захист прав людини в умовах пандемії : матеріали II міжнар. наук.-практ. онлайн конф. (м. Чернівці, 22 жовт. 2021 р.) / [редкол.: Н. Д. Гетьманцева (гол.), О. В. Кіріяк (відпов. секр.) та ін.]. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. С. 226–227.
- 6. Зінченко О. В. Особливості охорони праці осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця. Правове забезпечення соціальної безпеки в умовах євроінтеграційних процесів : тези допов. учасн. III міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 26 лист. 2021 р.) / за ред.: М. І. Іншина, М. Б. Мельник. Київ : ФОП Маслаков, 2021. С. 133–135.
- 7. Зінченко О. В. Особливості правового забезпечення праці осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця: сьогодення. Європейський вибір України, розвиток науки та національна безпека в реаліях масштабної військової агресії та глобальних викликів XXI століття» (до 25-річчя Національного університету «Одеська юридична академія» та 175-річчя Одеської школи права) : у 2 т. : матеріали

міжнар. наук.-практ. конф. (м. Одеса, 17 черв. 2022 р.) / за заг. ред. С. В. Ківалова. Одеса : Вид. дім «Гельветика», 2022. Т. 1. С. 578–581.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Планується до впровадження

Зв'язок з науковими темами: 0111U000960

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Слюсар Андрій Миколайович

2. Andrii M. Sliusar

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4550-7086

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вишновецька Світлана Василівна

2. Svitlana V. Vyshnovetska

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8482-7942

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний авіаційний університет

Код за ЄДРПОУ: 01132330

Місцезнаходження: проспект Любомира Гузара, буд. 1, Київ, 03058, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельник Костянтин Юрійович

2. Kostiantyn Y. Melnyk

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8960-0234

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Середа Олена Григорівна

2. Olena H. Sereda

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8252-1963

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Луценко Олена Євгенівна

2. Olena Y. Lutsenko

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9357-8546

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Ярошенко Олег Миколайович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Ярошенко Олег Миколайович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Лейба Людмила Василівна
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна

