Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0417U001149

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-01-2017

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Притула Олеся Арсенівна

2. Prytula Olesia Arsenivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.05

Назва наукової спеціальності: Соціальна психологія; психологія соціальної роботи

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-12-2016

Спеціальність за освітою: 8.050104

Місце роботи здобувача: Суб'єкт підприємницької діяльності Притула Володимир Васильович

Код за ЄДРПОУ: 3037402492

Місцезнаходження: Україна, 46400, м. Тернопіль, вул. Тролейбусна 16

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.453.01

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології імені Г. С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: вул. Паньківська, 2, м. Київ, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: 01033, м. Київ-33, вул. Паньківська, 2

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.41

Тема дисертації:

1. Соціально-психологічні характеристики ціннісно-мотиваційної сфери кризис-менеджерів.

2. Socio-psychological characteristics of value-motivational sphere- managers crisis.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено дослідженню психологічної характеристики ціннісно-мотиваційної сфери кризис-менеджерів. Професія кризис-менеджерів передбачає наявність точних і алгоритмізованих уявлень про кінцевий результат праці. Тому, необхідною умовою досягнення мети професійної діяльності є наявність знань у різних галузях: технічній, психологічній, педагогічній, соціальній, тощо.У результаті проведення теоретико-прикладного дослідження у дисертації сформована динамічна модель, яка має таку назву, оскільки, її показники можуть змінюватися у залежності від етапу розвитку організації, у якій працює кризис-менеджер. До таких етапів відносяться: стартап або початковий етап. Такий етап характеризується становленням компанії та формуванням системи менеджменту компанії. Традиційно мова йде про обмежені фінансові ресурси, якими володіє керівництво компанії на цьому етапі; етап системного розвитку визначається становленням компанії на ринку. Наявність стабільного розвитку компанії свідчить про фінансову стабільність та низький рівень ризиків властивий для компанії, яка давно функціонує у тому чи іншому сегменті ринку; етап лідерства чи завоювання ринку. Цей етап являється закономірним для

функціонування компаній, які успішно пройшли два попередні етапи й вийшли на впевнену систему стабільного розвитку компанії, де ризики обмежені гнучкою системою професійної діяльності, зокрема, попередження кризових явищ.Вказана модель включає у себе три основні показники діяльності кризис-менеджерів, визначені у відповідності із часовими та професійно-технічними показниками останніх (спонтанний показник визначається як такий, у відповідності із яким функцію кризис-менеджерів займає людина, працююча на підприємстві чи організації та займаюча іншу посаду. Саме така людина, у момент кризи експромтом прийняла на себе відповідальність по виходу із неї; зміст суміщаючого показника полягає у тому, що кризис-менеджер працює одночасно у декількох невеликих компаніях й відповідно, присутній у них епізодично; штатний показник характеризує діяльність кризис-менеджерів як таку, яка входить до стандартного штату працівників, відповідно, перебуває у компанії регулярно).Дисбаланс у ціннісно-мотиваційній сфері характерний для кризис-менеджерів, які відповідають показникам спонтанного та суміщаючого характеру, тоді як для менеджерів, які відносяться до штатного показника, властивий баланс цінностей.

2. Dissertation is devoted to the study of the psychological characteristics of value-motivational sphere of crisis managers. Job Crisis management requires a precise and algorithmic representations of the final result of work. Therefore, a prerequisite for achieving the goal of professional activity is the availability of knowledge in different areas: technical, psychological, educational, social and other.As a result of theoretical and applied research in the field of the thesis formed a dynamic model, which has its name because its performance may vary depending on the stage of development of the organization, which runs a crisis manager. This model includes three major performance indicator crisis managers defined in accordance with the time and professional and technical characteristics of the latter.The imbalance in the value-motivational sphere typical for crisis managers and combining spontaneous composition, whereas managers who belong to the standard indicator, the balance inherent values.It proved faithful to the hypothesis we have set ourselves. Yes, indeed, professional competence are the determining factors for the process of formation and development of value-motivational sphere of successful crisis-managers. The higher the level of development of professional competence in order, respectively, higher than the balance of the value-motivational sphere-managers crisis.Along with this, experimentally confirmed that the indicator of the development of professional competencies is the presence and / or absence of professional deformations.Developed and approved a program of professional reflection as a means of preventing the emergence of professional deformations of value-motivational sphere- managers crisis. Contoured program to promote the development of professional reflection testifies to the importance of the latter to be successful managers - crisis and prevention of professional deformation of the person.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Перепелюк Тетяна Дмитрівна

2. Perepeluk Tetiana Dmytrivna

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ващенко Ірина Володимирівна

2. Ващенко Ірина Володимирівна

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мітічкіна Ольга Олександрівна

2. Мітічкіна Ольга Олександрівна

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Моляко Валентин Олексійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Моляко Валентин Олексійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.