Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U003323

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 05-07-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Терещенко Людмила Володимирівна
2. Tereshchenko Liudmila Volodymyrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-06-2019

Спеціальність за освітою: Промислове і цивільне будівництво

Місце роботи здобувача: Головне управління ДФС у Харківській області

Код за ЄДРПОУ: 39599198

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 46, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61057, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна фінансова інспекція України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.832.02

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка

Код за ЄДРПОУ: 00493741

Місцезнаходження: вул. Алчевських (Артема), 44, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка

Код за ЄДРПОУ: 00493741

Місцезнаходження: вул. Алчевських (Артема), 44, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.17.25, 06.81

Тема дисертації:

1. Ефективність менеджменту персоналу в процесі організаційних змін на підприємстві

2. Efficiency of personnel management in the process of organizational changes of an enterprise

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено поглибленню та вдосконаленню теоретичних положень, розробленню практичних і методичних рекомендацій щодо забезпечення ефективності менеджменту персоналу в процесі організаційних змін на підприємстві. Запропоновано концептуальний підхід до формування терміносистеми дослідження ефективності менеджменту персоналу. Уточнено сутність і зміст понять «менеджмент персоналу», «управління персоналом», «ефективність». Систематизовано класифікацію організаційних змін. Обґрунтовано чинники впливу на ефективність менеджменту персоналу в контексті проведення організаційних змін на підприємстві. Запропоновано методичний підхід до оцінювання ефективності менеджменту персоналу на підприємстві, особливістю якого є використання методу динамічного

нормативу. Удосконалено методичний підхід до визначення готовності персоналу до проведення організаційних змін на підприємстві на індивідуальному та груповому рівні. Розроблено механізм забезпечення ефективності менеджменту персоналу в процесі організаційних змін. Обґрунтовано процедуру визначення доцільності запровадження організаційних змін з використанням імітаційного моделювання. Побудовано модель формування організаційної культури, що сприяє подоланню опору персоналу змінам.

2. The dissertation is devoted to deepening and improvement of theoretical positions, development of practical and methodical recommendations for ensuring the effectiveness of personnel management in the process of organizational changes of an enterprise. The conceptual approach to the formation of terminology of the research of the effectiveness of personnel management is proposed. It includes: definition of the subject area of the study, specification of the object and subject; selection of terms and creation of a terminology field of the research; definition of the correspondence of the terms of the subject area of the study by their analysis and ordering; verification of the obtained terminology for quality and conformity with the tasks of the research. Formation of the terminology of the study of the effectiveness of personnel management allows to: uniquely interpret the concept by the elaboration of the terms studied; level the confusion in terms; define connections between concepts and construct a structural model of the research; identify unexplored issues and problematic areas. In this work the types of organizational changes are investigated and their classification is systematized. Using this classification of organizational changes of an enterprise will allow to systematize the planned changes and properly select the tools for their implementation. The factors influencing the effectiveness of personnel management in the context of organizational changes of an enterprise are substantiated. External factors of influence include economic, social, scientific and technical, political-legal, globalization-integrative, internal - productive, marketing, personnel, innovation-investment, organizational and managerial potential. The methodical approach to the evaluation of the effectiveness of personnel management of an enterprise is proposed, the feature of which is the use of the dynamic standard method. Important stages of this approach are the formation of the structure of a dynamic normative model (establishing a hierarchical link between the indicators and their ordering in the hierarchy) and constructing a graph of normative ordering. Usage of this approach allows to obtain a qualitative assessment of the current state of the personnel management system.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Gavkalova Nataliya L.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Данько Юрій Іванович
2. Danko Yurii Ivanovych

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Маргасова Вікторія Геннадіївна
2. Marhasova Viktoriia H.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Маренич Тетяна Григорівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Маренич Тетяна Григорівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.