Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U100815

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-04-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Задерей Аліна Євгенівна

2. Zaderei Alina

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 31-03-2021

Спеціальність за освітою: менеджмент організацій та адміністрування

Місце роботи здобувача: Національний університет "Одеська морська академія"

Код за ЄДРПОУ: 01127799

Місцезнаходження: вул. Дідріхсона, буд. 8, м. Одеса, Одеська обл., 65029, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 47.104.03

Повне найменування юридичної особи: Національний університет водного господарства та природокористування

Код за ЄДРПОУ: 02071116

Місцезнаходження: вул. Соборна, буд. 11, м. Рівне, Рівненський р-н., Рівненська обл., 33028, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська морська академія"

Код за ЄДРПОУ: 01127799

Місцезнаходження: вул. Дідріхсона, буд. 8, м. Одеса, Одеська обл., 65029, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Забезпечення стабільності системи управління людськими ресурсами вітчизняних морських портів

2. Ensuring the stability of the human resource management system of domestic seaports

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена дослідженню особливостей і підходів до управління портами. Побудовано еволюційну модель впливу змін глобальної робочої сили на продуктивність портів. Визначено чинники, які обумовлюють необхідність впровадження аспектів управління міжнародними людськими ресурсами. Встановлено показники, які впливають на поведінку людських ресурсів в процесі впровадження методів управління міжнародними людськими ресурсами. Уточнено змістовне наповнення категорії управління міжнародними людськими ресурсами. Визначено особливості застосування управління міжнародними людськими ресурсами. Виділено групи чинників зовнішнього, організаційного середовища та продуктивності порту. Сформовано підхід до проведення оцінки рівня стабільності системи управління людськими ресурсами портів. Запропоновано використання загального індексу рівня стабільності. Доведено необхідність створення ефективного механізму управління людськими ресурсами порту. Запропоновано механізм управління міжнародними людськими ресурсами порту та система інформаційного забезпечення

механізму у вигляді двох блоків: методичного та економіко-аналітичного. Побудовано трьохвимірну модель стратегічного управління міжнародними людськими ресурсами, яка ілюструє взаємозв'язки між складовими стратегічного управління міжнародними людськими ресурсами.

2. The dissertation is devoted to the study of the peculiarities of port management and approaches of port management. There was developed an evolutionary model of the impact of global workforce's changes on port's productivity. The factors that cause the need to implement aspects of international human resources management have been identified. Benefits of the implementation of international human resources management were empirically confirmed. Indicators that affect the behavior of human resources in the process of implementation of methods of management of international human resources have been established. The assessment of possible complications was carried out when using them in port's practice. Theoretical models of human resources management have been systematized. The thematic branch of the subject of international human resources management has been defined. The meaningful content of the category of management of international human resources has been clarified. The peculiarities of the use of international human resources management have been determined. Groups of external environmental factors, organizational components, and port performance indicators were highlighted. The need for stability of the existing human resource management system of the port has been proven. The use of the general index of stability of the human resource management system was proposed. An approach to assessing the level of stability of the port human resource management system has been created. The use of the general index of stability of the human resource management system was proposed. An approach to assessing the level of stability of the port human resource management system has been formed. The need to create an effective mechanism for human resources management of the port has been proved. The need to take into account patterns in the development of the management system and the existence of feedback in the elements that make it up are emphasized. The mechanism of management of international human resources of the port is proposed. Information and analytical support of the human resource management system is proposed. Blocks of methodological and economic and analytical support are allocated. A three-dimensional model of strategic management of international human resources was built. The model illustrates the relationship between the main components of strategic management of international human resources.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Макаренко Марина Василівна

2. Makarenko Marina V.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петрашевська Ангеліна Дмитрівна
2. Petrashevska Anhelina D.

Кваліфікація: д. е. н., 08.07.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Башинська Марина Ігорівна
2. Bashinskya Marina

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Савіна Наталія Борисівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Савіна Наталія Борисівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.