Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0412U000296

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-02-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бекініна Наталія Володимирівна

2. Bekinina Natalia Vladimirovna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 15-02-2012

Спеціальність за освітою: 7.03060101

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.056.03

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: просп. Повітрофлотський, 31, м. Київ, Київська обл., 03680, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва та архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: 03680, м. Київ, Повітрофлотський проспект, 31

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.05

Тема дисертації:

1. Стимулювання розвитку творчого потенціалу інженерно-технічних працівників будівельних підприємств
2. Motivation of creative potential of technicians and engineers at building enterprises

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена розробці теоретико-методологічних засад дослідження творчого потенціалу та практичних рекомендацій щодо стимулювання його розвитку в інженерно-технічних працівників будівельних підприємств. У роботі розкрито та поглиблено понятійний апарат, зокрема зміст категорій "трудовий потенціал", "творчий потенціал", "трудовий ресурс підприємства", сутність мотиваційного механізму розвитку творчого потенціалу, роль оплати праці та нематеріальних чинників у системі мотивації. Здійснено аналіз тенденцій розвитку системи підготовки кадрів для будівельної галузі, прогноз обсягів випуску фахівців на довгострокову перспективу. Вдосконалено методику розрахунку посадових окладів і колективних премій, запропоновано проект концепції розвитку творчого потенціалу інженерно-технічних працівників будівельних підприємств. Проаналізовано основні показники оплати праці та їх вплив на формування кадрового потенціалу будівельних підприємств України; виявлено, що мотиваційна функція

найбільш повно реалізується в комбінованих схемах заробітної плати, які індивідуалізують доходи працівника шляхом диференціації посадових окладів, оптимізують співвідношення між тарифною і змінною частинами, тобто встановлюють залежність між компетенціями працівника, що необхідні підприємству, і системою виплат; запропонований авторський підхід до розрахунку схеми посадових окладів на основі напрямних профільних таблиць з урахуванням творчої компоненти, визначені основні принципи організації системи преміювання.

2. The thesis is devoted to development of theoretical and methodological principles of the creativity potential investigation; as well as practical recommendation on motivation of its development among technicians and engineers. The work reveals and extends the concepts, particularly, the meaning of the categories "creative potential", "labour resources of the enterprise", the essence of the motivation mechanism of "creative potential development" and the role of remuneration of labour and intangible factors in the motivation system. The work presents analysis of development trends in personnel training system and a long-term forecast of turn-out of building specialists. The calculation methodology for salaries and collective bonuses is improved, the project of the creative potential development of technicians and engineers at building enterprises is proposed. The main indicators for labour remuneration and their influence onto personnel formation at building enterprises of Ukraine are analyzed; it was revealed, that motivation function in the greatest extent is realized in combined schemes of salary, which personalized employee's incomes through differentiation of official rate, optimize the correlation between rate and shift parts, thereby establishing the relation between employee's competences that is necessary for an enterprise, and payoff system; the author's approach to calculation of official rate scheme based on guiding profile tables considering creative components is offered, and main principles of bonus system arrangement are determined.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гойко Анатолій Францович
2. Gojko Anatoly Frantsovych

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Куценко Віра Іванівна

2. Куценко Віра Іванівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Євтуше-нко Ганна Іванівна

2. Євтуше-нко Ганна Іванівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Ушацький Сергій Андрійович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Ушацький Сергій Андрійович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.